

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KUNANGO JANTAN PADANG PARIAMAN**

SKRIPSI



Oleh :

ULFA NORA
1810070530128

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2022**

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
Skripsi, Agustus 2022

Ulfa Nora

Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kunango Jantan Padang Pariaman.

ix + 124 Halaman + 26 Tabel + 3 Gambar + 14 Lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kunango Jantan Padang Pariaman. Metode dalam penelitian ini adalah metode penelitian Asosiatif, Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan bagian kantor PT. Kunango Jantan Padang Pariman yang berjumlah 66 orang dengan sampel 66 orang. Teknik analisis data dalam penelitian ini yaitu menggunakan Uji Instrumen, Analisis Deskriptif, Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara persial Komitmen Organisasi dengan nilai t hitung 2,005 Nilai ($\text{sig} = 0,049 < 0,05$) dengan $df = 66 - 4 = 62$ maka diperoleh t tabel sebesar 1,669. Dari hasil di atas dapat dilihat bahwa t hitung $>$ t tabel atau $2,005 > 1,669$ artinya H_a diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Padang Pariman. variabel Kepuasan Kerja dengan nilai t hitung 3,312 Nilai ($\text{sig} = 0,003 < 0,005$) dengan $df = 66 - 4 = 62$ maka diperoleh t tabel sebesar 1,669. Dari hasil di atas dapat dilihat bahwa t hitung $>$ t tabel atau $3,312 > 1,669$ artinya H_a diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Padang Pariman. Variabel kompensasi dengan nilai t hitung 2,170 Nilai ($\text{sig} = 0,034 < 0,005$) dengan $df = 66 - 4 = 62$ maka diperoleh t tabel sebesar 1,669. Dari hasil di atas dapat dilihat bahwa t hitung $>$ t tabel atau $2,170 > 1,669$ H_a diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Padang Pariman.

Hasil uji F probabilitas signifikan F hitung $>$ F tabel 0,000 ($p < 0,005$), sehingga penelitian ini variabel Independen secara Bersama-sama berpengaruh terhadap variabel dependen. Koefisien Determinasi diperoleh hasil sebesar 0,364.

Artinya variabel komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan kompensasi dapat menjelaskan kinerja karyawan pada PT. Kunango jantan Padang Pariaman sebesar 36,4%. Sedangkan sisanya dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Kompensasi Dan Kinerja Karyawan.

Daftar bacaan: 35 (2015-2021)

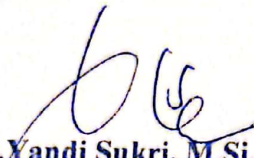
PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kunango
Jantan Padang Pariaman.
Nama : Ulfa Nora
NPM : 1810070530128

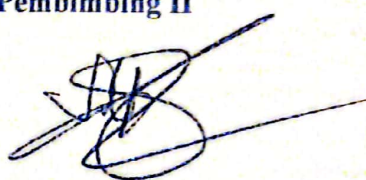
Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim
Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS
dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 1 September 2022.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I

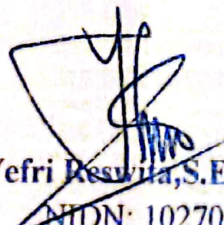

Drs. H. Yandi Sukri, M.Si., Akt
NIDN: 0007035601

Pembimbing II


Syaiful. S.E., M.Si
NIDN: 1008028401

Pengesahaan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN


Yefri Reswita, S.E., M.Si, Akt
NIDN: 1027017001

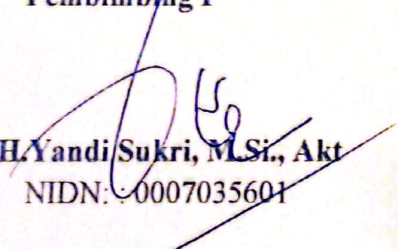
PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kunango
Jantan Padang Pariaman.
Nama : Ulfa Nora
NPM : 1810070530128
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

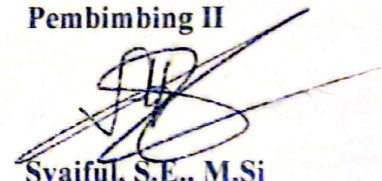
Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim
Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS
dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 1 September 2022.

KOMISI PEMBIMBING

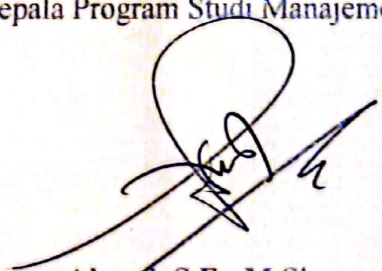
Pembimbing I


Drs. H. Yandi Sukri, M.Si., Akt
NIDN: 0007035601

Pembimbing II


Syaiful. S.E., M.Si
NIDN: 1008028401

Kepala Program Studi Manajemen


Akmal, S.E., M.Si
NIDN: 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ulfa Nora
NPM : 1810070530128
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Skripsi saya yang berjudul: Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kunango Jantan Padang Pariaman.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, November 2022



ULFA NORA
NPM : 1810070530128