

**PENGARUH PELATIHAN, BUDAYA KESELAMATAN DAN  
KESEHATAN KERJA (K3), DAN LOYALITAS KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN  
PABRIK PT. SAPTA SENTOSA JAYA ABADI  
KABUPATEN MUKOMUKO**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**FAHDILA RAHMA DIANI PUTRI**  
**1810070530005**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BATTURRAHMAH  
PADANG  
2022**

Fahdila Rahma Diani Putri

Pengaruh Pelatihan, Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Departemen Pabrik PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi Kabupaten Mukomuko.

x + 143 Halaman + 28 Tabel + 3 Gambar + 14 Lampiran

#### ABSTRAK

PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi adalah perusahaan yang bergerak dibidang Agroindustri yang kegiatan usahanya perusahaan ini mengolah TBS (Tandan Buah Segar) dari tanaman kelapa sawit. Setiap perusahaan pastinya memerlukan sumber daya manusia yang dapat memberikan kontribusi yang baik untuk kelancaraan pada perusahaannya. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan pendekatan *Asosiatif*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 110 karyawan. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala likert. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial variabel pelatihan kerja dengan uji t dapat dilihat bahwa  $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$  atau  $5.676 > 1.659$  dengan tingkat signifikannya ( $\text{sig} = 0,000 < 0,05$ ). Artinya H1 diterima dan H0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi Kabupaten Mukomuko. Berdasarkan hasil penelitian secara parsial variabel (K3) dengan uji t dapat dilihat bahwa  $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$  atau  $4,263 > 1.659$  dengan tingkat signifikannya ( $\text{sig} = 0,025 < 0,05$ ). Artinya H2 diterima dan H0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi Kabupaten Mukomuko.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial variable loyalitas karyawan dengan uji t dapat dilihat bahwa  $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$  atau  $-0.171 > 1.659$  dengan tingkat signifikannya ( $\text{sig} = 0,865 < 0,05$ ). Artinya H3 ditolak dan H0 diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa loyalitas karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Departemen pabrik di PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi Kabupaten Mukomuko. Berdasarkan uji f diketahui bahwa nilai  $F\text{-hitung} > F\text{-tabel}$  atau  $40,760 > 2,69$ , dengan nilai signifikan sebesar ( $0,000 < 0,05$ ). Artinya H4 diterima dan H0 ditolak.

Berdasarkan hasil perhitungan tersebut dapat disimpulkan pelatihan, budaya K3 dan loyalitas secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan departemen pabrik PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi Kabupaten Mukomuko. Nilai koefien determinasi r-square sebesar 61,7%, sedangkan sisanya yang 38,3 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan, Budaya K3, Loyalitas, Kinerja karya  
Daftar Bacaan : 35 (2016-2021)

## PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Budaya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Pabrik PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi Kabupaten Mukomuko.

Nama : fahdila rahma diani putri

NPM : 1810070530005

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan lulus pada tanggal 22 Agustus 2022.

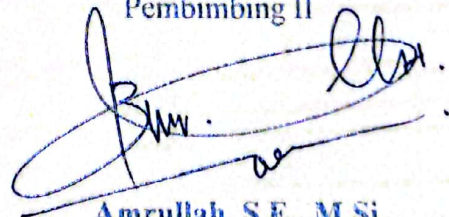
### Komisi Pembimbing

Pembimbing I



**Yulihardi, S.E., MM**  
NIDN: 1013076401

Pembimbing II



**Amrullah, S.E., M.Si**  
NIDN:1014086201

### Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

FAKULTAS EKONOMI

DEKAN



**Yefri Resvita, S.E., M.Si, Akt**  
NIDN : 1027017001

## PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Budaya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Pabrik PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi Kabupaten Mukomuko.

Nama : Fahdila Rahma Diani Putri

NPM : 1810070530005

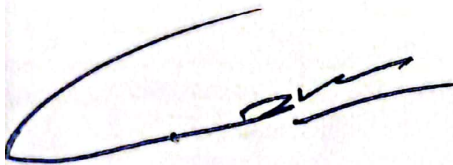
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan lulus pada tanggal 22 Agustus 2022.

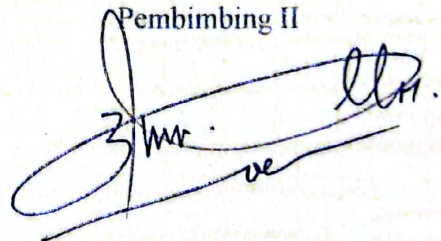
### Komisi Pembimbing

Pembimbing I



**Yulihardi, S.E., MM**  
NIDN: 1013076401

Pembimbing II



**Amrullah, S.E., M.Si**  
NIDN: 1014086201

Ketua Program Studi Manajemen



**Akmal, S.E., M.Si**  
NIDN : 1020036501

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fahdila Rahma Diani Putri

NPM : 1810070530005

Program Studi : Fakultas Ekonomi

Peminatan : Manajemen

Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Pelatihan, Budaya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Pabrik PT. Sapta Sentosa Jaya Abadi Kabupaten Mukomuko.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Agustus 2022



Fahdila Rahma Diani Putri

NPM : 1810070530005