

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT PRIMATAMA MULIA JAYA KABUPATEN
PASAMAN BARAT**

SKRIPSI



Oleh :

SATRIA ERLANGGA
1710070530103

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2021**

Satria Erlangga

Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Primatama Mulia Jaya Kabupaten Pasaman Barat

Viii + 115 Halaman + 24 Tabel + 3 Gambar + 13 Lampiran

ABSTRAK

Dalam suatu sistem operasional perusahaan, potensi Sumber Daya Manusia pada hakekatnya merupakan salah satu modal dan memegang suatu peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Hal ini membuat banyak perusahaan berlomba-lomba meningkatkan potensi sumber daya manusia tersebut, salah satunya adalah meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberdayaan karyawan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Primatama Mulia Jaya Kabupaten Pasaman Barat.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bulanan PT.Primatama Mulia Jaya yang berjumlah 169 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 119 responden. Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan menggunakan *skala likert*. Teknik analisis data pada penelitian ini yaitu regresi linear berganda.

Berdasarkan analisis statistik secara parsial variabel pemberdayaan karyawan diperoleh t hitung $6,023 > t$ tabel $1,657$ dengan nilai signifikan $(0,00 < 0,05)$ artinya H_a diterima dan H_o ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa pemberdayaan karyawan berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Primatama Mulia Jaya Kabupaten Pasaman Barat. Variabel pengalaman kerja dengan nilai t hitung $-0,048 < 1,657$ dengan nilai signifikan $(0,962 > 0,05)$ artinya H_o diterima dan H_a ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Primatama Mulia Jaya Kabupaten Pasaman Barat.

Hasil Uji F diketahui bahwa nilai f hitung $18,372 > f$ tabel $3,07$ dengan nilai signifikan sebesar $(0,000 < 0,05)$, artinya H_a terima dan H_o ditolak. Hal ini dapat disimpulkan bahwa pemberdayaan karyawan dan pengalaman kerja secara simultan berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Pemberdayaan, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja
Daftar Bacaan : 43 (2016-2021)

PERYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Primatama Mulia Jaya.

Nama : Satria Erlangga

NPM : 1710070530103

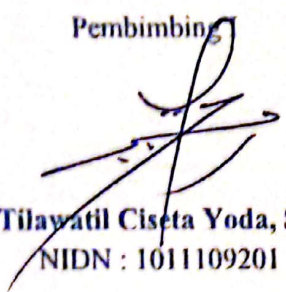
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

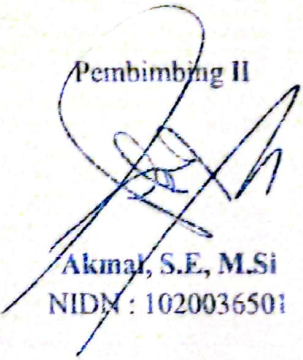
Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan telah di pertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam ujian komprehensif pada tanggal 7 Januari 2022.

Komisi Pembimbing

Pembimbing I

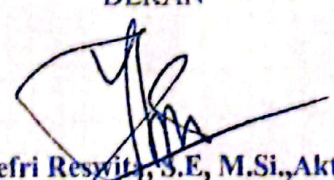

Tilawatil Ciseta Yoda, S.E., M.Si
NIDN : 1011109201

Pembimbing II


Akmal, S.E, M.Si
NIDN : 1020036501

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN

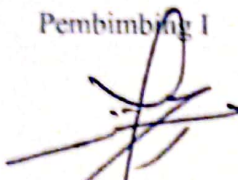

Yefri Resyfit, S.E, M.Si., Akt
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

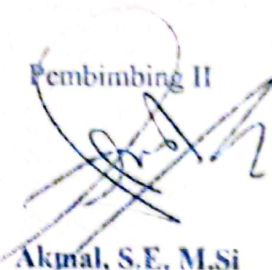
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Primatama Mulia Jaya.
Nama : Satria Erlangga
NPM : 1710070530103
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Komisi Pembimbing

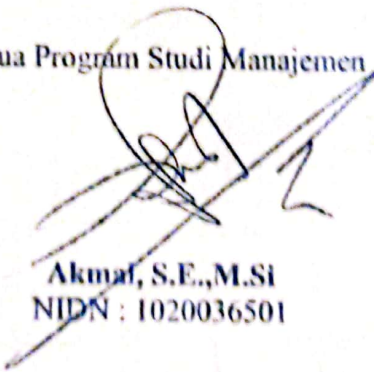
Pembimbing I


Tilawatil Ciseja Yoda, S.E., M.Si
NIDN : 1011109201

Pembimbing II


Akmal, S.E., M.Si
NIDN : 1020036501

Ketua Program Studi Manajemen


Akmal, S.E., M.Si
NIDN : 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Satria Erlangga
NPM : 1710070530103
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul: Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Primatama Mulia Jaya. Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Maret 2022

Satria Erlangga
NPM 1710070530103