

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian ini, peneliti dengan judul Komitmen organisasi sebagai mediasi dalam pengaruh pengawasan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada perumda padang sejahtera mandiri (trans padang) setelah melakukan penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengawasan (X_1) memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi (Z) pada Perumda Padang Sejahtera Mandiri (Trans Padang). Hasil analisis tersebut didapat dari nilai original sample 0,302 (positif), nilai t -statistics 3,070 > t -tabel 1,96 dan nilai p -values memenuhi syarat yaitu $0,002 < 0,05$.) maka hipotesis 1 : H_1 diterima.
2. Keselamatan kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Z) dengan memiliki nilai original sample 0,475 (positif), nilai t -statistics 4,551 > t -tabel 1,96 dan nilai p -values memenuhi syarat yaitu $0,001 < 0,05$. maka hipotesis 2 : H_2 diterima.
3. Pengawasan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) dengan nilai original sample 0,295 (positif), nilai t -statistics 2,333 > t -tabel 1,96 dan nilai p -values memenuhi syarat yaitu $0,020 < 0,05$. maka hipotesis 3 : H_3 diterima.

4. Keselamatan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) dengan nilai original sample 0,495 (positif), nilai t -statistics $3,555 > t\text{-tabel } 1,96$ dan nilai $p\text{-values}$ memenuhi syarat yaitu $0,000 < 0,05$. maka hipotesis 4: H_4 diterima.
5. Komitmen organisasi (Z) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai original sample -0,485 (negatif), nilai t -statistics $3,578 > t\text{-tabel } 1,96$ dan nilai $p\text{-values}$ memenuhi syarat yaitu $0,000 < 0,05$. maka hipotesis 5: H_5 diterima.
6. Pengawasan (X1) berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) melalui komitmen organisasi (Z), dengan nilai original sample $-0,146$, nilai t -statistics $2,770 > t\text{-tabel } 1,96$, dan nilai $p\text{-value } 0,006 < 0,05$. maka hipotesis 6: H_6 diterima.
7. Keselamatan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui Komitmen organisasi dengan nilai *original sample* -0,230 (negatif), nilai $t\text{-statistics } 2,369 > t\text{-tabel } 1,96$ dan nilai $p\text{-values}$ memenuhi syarat yaitu $0,018 < 0,05$. maka hipotesis 7: H_7 diterima.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai Komitmen Organisasi sebagai Mediasi dalam Pengaruh Pengawasan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Padang Sejahtera Mandiri (Trans Padang), maka terdapat implikasi yang dapat dijadikan pertimbangan oleh pihak manajemen perusahaan, antara lain :

1. Berdasarkan hasil TCR variabel Pengawasan yang memperoleh rata-rata 3,91 dan TCR 78,1 mekipun berada dalam kategori baik perusahaan perlu

meningkatkan pemahaman karyawan terhadap standar kerja melalui sosialisasi SOP yang lebih intensif, mengingat indikator terendah terdapat pada Pengukuran Pelaksanaan Kerja dengan rata-rata 3,83 dan TCR 76,75. Mekanisme penilaian kerja harus lebih objektif dan konsisten, disertai umpan balik langsung dari atasan. Pada indikator tertinggi, Melakukan Tindakan (rata-rata 3,96; TCR 79,2), proses evaluasi yang sudah berjalan baik perlu dipertahankan dan diperkuat dengan tindak lanjut perbaikan yang jelas, sehingga kinerja karyawan dapat lebih optimal.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan fokus tertentu dan pendekatan yang terarah, sehingga terdapat beberapa batasan ruang lingkup yang perlu diperhatikan sebagai pertimbangan untuk pengembangan studi selanjutnya:

1. Penelitian ini hanya dilakukan pada divisi operasional di Perumda Padang Sejahtera Mandiri (Trans Padang). Oleh karena itu, hasil penelitian ini belum dapat digeneralisasikan untuk seluruh divisi.

5.4 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka ada beberapa saran yang mungkin bermanfaat peneliti sarankan yaitu sebagai berikut.

1. Untuk Perusahaan
 - a. Penguatan Sistem Pengawasan yang Efektif

Perusahaan disarankan untuk mengoptimalkan sistem pengawasan dengan penetapan standar kerja yang jelas, evaluasi rutin, serta pemberian tindakan korektif secara cepat. Pengawasan yang

konsisten, adil, dan komunikatif akan memperkuat kedisiplinan, meningkatkan komitmen organisasi, serta berdampak positif terhadap kinerja karyawan.

b. Peningkatan Penerapan Budaya Keselamatan Kerja

Manajemen diharapkan lebih memperkuat penerapan prinsip *safety culture* dengan memastikan fasilitas keselamatan selalu dalam kondisi prima, memberikan pelatihan K3 secara berkala, serta memastikan pemimpin lapangan memberi contoh perilaku kerja aman. Lingkungan kerja yang aman akan membangun rasa percaya dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

2. Untuk Penelitian Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk menambahkan variabel kepuasan kerja sebagai variabel tambahan atau mediasi. Berdasarkan hasil penelitian, seluruh variabel memiliki TCR di atas 80% yang mengindikasikan kondisi baik, namun tidak menutup kemungkinan adanya variabel lain yang turut memengaruhi. Kepuasan kerja berpotensi memperkuat pengaruh pengawasan dan keselamatan kerja terhadap kinerja, terutama ketika seluruh variabel utama telah berada pada kategori baik. Hal ini sejalan dengan pendapat Robbins & Judge (2019:37) yang menyatakan bahwa kepuasan kerja adalah sikap umum karyawan terhadap pekerjaannya yang mencerminkan seberapa jauh pekerjaan tersebut memenuhi kebutuhan dan harapannya. Kepuasan kerja yang tinggi akan meningkatkan motivasi, mengurangi absensi, dan berdampak positif pada kinerja.

3. Bagi Akademis

Penelitian ini dapat menjadi referensi bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam kajian tentang pengaruh pengawasan, keselamatan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini dapat dimanfaatkan oleh akademisi sebagai bahan kajian, studi komparatif, maupun pengembangan model penelitian baru. Selain itu, temuan penelitian ini memperkaya literatur terkait strategi peningkatan kinerja di sektor transportasi publik, sehingga dapat diaplikasikan pada organisasi lain dengan karakteristik operasional yang serupa

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi kinerja karyawan menggunakan pendekatan knowledge management & motivasi kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Darwin, A. (2021). *Metodologi Penelitian Sosial dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Dekker, S. (2020). Safety after neoliberalism. *Griffith University Safety Science Innovation Lab. White Paper*.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson
- Duryadi. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah (Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Fahmi, I. (2018). *Manajemen kinerja: teori dan aplikasi* (Cet. ke-5). Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Structural equation modeling: Metode alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)* (Edisi 4). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goetsch, D. L. (2022). *Occupational Safety and Health for Technologists, Engineers, and Managers* (10th ed.). Pearson.
- Hair, J. F. Jr., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Hair, J. F. (2018). *Multivariate Data Analysis*. New York: Pearson.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate data analysis* (8th ed.). Cengage Learning.
- Halim, A. (2022). Pengaruh Pengawasan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 10(4), 980–989.

- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- International Journal of Contemporary Economics and Administrative Sciences. (2023). *The mediating role of organizational commitment in the relationship between abusive supervision and employee performance*. *IJCEAS*, 13(1), 45–60.
- Inu Kencana Syafii. (2019). *Ilmu Administrasi Publik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi dalam Perspektif Kontemporer*. Bandung: Alfabeta.
- Kementerian Perhubungan Republik Indonesia. (2020). *Evaluasi sistem transportasi konvensional di berbagai kota Indonesia (Publikasi internal)*. Jakarta: Kementerian Perhubungan
- Khotimah, L. (2018). *Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square)*.
- Lenni. (2018). *Model Pengukuran dan Model Struktural dalam Analisis Statistik*.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). New York: McGraw-Hill
- Mangkunegara, A. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2023). *Komitmen Organisasi: Tinjauan Konseptual dan Aplikasi*. Jakarta: Penerbit XYZ.
- Meyer, J. P. (2022). *Handbook of Employee Commitment* (2nd ed.). Edward Elgar Publishing.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). *A three-component conceptualization of organizational commitment*. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)

- Nandir, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV Pena Persada.
- Putra, A., & Wibowo, T. (2021). Pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jawa Tengah. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 10(2), 67–78.
- Putri, A., Nurhaeni, N., & Pratiwi, D. (2023). Mediasi disiplin kerja pada pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) serta lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Koperasi & Kewirausahaan*, 14(7), 120–132.
- Putri, D., & Kasmiruddin. (2025). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(1), 15–27.
- Pradita, A., Nugroho, H., & Lestari, M. (2022). Pengaruh keselamatan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan industri manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Keselamatan Kerja*, 11(2), 56–67.
- Pradita, R., Syahrizal, M., & Lestari, N. (2022). Analisis pengaruh praktek keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh komitmen organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(1), 12–24.
- Ramadhani, N. N., Nasrul, N., Takdir, S. D., Wiyati, M. S., & Putera, P. (2024). Analisis mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kesehatan kerja, keselamatan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan [Analisis Mediasi Kepuasan Kerja]. *Jurnal Ilmu Terapan*, 1(1), 14–31.
- Ramli, S. (2021). *Pedoman Praktis Manajemen K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)*. Jakarta: Dian Rakyat.
- Rahayu, D., & Fitria, S. (2021). Penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap komitmen organisasi pada karyawan perusahaan swasta. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 10(1), 34–45.
- Rahman, F., & Utama, B. (2022). Pengaruh pengawasan terhadap komitmen organisasi pada pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Lubuklinggau. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(3), 112–125.
- Randi. (2018). *Metodologi Penelitian dan Kajian Teori*. Jakarta: Penerbit ABC.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson Education.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (18th ed.). New Jersey: Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (ed. ke-19). Boston: Pearson.
- Robbins, S. P., Coulter, M., & Long, L. (2024). *Management* (16th ed.). Pearson Education.
- Sakaran, U. (2018). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*. New York: John Wiley & Sons.
- Sari, D., & Pratama, R. (2023). Pengaruh pengawasan terhadap komitmen organisasi pada pegawai PT. Telesindo Assurance Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 78–89.
- Saragih, A. B., & Karneli, O. (2025). Pengaruh pengawasan dan program K3 terhadap produktivitas kerja karyawan PKWTT pada proyek. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2), 1557–1563.
- Sekaran, U. (2016). *Research Methods for Business: Metodologi Penelitian untuk Bisnis* (Edisi 4). Jakarta: Salemba Empat.
- Syafiie, I. K. (2019). *Manajemen Pemerintahan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Syafiie, I. K. (2023). *Ilmu Administrasi Publik* (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Syifa, S., & Suhendar, J. (2025). Pengaruh komunikasi, kerjasama tim, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Azzama Karya Persada. *EMaBi: Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4(1).
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudama, I. K. (2022). Komitmen organisasi sebagai mediasi motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan LPK Monarch Bali. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management*, 13(1), 7–17.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian: Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suma'mur, P. K. (2009). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. Jakarta: CV Sagung Seto.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2018). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 5.0*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sofyan, H. (2018). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Yogyakarta: Deepublish
- Wibowo, A. (2019). *Manajemen Kinerja* (Edisi ke-4). Jakarta: Rajawali Pers
- Winardi. (2023). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Bandung: Penerbit Alumni.
- Willy, A. (2015). *Partial Least Square (PLS): Konsep dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Jakarta: Penerbit XYZ
- Yamin, S., & Kurniawan, H. (2011). *Structural Equation Modeling: Belajar Lebih Cepat dan Mudah Teknik Analisis Data Kuantitatif dengan LISREL dan Amos*. Jakarta: Salemba Infotek.

LAMPIRAN I

KUESIONER PENELITIAN

Komitmen Organisasi sebagai Mediasi dalam Pengaruh Pengawasan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Padang Sejahtera Mandiri (Trans Padang)

Mohon kesediaan Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang penulis susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan mempengaruhi kedudukan maupun jabatan, mengingat kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Saudara/i akan kami jaga.

No. Responden :

Identitas Responden

Isilah identitas diri saudara dengan keadaan yang sebenarnya:

- A. Usia:
- | | |
|----------------|--------------------------|
| 1. < 20 tahun | ☐ |
| 2. 20-30 tahun | ☐ |
| 3. 31-40 tahun | ☐ |
| 4. 41-50 tahun | ☐ |
| 5. > 50 tahun | ☐ |

- B. Jenis Kelamin :
- | | |
|--------------|--------------------------|
| 1. Laki-Laki | ☐ |
| 2. Perempuan | ☐ |

- C. Jabatan :
- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 1. Driver | ☐ |
| 2. Pramugara | ☐ |
| 3. Koordinator Lapangan | ☐ |

- D. Lama Bekerja di Trans Padang :
1. 1 tahun ☐
 2. 2 tahun ☐
 3. 3 tahun ☐
 4. > 3 tahun ☐

- E. Tingkat Pendidikan :
1. SD ☐
 2. SMP ☐
 3. SMA/SMK ☐
 4. Diploma (D3) ☐
 5. Sarjana (S1) ☐

- F. Shift Kerja :
1. Pagi ☐
 2. Siang ☐

Ttd

Mitha Huljanah Davilla

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Ragu- Ragu (RR)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

A. KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Kinerja Karyawan (Y)						
a. Kualitas kerja						
1.	Kualitas kerja yang dimiliki harus sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
2.	Karyawan harus terampil dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaann					
b. Kuantitas Kerja						
3.	Tugas harus dapat diselesaikan sesuai dengan target yang diberikan					
4.	Inisiatif dalam mencapai target kerja yg ditentukan.					
c. Ketepatan Waktu						
5.	Selalu masuk kerja dengan tepat waktu.					
6.	Dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
e. Efektifitas						
7.	Strategi yang digunakan dalam bekerja harus efektif sehingga dapat meningkatkan produktivitas					
8.	Fasilitas yang disediakan perusahaan membantu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat					
f. Kemandirian						
9.	Setiap karyawan harus memiliki inisiatif tinggi dalam melakukan pekerjaan.					
10.	Saya mampu menyelesaikan tugas saya secara mandiri sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan					

B. PENGAWASAN (X₁)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Pengawasan (X1)						
a.Penetapan Standar Kerja						
11.	Saya mengetahui dengan jelas standar kerja yang harus dicapai dalam pekerjaan					
12.	Saya bekerja sesuai dengan prosedur operasi standar (SOP) yang telah ditentukan					
b. Pengukuran Pelaksanaan Kerja						
13.	Pelaksanaan kerja saya dinilai oleh atasan sesuai dengan tugas yang ditentukan					
14.	Hasil kerja saya selalu dievaluasi untuk mengetahui pencapaian dari perusahaan					
c. Perbandingan dengan Standar						
15.	Hasil kerja saya dibandingkan dengan standar kerja yang telah ditetapkan					
16.	Penyimpangan dari standar kerja dapat segera diidentifikasi oleh atasan saya					
d. Melakukan Tindakan						
17.	Evaluasi terhadap pelaksanaan kerja dilakukan dengan atasan					
18.	Perbaikan terhadap standar kerja dilakukan dalam pelaksanaannya					

C. KESELAMATAN KERJA (X₂)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Keselamatan Kerja(X2)						
a. Kondisi tempat Kerja						
19.	Tempat kerja saya dilengkapi dengan perlengkapan P3k					
20.	Lingkungan kerja saya selalu dalam kondisi bersih dan rapi					
b. Kondisi Mesin						
21.	Mesin yang digunakan selalu dirawat untuk menjamin keselamatan kerja					
22.	Mesin yang rusak segera diperbaiki untuk menghindari potensi bahaya					

c. Peralatan						
23.	Peralatan kerja yang saya gunakan selalu dalam kondisi baik dan layak pakai					
24.	Saya selalu menggunakan alat pelindung diri (APD) yang lengkap dan sesuai saat bekerja					

D. KOMITMEN ORGANISASI

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Komitmen Organisasi (M)						
a. Komitmen Afektif						
25.	Saya berkeinginan untuk tetap menjadi karyawan di Trans padang					
26.	Saya bersedia untuk berkontribusi mencapai tujuan perusahaan					
b. Komitmen Kontinyu						
27.	Saya merasa beruntung bertahan didalam perusahaan					
28.	Sangat sulit bagi saya untuk segera meninggalkan perusahaan					
c. Komitmen Normatif						
29.	Saya merasa wajib bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dijalankan					
30.	Saya wajib untuk tetap berada dalam Perusahaan					

LAMPIRAN II



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Universitas Baiturrahmah

3. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tangah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

feb@unbrah.ac.id

Padang, 04 Januari 2025

Nomor : B.16/AK/FEB-UNBRAH/I/2025

Lamp : -

Hal : Permintaan Data Awal

Kepada Yth:

Direksi Perumda Padang Sejahtera Mandiri
di

Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada saudara bahwa salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan (strata 1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, mahasiswa diharuskan membuat proposal Penelitian dan diteruskan dengan menyusun skripsi (pada semester terakhir) serta dipertahankan dalam sidang komprehensif.

Sehubungan dengan hal di atas, dalam penyusunan proposal penelitian tersebut, kami mohon bantuan dan kesediaan saudara untuk dapat mencria dan memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama : Mitha Huljanah Davilla

NPM : 2110070530077

Judul : "Komitmen Organisasi sebagai Mediasi dalam Pengaruh Pengawasan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Padang Sejahtera Mandiri (Transpadang)"

Guna melakukan penajakan/memperoleh informasi awal di instansi yang Sdr. pimpin. Perlu kami tambahkan bahwa data/Informasi yang diperoleh semata-mata hanya untuk menyusun proposal (keperluan Pendidikan).

Demikianlah permohonan ini kami sampaikan. atas bantuan Saudara kami ucapkan terimakasih.

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dekan

(Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt)
NIDN. 1027017001


FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Universitas Baiturrahmah

 Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tangah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

feb@unbrah.ac.id

Padang, 8 Juli 2025

Nomor : B.682/AK/FEB-UNBRAH/VII/2025

Hal : Izin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Direktur Utama Perumda Padang Sejahtera (Trans Padang)

di

tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Bapak/Ibu, bahwa yang tersebut dibawah ini :

Nama : MITHA HULJANAH DAVILLA

NPM : 2110070530077

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah

Prodi : S1 Manajemen

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah Padang yang bermaksud mengadakan penelitian pada *Kinerja Karyawan Pada Perumda Padang Sejahtera Mandiri (Transpadang)* dalam rangka penyusunan skripsi.

Schubungan hal tersebut di atas maka dengan ini kami mohon bantuan dan kesediaan Bapak kiranya dapat menerima mahasiswa kami serta memberikan informasi/bahan-bahan guna penyusunan skripsi tersebut (proposal terlampir) dengan topik:

"Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Dalam Pengaruh Pengawasan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Padang Sejahtera Mandiri (Transpadang)"

Demikianlah permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu, kami ucapkan terimakasih.



(Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt)

NIDN. 1027017001



Nomor : 034/DIR-PSM/II/2025

Hal : Jawaban Atas Surat Izin Penelitian

Kepada Yth

Dekan Universitas Baiturrahmah Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ibu Yefri Reswita, SE, M.Si, Akt

Di Tempat

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. Alvino Martha, S.TP., M.M

Jabatan : Direktur Utama

Menerangkan bahwa :

Nama : Mitha Huljanah Davilla

NIM : 2110070530077

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Mahasiswa : Universitas Baiturrahmah

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat untuk penyusunan Skripsi dengan judul :

"Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Dalam Pengaruh Pengawasan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Padang Sejahtera Mandiri (Trans Padang)"

Demikian surat ini kami sampaikan, dapat digunakan sebagai mana mestinya terimakasih.

Padang, 24 Februari 2025

Perumda Padang Sejahtera Mandiri

H. Alvino Martha, S.TP., M.M
Direktur Utama

Tembusan
1. Lampiran

LAMPIRAN III

Tabulasi 30 Responden

Kinerja Karyawan (Y)										Total
Y.p1	Y.p2	Y.p3	Y.p4	Y.p5	Y.p6	Y.p7	Y.p8	Y.p9	Y.p10	
4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
4	5	4	5	4	5	5	4	3	4	43
5	5	5	5	4	4	3	4	3	3	41
3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	35
2	1	2	2	2	3	2	2	3	3	22
5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	35
5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
4	3	5	4	4	5	3	5	4	5	42
5	4	3	4	3	3	3	4	3	4	36
5	5	4	5	5	4	3	5	5	5	46
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
4	4	3	4	5	3	4	5	4	4	40
5	5	5	5	4	4	2	3	3	3	39
1	2	3	3	4	2	1	2	3	3	24
4	5	3	4	5	5	4	5	5	4	44
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	31
3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
3	5	4	5	5	4	5	5	4	5	45

Pengawasan (X1)								Total
X1.p1	X1.p2	X1.p3	X1.p4	X1.p5	X1.p6	X1.p7	X1.p8	
5	4	5	5	5	4	3	4	35
4	4	4	5	5	5	5	5	37
4	4	3	2	4	3	3	4	27
5	4	3	2	2	2	4	2	24
3	2	1	3	1	2	2	2	16
5	4	2	3	3	2	4	3	26
4	5	3	2	4	4	4	4	30
1	2	1	2	1	2	1	2	12
4	5	3	5	4	3	4	3	31
5	5	5	5	4	4	4	4	36
5	5	4	4	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	4	4	3	35
4	5	4	3	2	3	4	5	30
4	5	3	5	4	3	4	3	31
5	3	5	4	3	4	3	2	29
3	2	1	2	3	4	3	1	19
5	5	4	3	4	4	3	3	31
5	3	4	5	3	4	5	3	32
4	4	5	4	3	4	4	5	33
5	5	5	3	4	5	5	5	37
5	3	4	5	3	4	5	3	32
2	3	4	2	4	2	3	2	22
5	5	5	5	5	5	4	3	37
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	5	3	3	2	4	3	25
4	5	3	4	5	3	4	5	33
5	4	4	5	5	5	5	5	38
5	4	3	5	4	3	3	4	31

Keselamatan Kerja (X2)						Total
X2.p1	X2.p2	X2.p3	X2.p4	X2.p5	X2.p6	
4	3	4	4	5	5	25
4	4	5	4	3	4	24
4	5	5	5	5	5	29
5	4	5	3	4	3	24
3	2	2	3	3	2	15
4	5	4	5	4	3	25
5	4	4	5	4	3	25
3	2	2	3	2	1	13
5	4	5	3	5	4	26
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	4	4	3	21
5	4	5	4	3	5	26
5	4	4	4	3	5	25
3	4	5	4	3	5	24
4	3	5	3	4	3	22
4	5	3	4	5	3	24
3	4	4	3	3	4	21
3	4	3	3	2	3	18
4	5	3	4	5	3	24
3	2	2	3	4	3	17
4	4	4	3	4	4	23
5	5	4	4	5	5	28
4	4	5	4	5	5	27
2	4	3	2	3	3	17
3	4	5	3	4	5	24
4	4	4	4	5	4	25
3	3	4	3	3	4	20

Komitmen Organisasi (Z)						Total
Z.p1	Z.p2	Z.p3	Z.p4	Z.p5	Z.p6	
3	4	5	3	5	4	24
4	4	3	3	4	3	21
5	5	4	4	4	4	26
3	2	2	1	2	3	13
2	3	2	3	1	2	13
2	2	1	2	2	3	12
5	5	2	1	2	2	17
3	3	3	5	5	5	24
3	2	3	1	3	2	14
4	4	4	3	4	4	23
3	4	4	3	4	3	21
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	3	5	4	24
3	5	4	2	5	3	22
5	4	5	4	5	4	27
5	4	3	4	5	4	25
2	3	2	1	3	3	14
5	4	3	3	3	4	22
4	5	3	4	5	4	25
4	4	5	3	5	5	26
4	5	5	4	3	4	25
4	3	3	2	4	5	21
3	2	4	3	4	3	19
5	5	5	5	4	3	27
4	4	4	4	5	5	26
5	5	5	5	5	5	30
3	4	5	3	3	2	20
3	4	5	3	4	3	22
4	5	4	4	4	5	26
4	5	4	3	5	4	25

LAMPIRAN IV

Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

	X1	X2	Y	Z
X1.p1	0,718			
X1.p2	0,704			
X1.p3	0,769			
X1.p4	0,731			
X1.p5	0,813			
X1.p6	0,806			
X1.p7	0,74			
X1.p8	0,732			
X2.p1		0,734		
X2.p2		0,717		
X2.p3		0,741		
X2.p4		0,732		
X2.p5		0,711		
X2.p6		0,777		
Y.p1			0,76	
Y.p10			0,722	
Y.p2			0,798	
Y.p3			0,765	
Y.p4			0,818	
Y.p5			0,704	
Y.p6			0,737	
Y.p7			0,718	

Y.p8			0,829	
Y.p9			0,706	
Z.p1				0,758
Z.p2				0,772
Z.p3				0,774
Z.p4				0,77
Z.p5				0,813
Z.p6				0,71

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	Cronbach's Al...	rho_A	Composite Rel...	Average Variance Extracted (AVE)
X1	0.893	0.906	0.912	0.566
X2	0.833	0.844	0.876	0.541
Y	0.919	0.942	0.930	0.573
Z	0.861	0.869	0.895	0.588

LAMPIRAN V

Tabulasi 78 Responden

No	Kinerja Karyawan (Y)														
	Indikator 1			Indikator 2			Indikator 3			Indikator 4			Indikator 5		
	Yp1	Yp2	Total	Yp3	Yp4	Total	Yp5	Yp6	Total	Yp7	Yp8	Total	Yp9	Yp10	Total
1	3	3	6	3	3	6	3	2	5	2	3	5	3	4	7
2	4	4	8	4	3	7	4	4	8	3	3	6	4	4	8
3	4	4	8	4	3	7	3	4	7	4	3	7	4	4	8
4	4	4	8	3	4	7	4	4	8	5	4	9	4	4	8
5	4	4	8	4	4	8	3	4	7	3	4	7	4	4	8
6	4	3	7	4	3	7	3	4	7	4	4	8	5	5	10
7	4	4	8	5	4	9	4	4	8	5	4	9	5	5	10
8	5	4	9	4	5	9	4	4	8	4	5	9	4	4	8
9	3	3	6	3	2	5	3	2	5	2	2	4	3	3	6
10	4	5	9	5	4	9	4	5	9	5	4	9	5	5	10
11	4	4	8	4	4	8	5	4	9	4	5	9	4	4	8
12	5	5	10	5	4	9	4	5	9	4	4	8	5	5	10
13	4	4	8	4	4	8	3	4	7	4	3	7	4	4	8
14	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
15	5	4	9	5	5	10	4	5	9	5	4	9	5	5	10
16	4	4	8	4	3	7	3	4	7	4	4	8	4	4	8
17	5	5	10	5	5	10	5	4	9	4	4	8	5	5	10
18	5	5	10	5	5	10	4	4	8	4	4	8	4	4	8
19	4	4	8	4	4	8	3	3	6	4	4	8	4	4	8
20	5	5	10	5	4	9	4	4	8	4	5	9	5	5	10
21	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	4	8	5	5	10
22	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	3	7	3	3	6
23	3	3	6	3	4	7	4	4	8	4	3	7	3	3	6
24	4	4	8	4	5	9	5	4	9	4	5	9	5	5	10
25	5	5	10	4	4	8	3	3	6	4	4	8	4	4	8
26	4	4	8	5	5	10	4	4	8	4	5	9	4	4	8
27	5	4	9	4	4	8	5	4	9	5	4	9	5	5	10
28	3	3	6	3	3	6	4	4	8	3	4	7	3	4	7
29	3	4	7	4	2	6	3	3	6	4	2	6	4	5	9
30	5	4	9	5	4	9	5	4	9	4	4	8	5	4	9
31	5	5	10	5	5	10	4	4	8	4	5	9	5	5	10
32	4	4	8	4	5	9	4	4	8	5	5	10	4	4	8
33	4	4	8	3	3	6	3	4	7	4	4	8	4	5	9
34	5	4	9	4	4	8	4	4	8	5	5	10	4	4	8
35	4	4	8	4	5	9	5	4	9	4	4	8	5	5	10
36	5	5	10	4	4	8	4	5	9	4	4	8	5	4	9
37	4	5	9	5	5	10	5	5	10	4	4	8	4	5	9
38	5	5	10	4	5	9	4	5	9	4	4	8	4	5	9
39	5	4	9	4	5	9	4	4	8	5	4	9	4	4	8
40	4	5	9	5	4	9	4	4	8	5	4	9	5	5	10
41	4	4	8	4	4	8	3	3	6	3	4	7	4	3	7
42	4	3	7	3	2	5	3	3	6	4	2	6	3	2	5
43	2	2	4	2	1	3	2	1	3	1	2	3	3	2	5
44	5	5	10	4	4	8	5	5	10	4	4	8	5	5	10
45	4	4	8	4	5	9	5	5	10	4	4	8	4	4	8
46	4	5	9	5	4	9	4	4	8	4	4	8	4	4	8
47	2	2	4	2	3	5	2	3	5	3	3	6	2	2	4
48	5	4	9	5	4	9	5	4	9	4	4	8	4	4	8
49	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	3	3	6
50	4	4	8	4	4	8	3	3	6	3	3	6	4	4	8
51	4	4	8	3	3	6	4	4	8	5	5	10	5	5	10
52	4	3	7	4	3	7	4	4	8	5	5	10	4	4	8
53	5	4	9	4	5	9	4	4	8	4	5	9	5	5	10
54	4	3	7	3	4	7	4	4	8	3	4	7	3	4	7
55	4	5	9	4	5	9	5	4	9	5	4	9	5	4	9
56	4	5	9	5	4	9	4	4	8	5	4	9	5	5	10
57	4	4	8	4	4	8	3	3	6	4	4	8	5	5	10
58	5	5	10	4	4	8	4	4	8	5	5	10	4	4	8
59	5	4	9	4	5	9	4	4	8	4	4	8	5	5	10
60	4	4	8	4	4	8	5	4	9	4	4	8	5	5	10
61	4	4	8	5	5	10	4	4	8	4	4	8	5	5	10
62	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	4	8	3	3	6
63	5	4	9	4	3	7	3	4	7	4	4	8	4	4	8
64	4	3	7	4	4	8	4	4	8	3	3	6	4	5	9
65	4	4	8	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	4	8
66	5	5	10	3	3	6	4	4	8	3	3	6	4	4	8
67	5	4	9	4	5	9	5	4	9	4	4	8	4	5	9
68	4	4	8	4	5	9	4	4	8	5	5	10	5	4	9
69	5	5	10	4	4	8	5	5	10	4	4	8	4	4	8
70	5	4	9	4	5	9	4	4	8	4	5	9	4	4	8
71	4	4	8	5	4	9	5	4	9	4	4	8	5	5	10
72	5	4	9	5	4	9	5	4	9	4	4	8	4	4	8
73	5	5	10	4	4	8	4	4	8	5	4	9	4	5	9
74	4	4	8	4	4	8	5	5	10	5	5	10	4	4	8
75	4	4	8	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	4	8
76	3	4	7	4	3	7	3	2	5	3	3	6	4	4	8
77	3	3	6	3	4	7	4	5	9	5	4	9	4	4	8
78	4	4	8	4	5	9	5	4	9	5	5	10	5	5	10

Pengawasan (X1)												
No	Indikator 1			Indikator 2			Indikator 3			Indikator 4		
	X1.p1	X1.p2	Total	X1.p3	X1.p4	Total	X1.p5	X1.p6	Total	X1.p7	X1.p8	Total
1	5	4	9	4	5	9	5	5	10	5	4	9
2	5	5	10	5	5	10	5	4	9	4	4	8
3	5	4	9	4	4	8	4	5	9	5	5	10
4	5	4	9	5	4	9	4	4	8	4	5	9
5	4	3	7	3	3	6	3	3	6	3	3	6
6	3	4	7	3	3	6	4	3	7	3	4	7
7	5	4	9	5	4	9	5	5	10	4	5	9
8	5	5	10	5	4	9	4	4	8	5	5	10
9	3	4	7	3	3	6	3	3	6	3	3	6
10	5	4	9	4	5	9	5	5	10	5	5	10
11	3	4	7	5	4	9	4	4	8	4	4	8
12	5	5	10	5	5	10	5	4	9	4	4	8
13	4	3	7	4	4	8	4	4	8	5	4	9
14	3	3	6	4	3	7	4	4	8	3	4	7
15	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	5	10
16	3	3	6	4	4	8	4	4	8	4	4	8
17	4	4	8	4	4	8	3	4	7	4	4	8
18	4	4	8	3	3	6	4	4	8	5	5	10
19	2	2	4	3	2	5	1	2	3	2	2	4
20	3	3	6	4	4	8	5	5	10	5	4	9
21	5	4	9	4	4	8	4	4	8	3	3	6
22	4	4	8	4	4	8	4	4	8	3	3	6
23	5	4	9	3	4	7	5	4	9	5	5	10
24	4	4	8	4	3	7	3	4	7	4	4	8
25	3	3	6	3	4	7	4	5	9	5	4	9
26	3	4	7	4	4	8	4	5	9	4	4	8
27	4	3	7	4	4	8	4	5	9	4	5	9
28	4	4	8	4	4	8	3	4	7	4	4	8
29	4	4	8	4	5	9	5	5	10	4	4	8
30	5	5	10	4	4	8	5	5	10	5	4	9
31	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10
32	5	4	9	4	5	9	4	4	8	5	4	9
33	5	4	9	4	5	9	4	4	8	5	4	9
34	5	4	9	4	5	9	5	5	10	5	5	10
35	4	4	8	4	5	9	5	5	10	4	4	8
36	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10
37	5	5	10	5	4	9	4	5	9	4	4	8
38	5	4	9	5	4	9	5	4	9	4	4	8
39	5	5	10	4	4	8	4	4	8	5	5	10
40	3	2	5	3	3	6	3	3	6	3	3	6
41	5	4	9	4	4	8	5	4	9	4	4	8
42	4	4	8	3	2	5	3	3	6	3	2	5
43	2	2	4	1	2	3	2	2	4	1	2	3
44	3	4	7	4	4	8	4	4	8	4	4	8
45	5	4	9	4	5	9	5	5	10	5	5	10
46	4	3	7	3	4	7	3	4	7	4	4	8
47	5	4	9	4	5	9	4	4	8	4	4	8
48	4	4	8	4	4	8	5	5	10	4	5	9
49	5	4	9	4	4	8	3	3	6	4	4	8
50	4	4	8	4	5	9	5	5	10	4	5	9
51	4	4	8	4	5	9	5	4	9	4	4	8
52	3	4	7	4	3	7	3	4	7	4	3	7
53	4	3	7	3	3	6	4	4	8	4	4	8
54	4	4	8	3	3	6	4	5	9	5	4	9
55	3	2	5	2	2	4	2	3	5	4	4	8
56	4	4	8	4	4	8	3	4	7	4	4	8
57	2	2	4	3	3	6	2	3	5	3	3	6
58	5	4	9	3	3	6	3	3	6	3	3	6
59	4	3	7	4	4	8	3	3	6	4	4	8
60	4	4	8	3	3	6	4	3	7	4	3	7
61	3	3	6	4	4	8	5	5	10	4	4	8
62	3	3	6	4	4	8	3	4	7	4	3	7
63	4	4	8	4	5	9	4	4	8	4	4	8
64	2	2	4	2	2	4	2	3	5	3	3	6
65	3	3	6	4	4	8	3	3	6	4	4	8
66	3	3	6	2	2	4	2	3	5	4	4	8
67	4	3	7	3	3	6	3	4	7	4	4	8
68	4	5	9	5	5	10	5	4	9	4	4	8
69	4	4	8	4	3	7	4	4	8	4	4	8
70	3	3	6	3	3	6	3	4	7	3	4	7
71	3	4	7	4	5	9	5	4	9	4	3	7
72	4	4	8	3	3	6	4	4	8	4	4	8
73	4	4	8	3	4	7	4	4	8	4	4	8
74	4	4	8	5	4	9	4	4	8	4	3	7
75	5	4	9	4	5	9	3	4	7	4	3	7
76	3	4	7	4	3	7	4	4	8	3	3	6
77	5	5	10	5	5	10	4	5	9	4	4	8
78	5	3	8	4	4	8	4	4	8	3	3	6

No	Keselamatan Kerja (X2)								
	Indikator 1			Indikator 2			Indikator 3		
	X2.p1	X2.p2	Total	X2.p3	X2.p4	Total	X2.p5	X2.p6	Total
1	5	5	10	4	4	8	4	4	8
2	5	5	10	5	4	9	4	4	8
3	5	5	10	5	4	9	4	4	8
4	5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	3	2	5	2	3	5	2	2	4
6	4	4	8	4	3	7	3	3	6
7	4	5	9	4	4	8	4	5	9
8	5	5	10	5	5	10	5	5	10
9	3	4	7	3	3	6	3	3	6
10	5	5	10	5	5	10	5	5	10
11	5	4	9	4	4	8	4	5	9
12	5	5	10	5	5	10	5	5	10
13	5	5	10	5	4	9	4	4	8
14	5	5	10	5	5	10	5	4	9
15	5	5	10	5	5	10	5	5	10
16	4	4	8	5	5	10	5	4	9
17	5	5	10	4	4	8	4	4	8
18	5	4	9	4	4	8	4	5	9
19	4	5	9	4	4	8	4	4	8
20	5	5	10	5	5	10	5	5	10
21	5	5	10	5	4	9	3	3	6
22	4	4	8	3	3	6	3	3	6
23	4	4	8	4	4	8	4	4	8
24	4	3	7	4	4	8	4	4	8
25	4	5	9	5	4	9	4	4	8
26	5	4	9	4	4	8	4	4	8
27	5	5	10	5	5	10	5	5	10
28	3	3	6	3	3	6	4	4	8
29	4	4	8	3	3	6	3	3	6
30	4	4	8	4	4	8	4	5	9
31	4	4	8	4	5	9	5	4	9
32	5	5	10	5	5	10	5	4	9
33	5	4	9	5	4	9	4	5	9
34	5	5	10	5	4	9	4	4	8
35	4	4	8	3	4	7	4	4	8
36	4	3	7	3	3	6	3	3	6
37	5	5	10	5	4	9	5	5	10
38	4	4	8	4	4	8	4	4	8
39	5	4	9	5	4	9	4	4	8
40	5	5	10	5	4	9	4	4	8
41	4	4	8	4	4	8	5	4	9
42	5	5	10	4	4	8	4	5	9
43	3	3	6	2	2	4	2	2	4
44	4	5	9	5	5	10	4	4	8
45	5	5	10	5	5	10	5	5	10
46	4	4	8	4	4	8	4	3	7
47	3	4	7	3	3	6	3	3	6
48	5	5	10	4	4	8	4	4	8
49	4	4	8	4	5	9	5	5	10
50	3	4	7	4	3	7	3	3	6
51	4	5	9	5	5	10	4	4	8
52	4	4	8	4	5	9	4	4	8
53	4	4	8	4	3	7	4	4	8
54	5	4	9	4	4	8	4	4	8
55	3	3	6	4	4	8	4	4	8
56	4	4	8	4	3	7	4	5	9
57	5	5	10	4	4	8	5	5	10
58	5	4	9	4	4	8	4	5	9
59	4	4	8	4	4	8	5	5	10
60	4	4	8	4	4	8	4	4	8
61	5	5	10	5	5	10	5	4	9
62	2	2	4	4	4	8	3	2	5
63	5	4	9	4	4	8	4	4	8
64	4	4	8	4	5	9	4	3	7
65	4	4	8	4	4	8	4	4	8
66	4	5	9	4	4	8	3	3	6
67	4	4	8	3	3	6	4	4	8
68	4	4	8	4	3	7	3	2	5
69	5	4	9	4	3	7	3	2	5
70	4	4	8	4	3	7	3	3	6
71	3	3	6	3	2	5	2	2	4
72	4	5	9	5	5	10	4	4	8
73	5	4	9	4	5	9	5	4	9
74	5	5	10	5	4	9	5	5	10
75	2	2	4	2	3	5	3	3	6
76	4	4	8	4	3	7	3	4	7
77	4	4	8	4	3	7	3	3	6
78	5	4	9	4	4	8	4	3	7

No	Komitmen Organisasi (Z)								
	Indikator 1			Indikator 2			Indikator 3		
	Z.p1	Z.p2	Total	Z.p3	Z.p4	Total	Z.p5	Z.p6	Total
1	5	5	10	5	5	10	5	4	9
2	5	5	10	5	5	10	5	5	10
3	5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	3	3	6	3	3	6	3	3	6
6	4	4	8	4	4	8	3	3	6
7	4	4	8	4	3	7	4	4	8
8	5	5	10	5	5	10	5	4	9
9	5	4	9	4	4	8	4	4	8
10	5	5	10	4	5	9	4	5	9
11	5	4	9	4	4	8	4	5	9
12	5	5	10	5	5	10	5	4	9
13	5	5	10	5	5	10	5	5	10
14	4	4	8	4	3	7	3	4	7
15	5	5	10	4	4	8	4	4	8
16	4	5	9	5	5	10	5	5	10
17	4	4	8	4	4	8	4	4	8
18	4	4	8	4	4	8	4	5	9
19	4	5	9	4	4	8	4	4	8
20	5	5	10	5	4	9	4	4	8
21	3	3	6	4	4	8	3	3	6
22	4	4	8	4	3	7	3	3	6
23	4	4	8	5	5	10	5	5	10
24	4	4	8	4	4	8	3	3	6
25	4	5	9	5	4	9	4	3	7
26	5	5	10	5	5	10	5	4	9
27	5	5	10	5	5	10	5	5	10
28	4	4	8	5	5	10	4	4	8
29	5	4	9	4	4	8	4	4	8
30	4	4	8	4	4	8	4	5	9
31	5	5	10	5	5	10	5	5	10
32	4	4	8	5	5	10	4	4	8
33	5	4	9	5	4	9	4	5	9
34	5	4	9	4	4	8	4	4	8
35	4	4	8	4	4	8	4	3	7
36	4	4	8	4	4	8	5	5	10
37	4	4	8	3	3	6	4	4	8
38	4	3	7	4	4	8	3	3	6
39	4	4	8	5	4	9	4	4	8
40	5	4	9	4	4	8	4	4	8
41	4	5	9	5	5	10	5	4	9
42	5	5	10	5	5	10	5	4	9
43	2	2	4	3	3	6	2	2	4
44	5	4	9	4	5	9	5	5	10
45	4	5	9	5	5	10	4	4	8
46	4	4	8	4	4	8	4	4	8
47	5	4	9	4	4	8	5	5	10
48	5	4	9	4	4	8	4	5	9
49	4	5	9	4	5	9	5	4	9
50	5	4	9	4	4	8	4	4	8
51	5	5	10	5	5	10	5	5	10
52	4	5	9	5	4	9	4	4	8
53	4	4	8	4	3	7	3	4	7
54	5	5	10	4	4	8	5	5	10
55	4	3	7	3	3	6	4	4	8
56	5	4	9	4	4	8	4	4	8
57	4	3	7	4	3	7	3	3	6
58	5	5	10	4	4	8	5	4	9
59	4	4	8	4	4	8	4	4	8
60	3	4	7	4	4	8	4	4	8
61	5	5	10	4	4	8	4	4	8
62	4	4	8	4	4	8	3	3	6
63	4	4	8	5	4	9	4	4	8
64	4	4	8	4	5	9	4	3	7
65	4	4	8	4	4	8	4	3	7
66	4	5	9	4	4	8	5	5	10
67	5	4	9	4	4	8	4	4	8
68	5	5	10	5	5	10	5	5	10
69	4	4	8	5	5	10	4	4	8
70	2	2	4	3	3	6	2	2	4
71	3	3	6	3	2	5	2	2	4
72	4	4	8	4	5	9	5	5	10
73	3	3	6	4	4	8	3	3	6
74	5	4	9	3	3	6	4	4	8
75	2	2	4	3	2	5	2	2	4
76	3	3	6	3	3	6	3	3	6
77	4	4	8	4	5	9	5	5	10
78	5	4	9	4	4	8	5	4	9

LAMPIRAN VI

	X1	X2	Y	Z
X1.p1	0,812			
X1.p2	0,847			
X1.p3	0,883			
X1.p4	0,856			
X2.p1		0,868		
X2.p2		0,926		
X2.p3		0,877		
Y.p1			0,805	
Y.p2			0,862	
Y.p3			0,804	
Y.p4			0,811	
Y.p5			0,76	
Z.p1				0,92
Z.p2				0,869
Z.p3				0,915

Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
0,874	0,909	0,912	0,723
0,870	0,885	0,920	0,794
0,868	0,871	0,904	0,655
0,885	0,890	0,929	0,813

FORNEL
LACKRELL

	X1	X2	Y	Z
X1	0,850			
X2	0,331	0,891		
Y	0,327	0,395	0,809	
Z	0,459	0,575	0,029	0,902

CROSS
LOADING

	X1	X2	Y	Z
X1.p1	0,812	0,170	0,164	0,346
X1.p2	0,847	0,208	0,282	0,324
X1.p3	0,883	0,260	0,251	0,343
X1.p4	0,856	0,417	0,366	0,497
X2.p1	0,271	0,868	0,250	0,521
X2.p2	0,309	0,926	0,427	0,559
X2.p3	0,304	0,877	0,364	0,451
Y.p1	0,238	0,387	0,805	0,091
Y.p2	0,278	0,289	0,862	-0,059
Y.p3	0,333	0,234	0,804	0,018
Y.p4	0,297	0,380	0,811	0,099
Y.p5	0,177	0,307	0,760	-0,028
Z.p1	0,398	0,583	0,087	0,920
Z.p2	0,399	0,485	-0,036	0,869

Z.p3	0,447	0,481	0,020	0,915
------	-------	-------	-------	-------

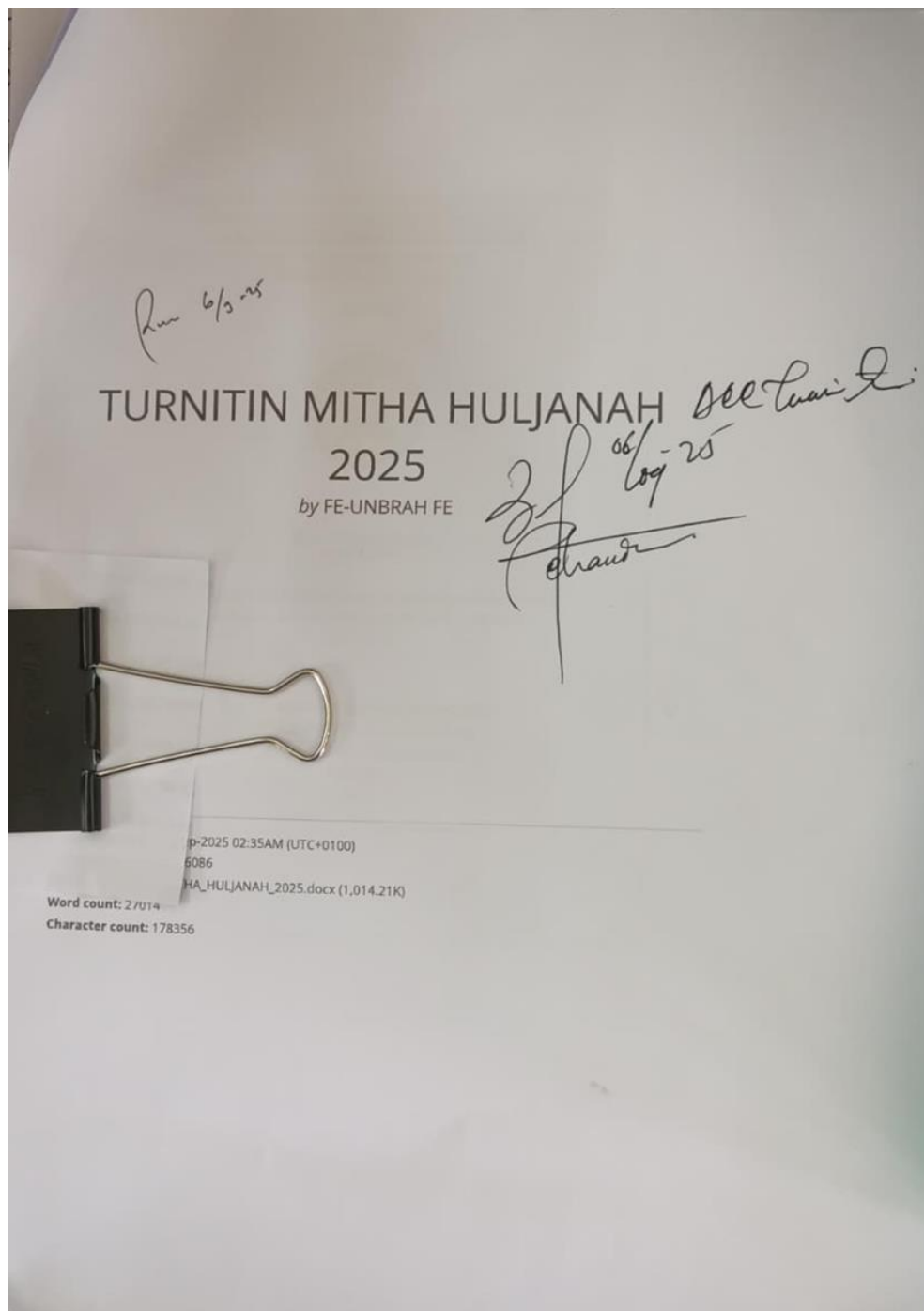
	R-square	R-square adjusted
Y	0,401	0,359
Z	0,412	0,396

	X1	X2	Y	Z
X1			0,109	0,138
X2			0,256	0,341
Y				
Z			0,205	

	Saturated model	Estimated model
SRMR	0,079	0,078
d_ULS	0,746	0,733
d_G	0,385	0,379
Chi-square	176,509	173,038
NFI	0,773	0,778

LAMPIRAN VII

TURNITIN



TURNITIN MITHA HULJANAH 2025

ORIGINALITY REPORT

19%
SIMILARITY INDEX

22%
INTERNET SOURCES

18%
PUBLICATIONS

13%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

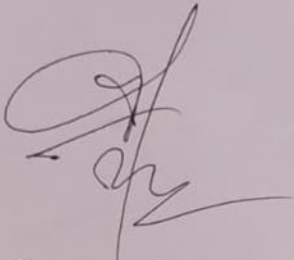
1	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
2	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	2%
3	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
4	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
5	dspace.uui.ac.id Internet Source	1%
6	I Ketut Sudama. "Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan LPK Monarch Bali", Jurnal Ilmiah Hospitality Management, 2022 Publication	1%
7	Submitted to Yonkers High School Student Paper	1%
8	dosen.perbanas.id Internet Source	1%
9	scholar.unand.ac.id Internet Source	1%
10	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1%

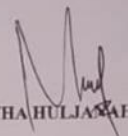
LAMPIRAN VIII

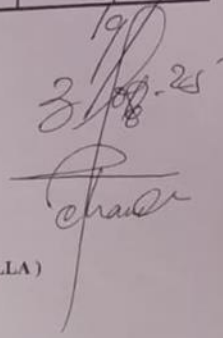
SAPS

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	TOTAL	1694	21	207

Padang, 19-08-2025
Diajukan Oleh


Hayu Ningsih


(MITHA HULJANNAH DAVILLA)


Chair

Dokumentasi Penelitian



