

**PENGARUH MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL DAN  
MANAJEMEN KARIR INDIVIDU TERHADAP EFEKTIVITAS  
KARIR KARYAWAN PT. INCASI RAYA SODETAN  
ESTATE PESISIR SELATAN**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**DINDA KURNIA ABADI  
1710070530159**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAN  
PADANG  
2022**

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH  
FAKULTAS EKONOMI

Skripsi, Maret 2022

Dinda Kurnia Abadi

**Pengaruh Manajemen Karir Organisasional dan Manajemen Karir Individu Terhadap Efektifitas Karir Karyawan PT. Incasi Raya Sodetan Estate Pesisir Selatan.**

**ix + 139 Halaman + 24 Tabel + 3 Gambar + 14 Lampiran**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Manajemen Karir Organisasional dan Manajemen Karir Individu Terhadap Efektifitas Karyawan PT. Incasi Raya Sodetan Estate Pesisir Selatan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah 310 seluruh karyawan yang aktif di PT. Incasi Raya Sodetan Estate Pesisir Selatan. Teknik analisis data pada Penelitian ini yaitu Menggunakan Uji Instrumen, deskriptif statistic, uji asumsi klasik, dan uji Hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara persial Manajemen Karir Organisasional dengan nilai t hitung 5,131 dan nilai ( $\text{sig}=0,000 < 0,05$ ) dengan  $\text{df} = 175-2 = 173$  maka diperoleh t tabel sebesar 1,653. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa  $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$  atau  $5,131 > 1,653$ , artinya  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa manajemen karir organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas karir karyawan. Variabel manajemen karir individu dengan nilai t hitung 3,897 dan nilai ( $\text{sig}=0,000 < 0,05$ ) dengan  $\text{df} = 175-2=173$  maka diperoleh t tabel sebesar 1,653. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa  $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$  atau  $3,897 > 1,653$ , artinya  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa manajemen karir individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas karir karyawan

Hasil nilai F hitung sebesar 29,113 dan nilai  $\text{sig} = 0,000$  dengan  $\text{df} = 175-3 = 172$ . Maka diperoleh  $f_{\text{tabel}}$  sebesar 2,66. Dari hasil tersebut maka  $f_{\text{hitung}} > f_{\text{tabel}}$  atau  $29,113 > 2,66$  dan nilai signifikan sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ). Maka dapat disimpulkan bahwa manajemen karir organisasional dan manajemen karir individu secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap efektivitas karir karyawan atau artinya  $X_1, X_2$  secara bersama-sama mempengaruhi variabel Y pada PT Incasi Raya Sodetan Estate Pesisir Selatan. R Square sebesar 0,253 (25,3%) hal ini berarti kontribusi manajemen karir organisasional, manajemen karir individu mempengaruhi efektivitas karir karyawan PT Incasi Raya Sodetan Estate Pesisir Selatan adalah 25,3% sedangkan sisanya 74,7% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci : Manajemen Karir Organisasional, Manajemen Karir Individu Dan Efektifitas Karir Karyawan**

**Daftar Bacaan : 24 (2015-2020)**

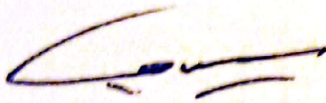
### PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Manajemen Karir Organisasional Dan Manajemen Karir Individu Terhadap Efektivitas Karir Karyawan PT. Insani Raya Sodetan Estate Pesisir Selatan,  
Nama : Dinda Kurnia Abadi  
NPM : 1710070530159  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan lulus pada tanggal 9 februari 2022.

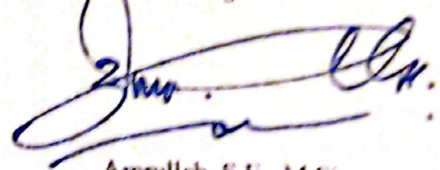
### KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing 1



Yulihardi, S.E., MM  
NIDN. 1013076401

Pembimbing 2



Amrullah, S.E., M.Si  
NIDN. 1014086201

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH  
FAKULTAS EKONOMI  
DEKAN



Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt  
NIDN. 1027017001

### PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Manajemen Karir Organisasional Dan Manajemen Karir Individu Terhadap Efektivitas Karir Karyawan PT. Incasi Raya Sodean Estate Pesisir Selatan.

Nama : Dinda Kurnia Abadi

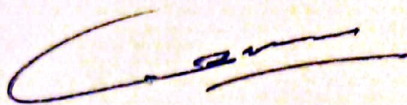
NPM : 1710070530159

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

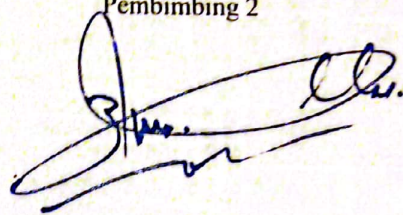
### KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing 1



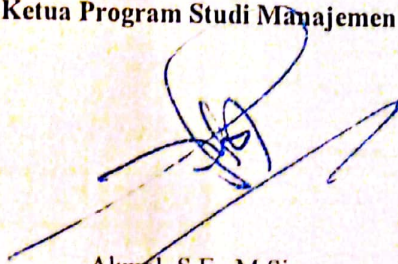
Yulihardi, S.E., MM  
NIDN. 1013076401

Pembimbing 2



Amrullah, S.E., M.Si  
NIDN. 1014086201

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal, S.E., M.Si  
NIDN. 1020036501

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dinda Kurnia Abadi

NPM : 1710070530159

Program Studi : Fakultas Ekonomi

Peminatan : Manajemen

Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Manajemen Karir Organisasional dan Manajemen Karir Individu Terhadap Efektivitas Karir Karyawan PT. Incasi Raya Sodean Estate Pesisir Selatan.

Apa bila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, 07 Juni 2022

Dinda Kurnia Abadi  
1710070530159