

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN KEADILAN  
PROSEDURAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA DINAS  
ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL  
SUMATERA BARAT  
TAHUN 2020**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**FRANSISKA JULIANTI  
1710070530085**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH  
PADANG  
2022**

Fransiska Julianti

**Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan dan Keadilan Prosedural terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Sumatera Barat**

viii + 79 Halaman + 23 Tabel + 3 Gambar + 12 Lampiran

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia adalah salah satu faktor penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi maupun perusahaan. Sumber daya manusia juga merupakan kunci yang menentukan perkembangan suatu organisasi dan berperan sebagai penggerak, pemikir dan perencanaan untuk mencapai tujuan organisasi tersebut, sehingga perusahaan harus memperhatikan bagaimana kepuasan kerja seluruh karyawannya. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan dan keadilan prosedural terhadap kepuasan kerja pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Sumatera Barat.

Jenis Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Sumatera Barat sebanyak 72 orang. Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan menggunakan *skala likert*. Teknik analisis data pada penelitian ini adalah yaitu regresi linear berganda.

Berdasarkan analisis statistik secara parsial variabel iklim organisasi diperoleh  $t$  hitung  $3,725 > t$  tabel  $1,667$  dan nilai signifikan ( $0,00 < 0,05$ ) artinya  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Sumatera Barat. Variabel Kepemimpinan dengan nilai  $t$  hitung  $2,139 > 1,667$  dan nilai signifikan ( $0,036 < 0,05$ ) artinya  $H_2$  diterima dan  $H_0$  ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Sumatera Barat. Variabel keadilan prosedural dengan nilai hitung  $2,685 > 1,667$  dan nilai signifikan ( $0,009 < 0,05$ ) artinya  $H_3$  diterima dan  $H_0$  ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Sumatera Barat.

Hasil Uji F diketahui bahwa nilai  $f$  hitung  $15,056 > f$  tabel  $2,740$  dengan nilai signifikan sebesar ( $0,000 < 0,05$ ), artinya  $H_4$  terima dan  $H_0$  ditolak. Hal ini dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi, kepemimpinan dan keadilan prosedural secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

**Kata Kunci : Iklim organisasi, Kepemimpinan, Keadilan Prosedural dan Kepuasan kerja**

Daftar Bacaan : 44 (2015-2021)

## PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan dan Kondisi  
Prosedural terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Energi dan  
Sumber Daya Mineral Sumatera Barat Tahun 2020

Nama : Fransiska Juliano

NPM : 1710070830089

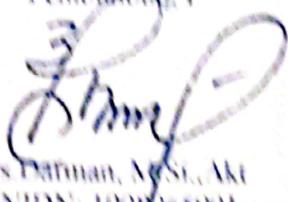
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan telah dipertahankan di hadapan Tim  
Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baturrahmah dan dinyatakan  
LULUS dalam ujian komprehensif pada tanggal 8 Februari 2022.

### Komisi Pembimbing

Pembimbing I

  
Drs. Darman, M.St., AkI  
NIDN: 1008065901

Pembimbing II

  
Rina Febrianti, S.P., M. Si  
NIDN: 1008078601

### Pengesahan

UNIVERSITAS BATTURAHMAH  
FAKULTAS EKONOMI  
DEKAN

  
Yetti Roswita, S.P., M.St., AkI  
NIDN: 10080617001

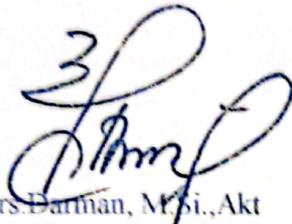
## PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan dan Keadilan  
Prosedural terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Energi dan  
Sumber Daya Mineral Sumatera Barat Tahun 2020.

Nama : Fransiska Julianti  
NPM : 1710070530085  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

### Komisi Pembimbing

Pembimbing I



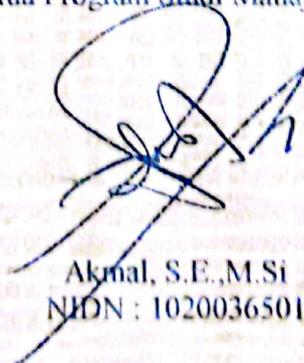
Drs. Darman, M.Si., Akt  
NIDN: 1008065901

Pembimbing II



Rina Febriani, S.E., M. Si  
NIDN: 1008028401

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal, S.E., M.Si  
NIDN : 1020036501

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fransiska Julianti

NPM : 1710070530085

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan dan Keadilan Prosedural terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Sumatera Barat Tahun 2020. Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, April 2022

Fransiska Julianti  
NPM 1710070530085