

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT* DAN STRESS KERJA  
TERHADAP KINERJA PERAWAT WANITA INSTALASI  
RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM PUSAT  
DR M DJAMIL PADANG**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**DIVIA ADILA FITRI  
1910070530066**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BAITURRAHMAN  
PADANG  
2023**

Divia Adila Fitri

**Pengaruh *Work-Family Conflict* dan Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat Wanita Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Pusat DR M Djamil Padang**

66 halaman + 25 tabel + 2 gambar + lampiran

**ABSTRAK**

Permasalahan terhadap kinerja perawanya perawat wanita instalasi rawat inap rumah sakit umum pusat DR M Djamil Padang membuat saya tertarik untuk melakukan penelitian dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh *Work-Family Conflict* dan Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat Wanita Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Pusat DR M Djamil Padang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan sampel sebanyak 77 orang.

Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan skala Likert. Berdasarkan hasil perhitungan aplikasi program SPSS dari uji t diperoleh Variabel *work family conflic* dengan  $t_{hitung} -2,574$  dan nilai ( $sig=0,012 < 0,05$ ) dengan  $df 77-3 = 74$  maka diperoleh  $t_{tabel}$  sebesar 1,665. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $-2,754 > 1,665$  artinya  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa *work family conflic* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita instalasi rawat inap rumah sakit umum pusat Dr M Djamil Padang. Variabel stress kerja dengan  $t_{hitung} -3,568$  dan nilai ( $sig=0,001 < 0,05$ ) dengan  $df 77-3 = 74$  maka diperoleh  $t_{tabel}$  sebesar 1,665. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $-3,568 > 1,665$  artinya  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap terhadap kinerja perawat wanita instalasi rawat inap rumah sakit umum pusat Dr M Djamil Padang.

Hasil uji F probabilitas signifikan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel} 16,618 > 3,12$  dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ). Hal ini berarti secara bersama-sama variabel *work family conflic* dan stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita instalasi rawat inap rumah sakit umum pusat Dr M Djamil Padang. Koefisien determinasi kinerja perawat wanita instalasi rawat inap rumah sakit umum pusat Dr M Djamil Padang ditunjukkan dengan nilai R-Square sebesar 0,310 (31%) hal ini berarti *work family conflic* dan stress kerja terhadap kinerja perawat wanita instalasi rawat inap rumah sakit umum pusat Dr M Djamil Padang adalah 31% sedangkan sisanya 69% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : *Work Family Conflik*, Stress Kerja Dan Kinerja

Daftar bacaan : 19 (2015-2021)



**PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI**

Judul Skripsi : Pengaruh work family conflict Dan stress kerja terhadap kinerja perawat wanita instalasi rawat inap rumah sakit umum pusat Dr Djamil padang  
NPM : 1910070530066  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 13 Januari 2024

**KOMISI PEMBIMBING**

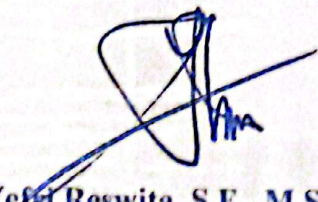
Pembimbing I

Akmal, S.E.,M.Si  
NIDN : 1020036501

Pembimbing II

  
Rina Febriani, S.E., M.Si  
NIDN : 1008028401

**PENGESAHAN  
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
DEKAN**

  
Yeffi Reswita, S.E., M.Si., Akt  
NIDN : 1027017001

## PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh *Work Family Conflic* Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Pusat Dr M Djamil Padang

Nama : Divia adila fitri

NPM : 1910070530066

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

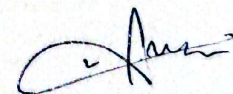
Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 13 Januari 2024

### KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I

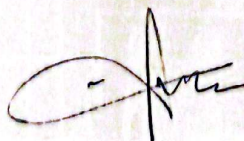
Akmal,S.E, M.Si.  
NIDN:1020036501

Pembimbing II



Rina Febriani S.E, M.Si  
NIDN:1008028401

**Ketua Program Studi Manajemen**



**Rina Febriani S.E, M.Si**  
NIDN : 1008028401



## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Divia adila fitri  
NPM : 1910070530066  
Program studi : Ekonomi  
Peminatan : Manajemen  
Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Work family conflic dan stress kerja terhadap kinerja perawat wanita instalasi rawat inap rumah sakit umum pusat DR M Djamil padang. Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, 4 maret 2024



Divia Adila Fitri  
1910070530066