

**PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN STUDI KASUS: PT. POS INDONESIA
(PERSERO) CABANG PADANG, PROVINSI
SUMATERA BARAT**

SKRIPSI



Oleh:

**MUHAMAD IBRAHIM
1710070530044**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAN
PADANG
2022**

Muhammad Ibrahim

Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus: PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Padang, Provinsi Sumatera Barat

xi +150 Halaman + 27 Tabel + 5 Gambar + 10 Lampiran

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan. Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan skala likert dan teknik penarikan sampel nya menggunakan metode sampling jenuh. Sehingga didapatkan sampel sebanyak 118 responden, teknik analisis data pada penelitian ini yaitu analisis regresi linear berganda yang terdiri dari uji parsial (t), uji simultan (f) dan koefisien determinan (R-Square).

Berdasarkan hasil perhitungan aplikasi SPSS dari uji t diperoleh variabel budaya kerja dengan nilai $T_{hitung} < T_{tabel}$ atau $1,382 < 1,658$ dengan nilai probabilitas lebih besar dari 0,05 ($0,170 > 0,05$) maka dengan demikian H_a ditolak dan H_o diterima. Variabel lingkungan kerja dengan $T_{hitung} < T_{tabel}$ atau $1,418 > 1,658$ dengan nilai probabilitas lebih besar dari 0,05 ($0,159 > 0,05$) maka dengan demikian H_a ditolak dan H_o diterima. Variabel pelatihan kerja diperoleh hasil t_{hitung} sebesar 5,120 dengan probabilitas sebesar 0,000. Nilai probabilitas lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$) maka dengan demikian H_a diterima dan H_o ditolak dan diperkuat dengan $T_{hitung} > T_{tabel}$ atau $5,120 > 1,658$.

Berdasarkan uji F diketahui bahwa nilai F_{hitung} sebesar 13,793 dengan nilai probabilitas sebesar 0,000, karena nilai probabilitas lebih kecil dari 0,05 maka H_a diterima dan menolak H_o . Hasil tersebut diperkuat dengan F_{tabel} didapatkan hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $13,793 > 1,658$. Jadi dapat dikatakan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara budaya kerja (X1), lingkungan kerja (X2), dan pelatihan kerja (X3) secara bersama-sama terhadap terhadap produktivitas kerja (Y) pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Padang.

Berdasarkan koefisien determinasi menunjukkan nilai R sebesar 0,247 yang menunjukkan bahwa variasi perubahan Y dipengaruhi oleh perubahan budaya kerja (X1), lingkungan kerja (X2), dan pelatihan kerja (X3) terhadap produktivitas kerja (Y) pada PT. Pos Indonesia (persero) Cabang Padang sebesar 24,7%, sedangkan sisanya sebesar 75,3% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Pelatihan, Produktivitas Kerja

Daftar Bacaan : 33 (2016-2022)

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus :
PT. POS Indonesia (persero) Cabang Padang Provinsi
Sumatera Barat

Nama : Muhamad Ibrahim

NPM : 1710070530044

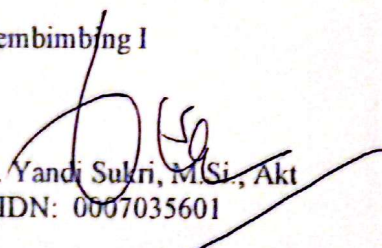
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

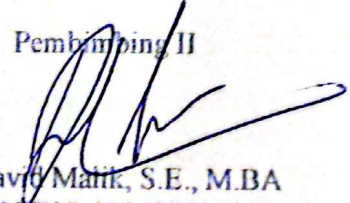
Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji
Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS
dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 8 Agustus 2022.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Drs.H. Yandi Sukri, M.Si., Akt
NIDN: 0007035601

Pembimbing II


Davit Malik, S.E., M.BA
NIDN: 1006077901

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN


Yefri Resyita S.E.,M.Si.,Akt
NIDN : : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus :
PT. POS Indonesia (persero) Cabang Padang Provinsi
Sumatera Barat

Nama : Muhamad Ibrahim

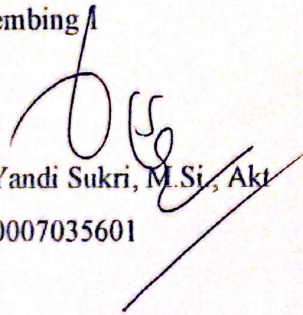
NPM : 1710070530044

Program Studi : Manajemen


Fakultas : Ekonomi

KOMISI PEMBIMBING

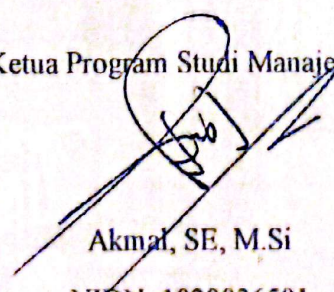
Pembimbing I


Drs.H. Yandi Sukri, M.Si, Akt
NIDN: 0007035601

Pembimbing II


David Malik, S.E., M.BA
NIDN: 1006077901

Ketua Program Studi Manajemen


Akmal, SE, M.Si
NIDN: 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya Yang Bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhamad Ibrahim
NPM : 1710070530044
Program Studi : Fakultas Ekonomi
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul: Pengaruh manajemen talenta, manajemen pengetahuan dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan Studi Kasus (Bank Nagari cabang Siteba).

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, September 2022

Muhammad Ibrahim
NPM 1710070530044