

**PENGARUH PENDIDIKAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)
KOTA SAWAILUNTO**

SKRIPSI



Oleh:

STEFVI NOVIVA YORA

1810070530101

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAN
PADANG
2022**

Stefvi Noviva Yora

Pengaruh Pendidikan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Sawahlunto

x + 148 Halaman + 28 Tabel + 3 Gambar + 15 Lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan Untuk 1) Mengetahui pengaruh pendidikan terhadap kinerja karyawan 2) Mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan 3) Mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Sawahlunto.

Penelitian dilakukan di kantor BKPSDM Kota Sawahlunto dengan jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 40 orang. Pengumpulan data penelitian ini melalui kuesioner dengan skala *Likert*. Teknik analisis data adalah regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian koefisien regresi pendidikan terhadap kinerja karyawan, dimana nilai $t_{hitung} 2,452 > t_{tabel} 1,688$ dan nilai ($sig = 0,019 < 0,05$) yang artinya pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor BKPSDM Kota Sawahlunto, sehingga H_1 diterima H_0 ditolak., Koefisien regresi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dimana nilai $t_{hitung} 2,147 > t_{tabel} 1,688$ dan nilai ($sig = 0,039 < 0,05$) yang artinya disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor BKPSDM Kota Sawahlunto, sehingga H_1 diterima H_0 ditolak. Koefisien regresi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dimana nilai $t_{hitung} 3,484 > t_{tabel} 1,688$ dan nilai ($sig = 0,001 < 0,05$) yang artinya motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor BKPSDM Kota Sawahlunto, sehingga H_1 diterima H_0 ditolak.

Berdasarkan uji F diketahui bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $16,868 > 2,866$, dengan nilai signifikan sebesar ($sig=0,000 < 0,05$). Pendidikan, disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BKPSDM Kota Sawahlunto ditunjukkan dengan nilai *R-Square* sebesar 0,584 artinya persentase sumbangan pengaruh pendidikan, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 58,4%, sedangkan sisanya sebesar 41,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pendidikan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Daftar baca : 45 (2016-2021)

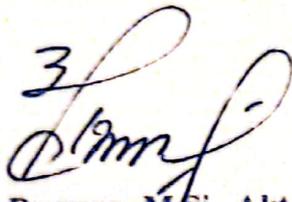
PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Sawahlunto.
Nama : Stefvi Noviva Yora
NPM : 1810070530101

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 25 Agustus 2022.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Drs. Darman, M.Si., Akt
NIDN : 1008065901

Pembimbing II



Afrida, S.E., MM., Akt
NIDN : 1007087003

Pengesahaan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN



Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt
NIDN: 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Sawahlunto.

Nama : Stefvi Noviva Yora

NPM : 1810070530101

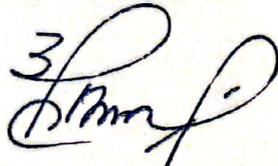
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 25 Agustus 2022.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Drs. Darman, M.Si., Akt
NIDN : 1008065901

Pembimbing II



Afrida, S.E., MM., Akt
NIDN : 1007087003

Kepala Program Studi Manajemen



Akmal, S.E., M.Si
NIDN:1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Stefvi Noviva Yora

NPM : 1810070530101

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Pendidikan, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Sawahlunto.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Oktober 2022



STEFVI NOVIVA YORA

NPM : 1810070530101