

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang sudah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil dan pembahasan yang telah dijelaskan di atas maka dapat disimpulkan bahwasannya variabel *work passion* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan di PT Igasar Padang.
2. Dari hasil dan pembahasan yang telah dijelaskan di atas maka dapat disimpulkan bahwasannya variabel *work life balance* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan di PT Igasar Padang.
3. Dari hasil dan pembahasan yang telah dijelaskan di atas maka dapat disimpulkan bahwasannya variabel stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan di PT Igasar Padang.
4. Dari hasil dan pembahasan yang telah dijelaskan di atas hal ini berarti secara bersama-sama variabel *work passion*, *work life balance* dan stress kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* pada karyawan di PT Igasar Padang.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa *work passion* dan *work life balance* berpengaruh negatif signifikan terhadap

turnover intention, sedangkan stres kerja berpengaruh positif signifikan, maka implikasi atau dampaknya adalah :

1. Memperkuat literatur perilaku organisasi yang menjelaskan hubungan antara *work passion*, *work life balance*, stres kerja, dan *turnover intention*.
2. Menambah bukti empiris pada konteks industri semen di Padang yang dapat menjadi acuan penelitian di sektor lain.
3. Mendorong manajemen PT Igasar Padang untuk meningkatkan semangat kerja pada karyawan melalui program pelatihan, penghargaan, dan pengembangan karier.
4. Menjaga keseimbangan kehidupan kerja karyawan dengan kebijakan fleksibilitas waktu, pemenuhan hak cuti, dan fasilitas pendukung kenyamanan kerja.
5. Mengelola stres kerja karyawan melalui pengaturan beban kerja, perbaikan komunikasi, dan penyediaan layanan konseling atau program kesehatan mental.
6. Menjadi referensi bagi perusahaan lain di Sumatera Barat dalam menciptakan lingkungan kerja yang sehat, meningkatkan loyalitas karyawan, dan menekan *turnover intention*.

5.3 Keterbatasan Penelitian

1. Sampel terbatas pada satu perusahaan

Penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan PT Igasar Padang, sehingga hasilnya belum tentu mencerminkan kondisi perusahaan lain, baik di industri yang sama maupun berbeda.

2. Variabel penelitian terbatas

Penelitian ini hanya menguji *work passion*, *work life balance*, dan stres kerja, sementara faktor lain seperti gaji, kepemimpinan, atau kepuasan kerja yang mungkin memengaruhi turnover intention tidak dimasukkan.

3. Potensi bias jawaban responden

Penggunaan kuesioner *self-report* dapat menimbulkan bias, misalnya responden memberikan jawaban yang dianggap baik secara sosial (*social desirability bias*), sehingga memengaruhi keakuratan data.

4. Keterbatasan variasi skor jawaban

Beberapa responden cenderung memberikan skor pada rentang tertentu sehingga variasi data terbatas, yang dapat memengaruhi kekuatan analisis statistik.

5.4 Saran

5.4.1 Bagi Perusahaan

1. Perusahaan sebaiknya menyediakan pelatihan, promosi karier, dan penghargaan kinerja untuk menumbuhkan semangat kerja. Hal ini penting karena *passion* yang tinggi terbukti menurunkan *turnover intention*. Meningkatkan *work passion* karyawan dengan memberikan program pelatihan dan pengembangan keterampilan yang relevan dengan pekerjaan dan serta memberikan penghargaan (*reward*) dan pengakuan atas pencapaian karyawan untuk menumbuhkan rasa bangga terhadap pekerjaan.
2. Perusahaan perlu memperbaiki pengaturan jam kerja, memberikan hak cuti, serta mendukung keseimbangan peran kerja–keluarga.

Keseimbangan hidup ini membuat karyawan lebih loyal dan menekan niat keluar. Memperkuat *work life balance* dengan menyediakan kebijakan jam kerja yang fleksibel, fasilitas cuti yang memadai, dan dukungan terhadap kegiatan keluarga karyawan serta menghindari lembur berlebihan dapat membuat karyawan memiliki waktu istirahat dan kehidupan pribadi yang seimbang.

3. Perusahaan perlu mengurangi beban kerja berlebihan, memperbaiki komunikasi organisasi, serta menyediakan layanan konseling yang menimbulkan stress kerja. Dengan mengelola stress kerja secara baik dapat meningkatkan komunikasi yang terbuka antara manajemen dan karyawan untuk mengurangi ketidakpastian kerja.

5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Menambah jumlah sampel dan melibatkan perusahaan dari sektor yang berbeda untuk memperluas generalisasi hasil penelitian.
2. Menggunakan metode penelitian campuran (*mixed methods*) dengan wawancara mendalam untuk menggali faktor-faktor yang memengaruhi *turnover intention* secara lebih detail.
3. Memasukkan variabel lain seperti kepuasan kerja, keterikatan kerja (*work engagement*), dan kepemimpinan sebagai faktor yang mungkin turut memengaruhi *turnover intention*.
4. Menguji peran variabel mediasi atau moderasi, misalnya kepuasan kerja sebagai suatu mediator antara *work passion*, *work life balance*, dan *turnover intention*.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmact, M. (2019). *work life balance : perspektif karyawan dalam menghadapi tuntutan pekerjaan dan kehidupan pribadi*. *Jurnal Psikologi Dan Organisasi*, 15(2), 40–47.
- Affifaturachmah, L., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh beban kerja dan *work life balance* terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Kediri Intermedia Pers. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 45–57.
- Agussalim. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap *Turnover Intention* : studi Kasus pada Karyawan PT ABC. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(3), 617–625.
- Amadi. (2019). *The Impact of Turnover Intention on Organizational Effectiveness*. *Journal of Business and Manajemen*, 25(3), 45–56.
- Anisya, W. (2023). Pengaruh *work passion*, *work life balance* dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT BPR Bank Daerah Gunungkidul. *Urnal Ilmu Manajemen*, 15(2), 210–223.
- Antonius, A. (2020). Stres Kerja: Faktor Penyebab dan Dampaknya bagi Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri*, 5(2), 33–40.
- Ardan, A., & Jaelani, M. (2021). *Turnover Intention*: Faktor Penyebab dan Implikasinya pada Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(1), 1–10.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek* (Edisi Revi). Rineka Cipta.
- Arsandi, R., & Damiri, A. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 5(1), 33–40.
- Asih, P., et al. (2018). Stres Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan: Perspektif Psikologi Industri. *Jurnal Psikologi*, 16(3), 210–224.
- Azmi, S. (2021). pengertian dan pentingnya sumber daya manusia dalam organisasi. *Jurnal Manajemen*, 17, 20–23.
- Baron, R. A., & Greenberg, J. (2021). *Organization, Behavior in* ((11th ed.)). Pearson.
- Bogar, R., et al. (2021). Analisis faktor-faktor *turnover intention* pada karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 15(2), 112–123.
- Candra, P. (2020). *Turnover Intention* dan Dampaknya terhadap Organisasi. *Jurnal Psikologi Industri*, 8(2), 21–28.
- Clohesy, T., Acton, T., & Morgan, L. (2020). *The impact of work passion on employee well-being and performance*. *Journal of Organizational Psychology*, 20(3), 55–68.

- Dalam Wulandari, N., *et al.*, (2024). *Manajemen sumber daya manusia kontemporer*. Prenada Media.
- De Clercq, D., Haq, I. U., & Azeem, M. U. (2020).). *Workplace stress and turnover intentions: The moderating roles of positive affect and job autonomy*. *Personnel Review*, 49(7), 1769–1795.
- Dewi, R., & Agustina, T. (2020). Pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(2), 87–94.
- Elfira, N. (2021). Pengaruh *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 19(3), 1323–1335.
- Ensour, A., *et al.*, (2020).). *Factors Affecting Work Passion: A Study of Organizational Behavior*. *International Journal of Human Resources*, 45(2), 45–58.
- Ensour, A. A., *et al.*. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Work Passion*: Studi pada Karyawan Sektor Jasa. *Journal of Organizational Behavior*, 12(1), 50–63.
- Fang, Y., *et al.*. (2020). *Work Passion: Harmonious and Obsessive Passion in the Workplace*. *Journal of Applied Psychology*, 55(4), 1012–1028.
- Frame, J., & Hartog, D. (2021). *Work Life Balance and Its Effects on Employee Turnover*. *Journal of Human Resource Management*, 9(3), 618–625.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gong, Z. (2020). *The relationship between work passion and turnover intention in Chinese public sector employees*. *Journal of Public Personnel Management*, 49(2), 190–206.
- Guritno, B., *et al.*, (2021). Faktor-faktor penyebab stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 321–335.
- Haholongan, R. (2018). *The Impact of Employee Turnover on Organizational Performance: A Case Study in Manufacturing*. *Journal of Human Resource Management*, 19(2), 120–133.
- Ho, S. *et al.* (2018). *Work Passion as a Predictor of Employee Engagement*. *Journal of Business Psychology*, 33(1), 98–109.
- Hudson, M. (2021).). *Work-Life Balance: The Role of Family and Personal Life in Enhancing Work Productivity*. *Journal of Human Resources and Employment Studies*, 17(5), 620–635.
- Iga, H., *et al.*, (2021). *Work-Life Balance and Employee Engagement: An Empirical Study*. *Journal of Organizational Behavior*, 10(2), 610–620.
- Ikhsan, W. N., & Sari, N. (2020). Pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan *inventory control* pada PT Indomarco Prismatama Cabang Pekanbaru.

Jurnal Administrasi Bisnis, 10(4), 455–465.

Johri, S., et al., (2023). *Work Passion and Its Dimensions: An Exploration of Key Drivers in Employee Motivation*. *Journal of Applied Behavioral Science*, 18(2), 120–134.

Kamalinda, L. (2021). *The effect of work passion, work engagement and job satisfaction on millenials employee turnover intention at PT Herba Emas Wahidamatama Purbalingga*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(1), 33–45., 9(1), 33–45.

Kartono, K. (2017). *Biaya dan Dampak Turnover Karyawan terhadap Organisasi*. *Jurnal Ekonomi Dan Sumber Daya Manusia*, 11(1), 40–45.

Kasman, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Dampaknya terhadap Kinerja Organisasi*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 19(2), 112–124.

Lockwood, N. R. (2019). *Work-Life Balance: Insights and Implications for Organizations*. *Journal of Business and Management*, 21(1)(1), 41–49.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Stres Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Psikologi*, 12(3), 75–88.

McDonald, R. (2018).). *Work-Life Balance: Understanding the Concept and Its Benefits*. *Journal of Organizational Behavior*, 39(2), 22–34.

Mobley, W. H. (2011). *Intermediate Linkages in the Relationship between Job Satisfaction and Employee Turnover*. *Journal of Applied Psychology*, 56(2), 234–245.

Muslim, A. (2021).). *Pengukuran Stres Kerja di Kalangan Karyawan Perusahaan: Studi Empiris di Sektor Industri*. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 29(5), 428–440.

Muzakki, A., & Arum, S. (2022).). *Teori Stres Kerja sebagai Stimulus, Respons, dan Stimulus-Respons*. *Jurnal Psikologi Dan Organisasi*, 15(1), 98–110.

Niladanti. (2025). *Pengaruh Work Life Balance, Job Insecurity, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Telkom Akses Kabupaten Gianyar*. *Emas*, 6(2), 547–562.

Novitasari, I., & Dessyarti, S. (2022). *The Impact of Work-Life Balance on Employee Satisfaction*. *Jurnal Psikologi Industri*, 15(2), 120–135.

Pantouw, D., Rumokoy, F., & Uhing, Y. (2022). *Pengaruh work life balance terhadap turnover intention karyawan*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(2), 180–189.

Parkes, K. A., et al. (2021). *Work-Life Balance: Perspectives and Challenges in the Contemporary Workplace*. *Journal of Applied Psychology*, 40(2), 1323–1340.

Pradhan, R. K., et al. (2017). *Measuring work passion: Development and validation of a scale*. *Journal of Human Values*, 23(3), 193–203.

Puspitasari, D., & Kirana, M. (2022). *Turnover intention dan faktor penyebabnya*. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 11(1), 45–54.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* ((16th ed.)). Upper Saddle RiverNJ: Pearson Prentice Hall.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robin, H. (2021). *Factors Affecting Work Stress and Its Impact on Employee Turnover Intention*. *Journal of Organizational Development*, 22(3), 74–89.
- Rondonuwu, C. (2018). Analisis *work-life balance* karyawan perusahaan jasa. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 30–40.
- Rumawas, S. (2021). *Turnover Intention dan Dampaknya pada Organisasi: Tinjauan Teoritis dan Empiris*. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 50–62.
- Saleh, R., Russeng, S., & Tadjuddin, I. (2020). Stres Kerja dalam Konteks Organisasi: Faktor Penyebab dan Dampaknya. *Jurnal Manajemen*, 8(4), 56–70.
- Schabracq, M. (2017). *Work Life Balance: Concepts and Strategies for Improving Employee Well-Being*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 12(1), 9–18.
- Sismawati, A., & Lataruva, P. (2020). Pengaruh *Work Passion*, *Work Life Balance*, dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(3), 77-90., 14(3), 77–90.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Zigarmi, D., Nimon, K., Houson, D., Witt, D., & Diehl, J. (2019). *Beyond engagement: Toward a framework and operational definition for employee work passion*. *Human Resource Development Review*, 8(3), 300–326.

LAMPIRAN I
SURAT IZIN PENELITIAN



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tangah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

feb@unbrah.ac.id

Padang, 28 September 2024

Nomor : B.1054/AK/FEB-UNBRAH/IX/2024

Lamp : -

Hal : Permintaan Data Awal

Kepada Yth:
Bapak/Ibu
Direktur Utama PT. Igaras Padang
di
Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada saudara bahwa salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan (strata 1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, mahasiswa diharuskan membuat proposal Penelitian dan diteruskan dengan menyusun skripsi (pada semester terakhir) serta dipertahankan dalam sidang komprehensif.

Sehubungan dengan hal di atas, dalam penyusunan proposal penelitian tersebut, kami mohon bantuan dan kesediaan saudara untuk dapat menerima dan memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama : Farisa Salwa Agusti
NPM : 2110070530051
Judul : "Pengaruh Work Passion, Work Life Balance dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan PT. Igaras Padang"

Guna melakukan peninjauan/memperoleh informasi awal di instansi yang Sdr. pimpin. Perlu kami tambahkan bahwa data/Informasi yang diperoleh semata-mata hanya untuk menyusun proposal (keperluan Pendidikan).

Demikianlah permohonan ini kami sampaikan. atas bantuan Saudara kami ucapkan terimakasih.

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dekan

(Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt)
NIDN. 1027017001

LAMPIRAN II
SURAT BALASAN PENELITIAN



PT IGASAR

(Semen Padang Group)

KANTOR PUSAT : Indarung - Padang 25237, Sumatera Barat, Telp. (0751) 2025195, Fax. (0751) 72501, Email : info@igasar.co.id, Website : www.igasar.co.id

Distributor Semen - Transportasi
Rental Alat Berat - Ready Mix Concrete
Precast - General Contractor - Developer

No. : 0094/KRE/DIVKUSDM-IGSSP/10.2024
Hal : Tanggapan Permintaan Data Awal

Padang, 07 Oktober 2024

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Baiturrahmah
Di
Tempat

Dengan hormat,

Menunjuk surat Bapak/Ibu Nomor : B.1054/AK/FEB-UNBRAH/IX/2024 tanggal 28 September 2024, perihal Permintaan Data Awal, maka nama yang tersebut di bawah ini :

No.	Nama	No. BP	Fakultas
1.	Farisa Salwa Agusti	2110070530051	Ekonomi dan Bisnis

Pada prinsipnya permohonan izin pengambilan data awal dapat kami setujui dan pelaksanaannya dapat dimulai pada tanggal 14 Oktober 2024.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasama Bapak kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
Bagian Personalia


Jecki Marzuki Aslim, SE
Kepala



KANTOR PERWAKILAN :

BUKITINGGI : Jalan Raya Bukittinggi - Payekumbuh Km. 9 Koto Lalang
PEKANBARU : Jalan HR. Soebarto Km. 11,5
JAMBI : Jalan Lingkar Selatan I - Palmerah Jambi Selatan
MUARO BUNGO : Jalan Lintas Sumatera Bundo - Bangko Km. 12 Muaro Bundo Jambi

Telp. (0752) 428694
Telp. (0761) 564111
Telp. (0741) 443922
Telp. 08136363697

Fax. (0752) 428695
Fax. (0761) 68530
Fax. (0741) 443822

LAMPIRAN III

KUISIONER AWAL

**Pengaruh *Work Passion*, *Work Life Balance* dan Stress Kerja Terhadap
Turnover Intention Studi Pada Karyawan PT Igasar Padang**

Identitas Responden

Nama :

Email :

Usia :

Jenis Kelamin :

Jabatan :

Petunjuk : Beri Tanda Pada Kotak Yang Telah Disediakan Sesuai Dengan Jawaban Anda

No	Pertanyaan	Jawaban	
		Ya	Tidak
<i>Work Passion</i>			
1.	1. Saya merasa adanya kecocokan pekerjaan yang sedang dijalani saat ini.		
	2. Saya merasa adanya motivasi dalam bekerja.		
	3. Saya bekerja sesuai dengan <i>passion</i> yang ditetapkan.		
	4. Saya mampu beradaptasi dalam berbagai situasi dan kondisi yang menantang.		
<i>Work Life Balance</i>			
2.	1. Saya merasa mampu menyeimbangi waktu bagi pekerjaan maupun kehidupan pribadi.		
	2. Saya merasakan kesenangan dengan kehidupan pribadi dan pekerjaan yang sekarang yang sedang dijalani.		

No	Pertanyaan	Jawaban	
		Ya	Tidak
	3. Aktivitas dalam kehidupan pribadi mendukung saya dalam menjalankan pekerjaan.		
Stress Kerja			
3.	1. Peran yang saya terima di perusahaan ini sering bertentangan satu sama lain.		
	2. Saya merasa beratnya tanggung jawab yang diberikan kepada saya dalam pekerjaan saya.		
	3. Hubungan kerjasama dengan sesama rekan kerja kurang menumbuhkan rasa persaudaraan.		
	4. Tugas-tugas saya terkadang membuat saya merasa tidak puas.		
	5. Beban kerja saya sehari-hari kurang sesuai dengan standar pekerjaan saya.		
	6. Suasana lingkungan kerja saya saat ini tidak sesuai dengan yang saya harapkan.		
<i>Turnover Intention</i>			
4.	1. Saya merasa ingin meninggalkan pekerjaan ini tetapi saya masih membutuhkan pekerjaan untuk biaya hidup.		
	2. Saya sering mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan yang lebih memadai.		
	3. Saya siap mempertimbangkan jika ada peluang untuk pindah ke Perusahaan besar lain.		

LAMPIRAN IV
KUISIONER PENELITIAN

**PENGARUH *WORK PASSION*, *WORK LIFE BALANCE* DAN STRESS
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* STUDI PADA KARYAWAN
PT IGASAR PADANG**

Assalamu'alaikum Warahmaullahi Wabarakatuh,

Yth. Bapak/Ibu Karyawan

PT Igasar Padang

Di Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Farisa Salwa Agusti

Instansi : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Baiturrahmah Padang.

Judul Penelitian : Pengaruh *Work Passion*, *Work Life Balance* Dan Stress
Kerja Terhadap *Turnover Intention* Studi Pada Karyawan
PT Igasar Padang.

Dalam rangka penyusunan skripsi saya sedang melaksanakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *work passion*, *work life balance*, dan stress kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Igasar Padang.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini. Jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Partisipasi Bapak/Ibu sangat berarti bagi kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian dan kesediaannya, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Hormat saya,

Farisa Salwa Agusti

A. Kuesioner Penelitian

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi data berikut terlebih dahulu. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk penelitian ini.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia :
4. Jabatan/Bagian :

B. Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan baik setiap pernyataan, kemudian beri tanda centang (✓) pada jawaban yang dianggap paling tepat.
2. Apabila terdapat pernyataan kuesioner yang tidak dipahami atau kurang jelas, dapat ditanyakan pada peneliti.
3. Jawablah kuesioner ini dengan jujur dan sesuai dengan kenyataan diri Anda.

Keterangan Skala:

- Sangat Setuju (SS) = 5
- Setuju (S) = 4
- Kurang Setuju (S) = 3

- Tidak Setuju (TS) = 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

KUESIONER PENELITIAN

<i>Turnover Intention (Y)</i>						
A. Thinking of Quit (Pikiran-Pikiran Untuk Berhenti)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya secara terbuka mempertimbangkan peluang karier yang sesuai keinginan saya di luar perusahaan ini.					
2	Saya berpikir untuk mengevaluasi atau menilai kembali apakah pekerjaan saya saat ini masih sesuai dengan tujuan jangka panjang saya.					

B. Job Search (Keinginan Untuk Mencari Pekerjaan Lain Atau Lowongan Kerja)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
3	Saya kadang mencari informasi dan membandingkan kesempatan kerja lainnya yang tersedia dipasar tenaga kerja.					
4	Saya mempertimbangkan tawaran pekerjaan lain yang menawarkan atau memberikan peluang pengembangan karier yang lebih baik.					

C. Intention to Quit (Keinginan Untuk Meninggalkan)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
5	Saya berpikir untuk meninggalkan pekerjaan saya karena kurang sesuai dengan keahlian atau minat saya.					
6	Saya siap mempertimbangkan untuk meninggalkan pekerjaan ini karena					

	untuk memulai usaha atau membuka bisnis sendiri					
--	---	--	--	--	--	--

Sumber : Afifaturochmah, L., & Swasti, I. K. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA DAN DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT KEDIRI INTERMEDIA PERS. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(3), 1429-1437.

<i>Work Passion (X1)</i>						
A. Kecintaan terhadap Pekerjaan						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa pekerjaan ini mampu membangkitkan semangat dan antusiasme saya.					
2	Saya merasa lingkungan kerja saya mendukung terciptanya suasana kerja yang menyenangkan.					

B. Motivasi Diri						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
3	Seiring waktu, saya merasa motivasi saya dalam menyelesaikan tugas tetap terjaga.					
4	Saya merasa termotivasi ketika pekerjaan memberikan tantangan yang sesuai dengan kemampuan saya.					

C. Identitas Diri						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
5	Saya merasa mampu mengekspresikan potensi diri saya secara optimal dalam pekerjaan ini.					
6	Saya merasa penghargaan atas pekerjaan saya, seperti gaji atau pengakuan, sudah sesuai dengan harapan saya.					

D. Kemauan untuk Belajar						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
7	Saya memiliki keinginan kuat untuk mengikuti pelatihan atau workshop yang ditawarkan perusahaan.					
8	Saya tertarik dengan kegiatan belajar secara mandiri yang berkaitan dengan pekerjaan saya.					

Sumber : Widyaningrum, A., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh *Work Passion*, *Work Life Balance*, dan Stress Kerja terhadap *Turnover Intention* Studi pada Karyawan PT. BPR Bank Daerah Gunungkidul. Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi, 23(2), 2300-2307.

Work Life Balance (X2)						
A. Time Balance (Keseimbangan Waktu)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki fleksibilitas yang cukup untuk mengatur waktu dengan baik antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.					
2	Saya merasa mendapatkan dukungan yang memadai dalam mengatur keseimbangan antara waktu kerja dan waktu pribadi.					

B. Involvement Balance (Keseimbangan Keterlibatan)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa harus mengorbankan keterlibatan dalam aktivitas pribadi.					
4	Saya dapat sepenuhnya hadir dalam aktivitas pribadi tanpa terganggu oleh tuntutan pekerjaan.					

C. Satisfaction Balance (Keseimbangan Kepuasan)						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
5	Saya merasa puas dengan cara saya menyeimbangkan pekerjaan dan kehidupan pribadi.					
6	Saya dapat menikmati waktu pribadi dengan maksimal karena pikiran saya tidak terbebani oleh pekerjaan.					

Sumber : Niladanti, A. A. I., Sukadana, I. W., & Widnyana, I. W. (2025). PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, *JOB INSECURITY*, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT. TELKOM AKSES KABUPATEN GIANYAR. EMAS, 6(2), 547-562.

Stres Kerja (X3)						
A. Tekanan Dari Rekan Sekerja, Pemimpin Dan Klien						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya menghadapi tantangan saat mencoba memenuhi target yang ditetapkan oleh pemimpin.					
2	Komunikasi dengan rekan sekerja terkadang menimbulkan ketegangan yang membuat saya kurang nyaman.					

B. Perbedaan Tuntutan dan Sumber Daya Yang Ada Untuk Melaksanakan Tugas Dan Kewajiban.						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
3	Tuntutan pekerjaan terkadang melebihi kapasitas waktu atau energi yang saya miliki.					
4	Sumber daya yang disediakan (waktu, alat, dukungan) sering tidak cukup untuk menyelesaikan tugas.					

C. Ketidakcocokan Dengan Pekerjaan						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
5	Saya merasa pekerjaan ini tidak selalu sesuai dengan harapan atau preferensi saya.					
6	Pekerjaan ini terkadang mengharuskan saya melakukan hal-hal diluar zona kenyamanan saya.					

D. Pekerjaan Yang Berbahaya, Membuat Frustasi, Membosankan Atau Buruk						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
7	Saya merasa pekerjaan ini terkadang membuat jenuh karena kurang variasi.					
8	Ada bagian dari pekerjaan saya yang terasa membahayakan atau menimbulkan kekhawatiran.					

E. Beban Kerja						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
9	Beban kerja yang tinggi terkadang mempengaruhi konsentrasi bekerja dan produktivitas saya.					
10	Banyaknya tugas yang harus diselesaikan terkadang membuat saya merasakan kewalahan.					

F. Faktor-Faktor Yang Diterapkan Oleh Diri Sendiri Seperti Target Dan Harapan Yang Tidak Realistis, Kritik Dan Dukungan Terhadap diri Sendiri.						
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
11	Saya sering merasa tidak puas dengan pencapaian saya sendiri dalam pekerjaan ini.					
12	Saya merasa bahwa ekspektasi pribadi saya yang tinggi malah					

	membuat saya mencari lingkungan kerja yang berbeda.					
--	---	--	--	--	--	--

Sumber : Sugiharto, N., & Lubis, A. (2023). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Central Mega Kencana di Jakarta. EKONOMIKA45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan, 11(1), 575-58.

LAMPIRAN V
TABULASI UJI INSTRUMEN

No.	Turnover Intention (Y)						Jumlah	Work Passion (X1)								Jumlah	Work Life Balance (X2)						Jumlah	Stress Kerja (X3)												Jumlah
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8		P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	
1	5	4	4	5	4	4	26	5	5	5	4	4	5	5	5	38	3	5	4	4	3	4	23	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	3	3	52
2	3	3	4	4	5	3	22	4	4	4	4	4	4	5	4	33	5	4	4	4	5	5	27	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	56
3	4	4	4	5	4	4	25	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	3	3	4	3	4	21	3	4	4	3	3	3	4	4	5	3	4	5	45
4	5	3	4	4	5	5	26	5	4	4	4	5	5	4	5	36	5	5	5	5	5	5	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
5	2	4	4	4	2	3	19	5	4	4	4	5	5	4	5	36	4	5	4	3	4	4	24	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	56
6	4	4	5	5	4	4	26	4	5	5	5	5	5	5	5	39	4	3	3	5	4	4	23	3	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4	5	51
7	3	4	4	4	4	4	23	4	5	5	5	5	5	5	5	39	5	4	5	5	4	5	28	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	52
8	5	4	4	5	4	5	27	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	3	3	3	3	4	3	5	3	4	42
9	4	5	5	5	5	4	28	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	4	4	4	4	5	25	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	53
10	4	4	4	4	4	4	24	5	5	4	4	4	4	5	5	36	5	5	4	4	5	5	28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	49
11	3	1	3	3	3	2	15	5	5	5	3	3	5	5	4	35	5	3	4	3	4	5	24	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	55
12	4	4	4	4	4	4	24	4	4	3	3	2	3	3	4	26	4	4	4	4	4	4	24	2	4	2	3	3	3	2	1	4	3	4	3	34
13	3	5	5	4	4	5	26	3	3	3	3	3	3	3	3	24	4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	43
14	5	5	4	4	4	5	27	4	3	4	3	4	3	4	5	30	4	4	4	3	4	4	23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
15	4	3	3	3	3	4	20	5	5	5	4	4	5	5	4	37	5	5	5	4	4	5	28	4	3	5	3	4	4	4	5	4	4	5	5	50
16	5	5	5	5	5	5	30	4	5	4	4	4	4	4	5	34	4	4	5	5	5	4	27	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	55
17	5	4	5	5	5	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	5	5	5	5	30	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3	4	51
18	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40	3	3	4	4	3	3	20	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	34	
19	4	5	4	5	4	5	27	4	4	5	5	4	4	5	5	36	5	5	5	4	4	4	27	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	56
20	4	4	4	4	4	4	24	5	5	5	4	5	5	4	5	38	4	4	3	4	3	3	21	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	55
21	3	3	3	4	4	3	20	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	4	4	4	4	4	24	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	5	4	41
22	4	4	5	5	3	4	25	4	3	2	4	4	3	3	4	27	5	5	3	3	3	4	23	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	55

No.	Turnover Intention (Y)						Jumlah	Work Passion (X1)								Jumlah	Work Life Balance (X2)						Jumlah	Stress Kerja (X3)												Jumlah
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8		P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	
23	4	4	4	4	4	3	23	5	5	5	4	4	4	4	5	36	5	5	4	5	4	5	28	4	3	2	4	3	4	3	4	3	4	4	5	43
24	2	1	3	2	2	2	12	4	5	4	5	4	5	4	5	36	5	5	5	5	5	4	29	5	5	4	4	5	4	5	5	5	3	4	3	52
25	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	5	4	5	35	5	4	4	3	4	4	24	2	3	2	2	2	3	2	2	3	1	3	3	28
26	5	4	5	4	5	5	28	5	5	4	4	4	5	4	5	36	4	3	4	3	4	3	21	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	58
27	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	5	5	40	3	4	4	4	4	4	23	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	45
28	4	4	4	4	4	5	25	5	4	4	4	4	4	4	5	34	3	4	4	4	4	4	23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59	
29	3	3	4	3	3	4	20	5	5	4	4	4	5	4	4	35	2	2	2	2	2	2	12	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	53	
30	4	2	4	4	2	3	19	4	3	4	3	4	4	4	3	29	4	5	3	5	4	3	24	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	54

LAMPIRAN VI

HASIL UJI INSTRUMEN

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.803	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
YP1	3.9667	.88992	30
YP2	3.8000	1.06350	30
YP3	4.1667	.64772	30
YP4	4.2000	.76112	30
YP5	3.9333	.90719	30
YP6	4.0333	.88992	30
TOTALY	24.1000	4.27785	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
YP1	44.2333	61.840	.755	.772
YP2	44.4000	58.386	.842	.754
YP3	44.0333	64.861	.759	.785
YP4	44.0000	62.966	.799	.776
YP5	44.2667	61.582	.758	.771
YP6	44.1667	60.902	.828	.766
TOTALY	24.1000	18.300	1.000	.903

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
48.2000	73.200	8.55570	7

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	9

Item-Total Statistics

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
68.8667	68.602	8.28265	9

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1P1	4.4333	.56832	30
X1P2	4.3667	.71840	30
X1P3	4.2667	.73968	30
X1P4	4.0667	.63968	30
X1P5	4.1333	.68145	30
X1P6	4.3667	.71840	30
X1P7	4.2667	.63968	30
X1P8	4.5333	.68145	30
TOTALX1	34.4333	4.14133	30

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted	
X1P1	64.4333	62.668	.624	.769	Reliability Scale: ALL VARIABLES
X1P2	64.5000	59.431	.781	.753	
X1P3	64.6000	59.007	.796	.751	
X1P4	64.8000	61.131	.706	.762	
X1P5	64.7333	60.892	.681	.761	
X1P6	64.5000	58.879	.835	.749	
X1P7	64.6000	60.662	.756	.759	
X1P8	64.3333	61.195	.651	.763	
TOTALX1	34.4333	17.151	1.000	.900	

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.795	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2P1	4.2000	.80516	30
X2P2	4.1333	.81931	30
X2P3	4.0000	.74278	30
X2P4	4.0000	.78784	30

X2P5	3.9667	.71840	30
X2P6	4.1000	.75886	30
TOTALX2	24.4000	3.60651	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2P1	44.6000	43.490	.743	.760
X2P2	44.6667	43.954	.681	.765
X2P3	44.8000	43.890	.771	.761
X2P4	44.8000	44.924	.614	.773
X2P5	44.8333	43.799	.811	.760
X2P6	44.7000	43.666	.776	.760
TOTALX2	24.4000	13.007	1.000	.869

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
48.8000	52.028	7.21302	7

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.772	13

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X3P1	4.0333	.88992	30
X3P2	4.0333	.76489	30
X3P3	4.0333	.96431	30
X3P4	4.0333	.85029	30
X3P5	4.1667	.83391	30
X3P6	4.1333	.77608	30
X3P7	4.0333	.85029	30
X3P8	4.1000	1.15520	30
X3P9	4.3667	.71840	30
X3P10	3.8667	.86037	30
X3P11	4.1333	.68145	30
X3P12	4.1667	.74664	30
TOTALX3	49.1000	7.60376	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3P1	94.1667	210.144	.788	.750
X3P2	94.1667	217.661	.577	.761
X3P3	94.1667	209.316	.753	.749
X3P4	94.1667	210.351	.819	.750
X3P5	94.0333	209.826	.859	.749
X3P6	94.0667	212.340	.810	.752
X3P7	94.1667	210.075	.831	.749

X3P8	94.1000	202.300	.841	.740
X3P9	93.8333	214.695	.763	.756
X3P10	94.3333	213.057	.696	.754
X3P11	94.0667	221.444	.462	.766
X3P12	94.0333	221.413	.418	.766
TOTALX3	49.1000	57.817	1.000	.927

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
98.2000	231.269	15.20753	13

LAMPIRAN VII
TABULASI DATA PENELITIAN

No.	Turnover Intention (Y)						Jumlah	Work Passion (X1)								Jumlah	Work Life Balance (X2)						Jumlah	Stress Kerja (X3)												Jumlah
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8		P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	
1	3	4	4	3	4	4	22	5	4	5	3	5	4	5	4	35	3	5	5	4	3	4	24	3	1	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	29
2	3	2	3	1	3	1	13	3	4	5	3	3	4	5	5	32	3	5	3	4	4	5	24	1	2	3	1	3	1	2	1	1	2	1	2	20
3	3	3	3	2	2	4	17	5	4	3	5	3	5	4	3	32	5	4	4	5	3	3	24	1	1	1	3	1	2	2	2	3	2	2	2	22
4	3	4	4	4	4	2	21	5	4	3	4	4	4	5	3	32	3	5	4	5	4	3	24	2	2	3	3	1	1	1	2	3	1	1	2	22
5	2	4	4	4	4	3	19	3	5	4	4	4	5	4	3	32	5	3	5	4	5	5	27	2	3	2	3	1	1	1	3	1	3	3	2	25
6	4	5	5	5	5	5	29	3	5	3	3	4	4	3	5	30	4	3	3	3	5	4	22	2	2	2	3	3	3	2	2	1	3	3	1	27
7	3	4	3	4	2	3	19	5	4	5	4	4	5	4	5	36	5	4	5	4	3	4	25	3	3	2	2	3	1	3	3	2	2	3	1	28
8	4	4	2	2	2	2	16	4	5	5	4	4	5	3	3	33	5	4	3	3	3	4	22	1	1	2	1	3	2	3	1	1	1	2	3	21
9	3	4	5	4	5	3	24	5	3	3	5	5	4	4	5	34	4	4	4	4	4	3	23	1	2	3	3	3	2	3	3	3	1	2	1	27
10	3	4	3	4	5	4	23	5	4	5	5	3	4	5	3	34	5	3	4	4	4	3	23	3	1	3	2	3	3	3	1	1	3	3	1	27
11	1	2	2	2	2	1	10	5	3	5	5	3	4	5	3	33	3	5	4	5	3	3	23	1	3	2	1	1	2	1	3	2	1	1	3	21
12	5	5	4	4	4	4	26	5	3	3	5	3	3	3	4	29	3	3	4	3	4	3	20	2	3	2	1	2	2	2	2	2	1	2	3	24
13	5	5	5	5	4	5	29	3	4	3	3	3	3	3	5	27	5	5	5	3	3	4	25	2	3	3	1	1	2	3	3	2	2	3	3	28
14	2	3	1	1	1	1	9	5	5	5	5	4	3	3	3	33	3	3	3	5	4	5	23	2	1	2	1	3	1	1	3	2	1	3	1	21
15	2	3	3	2	2	3	15	4	3	5	4	3	5	4	3	31	5	5	3	5	3	3	24	1	1	1	3	1	1	3	1	2	2	2	1	19
16	5	3	4	3	4	5	24	3	4	5	3	5	4	4	5	33	3	3	5	5	3	3	22	2	1	2	3	3	2	2	2	1	3	2	3	26
17	5	4	4	3	4	5	25	4	3	4	4	5	5	3	4	32	3	4	3	5	3	4	22	3	1	2	2	3	3	1	3	1	1	2	2	24
18	3	3	4	4	3	4	21	4	3	4	4	3	3	5	4	30	5	3	4	3	4	5	24	3	3	1	2	1	1	2	2	1	3	1	3	23
19	5	5	4	5	4	4	27	4	3	4	4	3	4	4	3	29	3	5	3	3	4	5	23	1	3	1	2	3	3	2	3	1	3	1	2	25
20	2	3	3	3	4	3	18	4	3	3	5	5	5	4	5	34	5	3	4	4	4	4	24	3	2	3	1	2	2	1	3	2	1	3	2	25
21	3	4	4	3	3	4	21	3	5	4	5	5	4	4	4	34	3	3	5	4	3	4	22	3	2	3	1	3	2	1	2	3	1	2	3	26
22	2	4	3	2	2	4	17	3	3	3	3	4	5	3	5	29	3	3	3	5	4	5	23	1	1	1	3	2	1	1	3	1	3	1	3	21

No.	Turnover Intention (Y)						Jumlah	Work Passion (X1)								Jumlah	Work Life Balance (X2)						Jumlah	Stress Kerja (X3)												Jumlah
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8		P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	
23	3	2	4	4	2	4	19	4	3	3	3	5	4	3	5	30	4	4	5	5	4	3	25	2	3	1	1	2	2	1	2	3	1	2	3	23
24	3	3	3	3	3	3	18	4	3	4	5	4	3	3	3	29	4	3	3	5	3	5	23	2	3	3	1	3	1	1	3	1	2	3	1	24
25	3	1	1	1	1	1	8	3	5	4	4	4	3	3	4	30	5	4	4	4	5	4	26	2	3	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	19
26	3	4	3	2	2	4	18	3	3	4	3	4	4	3	3	27	4	4	5	4	3	3	23	1	2	1	2	2	2	1	2	3	1	1	1	19
27	4	3	2	4	2	4	19	3	3	5	5	4	5	5	4	34	5	3	3	4	4	3	22	3	2	3	2	1	1	3	3	2	3	1	1	25
28	2	4	2	3	2	4	17	5	5	4	5	4	3	5	4	35	4	3	4	4	3	4	22	2	3	2	3	2	1	2	3	1	1	3	3	26
29	1	2	1	1	2	2	9	5	5	5	5	3	3	3	4	33	3	3	5	4	5	4	24	2	3	1	1	3	1	1	1	1	1	2	1	18
30	2	3	3	2	2	2	14	5	5	3	4	5	3	4	4	33	5	5	5	4	3	4	26	1	3	2	1	3	2	3	2	1	3	1	3	25
31	5	4	4	5	5	5	28	4	3	5	5	4	4	3	4	32	5	3	3	4	4	5	24	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	31
32	3	1	3	3	2	1	13	5	5	4	5	5	4	5	5	38	3	4	3	5	5	5	25	1	3	1	1	3	3	3	1	2	2	2	3	25
33	3	4	3	4	2	4	20	4	5	3	5	5	5	5	3	35	5	3	3	5	4	3	23	3	3	2	1	2	1	2	3	3	3	3	1	27
34	1	1	2	1	1	2	8	4	3	3	5	4	5	4	5	33	5	5	4	5	5	4	28	1	1	1	2	3	2	1	2	3	2	2	1	21
35	3	5	3	4	4	5	24	5	5	3	3	3	5	5	4	33	4	3	3	5	5	3	23	1	1	2	3	1	2	3	3	2	3	3	3	27
36	4	5	4	3	4	3	23	4	3	5	3	4	4	3	3	29	5	5	5	4	3	3	25	1	2	3	3	3	1	2	3	3	1	2	3	27
37	4	4	5	4	5	3	25	5	4	4	5	3	4	4	4	33	3	5	5	3	3	3	22	1	3	3	3	1	3	2	3	2	2	1	1	25
38	3	4	4	3	4	4	22	5	5	3	4	5	5	3	3	33	4	3	3	4	4	3	21	3	3	1	3	3	1	2	3	1	2	2	2	26
39	5	5	4	4	5	5	28	3	4	3	3	3	5	3	5	29	4	4	3	3	3	4	21	3	1	2	2	1	3	3	1	2	2	3	2	25
40	2	4	4	4	3	3	20	5	3	3	5	3	4	4	3	30	3	5	5	5	3	3	24	2	2	1	2	3	2	1	1	1	1	3	3	22
41	3	4	3	5	3	4	22	3	5	5	3	3	5	3	3	30	3	3	4	4	5	4	23	3	1	1	1	1	3	3	2	3	1	2	2	23
42	2	2	2	4	2	2	14	5	3	5	3	5	3	5	3	32	4	3	3	5	3	4	22	3	1	2	1	2	2	3	1	3	1	1	1	21
43	1	1	1	2	2	1	8	5	4	4	4	5	4	3	3	32	5	4	3	4	5	5	26	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	3	17
44	1	2	2	1	2	1	9	3	3	5	5	3	5	4	3	31	4	5	5	5	5	4	28	3	1	2	1	1	1	1	2	3	1	2	1	19

No.	Turnover Intention (Y)						Jumlah	Work Passion (X1)								Jumlah	Work Life Balance (X2)						Jumlah	Stress Kerja (X3)												Jumlah
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8		P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	
45	2	4	2	4	2	4	18	3	5	3	5	3	4	4	4	31	3	5	3	3	5	5	24	1	3	3	2	3	1	1	1	2	2	2	1	22
46	2	3	2	3	4	2	16	5	5	4	4	4	3	4	3	32	4	3	4	3	4	4	22	1	3	1	3	1	3	2	1	1	1	3	2	22
47	4	5	5	5	3	5	27	4	4	3	4	3	4	3	3	28	3	3	5	3	4	4	22	2	1	1	2	3	2	1	2	3	2	1	3	23
48	3	4	2	3	3	4	19	3	3	3	5	4	4	4	5	31	4	4	3	4	4	4	23	2	2	3	1	2	1	3	2	1	1	2	3	23
49	3	1	1	1	2	2	10	4	5	5	5	3	4	4	3	33	5	4	5	3	5	5	27	2	2	2	2	3	1	1	2	2	3	1	2	23
50	3	2	4	3	4	3	19	4	4	4	4	4	4	3	5	32	4	5	3	4	4	5	25	1	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	1	26
51	4	4	5	4	3	4	24	4	5	5	3	5	3	5	4	34	4	5	3	3	4	3	22	3	2	3	3	3	1	2	3	3	3	2	1	29
52	5	5	5	5	4	5	29	3	5	5	3	3	4	3	3	29	3	3	3	3	3	5	20	1	1	3	2	3	2	3	2	2	2	1	1	23
53	3	4	4	3	4	2	20	4	3	4	4	3	4	4	5	31	3	5	4	4	4	5	25	2	3	1	2	3	2	3	2	1	3	2	1	25
54	3	2	3	2	2	2	14	3	5	3	3	3	5	4	5	31	3	4	4	4	4	5	24	3	2	3	2	1	2	1	2	2	1	2	3	24
55	3	4	4	2	3	3	19	4	3	3	4	3	4	3	4	28	4	4	5	3	5	5	26	3	1	1	1	1	2	1	3	1	1	3	3	21
56	2	1	2	3	3	1	12	5	5	4	3	4	5	5	3	34	5	3	3	4	5	3	23	1	2	1	2	2	2	3	3	1	1	2	2	22
57	5	4	4	3	5	4	25	5	4	3	3	3	3	4	3	28	3	4	3	3	5	5	23	2	2	1	2	2	3	1	1	2	2	2	2	22
58	2	1	2	2	1	3	11	3	5	4	5	5	3	4	5	34	3	4	4	4	5	4	24	1	1	2	2	1	1	2	1	3	3	2	3	22
59	4	5	3	3	5	5	25	5	3	4	5	5	3	4	3	32	4	4	3	5	5	4	25	3	3	1	3	2	3	2	2	2	1	3	3	28
60	3	2	2	3	1	3	14	5	3	5	3	3	3	3	5	30	3	4	4	5	5	5	26	1	3	1	3	1	1	1	3	1	3	1	1	20
61	2	2	3	3	2	3	15	4	4	4	3	5	5	4	3	32	5	3	3	5	4	5	25	1	1	2	1	3	3	2	3	1	3	3	1	24
62	2	1	1	2	1	2	9	3	5	5	5	3	4	5	5	35	5	3	5	5	5	4	27	2	3	1	1	2	2	1	3	2	1	3	2	23
63	3	4	3	4	3	3	20	4	5	3	5	3	3	4	3	30	3	5	3	5	5	4	25	2	1	3	3	2	1	3	2	3	1	1	3	25
64	5	5	4	4	4	5	27	4	4	3	5	5	4	4	4	33	3	4	3	3	3	3	19	3	1	3	3	1	1	3	1	3	3	3	2	27
65	3	1	3	3	3	3	16	4	5	3	4	3	5	5	3	32	4	5	4	5	4	4	26	1	1	1	3	2	3	2	2	1	1	1	3	21
66	2	3	1	3	2	3	14	4	5	3	3	5	5	4	3	32	5	3	3	5	4	4	24	1	3	2	2	2	3	1	1	1	1	3	1	21

No.	Turnover Intention (Y)						Jumlah	Work Passion (X1)								Jumlah	Work Life Balance (X2)						Jumlah	Stress Kerja (X3)												Jumlah
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8		P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	
67	1	1	1	2	2	1	8	4	3	5	5	4	5	3	4	33	5	3	3	5	4	5	25	1	1	3	2	3	1	1	1	3	1	1	2	20
68	5	5	5	5	5	5	30	4	5	3	3	3	3	3	3	27	3	3	4	5	5	4	24	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	27
69	4	4	4	5	5	4	26	4	5	4	4	4	4	3	4	32	4	3	5	4	5	3	24	3	3	2	2	3	3	3	1	1	3	3	3	30
70	4	3	4	3	3	3	20	3	4	4	4	5	4	5	3	32	5	3	5	3	5	4	25	2	3	3	2	1	3	2	1	1	3	3	1	25
71	4	3	2	3	3	3	18	5	4	4	5	4	4	4	5	35	5	3	4	5	3	5	25	2	3	2	1	2	2	3	3	3	2	3	2	28
72	2	4	4	3	3	4	20	4	3	5	4	4	5	3	5	33	4	3	4	5	5	5	26	2	3	3	3	3	2	1	1	2	3	3	1	27
73	4	4	3	3	4	4	22	4	5	3	3	5	3	5	3	31	4	4	4	5	3	4	24	1	2	2	3	1	3	3	2	3	1	2	2	25

LAMPIRAN VIII

HASIL OLAHAN DATA SPSS

HASIL OLAHAN DATA

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y	73	8.00	30.00	18.8767	6.04829
X1	73	27.00	38.00	31.7808	2.24997
X2	73	19.00	28.00	23.8219	1.80541
X3	73	17.00	31.00	23.8904	3.03937
Valid N (listwise)	73				

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.24477916
Most Extreme Differences	Absolute	.069
	Positive	.047
	Negative	-.069
Test Statistic		.069
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Autokorelasi

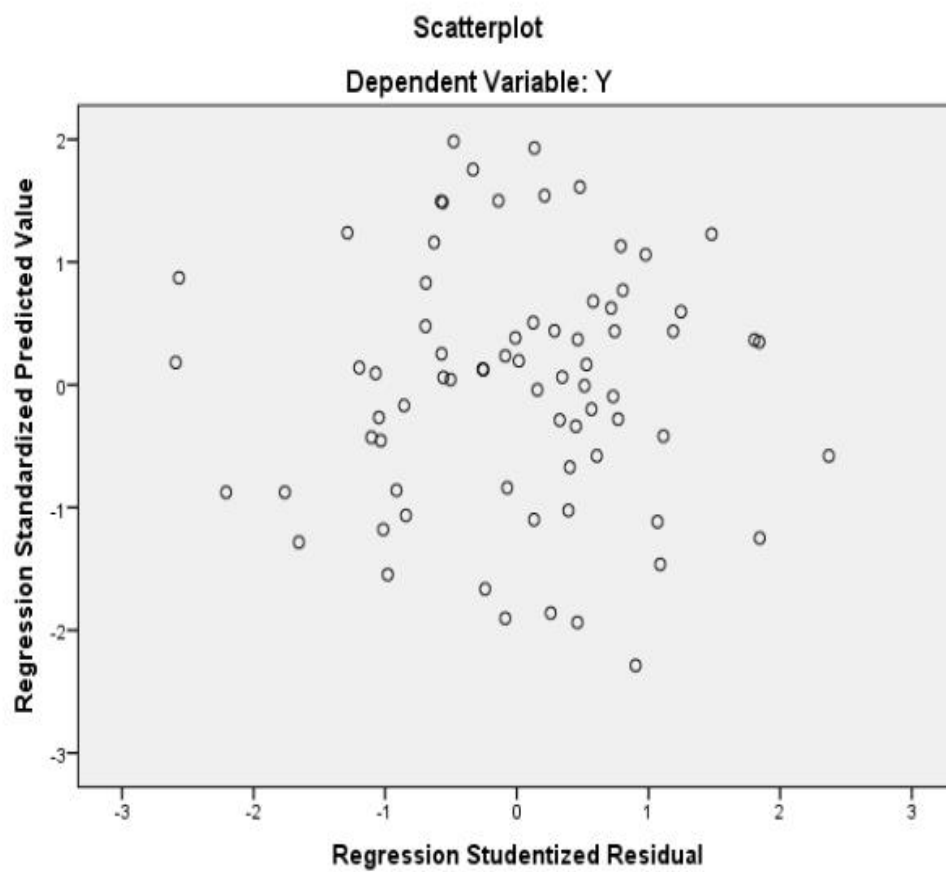
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.929 ^a	.862	.856	2.29306	1.966

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Uji Heteroskedastisitas



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
54.844	5.463			
-1.362	.124	-.507	.931	1.074
-1.153	.154	-.344	.945	1.058
1.456	.094	.732	.898	1.114

Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	54.844	5.463		10.039	.000
X1	-1.362	.124	-.507	-10.945	.000
X2	-1.153	.154	-.344	-7.487	.000
X3	1.456	.094	.732	15.517	.000

a. Dependent Variable: Y

Uji F**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2271.080	3	757.027	143.973	.000 ^b
	Residual	362.810	69	5.258		
	Total	2633.890	72			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Koefisien determinan**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.929 ^a	.862	.856	2.29306	1.966

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

LAMPIRAN IX
FREKUENSI RESPONDEN

Work Passion (X1)**Frequency Table****X1_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	20	27,4	27,4	27,4
4.00	28	38,4	38,4	65,8
5.00	25	34,2	34,2	100,0
Total	73	100,0	100,0	

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	26	35,6	35,6	35,6
4.00	18	24,7	24,7	60,3
5.00	29	39,7	39,7	100,0
Total	73	100,0	100,0	

X1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	28	38,4	38,4	38,4
4.00	22	30,1	30,1	68,5
5.00	23	31,5	31,5	100,0
Total	73	100,0	100,0	

X1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	23	31,5	31,5	31,5
4.00	21	28,8	28,8	60,3
5.00	29	39,7	39,7	100,0
Total	73	100,0	100,0	

X1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	39,7	39,7	39,7
	4.00	23	31,5	31,5	71,2
	5.00	21	28,8	28,8	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	19	26,0	26,0	26,0
	4.00	31	42,5	42,5	68,5
	5.00	23	31,5	31,5	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	27	37,0	37,0	37,0
	4.00	28	38,4	38,4	75,3
	5.00	18	24,7	24,7	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X1_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	33	45,2	45,2	45,2
	4.00	19	26,0	26,0	71,2
	5.00	21	28,8	28,8	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Work Life Balance (X2)**Frequency Table****X2_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	27	37,0	37,0	37,0
4.00	21	28,8	28,8	65,8
5.00	25	34,2	34,2	100,0
Total	73	100,0	100,0	

X2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	33	45,2	45,2	45,2
4.00	21	28,8	28,8	74,0
5.00	19	26,0	26,0	100,0
Total	73	100,0	100,0	

X2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	31	42,5	42,5	42,5
4.00	22	30,1	30,1	72,6
5.00	20	27,4	27,4	100,0
Total	73	100,0	100,0	

X2_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	18	24,7	24,7	24,7
4.00	26	35,6	35,6	60,3
5.00	29	39,7	39,7	100,0
Total	73	100,0	100,0	

X2_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	23	31,5	31,5	31,5
4.00	26	35,6	35,6	67,1
5.00	24	32,9	32,9	100,0

Total	73	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

X2_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	21	28,8	28,8	28,8
4.00	29	39,7	39,7	68,5
5.00	23	31,5	31,5	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Stress Kerja (X3)***Frequency Table*****X3_1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	27	37,0	37,0	37,0
2.00	25	34,2	34,2	71,2
3.00	21	28,8	28,8	100,0
Total	73	100,0	100,0	

X3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	25	34,2	34,2	34,2
2.00	20	27,4	27,4	61,6
3.00	28	38,4	38,4	100,0
Total	73	100,0	100,0	

X3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	23	31,5	31,5	31,5
2.00	26	35,6	35,6	67,1
3.00	24	32,9	32,9	100,0
Total	73	100,0	100,0	

X3_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	24	32,9	32,9	32,9
	2.00	23	31,5	31,5	64,4
	3.00	26	35,6	35,6	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X3_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	22	30,1	30,1	30,1
	2.00	22	30,1	30,1	60,3
	3.00	29	39,7	39,7	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X3_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	26	35,6	35,6	35,6
	2.00	29	39,7	39,7	75,3
	3.00	18	24,7	24,7	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X3_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	28	38,4	38,4	38,4
	2.00	20	27,4	27,4	65,8
	3.00	25	34,2	34,2	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X3_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	21	28,8	28,8	28,8
	2.00	25	34,2	34,2	63,0
	3.00	27	37,0	37,0	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X3_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	29	39,7	39,7	39,7
	2.00	23	31,5	31,5	71,2
	3.00	21	28,8	28,8	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X3_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	31	42,5	42,5	42,5
	2.00	20	27,4	27,4	69,9
	3.00	22	30,1	30,1	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X3_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	20	27,4	27,4	27,4
	2.00	27	37,0	37,0	64,4
	3.00	26	35,6	35,6	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

X3_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	25	34,2	34,2	34,2
	2.00	22	30,1	30,1	64,4
	3.00	26	35,6	35,6	100,0
	Total	73	100,0	100,0	

Turnover Intention (Y)***Frequency Table*****Y_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	8,2	8,2	8,2
	2.00	17	23,3	23,3	31,5
	3.00	27	37,0	37,0	68,5

4.00	12	16,4	16,4	84,9
5.00	11	15,1	15,1	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Y_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	10	13,7	13,7	13,7
2.00	10	13,7	13,7	27,4
3.00	13	17,8	17,8	45,2
4.00	28	38,4	38,4	83,6
5.00	12	16,4	16,4	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Y_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	8	11,0	11,0	11,0
2.00	14	19,2	19,2	30,1
3.00	20	27,4	27,4	57,5
4.00	23	31,5	31,5	89,0
5.00	8	11,0	11,0	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Y_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	7	9,6	9,6	9,6
2.00	13	17,8	17,8	27,4
3.00	25	34,2	34,2	61,6
4.00	19	26,0	26,0	87,7
5.00	9	12,3	12,3	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Y_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	6	8,2	8,2	8,2
2.00	24	32,9	32,9	41,1
3.00	16	21,9	21,9	63,0

4.00	17	23,3	23,3	86,3
5.00	10	13,7	13,7	100,0
Total	73	100,0	100,0	

Y_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	9	12,3	12,3	12,3
2.00	11	15,1	15,1	27,4
3.00	19	26,0	26,0	53,4
4.00	22	30,1	30,1	83,6
5.00	12	16,4	16,4	100,0
Total	73	100,0	100,0	

LAMPIRAN X

T TABEL

TABEL T

df	0,05	0,025
1	6.314	12.706
2	2.920	4.303
3	2.353	3.182
4	2.132	2.776
5	2.015	2.571
6	1.943	2.447
7	1.895	2.365
8	1.860	2.306
9	1.833	2.262
10	1.812	2.228
11	1.796	2.201
12	1.782	2.179
13	1.771	2.160
14	1.761	2.145
15	1.753	2.131
16	1.746	2.120
17	1.740	2.110
18	1.734	2.101
19	1.729	2.093
20	1.725	2.086
21	1.721	2.080
22	1.717	2.074
23	1.714	2.069
24	1.711	2.064
25	1.708	2.060
26	1.706	2.056
27	1.703	2.052
28	1.701	2.048
29	1.699	2.045
30	1.697	2.042
31	1.696	2.040
32	1.694	2.037
33	1.692	2.035
34	1.691	2.032
35	1.690	2.030
36	1.688	2.028
37	1.687	2.026
38	1.686	2.024
39	1.685	2.023
40	1.684	2.021
41	1.683	2.020
42	1.682	2.018
43	1.681	2.017
44	1.680	2.015
45	1.679	2.014
46	1.679	2.014
47	1.678	2.013
48	1.677	2.012
49	1.677	2.011
50	1.676	2.010
51	1.675	2.008
52	1.675	2.007

df	0,05	0,025
53	1.674	2.006
54	1.674	2.005
55	1.673	2.004
56	1.673	2.003
57	1.672	2.002
58	1.672	2.002
59	1.671	2.001
60	1.671	2.000
61	1.670	2.000
62	1.670	1.999
63	1.669	1.998
64	1.669	1.998
65	1.669	1.997
66	1.668	1.997
67	1.668	1.996
68	1.668	1.995
69	1.667	1.995
70	1.667	1.994
71	1.667	1.995
72	1.666	1.993
73	1.666	1.993
74	1.666	1.993
75	1.665	1.992
76	1.665	1.992
77	1.665	1.991
78	1.665	1.991
79	1.664	1.990
80	1.664	1.990
81	1.664	1.990
82	1.664	1.989
83	1.663	1.989
84	1.663	1.989
85	1.663	1.988
86	1.663	1.988
87	1.663	1.988
88	1.662	1.987
89	1.662	1.987
90	1.662	1.987
91	1.662	1.986
92	1.662	1.986
93	1.661	1.986
94	1.661	1.986
95	1.661	1.985
96	1.661	1.985
97	1.661	1.985
98	1.661	1.984
99	1.660	1.984
100	1.660	1.984
101	1.660	1.984
102	1.660	1.983
103	1.660	1.983
104	1.660	1.983

df	0,05	0,025
105	1.659	1.983
106	1.659	1.983
107	1.659	1.982
108	1.659	1.982
109	1.659	1.982
110	1.659	1.982
111	1.659	1.982
112	1.659	1.981
113	1.658	1.981
114	1.658	1.981
115	1.658	1.981
116	1.658	1.981
117	1.658	1.980
118	1.658	1.980
119	1.658	1.980
120	1.658	1.980
121	1.658	1.980
122	1.657	1.980
123	1.657	1.979
124	1.657	1.979
125	1.657	1.979
126	1.657	1.979
127	1.657	1.979
128	1.657	1.979
129	1.657	1.979
130	1.657	1.978
131	1.657	1.978
132	1.656	1.978
133	1.656	1.978
134	1.656	1.978
135	1.656	1.978
136	1.656	1.978
137	1.656	1.977
138	1.656	1.977
139	1.656	1.977
140	1.656	1.977
141	1.656	1.977
142	1.656	1.977
143	1.656	1.977
144	1.656	1.977
145	1.655	1.976
146	1.655	1.976
147	1.655	1.976
148	1.655	1.976
149	1.655	1.976
150	1.655	1.976
151	1.655	1.976
152	1.655	1.976
153	1.655	1.976
154	1.655	1.975
155	1.655	1.975
156	1.655	1.975

df	0,05	0,025
157	1.655	1.975
158	1.655	1.975
159	1.654	1.975
160	1.654	1.975
161	1.654	1.975
162	1.654	1.975
163	1.654	1.975
164	1.654	1.975
165	1.654	1.974
166	1.654	1.974
167	1.654	1.974
168	1.654	1.974
169	1.654	1.974
170	1.654	1.974
171	1.654	1.974
172	1.654	1.974
173	1.654	1.974
174	1.654	1.974
175	1.654	1.974
176	1.654	1.974
177	1.654	1.973
178	1.653	1.973
179	1.653	1.973
180	1.653	1.973
181	1.653	1.973
182	1.653	1.973
183	1.654	1.973
184	1.653	1.973
185	1.653	1.973
186	1.653	1.973
187	1.653	1.973
188	1.653	1.973
189	1.654	1.973
190	1.653	1.973
191	1.653	1.972
192	1.653	1.972
193	1.653	1.972
194	1.653	1.972
195	1.654	1.972
196	1.653	1.972
197	1.653	1.972
198	1.653	1.972
199	1.653	1.972
200	1.653	1.972

LAMPIRAN XI

F TABEL

TABEL F

$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.44 ₈	199.500	215.70 ₇	224.583	230.162	233.98 ₆	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126

52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.740	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322	2.207	2.119	2.049
86	3.952	3.103	2.711	2.478	2.321	2.206	2.118	2.048
87	3.951	3.101	2.709	2.476	2.319	2.205	2.117	2.047
88	3.949	3.100	2.708	2.475	2.318	2.203	2.115	2.045
89	3.948	3.099	2.707	2.474	2.317	2.202	2.114	2.044
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316	2.201	2.113	2.043
91	3.946	3.097	2.705	2.472	2.315	2.200	2.112	2.042
92	3.945	3.095	2.704	2.471	2.313	2.199	2.111	2.041
93	3.943	3.094	2.703	2.470	2.312	2.198	2.110	2.040
94	3.942	3.093	2.701	2.469	2.311	2.197	2.109	2.038
95	3.941	3.092	2.700	2.467	2.310	2.196	2.108	2.037
96	3.940	3.091	2.699	2.466	2.309	2.195	2.106	2.036
97	3.939	3.090	2.698	2.465	2.308	2.194	2.105	2.035
98	3.938	3.089	2.697	2.465	2.307	2.193	2.104	2.034
99	3.937	3.088	2.696	2.464	2.306	2.192	2.103	2.033
100	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305	2.191	2.103	2.032

LAMPIRAN XII

SAPS

DAFTAR USULAN PENETAPAN ANGKA KREDIT KEGIATAN MAHASISWA
STUDENT ACTIVITIES PERFORMANCE SYSTEM (SAPS)
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

KETERANGAN PERORANGAN		
1.	Nama	FARISA SALWA AGUSTI
2.	NPM	2110070530051
3.	Fakultas/ Jurusan	Ekonomi
4.	Program Studi	Manajemen
5.	Tahun Masuk	2021
6.	Tempat dan Tanggal Lahir	Padang/ 19-08-2002
7.	Jenis Kelamin	Perempuan
8.	E-Mail	farisasalwaagusti@gmail.com
9.	No. HP	081371539909
10.	Alamat	

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	UNSUR UTAMA			
1.	PENALARAN			
	Menulis Karya Ilmiah			
	Dalam Majalah Ilmiah Tiap Artikel			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	30	0	0
	3. Regional	20	0	0
	4. Universitas	15	0	0
	5. Fakultas	10	0	0
	6. Program Studi	15	0	0
	Dalam Koran/ Majalah Populer/ Umum Tiap Artikel			
	1. Internasional/bhs. asing	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0
	3. Lokal	10	0	0
	Dalam Bentuk Buku (dengan ISBN)			
	1. Sebagai penulis	40	0	0
	2. Sebagai penulis artikel	30	0	0
	3. Sebagai editor	20	0	0
	Mengikuti Lomba Karya Ilmiah (Karya Tulis/ Pemikiran Kritis/ Debat)			

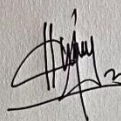
UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	Lomba Karya ilmiah(karya tulis/pemikiran kritis/debat)			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	25	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas / Jurusan	5	0	0
	6. Program Studi	3	0	0
	Mendapatkan Prestasi Pada Pertemuan/ Perlombaan Ilmiah			
	Prestasi pada pertemuan/perlombaan ilmiah			
	1. Internasional	60	0	0
	2. Nasional	40	0	0
	3. Regional	30	0	0
	4. Universitas	25	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	15	0	0
	6. Program Studi	10	0	0
	Mengikuti Seminar Ilmiah			
	Sebagai Pemakalah			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	30	0	0
	3. Regional	20	0	0
	4. Universitas	15	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	10	0	0
	6. Program Studi	5	0	0
	Sebagai Peserta			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	2	15
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	6	5
	5. Fakultas/ Jurusan	3	1	3
	6. Program Studi	2	0	0
	Menampilkan Poster Pada Pertemuan Ilmiah			
	Poster pada pertemuan ilmiah			
	1. Internasional	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Membuat Rancangan dan Karya Teknologi, Karya Seni, Pertunjukan Karya Seni			
	Rancangan dan karya teknologi, karya seni, pertunjukan karya seni			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	25	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Berperan Serta Aktif pada Organisasi Profesi			
	Tingkat Internasional sebagai:			
	1. Ketua/Wakil/sekretaris/ Bendahara Tiap periode	25	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	20	0	0
	3. Anggota tiap semester	15	0	0
	Tingkat Nasional sebagai :			
	1. Ketua/Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap periode jabatan	20	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	15	0	0
	3. Anggota tiap semester	10	0	0
	Tingkat Regional :			
	1. Ketua/Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap	15	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	10	0	0
	3. Anggota tiap periode jabatan	5	0	0
	Tingkat Universitas/ Fakultas/Jurusan :			
	1. Ketua, Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap	10	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	5	0	0
	3. Anggota tiap periode jabatan	3	0	0
	Mengikuti Pelatihan Bidang Keilmuan			
	Pelatihan Bidang Keilmuan			
	1. Internasional	20	1	20
	2. Nasional	15	2	15
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0

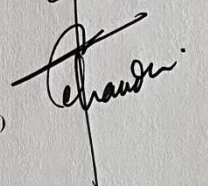
UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
2.	MINAT DAN BAKAT			
	Menduduki Jabatan pada Badan Kemahasiswaan			
	Tingkat Universitas tiap periode kepengurusan			
	1. Presiden/Wakil/Sekretaris/ Bendahara BEM Unbrah	25	0	0
	2. Kementrian	15	0	0
	3. Anggota Pengurus	10	0	0
	4. Ketua/Wakil/ Sekretaris DLM Unbrah	25	0	0
	5. Anggota DLM Unbrah	10	0	0
	Mempunyai prestasi di bidang Olahraga/ humaniora /piagam/medali penghargaan			
	Tingkat Fakultas/Jurusan tiap periode kepengurusan			
	1. Gubernur/Wakil/Sekretaris/ Bendahara BEM	25	0	0
	2. Kepala Seksi/Bidang	15	0	0
	3. Anggota Pengurus	10	0	0
	4. Ketua/ Wakil/ Sekretaris DLM F/J	25	0	0
	5. Anggota DLM F/J	10	0	0
	Mengikuti perlombaan bidang Olahraga/ humaniora			
	Perlombaan bidang Olahraga/ humaniora			
	1. Internasional	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Menduduki Jabatan pada UKM Tingkat Universitas/ Fakultas/ Jurusan			
	Jabatan pada UKM Tingkat Universitas/ Fakultas/ Jurusan			
	1. Ketua/Wakil tiap periode kepengurusan	15	0	0
	2. Kepala Bidang tiap periode kepengurusan	10	0	0
	3. Anggota tiap periode kepengurusan	5	0	0
	Mewakili PT duduk dalam panitia antar lembaga tiap priode			
	Duduk dalam panitia antar lembaga tiap priode			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	Mengikuti pertemuan organisasi/lembaga tiap kegiatan			
	Mengikuti pertemuan organisasi/lembaga tiap kegiatan			

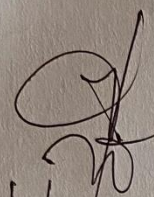
UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	Berperan-serta aktif dalam ke Panitiaan tiap kegiatan			
	Aktif dalam ke Panitiaan tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	3	1	3
	6. Program Studi	2	0	0
	Mengikuti pelatihan bidang minat dan bakat serta kegiatan pelatihan lainnya			
	Pelatihan bidang minat dan bakat serta kegiatan pelatihan lainnya			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
	6. Program Studi	2	0	0
3.	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT			
	Memberikan layanan kepada masyarakat tiap kegiatan			
	Layanan kepada masyarakat tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	1	10
	4. Lokal	5	0	0
	Memberikan pelatihan keilmuan pada masyarakat tiap kegiatan			
	Pelatihan keilmuan pada masyarakat tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Lokal	5	0	0
TOTAL		1694	14	126

Padang, 25-08-2025
Diajukan Oleh



(FARISA SALWA AGUSTI)

30/26/2025



17/08/2025

LAMPIRAN XIII
KARTU PESERTA SEMPRO



Kartu Peserta Seminar Proposal
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Baiturrahmah

Nama Mahasiswa : FARISA SALWA AGUSTI.....

NPM : 2110070530051.....

Menjadi Penyanggah Utama

1. Penyaji : YELI MULYANA SARI	2. Penyaji : VIRKA
Hari/Tanggal : KAMIS/23 JANUARI 2025	Hari/Tanggal : 21 MARET 2025
Jam : 08.15 WIB	Jam : 10.00 WIB

Pembimbing I (TILAWATI CIBETA Y. S.E., M.Si)	Pembimbing II (RINA FEBRIANI S.E., M.Si)	Pembimbing I (DR. EDI SWANDI M.M)	Pembimbing II (HARRY WAHYUDI Ph.D)
---	---	--------------------------------------	---------------------------------------

Sebagai Peserta Dalam Seminar Proposal

1. Penyaji : MUHAMMAD IRVAN D.	2. Penyaji : MARDIYAH LESTARI
Hari/Tanggal : JUMAT/29 NOV 2024	Hari/Tanggal : SABTU/30 NOV 2024
Jam : 07.30 WIB	Jam : 09.30 WIB

Pembimbing I (DRS. DARMAN M.Si)	Pembimbing II (SYAIFUL S.E., M.Si..)	Pembimbing I (HARRY WAHYUDI Ph.D)	Pembimbing II (DR. EDI SWANDI M.M)
------------------------------------	---	--------------------------------------	---------------------------------------

3. Penyaji : OLIFIAH	4. Penyaji : NURUL AZIZAH
Hari/Tanggal : SABTU/30 NOV 2024	Hari/Tanggal : JUMAT/6 DES 2024
Jam : 10.30 WIB	Jam : 10.00 WIB

Pembimbing I (HARRY WAHYUDI Ph.D)	Pembimbing II (AMRULHAH S.E., M.Si)	Pembimbing I (RINA FEBRIANI S.E., M.Si)	Pembimbing II (SILVY ASTARI S.E., M.Si)
--------------------------------------	--	--	--

Universitas Baiturrahmah
 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
 Ketua Prodi

(Rina Febriani, S.E., M.Si)

LAMPIRAN XIV
KARTU BIMBINGAN



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : FARISA SALWA AGUSTI
NPM : 2110070530051
Jurusan : MANAJEMEN
Pembimbing II : RINA FEBRIANI, S.E., M.Si
Judul Skripsi : PENGARUH WORK PASSION, WORK LIFE BALANCE DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION STUDI PADA KARYAWAN PT IGASAR PADANG

Bhg. Ke:	Hari/Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing II
1	20 September 24	Pengajuan judul	
2	24 April 2025	Bimbingan BAB I - BAB II	
3	29 April 2025	Revisi BAB I - BAB II	
4	30 April 2025	Acc. Skripsi	
5	10 Mei 2025	Bimbingan setelah seminar proposal	
6	09 Juni 2025	Bimbingan Kuisiner	
7	08 Juli 2025	Bimbingan Hasil Olahdata	
8	19 Agustus 2025	Bimbingan BAB IV - BAB V	
9	20 Agustus 2025	Revisi BAB IV - BAB V	
10	20 Agustus 2025	Acc. Komplet	

*Coret yang Tidak Perlu



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : FARISA SALWA AGUSTI
NPM : 2110070530051
Jurusan : MANAJEMEN
Pembimbing I : AFRIDA, S.E., M.M
Judul Skripsi : PENGARUH WORK PASSION, WORK LIFE BALANCE DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION STUDI PADA KARYAWAN PT IGASAR PADANG

Bhg. Ke:	Hari/Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing I
1	25 Sept 2024	Pengajuan judul	
2	23 Maret 2025	Bimbingan BAB I - BAB II	
3	14 April 2025	Revisi BAB I - BAB II	
4	21 April 2025	Acc. Seminar Proposal	
5	29 Mei 2025	Bimbingan setelah seminar proposal	
6	08 Juli 2025	Bimbingan Kuisiner	
7	09 Juli 2025	Bimbingan Hasil Olahdata	
8	19 Agustus 2025	Bimbingan BAB IV - BAB V	
9	18 Agustus 2025	Revisi BAB IV - BAB V	
10	19 Agustus 2025	Acc. Komplet	

*Coret yang Tidak Perlu



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG

LAMPIRAN XV

TURNITIN

TURNITIN SALWA 2025

ORIGINALITY REPORT

23%

SIMILARITY INDEX

23%

INTERNET SOURCES

6%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	ji.unbari.ac.id Internet Source	4%
2	repositori.unsil.ac.id Internet Source	3%
3	Submitted to Hialeah Gardens Senior High School Student Paper	3%
4	publikasi.mercubuana.ac.id Internet Source	2%
5	www.jurnal.umsb.ac.id Internet Source	2%
6	sak.akademimanajemen.or.id Internet Source	2%
7	repository.unbrah.ac.id Internet Source	1%
8	Allifah Nurbaeti, Dewi Laily Purnamasari, Ni Wayan Fitriana Ayu Lestari. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Arteria Daya Mulia", eCo-Fin, 2024 Publication	1%
9	www.jurnalekonomi.unisla.ac.id Internet Source	1%
10	e-journal.unmas.ac.id Internet Source	1%

11	journal.yrpioku.com Internet Source	1 %
12	eprints.upnyk.ac.id Internet Source	1 %
13	e-campus.iainbukittinggi.ac.id Internet Source	1 %
14	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1 %

Exclude quotes Off
Exclude bibliography Off

Exclude matches Off

LAMPIRAN XVI

DOKUMENTASI







