

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN SDM
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO)
ULP SAWAHLUNTO DAN SILUNGRANG
KOTA SAWAHLUNTO**

SKRIPSI



Oleh:

AYU WAHYUNI
1910070530022

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2023**

Ayu Wahyuni

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (persero) ULP Sawahlunto dan Silungkang

x + 121 Halaman + 27 Tabel + 3 Gambar + 12 Lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel Lingkungan kerja dan pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (persero) ULP Sawahlunto dan Silungkang . Jenis Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif yang berupa kuesioner dan observasi dari karyawan PT. PLN (persero). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Karyawan tetap PT. PLN (persero) ULP Sawahlunto dan Silungkang kota Sawahlunto sebanyak 82 Responden.

Hasil Uji-t menunjukkan bahwa Lingkungan kerja dan Pengembangan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (persero) ULP Sawahlunto dan Silungkang dengan nilai t hitung untuk Lingkungan Kerja 2,260 dengan ($\text{sig } 0,027 < 0,05$), Pengembangan SDM dengan nilai t hitung 3,007 dengan ($\text{sig } 0,004 < 0,05$) dengan $df = 82-3$ maka diperoleh t tabel 1,664

Hasil Uji F menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Pengembangan SDM secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (persero) ULP Sawahlunto dan Silungkang dengan hasil Uji F diketahui bahwa nilai F hitung $> F$ tabel atau $44,673 > 3,11$ dengan nilai signifikan sebesar 0,000 ($p < 0,05$).

Dari hasil analisis koefisien determinan diperoleh nilai R-Square sebesar 0,536 hal ini berarti 53,6% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh Lingkungan Kerja dan Pengembangan SDM sedangkan sisanya (53,6%) dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja dan Pengembangan SDM

Daftar bacaan : 35 (2015-2022)

PERSETUJUAN BIMBINGAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (persero) ULP Sawahlunto dan Silungkang kota Sawahlunto.

Nama : Ayu Wahyuni

NPM : 1910070530022

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan telah dipertahankan di hadapan Tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi universitas Baiturrahmah dan dinyatakan lulus pada tanggal 30 Januari 2023.

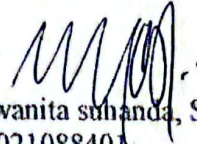
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Rina Febriani, S.E., Msi
NIDN: 1008028401

Pembimbing II



Mya Yuwanita suhanda, SE., MM
NIDN: 1021088401

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN



Yefri Reswita, S.E., Msi, Akt
NIDN: 1027017001

PERSETUJUAN BIMBINGAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (persero) ULP Sawahlunto dan Silungkang kota Sawahlunto.

Nama : Ayu Wahyuni

NPM : 1910070530022

Program Studi : Manajemen

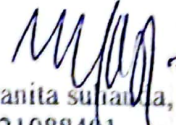
Fakultas : Ekonomi

Komisi Pembimbing

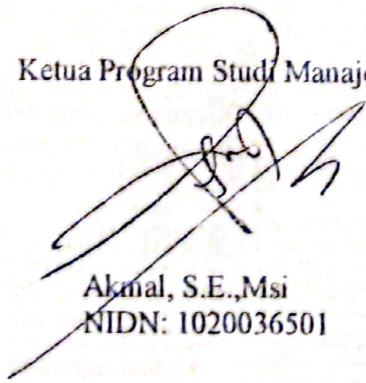
Pembimbing I


Rina Febriani, S.E., Msi
NIDN: 1008028401

Pembimbing II


Mya Yuwanita sultana, SE., MM
NIDN: 1021088401

Ketua Program Studi Manajemen


Akmal, S.E., Msi
NIDN: 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:



Nama : Ayu Wahyuni
NPM : 1910070530022
Program Studi : Fakultas Ekonomi
Peminat : Manajemen
Jenjang : Sastra I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan SDM terhadap Kinerja karyawan PT. PLN (persero) ULP Sawahlunto dan Silungkang Kota Sawahlunto.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Februari 2023



Ayu Wahyuni

NPM 1910070530022