

DAFTAR PUSTAKA

- AO Silaen. (2023). Pengaruh Pengembangan Karyawan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Eluan Mahkota Perkebunan PKS Kota Tengah Riau. *Jurnal repository UHN*. <https://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/9023>.
- Ari Alifyan, M., Purnomo, S., Barsah, A., & Ilham, N. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan (Pusdiklat) Perdagangan Kota Depok. *Jurnal PERKUSI: Pemasaran, Keuangan Dan Sumber Daya Manusia*, 4(1), 542–549. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JIPER>
- Ariyanti, T. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Profesional*, 5(2). <https://doi.org/10.32815/jpro.v5i2.2313>
- Dian Sudiantini, & Farhan Saputra. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v1i3.873>
- Erlin Emilia Kandou. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Air Manado). *ejournal unsrat Acta Diurna Komunikasi*. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/actadiurnakomunikasi/article/view/2435/1972>
- Ghozali (2021). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG (Posture Evaluation). *Jurnal Keterapian Fisik*, 5(1), 55–61. <https://doi.org/10.37341/jkf.v5i1.167>
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Holy, I., Haedar, & Dewi, S. R. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JESYA, Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(2), 1761–1771. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1134>
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias *Analysis of the Work Environment in Improving Work Productivity Office Employees in Botomuzoi District Nias Regency. Jurnal EMBA*, 10(4), 1480–1496.

- Lia Indah Safitri. (2024). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Firjhi Karya Group. *Cemerlang: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/cemerlang.v4i3.3258>
- M Ali. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Airlangga University Press (AUP) Surabaya. *Jurnal UM Surabaya repository*. <http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.19363.26402>
- M Rosalena. (2021). Review Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu. *Jurnal repository STEI*. <http://repository.stei.ac.id>
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14th ed.). Boston, MA: Pearson.
- Noe, R. A. (2020). *Employee training and development* (8th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Oscar, B., & Sumirah, D. (2019). Variabel Dependen menurut Sugiyono di dalam jurnal Pengaruh Grooming Pada Customer Relations Coordinator (CRC) Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT Astra international TBK Toyota Sales Operation (Auto2000) Pasteur. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran*, 9(1), 1–11.
- P. Sinambela dan Sinambela (2021). Instrumen Penelitian di dalam jurnal Pengaruh Penggunaan Smartphone Pascapandemi Terhadap Motivasi Belajar IPA Siswa Kelas IX SMPN 6 Tangerang Selatan. *Journal on Education*, 05(04), 17835–17842.
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Ramadhan, F., & Agustin, S. (2022). definisi uji determinasi "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, K3 Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Enseval Putera Megatrading. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(12), 1–15.
- Rizaldi, A. (2022). Peningkatan Motivasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan. Optimal: *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 11(2), 151-170.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management* (13th ed.). Harlow: Pearson.
- Salfadri, Begawati, N., & Andri, A. T. (2023). *The Influence of Leadership Style and Employee Commitment on Employee Work Productivity at PT. Kunango Jantan* Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kunango Jantan. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2). <https://idm.or.id/JSER/index>.

- Siagian, S. P. (2002). *Teori dan Praktik Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono (2019-148). Variabel Independen dan Variabel Dependen. metode penelitian Kuantitatif dan Kualitatif *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55–61. <https://doi.org/10.37341/jkf.v5i1.167>
- Suriani, Nidia, Risnita, and M. Syahrani Jailani. 2023. “Konsep Populasi Dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan.” *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam* 1 (2): 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>.
- Wahyudi, W. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Disiplin Kerja. *ECo-Buss*, 4(2), 265–273. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.272>
- Wahyuningsih, Sri. 2023. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” Definisi Operasional variabel menurut sugiyono. *Jurnal Manajemen* 3 (2): 1–10.
- Werther, W. B., & Davis, K. (1996). *Human Resources and Personnel Management* (5th ed.). New York, NY: McGraw-Hill.
- Windo Thalibana, Y. B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4).
- Yukl, G. (2013). *Leadership in organizations* (8th ed.). Boston, MA: Pearson.