

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL ,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KINERJA PEGAWAI LEMBAGA
PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK
INDONESIA PADANG**

SKRIPSI



Oleh :

**JUMITHA FITRI NINGSIH
1710070530124**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAN
PADANG
2022**

Jumitha Fitri Ningsih

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Padang

ix + 149 Halaman + 29 Tabel + 4 Gambar + 15 Lampiran

ABSTRAK

Permasalahan penurunan kinerja lembaga Penyiaran Publik Indonesia Radio Republik Indonesia Padang bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, dan budaya organisasi dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja pegawai di LPP-RRI Padang. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan populasi 88 orang pegawai dengan sampel sebanyak 88 orang.

Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan skala Likert. Berdasarkan hasil perhitungan dari uji t. diperoleh variabel gaya kepemimpinan transformasional dengan nilai t_{hitung} 1,087 dan nilai ($sig= 0,280 > 0,05$) dengan $df = 88 - 4 = 84$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,663. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ atau $1,087 < 1,663$, artinya H_1 ditolak dan H_0 diterima. Variabel budaya organisasi dengan nilai t_{hitung} 2,221 dan nilai ($sig=0,029 < 0,05$) dengan $df = 88 - 4 = 84$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,663. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,221 > 1,663$, artinya H_2 diterima dan H_0 ditolak. Variabel Motivasi Ekstrinsik dengan nilai t_{hitung} 3,664 ($sig= 0,000 < 0,05$) dengan nilai $df = 88 - 4 = 84$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,663. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,664 > 1,663$ artinya H_3 diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. dan motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Hasil uji F Probabilitas signifikan $F_{hitung} > F_{tabel}$ $14,897 > 2,713$, sehingga penelitian ini variabel independen secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel dependen. Koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,589.

Artinya variabel gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi ekstrinsik dapat menjelaskan variabel kinerja pegawai LPP-RRI Padang sebesar 34,7%. Sisanya 65,3% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

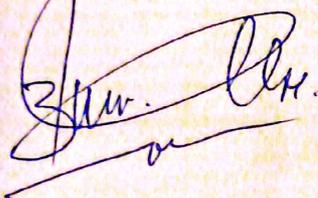
Kata kunci : Kinerja Pegawai, Gaya Kepemimpinan Transformasional
Budaya Organisasi, dan Motivasi Ekstrinsik
Daftar Bacaan : 30 (2015-2020)

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Eksrinsik terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Padang.
Nama : Jumitha Fitri Ningsih
NPM : 1710070530160
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

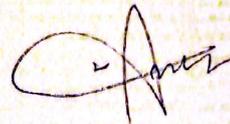
KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Amrullah, S.E.,M.Si
NIDN:1014086201

Pembimbing II



Rina Febriani, S.E.,M.Si
NIDN:1008028401

Pengesahaan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN



Yefri Reswita, S.E.,M.Si,Akt
NIDN: 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Eksternik terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penyiaran publik Radio Republik Indonesia Padang

Nama : Jamitha Fitri Ningsih

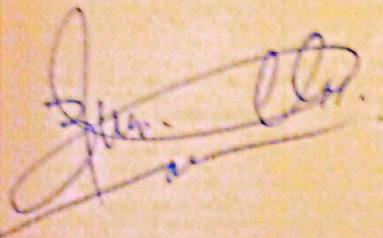
NPM : 1710070330124

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



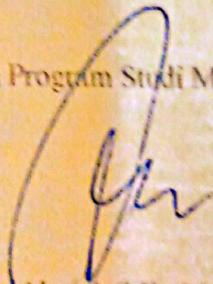
Amrullah S.E., M.Si
NIDN:1014086201

Pembimbing II



Rina Febranti, S.E., M.Si
NIDN: 1008028401

Kepala Program Studi Manajemen



Almal, S.E., M.Si
NIDN:1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Jumitha Fitri Ningsih
NPM : 1710070530124
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik terhadap kinerja Pegawai Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Padang.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Februari 2022

JUMITHA FITRI NINGSIH
NPM: 1710070530124