

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER
INTENTION* PADA KARYAWAN BANK NAGARI
KANTOR CABANG SIMPANG EMPAT
PASAMAN BARAT**

SKRIPSI



OLEH :

MUHAMMAD KURNIA
2010070530075

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2024**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
SKRIPSI, 2024

Muhammad Kurnia

Pengaruh *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Bank Nagari Kantor Cabang Simpang Empat Pasaman Barat

viii + 98 halaman + 25 tabel + 3 gambar + 13 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* pada karyawan Bank Nagari Kantor Cabang Simpang Empat. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif yang berupa kuesioner. Jumlah responden pada penelitian ini adalah 56 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial variabel *Job Insecurity* memiliki nilai $t_{hitung} 5,143 > t_{tabel} 1,674$ dan nilai sig $0,000 < 0,05$. Artinya H1 diterima dan H0 ditolak maka dapat disimpulkan bahwa *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Bank Nagari Cabang Simpang Empat. Koefisien regresi linier variabel Lingkungan Kerja dengan uji t dapat lihat bahwa nilai $t_{hitung} 8,711 > t_{tabel} 1,674$ dan nilai sig $0,000 < 0,05$. Artinya H2 ditolak dan H0 diterima maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* pada karyawan Bank Nagari Cabang Simpang Empat. Berdasarkan uji t Komitmen Organisasi nilai $t_{hitung} -0,863 < t_{tabel} 1,674$ dan nilai signifikan $0,392 > 0,05$ artinya tidak terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada karyawan Bank Nagari Cabang Simpang Empat.

Berdasarkan hasil uji F $f_{hitung} 29,509 > f_{tabel} 2,78$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ yang artinya H4 diterima dan H0 ditolak. Hal ini dapat dikatakan bahwa *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Bank Nagari Cabang Simpang Empat. Berdasarkan perhitungan nilai R-Square sebesar 0,630 yang menunjukkan bahwa variabel dependen yang dapat dijelaskan oleh variabel independen sebesar 63% sedangkan sisanya sebesar 37% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi

Daftar Bacaan : 46 (2018 – 2024)

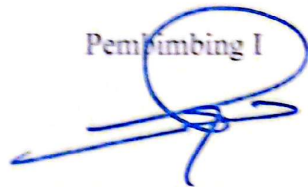
PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Bank Nagari Kantor Cabang Simpung Empat Pasaman Barat
Nama : Muhammad Kurnia
NPM : 2010070530075
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui, dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah dan di dinyatakan LULUS dalam ujian komprehensif pada Tanggal 1 November 2024.

Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Tilawatil Ciseta Yoda, S.E., M.Si
NIDK : 1011109201

Pembimbing II



Rina Febriani, S.E., M.Si
NIDK : 1008028401

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS



DEKAN

Yefri Risyita, S.E., M.Si., Akt
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Bank Nagari Kantor Cabang Simpang Empat Pasaman Barat

Nama : Muhammad Kurnia

NPM : 2010070530075

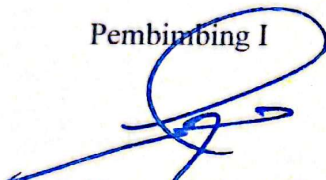
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui, dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah dan di dinyatakan LULUS dalam ujian komprehensif pada Tanggal 1 November 2024.

Komisi Pembimbing

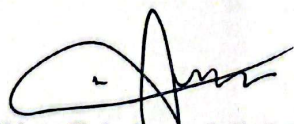
Pembimbing I


Tilawatil Ciseta Yoda, S.E., M.Si
NIDK : 1011109201

Pembimbing II


Rina Febriani, S.E., M.Si
NIDK : 1008028401

Ketua Program Studi Manajemen


Rina Febriani, S.E., M.Si
NIDN : 1008028401

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Kurnia
NPM : 2010070530075
Program Studi : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Bank Nagari Kantor Cabang Simpang Empat Pasaman Barat.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, November 2024



Muhammad Kurnia
Npm: 2010070530075