

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis statistik secara parsial, variabel Kepemimpinan (X1) diperoleh nilai t hitung $6,198 > t$ tabel $1,663$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci.
2. Berdasarkan hasil perhitungan secara statistik, variabel Disiplin Kerja (X2) diperoleh nilai t hitung $4,053 > t$ tabel $1,663$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci.
3. Berdasarkan perhitungan secara statistik, variabel Lingkungan Kerja (X3) diperoleh nilai t hitung $4,015 > t$ tabel $1,663$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci.
4. Berdasarkan hasil analisis statistik secara simultan, Kepemimpinan (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di peroleh nilai F hitung $42,902 > F$ tabel $2,71$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan H_4 diterima dan H_0

ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci.

5.2. Implikasi

Implikasi merupakan suatu konsekuensi atau akibat langsung dari hasil penemuan suatu penelitian ilmiah (Azaluddin, 2023:17). Hasil penelitian ini mengenai Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci.

1. Implikasi Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian yang membuktikan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini mengindikasikan bahwa semakin efektif gaya kepemimpinan yang diterapkan, semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan oleh karyawan. Oleh karena itu, Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci perlu secara konsisten memperkuat kapasitas kepemimpinan para manajer melalui program pengembangan seperti pelatihan *coaching*, *mentoring*, dan *leadership workshop*. Fokus pada peningkatan keterampilan komunikasi, pemberian umpan balik konstruktif, serta kemampuan dalam menginspirasi dan memberdayakan tim juga menjadi kunci. Dengan kepemimpinan yang transformasional, diharapkan karyawan termotivasi untuk mencapai target kinerja secara berkelanjutan dan berkontribusi lebih optimal bagi Perusahaan.

2. Implikasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa Disiplin Kerja pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kedisiplinan dalam pelaksanaan tugas, semakin meningkat pula produktivitas dan akuntabilitas karyawan. Oleh karenanya, Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci harus mengimplementasikan sistem penguatan disiplin secara terstruktur melalui penetapan aturan kerja yang jelas, mekanisme *reward and punishment* yang objektif, serta monitoring kehadiran dan penyelesaian tugas secara digital. Sosialisasi standar operasional prosedur (SOP) secara berkala dan penciptaan budaya kerja disiplin melalui *role model* pimpinan juga diperlukan. Dengan demikian, konsistensi disiplin kerja akan mendorong efisiensi operasional dan pencapaian target kinerja organisasi.

3. Implikasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa semakin nyaman dan kondusif lingkungan kerja, maka semakin baik tingkat kinerja karyawan. Untuk itu, Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci wajib melakukan evaluasi dan perbaikan menyeluruh terhadap aspek lingkungan fisik dan non-fisik, seperti pengadaan fasilitas ergonomis (meja/kursi kerja, pencahayaan, sirkulasi udara), peningkatan kebersihan ruangan, pengurangan kebisingan, serta penguatan hubungan interpersonal antarkaryawan. Selain itu, menciptakan suasana kerja inklusif melalui program *Team*

building dan jaminan keamanan selama bekerja juga menjadi prioritas. Lingkungan kerja yang holistik diharapkan mampu menurunkan tingkat stres, meningkatkan fokus, dan akhirnya mengoptimalkan output Kinerja Karyawan.

5.2.1. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengalaman awal dan referensi dalam memahami bagaimana Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja dapat memengaruhi Kinerja Karyawan di Perusahaan, Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan memperluas variabel yang digunakan, menambah wilayah kajian, atau menggunakan metode yang berbeda agar hasil penelitian lebih kaya dan mendalam. Selain itu, peneliti juga dapat menjadikan hasil dari penelitian ini sebagai landasan untuk melakukan studi lanjutan yang relevan.

5.2.2. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen SDM (Sumber Daya Manusia). Hasil dari penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi tambahan dalam kegiatan akademik, seperti diskusi di kelas, tugas akhir, maupun penelitian lanjutan. Selain itu, penelitian ini juga dapat menjadi contoh penerapan teori-teori Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja dalam konteks nyata di dunia kerja.

5.2.3. Bagi Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci. dalam meningkatkan Kinerja

Karyawan. Pihak perusahaan disarankan untuk terus meningkatkan aspek-aspek yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, seperti memperkuat kapasitas kepemimpinan melalui program pengembangan dan keterampilan *Leadership*, mengimplementasikan sistem penguatan disiplin secara terstruktur melalui penetapan aturan kerja yang jelas, melakukan evaluasi dan perbaikan menyeluruh terhadap aspek lingkungan kerja dan penguatan hubungan interpersonal antarkaryawan serta menjamin keamanan karyawan selama berkerja. Dengan demikian, Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dan pencapaian target kinerja perusahaan.

5.2.4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi bagi penelitian selanjutnya, baik yang ingin meneliti variabel yang sama maupun variabel yang berbeda. Selain itu, peneliti juga mengharapkan agar peneliti berikutnya dapat mengeksplorasi faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci. Hal ini bertujuan agar penelitian di masa mendatang dapat menghasilkan temuan yang lebih komprehensif dan kuat. Penelitian ini sendiri hanya membahas pengaruh Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci, sehingga masih terdapat ruang untuk pengembangan lebih lanjut pada aspek-aspek lainnya.

5.3. Keterbatasan Penelitian

1. Batasan Wilayah Penelitian

Penelitian hanya dilakukan pada satu Perumda di Kabupaten Kerinci dengan sampel 89 karyawan. Hasil penelitian tidak dapat digeneralisasi untuk

Perusahaan di daerah lain yang memiliki karakteristik geografis, budaya kerja, atau struktur organisasi berbeda, Penelitian di wilayah lain mungkin menghasilkan temuan yang berbeda.

2. Batasan Responden.

Sebagian responden menunjukkan kecenderungan menjawab kuesioner secara subjektif, terutama pada pertanyaan terkait disiplin kerja dan kepemimpinan. Kondisi ini berpotensi memengaruhi keakuratan data meskipun uji validitas dan reliabilitas telah dilakukan.

3. Batasan Pengumpulan Data

Peneliti tidak dapat mengakses data internal tertentu (seperti catatan kinerja individual dan dokumen kebijakan manajerial) karena kerahasiaan perusahaan. Hal ini membatasi analisis mendalam dalam penelitian yang dilakukan.

4. Batasan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan dalam periode waktu tertentu, yang dapat mempengaruhi relevansi hasil penelitian terhadap perubahan kondisi atau kebijakan yang terjadi setelah periode penelitian. Oleh karena itu, hasil penelitian ini lebih relevan untuk kondisi pada waktu penelitian saja.

5.4. Saran Penelitian

Penelitian ini menyarankan kepada penelitian selanjutnya untuk tidak hanya berfokus pada variabel kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja, melainkan juga untuk mengidentifikasi dan mengkaji variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan, seperti kompensasi, motivasi kerja, atau budaya organisasi. Tujuannya adalah untuk memberikan pemahaman yang lebih

komprehensif mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan untuk menjelaskan 39,8% dari variasi kinerja yang tidak dapat dijelaskan oleh variabel-variabel dalam penelitian ini. Selain itu, manajemen Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci juga disarankan untuk secara konsisten meningkatkan kualitas kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja guna mencapai peningkatan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*, Riau: Zanafa Publishing.
- Arisandi. Et. al. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda Delta Tirta Sidoarjo. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol.11, No. 9. 1-20
- Ayuningtiyas. S., & Nawatmi. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang. *SEIKO: Journal of Management & Business*. Vol.6, No.2. 357-369
- Bangun, Wilson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Danang. (2015). *Lingkungan Kerja*. Jakarta. Raja Grafindo
- Erlangga. M. H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Musi Unit Sako Kenten. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran dan SDM*. Vol.2, No.1, 60-68
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Multivariate dengan program IBM SPSS 23 (edisi 8)*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson et al. (1996). *Organisasi, Prilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Binarupa Aksara
- Guntur. S. , 2002. *Implementasi Berbasis Kurikulum*, Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara
- Indrasari, Meithiana. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Edisi Asli. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018*, 405–424.
- Kartono, Kartini. (2018). *“Pemimpin dan Kepemimpinan : Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?”*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Mbuik E. M, et. al. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*. Vo.4. No. 2. 227-241
- Mangkunegara. (2016). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Industri*, Jakarta: Gramedia
- Mangkunegara.(2007). *Evaluasi Kerja SDM*. PT.Revika Aditama. Bandung
- Manurung, Nurhayati, dan Hasrudy Tanjung. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Labuhan Batu Utara. *Jurnal Humaniora*. Vol. 5, No. 1, Hal 75-89.
- Nawawi, Hadari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Putri, et. al. (2025). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Pusat di Sawahan Kota Padang. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*. Vol. 3, No.1. 90-101
- Pranitasari, Diah dan Khusnul Khotimah. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 18 No. 1.
- Rivai Dan Ella Sagala, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior* . Hoboken. NJ: Pearson/Prentice Hall.
- Sedarmayanti.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, T. S. & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 1 : 59-70.
- Siagian.(2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara
- Sugiyono.(2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.(2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.(2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.

- Thoha. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, et. al.(2024). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang. *Jurnal EMT KITA*.Vol. 8. No. 2. 1243-1668
- Wuwungan, R. Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal EMBA* Vol 5. No 2 .
- Yuliasary. K., Nurhayaty. E. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Pasar Jaya. *ULIL ALBAB:Jurnal Ilmiah Multidisiplin*. Vol. 3, No. 11. 1-8

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA AIR MINUM TIRTA SAKTI KABUPATEN KERINCI

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan jujur dan lengkap. Kuesioner ini merupakan kuesioner yang peneliti susun dalam rangka pelaksanaan penelitian. Seluruh informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini. Terima kasih atas partisipasi dan waktu yang telah diluangkan.

Identitas Responden

- | | | |
|------------------------|---|---|
| a. Nama | : | |
| b. Usia | : | ☐ 18 – 30 Tahun
☐ 31 – 40 Tahun
☐ 41 – 50 Tahun
☐ 50 > Tahun |
| c. Jenis Kelamin | : | ☐ Laki-laki
☐ Perempuan |
| d. Pendidikan Terakhir | : | ☐ SD/Sederajat
☐ SMP/Sederajat
☐ SMA/Sederajat
☐ Diploma (D1/D2/D3)
☐ Sarjana (S1)
☐ Magister (S2) |
| e. Masa Kerja | : | ☐ 0-10 Tahun
☐ 11-20 Tahun
☐ 21-30 Tahun
☐ 31-40 Tahun |

Ttd

Mimi Oktafera

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu/Sdr.

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Ragu- Ragu (RR)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

A. VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya selalu mengerjakan setiap tugas sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang berlaku.					
2	Saya melakukan pekerjaan dengan teliti sehingga menghasilkan output yang berkualitas dan memuaskan.					
3	Saya mampu menyelesaikan seluruh tugas yang diberikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					
4	Saya dapat menyelesaikan tugas meskipun terkadang memerlukan jam kerja tambahan (lembur) untuk mencapai target					
5	Saya selalu menyerahkan tugas atau laporan tepat waktu sesuai dengan tenggat yang telah ditetapkan.					
6	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jadwal dan target waktu yang telah disepakati perusahaan					
7	Saya selalu hadir di tempat kerja tepat waktu sesuai jam yang ditentukan					
8	Saya mematuhi jam kerja yang telah ditetapkan dan memanfaatkan waktu kerja secara efektif					
9	Saya menunjukkan kerja sama yang baik dengan rekan kerja dan atasan dalam menyelesaikan tugas.					
10	Saya mampu berkomunikasi secara efektif dan terbuka dalam menerima informasi dari atasan maupun rekan kerja.					

B. KEPEMIMPINAN (X1)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Pemimpin di unit kerja saya selalu bertindak tegas dan cepat dalam mengambil keputusan.					
2	Keputusan yang diambil oleh atasab saya selalu melalui pertimbangan yang matang dari berbagai aspek.					
3	Pemimpin di unit kerja saya sering memberikan motivasi dan arahan yang jelas dalam pekerjaan.					
4	Pemimpin di unit kerja saya memberikan penghargaan atau pengakuan atas kinerja karyawan yang baik					
5	Pimpinan saya mampu berkomunikasi dengan bawahan secara jelas, sehingga pesan mudah dimengerti dan diterima dengan baik.					
6	Pimpinan saya menunjukkan sikap ramah dan santun dalam setiap interaksi komunikasi dengan karyawan.					
7	Pimpinan saya mampu mengelola dan menyelesaikan konflik antar karyawan secara efektif.					
8	Pimpinan saya memberikan arahan dan instruksi yang jelas kepada bawahan dalam menyelesaikan tugas.					
9	Pemimpin saya selalu bertanggung jawab penuh atas setiap keputusan yang diambilnya.					
10	Pimpinan saya memberikan teladan yang baik dalam melaksanakan setiap tanggung jawabnya					

C. DISIPLIN KERJA (X2)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya selalu hadir di tempat kerja tepat waktu sesuai dengan jam masuk yang ditentukan					
2	Saya tidak pernah terlambat datang ke tempat kerja tanpa alasan yang mendesak dan dapat dipertanggung jawabkan.					
3	Saya pulang kerja tepat pada waktunya sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan.					
4	Saya tidak meninggalkan tempat kerja sebelum jam kerja berakhir tanpa izin atau alasan yang jelas.					
5	Saya memahami dan mematuhi semua peraturan serta prosedur yang berlaku di perusahaan.					
6	Saya senantiasa mengikuti dan menerapkan kode etik serta norma-norma perusahaan dalam setiap perilaku kerja.					
7	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap setiap tugas dan pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
8	Saya melaksanakan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan uraian pekerjaan yang telah ditetapkan.					
9	Saya selalu berusaha menyelesaikan semua pekerjaan dan tanggung jawab harian saya hingga tuntas.					
10	Saya selalu memastikan bahwa pekerjaan saya terselesaikan dengan baik dan tepat waktu					

D. LINGKUNGAN KERJA (X3)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
1	Tempat saya bekerja memiliki sirkulasi udara yang baik dan terasa nyaman					
2	Sistem pendingin udara (AC) di tempat kerja saya berfungsi dengan baik dan membuat suhu ruangan tetap stabil.					
3	Lingkungan kerja saya cenderung tenang dan terhindar dari kebisingan yang mengganggu.					
4	Tingkat kebisingan di tempat kerja saya tidak mengganggu konsentrasi dalam bekerja.					
5	Tempat kerja saya memiliki pencahayaan ruangan kerja yang baik.					
6	Tempat kerja saya mendapatkan pencahayaan alami (sinar matahari) yang cukup selama jam kerja.					
7	Kualitas udara di lingkungan kerja saya terasa bersih dan segar.					
8	Saya jarang merasa sesak napas atau tidak nyaman akibat kualitas udara di tempat kerja.					
9	Saya merasa aman dan terlindungi dari potensi bahaya fisik serta kecelakaan kerja di lingkungan kerja					
10	Perusahaan menyediakan prosedur dan fasilitas yang mendukung keamanan serta keselamatan saya saat bekerja.					

Lampiran 2

Uji Validitas dan Reabilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.763	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.P1	82.9333	77.030	.515	.751
Y.P2	82.9333	77.444	.473	.753
Y.P3	83.1000	72.921	.706	.734
Y.P4	83.1667	71.316	.764	.727
Y.P5	82.9333	77.444	.473	.753
Y.P6	83.1667	71.385	.806	.727
Y.P7	82.9667	77.344	.486	.752
Y.P8	83.1000	72.714	.678	.734
Y.P9	82.9667	77.344	.486	.752
Y.P10	83.0333	72.447	.729	.732
YTOTAL	43.7000	20.631	1.000	.860

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.P1	83.1000	57.817	.698	.727
X1.P2	83.0333	59.275	.659	.734
X1.P3	83.0667	59.030	.695	.733
X1.P4	83.2000	59.683	.449	.741
X1.P5	83.2000	60.097	.490	.741
X1.P6	83.1000	58.990	.634	.733
X1.P7	83.1333	59.223	.477	.739
X1.P8	83.0000	59.586	.704	.735
X1.P9	83.1333	59.223	.477	.739
X1.P10	82.9667	59.413	.726	.734
X1TOTAL	43.7333	16.340	1.000	.833

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.762	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.P1	83.1667	72.626	.511	.750
X2.P2	83.0667	73.582	.467	.753
X2.P3	83.3333	67.540	.756	.727
X2.P4	83.5000	69.362	.590	.738
X2.P5	83.0333	73.689	.458	.754
X2.P6	83.3667	67.620	.715	.729
X2.P7	83.0667	73.444	.483	.753
X2.P8	83.3333	67.126	.790	.725
X2.P9	83.0667	73.582	.467	.753
X2.P10	83.2667	67.030	.830	.724
X2TOTAL	43.8000	19.476	1.000	.856

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.P1	75.7667	95.633	.668	.732
X3.P2	75.8333	97.385	.589	.738
X3.P3	75.8333	96.764	.593	.736
X3.P4	75.7667	97.840	.523	.741
X3.P5	75.8667	96.395	.601	.735
X3.P6	75.7667	97.289	.559	.739
X3.P7	75.8667	96.395	.601	.735
X3.P8	75.8333	97.040	.575	.738
X3.P9	75.8333	96.282	.590	.735
X3.P10	75.7333	97.237	.582	.738
X3TOTAL	39.9000	26.714	1.000	.838

Lampiran 3

Tabulasi Uji Validitas dan Reabilitas

Responden	KINERJA KARYAWAN (Y)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
2	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
6	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
7	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
8	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
11	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
12	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
13	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
14	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
17	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
18	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
19	5	5	4	4	5	4	3	4	5	4	43
20	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
23	5	5	4	3	5	4	5	4	3	5	43
24	3	4	5	3	4	3	4	5	4	5	40
25	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
26	4	3	5	5	3	5	4	5	4	5	43
27	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
28	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
29	5	5	4	4	5	4	5	3	5	4	44
30	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	44

Responden	KEPEMIMPINAN (X1)										JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
2	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37
5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
6	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
7	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
8	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37
11	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
12	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
13	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
14	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
15	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
16	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37
17	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
18	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
19	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
20	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
21	5	5	5	4	3	4	5	4	5	5	45
22	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	34
23	5	3	5	4	3	5	4	5	4	5	43
24	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
25	3	5	5	4	3	5	4	5	4	5	43
26	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	42
27	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	46
28	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37
29	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
30	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43

Responden	DISIPLIN KERJA (X2)										JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
2	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
6	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
7	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
8	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
9	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
10	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
11	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
12	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
13	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
14	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
17	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
18	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
19	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
20	4	4	5	5	5	5	4	3	4	5	44
21	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
22	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
23	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
24	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
25	5	5	4	3	5	3	5	4	5	4	43
26	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
27	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	46
28	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	34
29	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	43
30	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47

Responden	LINGKUNGAN KERJA (X3)										JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
3	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	39
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
6	4	3	4	3	4	3	4	3	5	3	36
7	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
8	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
9	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
10	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	25
11	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
12	3	4	3	5	3	3	3	4	3	4	35
13	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
14	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	40
15	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
16	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
17	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
18	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
19	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	40
20	4	3	4	3	4	5	4	3	4	3	37
21	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
23	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
24	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	37
25	5	3	5	3	5	3	5	3	5	3	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	3	5	3	5	3	5	3	5	3	5	40
28	5	3	5	3	5	3	5	3	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	3	5	3	5	3	5	5	5	42

Lampiran 4 Hasil Penelitian

1. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		89
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	
	Std. Deviation	,0000000
Most Extreme Differences	Absolute	2,54813032
	Positive	
	Negative	,092
Test Statistic		,092
Asymp. Sig. (2-tailed)		
		-,047
		,092
		,063^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

2. UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)					
	Kepemimpinan	,608	,558	,424	,884	1,132
	Disiplin Kerja	,579	,402	,277	,780	1,282
	Lingkungan Kerja	,493	,399	,275	,855	1,170

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. UJI AUTOKORELASI

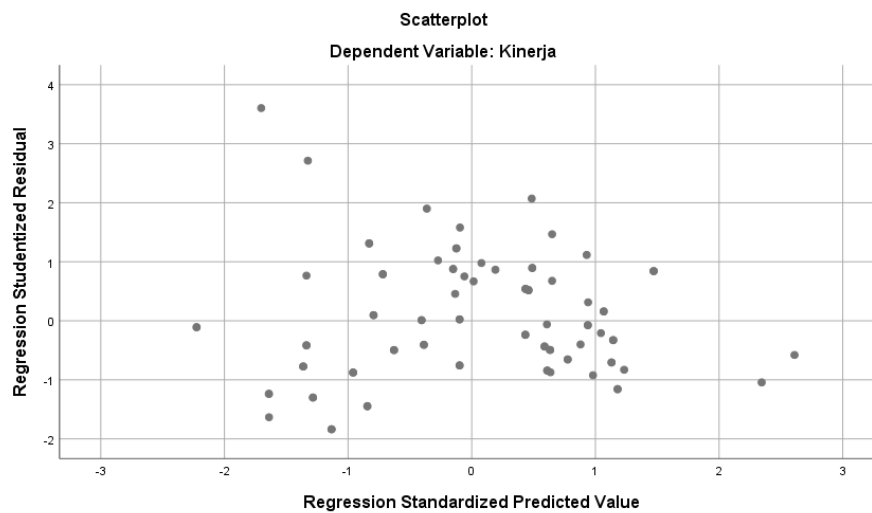
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,776 ^a	,602	,588	2,59271	1,967

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

4. UJI HETEROSKEDATISITAS



5. UJI T PARSIAL

Coefficients^a

Model	Correlations			T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-6,106	4,412		-1,384	,170
Kepemimpinan	,517	,083	,451	6,198	,000
Disiplin Kerja	,316	,078	,314	4,053	,000
Lingkungan Kerja	,318	,079	,297	4,015	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

6. UJI F/SIMULTAN

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	865,181	3	288,394	42,902	,000^b
Residual	571,381	85	6,722		
Total	1436,562	88			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors (Costant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan

7. UJI DETERMINAN/R-SQUARE

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,776 ^a	,602	,588	2,59271	1,967

a. Predictors (Costant), Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 5 Tingkat Capaian Responden (TCR)

KINERJA KARYAWAN (Y)															
No Item	ALTERNATIF JAWABAN										n	Skor Total (%)	Rerata	Hasil Akhir Rerata	TCR
	SS		S		RR		TS		STS						
	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%					
1	49	55.1	31	34.8	9	10.1	0	0	0	0	89	100.0	396	4.45	88.99
2	44	49.4	38	42.7	7	7.9	0	0	0	0	89	100.0	393	4.42	88.31
3	30	33.7	49	55.1	10	11.2	0	0	0	0	89	100.0	376	4.22	84.49
4	38	42.7	44	49.4	7	7.9	0	0	0	0	89	100.0	387	4.35	86.97
5	40	44.9	41	46.1	8	9.0	0	0	0	0	89	100.0	388	4.36	87.19
6	33	37.1	37	41.6	19	21.3	0	0	0	0	89	100.0	370	4.16	83.15
7	42	47.2	41	46.1	6	6.7	0	0	0	0	89	100.0	392	4.40	88.09
8	28	31.5	55	61.8	6	6.7	0	0	0	0	89	100.0	378	4.25	84.94
9	44	49.4	38	42.7	7	7.9	0	0	0	0	89	100.0	393	4.42	88.31
10	30	33.7	49	55.1	10	11.2	0	0	0	0	89	100.0	376	4.22	84.49
Jumlah	378	424.7	423	475.3	89	100.0	0	0	0	0	890	1000	3849	43.25	864.94
Rata-rata	37.80	42.472	42.3	47.528	8.90	10.00	0.00	0.00	0.00	0.00	89.00	100.00	384.90	4.32	86.49

KEPEMIMPINAN (X1)															
No Item	ALTERNATIF JAWABAN										n	Skor Total (%)	Rerata	Hasil Akhir Rerata	TCR
	SS		S		RR		TS		STS						
	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%					
1	60	67.4	29	32.6	0	0	0	0	0	0	89	100.00	416	4.67	93.48
2	78	87.6	7	7.9	2	2.2	2	2.2	0	0	89	100.00	428	4.81	96.18
3	49	55.1	28	31.5	12	13.5	0	0	0	0	89	100.00	393	4.42	88.31
4	38	42.7	44	49.4	7	7.9	0	0	0	0	89	100.00	387	4.35	86.97
5	45	50.6	33	37.1	10	11.2	1	1.1	0	0	89	100.00	389	4.37	87.42
6	22	24.7	55	61.8	12	13.5	0	0	0	0	89	100.00	366	4.11	82.25
7	35	39.3	47	52.8	6	6.7	1	1.1	0	0	89	100.00	383	4.30	86.07
8	32	36.0	51	57.3	6	6.7	0	0	0	0	89	100.00	382	4.29	85.84
9	37	41.6	45	50.6	7	7.9	0	0	0	0	89	100.00	386	4.34	86.74
10	36	40.4	27	30.3	26	29.2	0	0	0	0	89	100.00	366	4.11	82.25
Jumlah	432	485.4	366	411.2	88	98.9	4	4	0	0	890	1000	3896	43.78	875.51
Rata-rata	43.20	48.539	36.60	41.124	8.80	9.89	0.40	0.45	0.00	0.00	89.00	100.00	389.60	4.38	87.55

DISIPLIN KERJA (X2)															
No Item	ALTERNATIF JAWABAN										n	Skor Total (%)	Rerata	Hasil Akhir Rerata	TCR
	SS		S		RR		TS		STS						
	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%					
1	12	13.5	31	34.8	33	37	10	11.2	3	3.4	89	100.00	306	3.44	68.76
2	44	49.4	35	39.3	10	11.2	0	0.0	0	0	89	100.00	390	4.38	87.64
3	25	28.1	60	67.4	4	4.5	0	0	0	0	89	100.00	377	4.24	84.72
4	44	49.4	33	37.1	12	13.5	0	0	0	0	89	100.00	388	4.36	87.19
5	26	29.2	54	60.7	9	10.1	0	0	0	0	89	100.00	373	4.19	83.82
6	41	46.1	32	36.0	16	18.0	0	0	0	0	89	100.00	381	4.28	85.62
7	28	31.5	52	58.4	9	10.1	0	0	0	0	89	100.00	375	4.21	84.27
8	25	28.1	43	48.3	21	23.6	0	0	0	0	89	100.00	360	4.04	80.90
9	33	37.1	41	46.1	15	16.9	0	0	0	0	89	100.00	374	4.20	84.04
10	25	28.1	60	67.4	4	4.5	0	0	0	0	89	100.00	377	4.24	84.72
Jumlah	303	340.4	441	495.5	133	149.4	10	11.2	3	3.4	890	1000	3701	41.58	831.69
Rata-rata	30.30	34.045	44.10	49.551	13.30	14.94	1.00	1.12	0.30	0.34	89.00	100.00	370.10	4.16	83.17

LINGKUNGAN KERJA (X3)															
No Item	ALTERNATIF JAWABAN										n	Skor Total (%)	Rerata	Hasil Akhir Rerata	TCR
	SS		S		RR		TS		STS						
	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%					
1	32	36.0	25	28.1	23	26	8	9	1	1.1	89	100.00	346	3.89	77.75
2	53	59.6	28	31.5	8	9.0	0	0	0	0	89	100.00	401	4.51	90.11
3	35	39.3	46	51.7	8	9.0	0	0	0	0	89	100.00	383	4.30	86.07
4	36	40.4	47	52.8	6	6.7	0	0	0	0	89	100.00	386	4.34	86.74
5	30	33.7	56	62.9	3	3.4	0	0	0	0	89	100.00	383	4.30	86.07
6	28	31.5	55	61.8	6	6.7	0	0	0	0	89	100.00	378	4.25	84.94
7	36	40.4	48	53.9	5	5.6	0	0	0	0	89	100.00	387	4.35	86.97
8	21	23.6	62	69.7	6	6.7	0	0	0	0	89	100.00	371	4.17	83.37
9	36	40.4	47	52.8	6	6.7	0	0	0	0	89	100.00	386	4.34	86.74
10	30	33.7	56	62.9	3	3.4	0	0	0	0	89	100.00	383	4.30	86.07
Jumlah	337	378.7	470	528.1	74	83.1	8	9	1	1.1236	890	1000	3804	42.74	854.83
Rata-rata	33.70	37.865	47.00	52.809	7.40	8.31	0.80	0.90	0.10	0.11	89.00	100.00	380.40	4.27	85.48

Lampiran 6

Frekuensi Jawaban Responden

A. KINERJA KARYAWAN (Y)

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	10,1	10,1	10,1
	4	31	34,8	34,8	44,9
	5	49	55,1	55,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	7,9	7,9	7,9
	4	38	42,7	42,7	50,6
	5	44	49,4	49,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	11,2	11,2	11,2
	4	49	55,1	55,1	66,3
	5	30	33,7	33,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	7,9	7,9	7,9
	4	44	49,4	49,4	57,3
	5	38	42,7	42,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	9,0	9,0	9,0
	4	41	46,1	46,1	55,1
	5	40	44,9	44,9	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	21,3	21,3	21,3
	4	37	41,6	41,6	62,9
	5	33	37,1	37,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6,7	6,7	6,7
	4	41	46,1	46,1	52,8
	5	42	47,2	47,2	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6,7	6,7	6,7
	4	55	61,8	61,8	68,5
	5	28	31,5	31,5	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	7,9	7,9	7,9
	4	38	42,7	42,7	50,6
	5	44	49,4	49,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	11,2	11,2	11,2
	4	49	55,1	55,1	66,3
	5	30	33,7	33,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

B. KEPEMIMPINAN (X1)**Frequency Table****P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	29	32,6	32,6	32,6
	5	60	67,4	67,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2,2	2,2	2,2
	3	2	2,2	2,2	4,5
	4	7	7,9	7,9	12,4
	5	78	87,6	87,6	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	13,5	13,5	13,5
	4	28	31,5	31,5	44,9
	5	49	55,1	55,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	7,9	7,9	7,9
	4	44	49,4	49,4	57,3
	5	38	42,7	42,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,1	1,1	1,1
	3	10	11,2	11,2	12,4
	4	33	37,1	37,1	49,4
	5	45	50,6	50,6	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	13,5	13,5	13,5
	4	55	61,8	61,8	75,3
	5	22	24,7	24,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,1	1,1	1,1
	3	6	6,7	6,7	7,9
	4	47	52,8	52,8	60,7
	5	35	39,3	39,3	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6,7	6,7	6,7
	4	51	57,3	57,3	64,0
	5	32	36,0	36,0	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	7,9	7,9	7,9
	4	45	50,6	50,6	58,4
	5	37	41,6	41,6	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	26	29,2	29,2	29,2
	4	27	30,3	30,3	59,6
	5	36	40,4	40,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

C. DISIPLIN KERJA (X2)**Frequency Table****P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3,4	3,4	3,4
	2	10	11,2	11,2	14,6
	3	33	37,1	37,1	51,7
	4	31	34,8	34,8	86,5
	5	12	13,5	13,5	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	11,2	11,2	11,2
	4	35	39,3	39,3	50,6
	5	44	49,4	49,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	4,5	4,5	4,5
	4	60	67,4	67,4	71,9
	5	25	28,1	28,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	13,5	13,5	13,5
	4	33	37,1	37,1	50,6
	5	44	49,4	49,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	10,1	10,1	10,1
	4	54	60,7	60,7	70,8
	5	26	29,2	29,2	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	18,0	18,0	18,0
	4	32	36,0	36,0	53,9
	5	41	46,1	46,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	10,1	10,1	10,1
	4	52	58,4	58,4	68,5
	5	28	31,5	31,5	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	21	23,6	23,6	23,6
	4	43	48,3	48,3	71,9
	5	25	28,1	28,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	16,9	16,9	16,9
	4	41	46,1	46,1	62,9
	5	33	37,1	37,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	4,5	4,5	4,5
	4	60	67,4	67,4	71,9
	5	25	28,1	28,1	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

D. LINGKUNGAN KERJA (X3)**Frequency Table****P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,1	1,1	1,1
	2	8	9,0	9,0	10,1
	3	23	25,8	25,8	36,0
	4	25	28,1	28,1	64,0
	5	32	36,0	36,0	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	9,0	9,0	9,0
	4	28	31,5	31,5	40,4
	5	53	59,6	59,6	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	9,0	9,0	9,0
	4	46	51,7	51,7	60,7
	5	35	39,3	39,3	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6,7	6,7	6,7
	4	47	52,8	52,8	59,6
	5	36	40,4	40,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	3,4	3,4	3,4
	4	56	62,9	62,9	66,3
	5	30	33,7	33,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6,7	6,7	6,7
	4	55	61,8	61,8	68,5
	5	28	31,5	31,5	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	5,6	5,6	5,6
	4	48	53,9	53,9	59,6
	5	36	40,4	40,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6,7	6,7	6,7
	4	62	69,7	69,7	76,4
	5	21	23,6	23,6	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	6,7	6,7	6,7
	4	47	52,8	52,8	59,6
	5	36	40,4	40,4	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	3,4	3,4	3,4
	4	56	62,9	62,9	66,3
	5	30	33,7	33,7	100,0
	Total	89	100,0	100,0	

Lampiran 7

Tabulasi Hasil Penelitian

No	KINERJA KARYAWAN (Y)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	35
2	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	41
3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
6	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
7	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	44
8	3	4	3	5	3	3	5	4	4	3	37
9	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
10	3	5	4	4	5	4	4	4	5	4	42
11	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
12	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
13	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44
14	3	3	5	4	4	3	3	3	3	5	36
15	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
16	5	3	3	5	3	3	4	3	3	3	35
17	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	36
18	4	4	4	3	5	3	4	3	4	4	38
19	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
20	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
21	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
24	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
25	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
26	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
27	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
28	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
29	5	5	4	4	4	3	5	5	5	4	44
30	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	44
31	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	46
32	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
34	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	47
35	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
36	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
37	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
38	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
39	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
40	5	5	3	5	5	5	5	4	5	3	45
41	5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	47
42	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44

No	KEPEMIMPINAN (X1)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	42
2	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	41
3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	41
4	4	5	5	4	4	4	3	4	5	4	42
5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44
6	4	2	4	4	5	4	4	4	4	5	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	5	5	5	4	3	5	4	4	5	5	45
10	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
11	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
12	5	5	3	5	5	3	5	3	5	3	42
13	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
14	5	5	3	3	3	3	3	4	4	3	36
15	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	46
16	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	42
17	4	3	3	5	3	4	4	3	5	4	38
18	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	42
19	4	5	3	5	3	3	5	3	3	3	37
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
22	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
23	5	5	3	3	4	4	4	4	4	3	39
24	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
25	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
26	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
27	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	40
28	5	5	5	4	5	4	5	5	3	3	44
29	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
30	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
31	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	46
32	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	46
33	5	5	5	3	3	4	4	4	4	5	42
34	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
35	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	46
36	4	5	5	5	2	5	2	5	5	3	41
37	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	45
38	5	5	3	4	5	3	4	4	3	3	39
39	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	45
40	5	5	5	4	5	3	4	4	4	5	44
41	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44
42	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
43	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
44	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46

45	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
46	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	46
47	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	41
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
49	5	5	3	3	5	4	5	4	4	4	42
50	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	43
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
53	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
55	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
56	5	5	4	4	4	3	4	5	5	4	43
57	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	42
58	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	41
59	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	41
60	4	5	5	4	4	4	3	4	5	4	42
61	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44
62	4	2	4	4	5	4	4	4	4	5	40
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	5	5	5	4	3	5	4	4	5	5	45
66	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
67	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
68	5	5	3	5	5	3	5	3	5	3	42
69	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
70	5	5	3	3	3	3	3	4	4	3	36
71	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	46
72	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	42
73	4	3	3	5	3	4	4	3	5	4	38
74	5	5	4	4	4	4	5	4	4	3	42
75	4	5	3	5	3	3	5	3	3	3	37
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
78	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
79	5	5	3	3	4	4	4	4	4	3	39
80	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
81	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
82	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
83	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	40
84	5	5	5	4	5	4	5	5	3	3	44
85	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	46
86	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
87	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	46
88	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	46
89	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43

No	DISIPLIN KERJA (X2)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	36
2	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	39
3	3	3	4	4	4	5	4	5	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	2	5	4	5	4	5	5	5	4	4	43
6	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	38
9	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
10	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	30
11	3	5	4	5	4	5	5	5	5	4	45
12	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	44
13	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
14	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
15	2	4	5	4	5	4	4	4	5	5	42
16	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	37
17	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	35
18	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
19	5	3	4	4	3	3	4	5	5	4	40
20	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
21	3	4	5	3	5	3	3	3	3	5	37
22	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
23	3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	42
24	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
25	2	5	4	5	5	5	4	5	5	4	44
26	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
27	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	45
28	3	5	4	3	5	5	5	4	5	4	43
29	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
30	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	44
31	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	47
32	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
33	3	5	5	5	5	5	3	3	4	5	43
34	3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	43
35	2	5	4	5	5	3	3	5	5	4	41
36	3	5	5	5	3	5	3	5	5	5	44
37	3	5	5	5	5	3	4	4	3	5	42
38	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
39	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
40	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
41	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	39
42	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
44	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	44
45	3	5	4	5	4	5	5	4	5	4	44

46	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
47	3	5	3	5	3	3	4	3	3	3	35
48	1	5	5	5	5	5	4	4	5	5	44
49	4	3	3	3	4	4	5	3	3	3	35
50	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	2	5	4	5	3	5	4	3	4	4	39
53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
54	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	46
55	3	3	4	4	5	3	3	3	5	4	37
56	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
57	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	36
58	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	39
59	3	3	4	4	4	5	4	5	5	4	41
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	2	5	4	5	4	5	5	5	4	4	43
62	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	3	4	4	5	4	3	4	3	4	4	38
65	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
66	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	30
67	3	5	4	5	4	5	5	5	5	4	45
68	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	44
69	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
70	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
71	2	4	5	4	5	4	4	4	5	5	42
72	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	37
73	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	35
74	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
75	5	3	4	4	3	3	4	5	5	4	40
76	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
77	3	4	5	3	5	3	3	3	3	5	37
78	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
79	3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	42
80	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
81	2	5	4	5	5	5	4	5	5	4	44
82	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
83	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	45
84	3	5	4	3	5	5	5	4	5	4	43
85	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	44
86	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	44
87	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	47
88	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
89	3	5	5	5	5	5	3	3	4	5	43

No	LINGKUNGAN KERJA (X3)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	35
2	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	41
5	5	5	3	3	4	3	5	5	3	4	40
6	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
9	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
10	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
11	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
12	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
13	2	5	3	5	4	4	4	3	5	4	39
14	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
15	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
16	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	39
17	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	46
18	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	37
19	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
20	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
21	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
22	3	5	5	5	4	5	5	4	5	4	45
23	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
25	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
26	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
27	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	44
28	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
29	2	5	4	5	4	4	4	4	5	4	41
30	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
31	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	43
32	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
33	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
34	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	2	4	4	4	4	5	4	5	4	4	40
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
41	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	44
42	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	41
43	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
44	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	43

Lampiran 8

T tabel

df	0,05	0,025	df	0,05	0,025
1	6.314	12.706	53	1.674	2.006
2	2.920	4.303	54	1.674	2.005
3	2.353	3.182	55	1.673	2.004
4	2.132	2.776	56	1.673	2.003
5	2.015	2.571	57	1.672	2.002
6	1.943	2.447	58	1.672	2.002
7	1.895	2.365	59	1.671	2.001
8	1.860	2.306	60	1.671	2.000
9	1.833	2.262	61	1.670	2.000
10	1.812	2.228	62	1.670	1.999
11	1.796	2.201	63	1.669	1.998
12	1.782	2.179	64	1.669	1.998
13	1.771	2.160	65	1.669	1.997
14	1.761	2.145	66	1.668	1.997
15	1.753	2.131	67	1.668	1.996
16	1.746	2.120	68	1.668	1.995
17	1.740	2.110	69	1.667	1.995
18	1.734	2.101	70	1.667	1.994
19	1.729	2.093	71	1.667	1.995
20	1.725	2.086	72	1.666	1.993
21	1.721	2.080	73	1.666	1.993
22	1.717	2.074	74	1.666	1.993
23	1.714	2.069	75	1.665	1.992
24	1.711	2.064	76	1.665	1.992
25	1.708	2.060	77	1.665	1.991
26	1.706	2.056	78	1.665	1.991
27	1.703	2.052	79	1.664	1.990
28	1.701	2.048	80	1.664	1.990
29	1.699	2.045	81	1.664	1.990
30	1.697	2.042	82	1.664	1.989
31	1.696	2.040	83	1.663	1.989
32	1.694	2.037	84	1.663	1.989
33	1.692	2.035	85	1.663	1.988
34	1.691	2.032	86	1.663	1.988
35	1.690	2.030	87	1.663	1.988
36	1.688	2.028	88	1.662	1.987
37	1.687	2.026	89	1.662	1.987
38	1.686	2.024	90	1.662	1.987
39	1.685	2.023	91	1.662	1.986
40	1.684	2.021	92	1.662	1.986
41	1.683	2.020	93	1.661	1.986
42	1.682	2.018	94	1.661	1.986
43	1.681	2.017	95	1.661	1.985
44	1.680	2.015	96	1.661	1.985
45	1.679	2.014	97	1.661	1.985
46	1.679	2.014	98	1.661	1.984
47	1.678	2.013	99	1.660	1.984
48	1.677	2.012	100	1.660	1.984
49	1.677	2.011	101	1.660	1.984
50	1.676	2.010	102	1.660	1.983
51	1.675	2.008	103	1.660	1.983
52	1.675	2.007	104	1.660	1.983

Lampiran 9

F tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 10

Turnitin

 27/8/25
TURNITIN MIMI 2025
FEB-UNBRAH

Padang, 22 Agustus 2025


Chandra Syahputra, S.E., M.M

Submission date: 24-Aug-2025 08:24AM (UTC-0500)
Submission ID: 2695434333
File name: SKRIPSI_MIMI_OKTAFERA_2025.pdf (1.012.12K)
Word count: 17634
Character count: 105914

TURNITIN MIMI 2025

ORIGINALITY REPORT

22%	22%	8%	16%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Yonkers High School Student Paper	4%
2	repository.umsu.ac.id Internet Source	3%
3	repository.unbrah.ac.id Internet Source	2%
4	eprints.unmas.ac.id Internet Source	2%
5	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	2%
6	Oktovius Okky Wibowo, Tito Aditya Perdana, Aris Puji Purwatiningsih, Adilla Kustya Ulfa. "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang", Jurnal EMT KITA, 2024 Publication	1%
7	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1%
8	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
9	repository.upbatam.ac.id Internet Source	1%

Lampiran 11

SAPS

8/26/25, 11:53 AM

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

DAFTAR USULAN PENETAPAN ANGKA KREDIT KEGIATAN MAHASISWA
STUDENT ACTIVITIES PERFORMANCE SYSTEM (SAPS)
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

KETERANGAN PERORANGAN		
1.	Nama	MIMI OKTAFERA
2.	NPM	2110070530172
3.	Fakultas/ Jurusan	Ekonomi
4.	Program Studi	Manajemen
5.	Tahun Masuk	2021
6.	Tempat dan Tanggal Lahir	/ 01-01-1970
7.	Jenis Kelamin	
8.	E-Mail	
9.	No. HP	
10.	Alamat	

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	UNSUR UTAMA			
1.	PENALARAN			
	Menulis Karya Ilmiah			
	Dalam Majalah Ilmiah Tiap Artikel			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	30	0	0
	3. Regional	20	0	0
	4. Universitas	15	0	0
	5. Fakultas	10	0	0
	6. Program Studi	15	0	0
	Dalam Koran/ Majalah Populer/ Umum Tiap Artikel			
	1. Internasional/bhs. asing	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0
	3. Lokal	10	0	0
	Dalam Bentuk Buku (dengan ISBN)			
	1. Sebagai penulis	40	0	0
	2. Sebagai penulis artikel	30	0	0
	3. Sebagai editor	20	0	0
	Mengikuti Lomba Karya Ilmiah (Karya Tulis/ Pemikiran Kritis/ Debat)			

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

1/6

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	Lomba Karya ilmiah(karya tulis/pemikiran kritis/debat)			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	25	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas / Jurusan	5	0	0
	6. Program Studi	3	0	0
	Mendapatkan Prestasi Pada Pertemuan/ Perlombaan Ilmiah			
	Prestasi pada pertemuan/perlombaan ilmiah			
	1. Internasional	60	0	0
	2. Nasional	40	0	0
	3. Regional	30	0	0
	4. Universitas	25	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	15	0	0
	6. Program Studi	10	0	0
	Mengikuti Seminar Ilmiah			
	Sebagai Pemakalah			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	30	0	0
	3. Regional	20	0	0
	4. Universitas	15	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	10	0	0
	6. Program Studi	5	0	0
	Sebagai Peserta			
	1. Internasional	20	9	20
	2. Nasional	15	19	15
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	2	5
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
	6. Program Studi	2	0	0
	Menampilkan Poster Pada Pertemuan Ilmiah			
	Poster pada pertemuan ilmiah			
	1. Internasional	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0

8/26/25, 11:53 AM

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Membuat Rancangan dan Karya Teknologi, Karya Seni, Pertunjukan Karya Seni			
	Rancangan dan karya teknologi, karya seni, pertunjukan karya seni			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	25	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Berperan Serta Aktif pada Organisasi Profesi			
	Tingkat Internasional sebagai:			
	1. Ketua/Wakil/sekretaris/ Bendahara Tiap periode	25	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	20	0	0
	3. Anggota tiap semester	15	0	0
	Tingkat Nasional sebagai :			
	1. Ketua/Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap periode jabatan	20	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	15	0	0
	3. Anggota tiap semester	10	0	0
	Tingkat Regional :			
	1. Ketua/Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap	15	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	10	0	0
	3. Anggota tiap periode jabatan	5	0	0
	Tingkat Universitas/ Fakultas/Jurusan :			
	1. Ketua, Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap	10	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	5	0	0
	3. Anggota tiap periode jabatan	3	0	0
	Mengikuti Pelatihan Bidang Keilmuan			
	Pelatihan Bidang Keilmuan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	1	10
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	5	5

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	5. Fakultas/ Jurusan	3	1	3
2.	MINAT DAN BAKAT			
	Menduduki Jabatan pada Badan Kemahasiswaan			
	Tingkat Universitas tiap periode kepengurusan			
	1. Presiden/Wakil/Sekretaris/ Bendahara BEM Unbrah	25	0	0
	2. Kementrian	15	0	0
	3. Anggota Pengurus	10	0	0
	4. Ketua/Wakil/ Sekretaris DLM Unbrah	25	0	0
	5. Anggota DLM Unbrah	10	0	0
	Mempunyai prestasi di bidang Olahraga/ humaniora /piagam/medali penghargaan			
	Tingkat Fakultas/Jurusan tiap periode kepengurusan			
	1. Gubernur/Wakil/Sekretaris/ Bendahara BEM	25	0	0
	2. Kepala Seksi/Bidang	15	0	0
	3. Anggota Pengurus	10	0	0
	4. Ketua/ Wakil/ Sekretaris DLM F/J	25	0	0
	5. Anggota DLM F/J	10	0	0
	Mengikuti perlombaan bidang Olahraga/ humaniora			
	Perlombaan bidang Olahraga/ humaniora			
	1. Internasional	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Menduduki Jabatan pada UKM Tingkat Universitas/ Fakultas/ Jurusan			
	Jabatan pada UKM Tingkat Universitas/ Fakultas/ Jurusan			
	1. Ketua/Wakil tiap periode kepengurusan	15	0	0
	2. Kepala Bidang tiap periode kepengurusan	10	0	0
	3. Anggota tiap periode kepengurusan	5	0	0
	Mewakili PT duduk dalam panitia antar lembaga tiap priode			
	Duduk dalam panitia antar lembaga tiap priode			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	Mengikuti pertemuan organisasi/lembaga tiap kegiatan			
	Mengikuti pertemuan organisasi/lembaga tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	Berperan-serta aktif dalam ke Panitiaan tiap kegiatan			
	Aktif dalam ke Panitiaan tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	1	15
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
	6. Program Studi	2	0	0
	Mengikuti pelatihan bidang minat dan bakat serta kegiatan pelatihan lainnya			
	Pelatihan bidang minat dan bakat serta kegiatan pelatihan lainnya			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
	6. Program Studi	2	0	0
3.	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT			
	Memberikan layanan kepada masyarakat tiap kegiatan			
	Layanan kepada masyarakat tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Lokal	5	0	0
	Memberikan pelatihan keilmuan pada masyarakat tiap kegiatan			
	Pelatihan keilmuan pada masyarakat tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Lokal	5	0	0

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

5/6

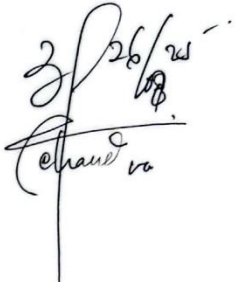
26/08/25, 11:53 AM 36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
TOTAL		1694	38	528

Padang, 26-08-2025
Diajukan Oleh


24/8/25


(MIMI OKTAFERA)


26/8/25

Lampiran 12

Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : MIMI OKTAFERA
 NPM : 2110070530172
 Jurusan : MANAJEMEN
 Pembimbing 1 : TILAWATIL CISETA YODA, SE., M.Si.
 Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA AIR MINUM TIRTA SAKTI KABUPATEN KERINCI

Bbg Ke:	Hari/Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing I
	10/10-2024	Pembahasan Judul.	
	13/12-2024	Revisi cover	
	14/12-2024	Revisi BAB I	
	17/12-2024	Revisi BAB II	
	20/12-2024	Revisi BAB III	
	31/1-2025	Bimbingan BAB IV	
	2/2-2025	Revisi Bab IV	
	6/2-2025	Bimbingan BAB V	
	7/2-2025	Revisi BAB V	
	12/2-2025	ACC Kompro	

*Coret yang Tidak Perlu



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : MIMI OKTAFERA
NPM : 2110070530172
Jurusan : MANAJEMEN
Pembimbing 2 : RINA FEBRIANI, SE., M.Si.
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA AIR MINUM TIRTA SAKTI KABUPATEN KERINCI

Bbg Ke:	Hari/Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing II
		Pembahasan bab I	
		Pembahasan terkait data kuesioner	
		Pembahasan bab II landasan teori	
		Bab III metode penelitian	
		Cat penulisan 2 Eyo	
		ACC Simpro	
		Pembahasan Abstrak	
		Pembahasan Bab IV dan V	
		Cat Penulisan	
		ACC Kompro	

*Coret yang Tidak Perlu

Lampiran 13

Kartu Peserta Seminar Proposal

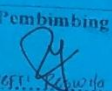
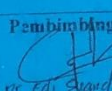
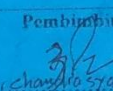


Kartu Peserta Seminar Proposal
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Baiturrahmah

Nama Mahasiswa : MIMI OKTAFERA
 NPM : 2110070530172

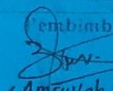
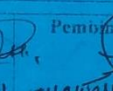
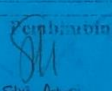
Menjadi Penyanggah Utama

1. Penyaji : <u>Anagri Utman Pasha</u> Hari/Tanggal : <u>17 maret</u> Jam : <u>08.30</u>	2. Penyaji : <u>Bungo Anggrami</u> Hari/Tanggal : <u>Jum'at / 13 Jun</u> Jam : <u>09.15</u>
--	---

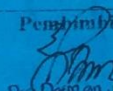
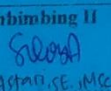
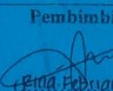
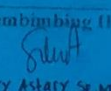
Pembimbing I  (Rafli Rizki S.G. Msi)	Pembimbing II  (Siti Nur Hafidha Msi)	Pembimbing I  (Rizki S.G. Msi)	Pembimbing II  (Shandro Syaputra Seta)
---	--	--	---

Sebagai Peserta Dalam Seminar Proposal

1. Penyaji : <u>Muthia Khaldia Zukri</u> Hari/Tanggal : <u>Jum'at / 06-12-2024</u> Jam : <u>09.00</u>	2. Penyaji : <u>Rizka Zahra</u> Hari/Tanggal : <u>Jum'at / 20 Desember 2024</u> Jam : <u>19.30</u>
---	--

Pembimbing I  (Amrullah S.E. Msi)	Pembimbing II  (Tilawati C.Seta Yoda)	Pembimbing I  (Thawati Ceta Yoda Seta)	Pembimbing II  (Siti Nur Hafidha Msi)
--	--	---	--

3. Penyaji : <u>Vien Dewi Raniati</u> Hari/Tanggal : <u>Kamis / 06/12/25</u> Jam : <u>13.00 Wib</u>	4. Penyaji : <u>YELVITA SARI</u> Hari/Tanggal : <u>7 MARET</u> Jam : <u>09.30</u>
---	---

Pembimbing I  (Rizki Seta Yoda)	Pembimbing II  (Siti Nur Hafidha Msi)	Pembimbing I  (Rina Febriani S.E. Msi)	Pembimbing II  (Siti Nur Hafidha Msi)
--	--	---	--

Universitas Baiturrahmah
 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
 Ketua Prodi

(Rina Febriani, S.E., Msi)

Lampiran 14

Surat Data Awal



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Ale Pacah Koto Tangah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

feb@unbrah.ac.id

Padang, 13 November 2024

Nomor : B.1326/AK/FEB-UNBRAH/XI/2024

Lamp : -

Hal : Permintaan Data Awal

Kepada Yth:

Bapak/Ibu

HDR Perumda Tirta Sakti Kerinci
di

Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada saudara bahwa salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan (strata 1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, mahasiswa diharuskan membuat proposal Penelitian dan diteruskan dengan menyusun skripsi (pada semester terakhir) serta dipertahankan dalam sidang komprehensif.

Sehubungan dengan hal di atas, dalam penyusunan proposal penelitian tersebut, kami mohon bantuan dan kesediaan saudara untuk dapat menerima dan memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama : Mimi Oktafera

NPM : 2110070530172

Judul : "Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Sakti Kerinci"

Guna melakukan peninjauan/memperoleh informasi awal di instansi yang Sdr. pimpin. Perlu kami tambahkan bahwa data/Informasi yang diperoleh semata-mata hanya untuk menyusun proposal (keperluan Pendidikan).

Demikianlah permohonan ini kami sampaikan. atas bantuan Saudara kami ucapkan terimakasih.

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Dekan

(Yefri Reszka, S.E., M.Si., Akt)
MDN. 1027017001

Lampiran 15

Surat Izin Penelitian



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Ale Pacah Koto Tengah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

feb@unbrah.ac.id

Padang, 23 Juni 2025

Nomor : B.616/AK/FEB-UNBRAH/VI/2025

Hal : Izin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi

Kepada Yth:

Bapak/Ibu HRD PERUMDA Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci
di

tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Bapak/Ibu, bahwa yang tersebut dibawah ini :

Nama : MIMI OKTAFERA

NPM : 2110070530172

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah

Prodi : S1 Manajemen

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah Padang yang bermaksud mengadakan penelitian pada *Karyawan PERUMDA Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci* dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan hal tersebut di atas maka dengan ini kami mohon bantuan dan kesediaan Bapak kiranya dapat menerima mahasiswa kami serta memberikan informasi/bahan-bahan guna penyusunan skripsi tersebut (proposal terlampir) dengan topik:

"Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan PERUMDA Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci"

Demikianlah permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu, kami ucapkan terimakasih.


 Dekan.
(Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt)
 NIDN. 1027017001

Lampiran 16

Surat Keterangan Selesai Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN KERINCI
PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM
TIRTA SAKTI



Jalan : Perkantoran Bukit Tengah Siulak No.01 Telp.(0748) 21543 Fax. (0748) 324047

Siulak , 19 Agustus 2025

Nomor : 100/01/Perumda-TS/VIII/2025
 Lampiran : -
 Perihal : **Keterangan Selesai Penelitian**

Kepada
 Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
 Universitas Baiturrahmah
 Di
 Tempat

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan hormat

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI TRI PUTRA, ST**
 Jabatan : Direksi PERUMDA Air Minum Tirta Sakti

Menerangkan bahwa :

Nama : **MIMI OKTAFERA**
 Nim : 2110070530172

Telah selesai melaksanakan penelitian di PERUMDA Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci dengan judul skripsi ***"Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Sakti Kabupaten Kerinci"***

Demikian kami sampaikan atas perhatian diucapkan terimakasih.

DIREKSI
 PERUMDA AIR MINUM
 TIRTA SAKTI

ANDI TRI PUTRA, ST

Lampiran 17

Dokumentasi Penelitian



