

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PERAWAT PADA
RSUD dr. ADNAN WD PAYAKUMBUH**

SKRIPSI



Oleh:

FIRMAN
1810070530026

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2023**

Firman

Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat pada RSUD dr. Adnaan WD Payakumbuh

viii + 126 Halaman + 25 Tabel + 3 Gambar + 12 Lampiran

ABSTRAK

Kinerja dapat di pengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya yaitu budaya organisasi dan lingkungan kerja. Jadi, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat pada RSUD dr. Adnaan WD Payakumbuh.

Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner *skala likert* dan teknik penarikan sampel menggunakan probability sampling dengan *Simple Random Sampling* sebanyak 143 responden. Teknik analisis data pada penelitian ini yaitu teknik analisis linear berganda yang terdiri dari uji parsial (t), uji simultan (f), dan koefisien determinasi.

Derdasarkan hasil pengolahan data uji t variabel budaya organisasi di peroleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ 5,705 > 1,655 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, artinya H1 diterima dan H0 ditolak, dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Uji t variabel lingkungan kerja diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ 2,433 > 1,655 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ artinya H2 diterima dan H0 ditolak, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat.

Hasil uji F diketahui bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau 21,031 > 3,06 nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ artinya budaya organisasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap kinerja perawat. Hasil dari R-Square sebesar 0,231 (23,1%) dapat di jelaskan bahwa besarnya proporsi pengaruh variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat adalah 23,1% sedangkan sisanya yaitu 76,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kinerja, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

Daftar Bacaan : 20 (2017-2022)

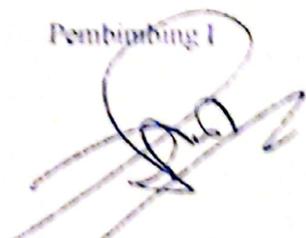
PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat pada RSUD di Adaan WD Pwakitumbuh
Nama : Firman
NPM : 1810070330026
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan diperrahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baterraahman dan dinyatakan LULUS pada tanggal 15 Juni 2023.

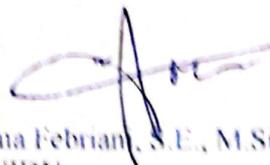
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Akmal, S.E., M.Si
NIDN: 1020036501

Pembimbing II



Rina Febrian, S.E., M.Si
NIDN:

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAN
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN



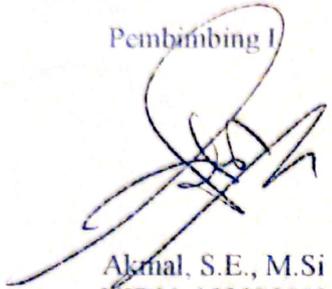
Yefri Reswita, S.E., M.Si., AMI
NIDN: 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Perawat pada RSUD dr. Adnaan WD Payakumbuh
Nama : Firman
NPM : 1810070530026
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

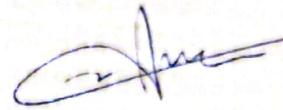
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



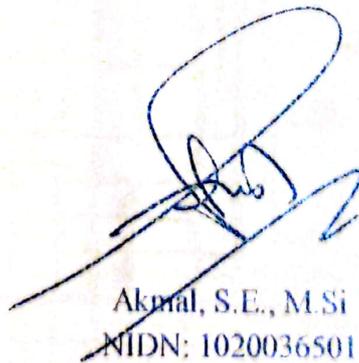
Akmal, S.E., M.Si
NIDN: 1020036501

Pembimbing II



Rina Febriani, S.E., M.Si
NIDN:

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal, S.E., M.Si
NIDN: 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama	Firman
NPM	1810070530026
Program Studi	Fakultas Ekonomi
Peminatan	Manajemen
Jenjang	Stra 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat pada RSUD dr Achmad WD Payakumbuh*

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya

Padang, Juni 2023



Firman

NPM 1810070530026