

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN KOMPETENSI
KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN
PADA PT. TRI BAHTERA SRIKANDI**

SKRIPSI



Oleh:

KHOIRUN NISA
1710070530110

**Sebagai Salah Satu syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Dalam Rangka Penulisan Skripsi
Program Sarjana FE-Unbrah**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2023**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tri Bahtera Srikandi, pemilihan sampel dalam penelitian menggunakan disproportionate stratified random sampling dengan sampel 62 responden. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner dengan skala likert. P

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel penilaian prestasi kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar 5,426 dan nilai ($sig = 0,000 < 0,05$), dengan $df = 62 - 3 = 59$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,671, dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $5,426 > 1,671$ artinya H_a diterima dan H_0 ditolak. Variabel kompetensi karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,259 dan nilai ($sig = 0,000 < 0,05$), dengan $df = 62 - 3 = 59$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,671, dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,259 > 1,671$ artinya H_a diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa penilaian prestasi kerja dan kompetensi karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan.

Berdasarkan uji F diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $2, > 2,76$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ artinya dapat disimpulkan bahwa variabel Penilaian prestasi kerja dan kompetensi karyawan berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap promosi Jabatan pada PT. Tri Bahtera Srikandi.

Kata kunci : Penilaian Prestasi Kerja, Kompetensi Karyawan, promosi jabatan
Data Bacaan : 17 (2016-2022)

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompetensi Karyawan Terhadap
Promosi Jabatan Pada PT. Tri Bahtera Srikandi

Nama : Khoirun Nisa
NPM : 1710070530110
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi


Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam ujian Komprehensif pada tanggal 29 Agustus 2023.

Komisi Pembimbing

Pembimbing I.

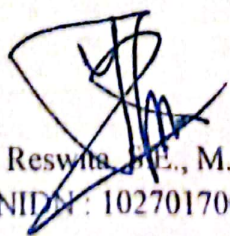
Pembimbing II

DRS.H Yandi Sukri, M. Si
NIDN:9990132296


Rina Febriani, S.E, M.Si
NIDN: 1008028401

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN


Yefri Reswita, S.E., M.Si.,Akt
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Tri Bahtera Srikandi

Nama : Khorun Nisa

NPM : 17100705301110

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Komisi Pembimbing

Pembimbing I

DRS.H Yandi Sukri, M. Si
NIDN:9990132296

Pembimbing II


Rina Febriani, S.E, M.Si
NIDN: 1008028401

Ketua Program Studi Manajemen

Akmal, S.E.,M.Si
NIDN : 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

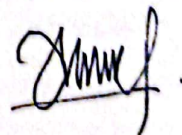
Nama : Khoirun Nisa
NPM : 1710070530110
Program Studi : Fakultas Ekonomi
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Tri Bahtera Srikandi

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Agustus 2023



Khoirun Nisa
NPM: 17100705300110