

**PENGARUH KOMUNIKASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PT.SABAS GROUP CABANG  
PAYAKUMBUH**

**SKRIPSI**



**Oleh :  
REFINA TEMALA PUTRI  
1710070530174**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAN  
PADANG  
2022**

Skripsi, Agustus 2022

Refina Temala Putri

**Pengaruh Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi, Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sabas Group Cabang Payakumbuh**

Viii + 132 halaman + 22 tabel + 3 gambar + 10 lampiran

**ABSTRAK**

Permasalahan terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT.Sabas Group Cabang Payakumbuh membuat saya tertarik untuk melakukan penelitian dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi, Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sabas Group Cabang Payakumbuh. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan populasi 63 orang dengan sampel sebanyak 63 orang.

Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan skala Likert. Berdasarkan hasil perhitungan aplikasi program SPSS dari uji t diperoleh Variabel komunikasi dengan t hitung 2,059 dan nilai ( $\text{sig}=0,040 < 0,05$ ) dengan  $\text{df } 63-3 = 60$  maka diperoleh t tabel sebesar 1,670. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa t hitung  $< t$  tabel atau  $-2,059 < 1,670$  artinya  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja PT.Sabas Group Cabang Payakumbuh. Variabel gaya kepemimpinan dengan t hitung 2,173 dan nilai ( $\text{sig}=0.034 < 0,05$ ) dengan  $\text{df } 63-3 = 60$  maka diperoleh t tabel sebesar 1,670. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa t hitung  $> t$  tabel atau  $2,173 > 1,670$  artinya  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja PT.Sabas Group Cabang Payakumbuh. Variabel kompensasi dengan t hitung 5,639 dan nilai ( $\text{sig}=0.000 < 0,05$ ) dengan  $\text{df } 63-3 = 60$  maka diperoleh t tabel sebesar 1,670. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa t hitung  $> t$  tabel atau  $5,639 > 1,670$  artinya  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja PT.Sabas Group Cabang Payakumbuh

Hasil uji F probabilitas signifikan F hitung  $> F$  tabel  $18,939 > 2,70$  dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 (p < 0,05)$  sehingga penelitian ini variabel independen secara bersama berpengaruh terhadap variabel dependen. Koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,491

Artinya variabel komunikasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi mempengaruhi produktivitas kerja PT.Sabas Group Cabang Payakumbuh adalah 49,1% sedangkan sisanya 50,9% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : komuikasi, gaya kepemimpinan, kompensasi dan produktifitas  
Daftar bacaan : 57 (2016-2021)

## PERYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi, Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sabas Group Cabang Payakumbuh.  
Nama : Refina Temala Putri  
NPM : 1710070530174  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan telah di pertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam ujian komprehensif pada tanggal 20 Agustus 2022.

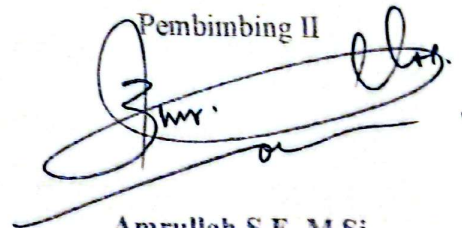
## KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Yulihardi S.E.,MM  
NIDN: 1013076401

Pembimbing II



Amrullah S.E.,M.Si  
NIDN: 101486201

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

FAKULTAS EKONOMI



Yefri Reswita, S.E, M.Si.,Akt  
NIDN : 1027017001

## PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

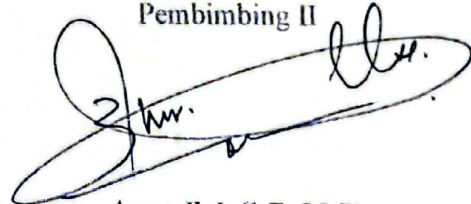
Judul Skripsi : Pengaruh Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi, Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sabas Group Cabang Payakumbuh.  
Nama : Refina Temala Putri  
NPM : 1710070530174  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

## KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I

**Yulihardi S.E.,MM**  
**NIDN: 1013076401**

Pembimbing II



**Amrullah S.E.,M.Si**  
**NIDN: 101486201**

Ketua Program Studi Manajemen

**Akmal, S.E.,M.Si**  
**NIDN : 1020036501**

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Refina Temala Putri

NPM : 1710070530174

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsisaya yang berjudul: Pengaruh Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi, Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sabas Group Cabang Payakumbuh.Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Desember 2022

A handwritten signature in black ink is written over a red and white 10,000 Rupiah stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'METERAI TEMPEL' and '53ALX197865189'.

Refina Temala Putri

NPM 1710070530174