

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SUSANTARA BETA FARMA
PADANG PARIAMAN**

SKRIPSI



Oleh:

AIDIL TABRANI

1810070530126

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG**

2024

Skripsi, Agustus 2024

Aidil Tabrani

**Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT
Nusantara Beta Farma Padang Pariaman**
ix+83 halaman+30 tabel+3 Gambar+10 Lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada PT Nusantara Beta Farma Padang Pariaman. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif dan menggunakan metode survey terhadap 67 responden. Hasil penelitian diperoleh adanya pengaruh yang signifikan antara motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Motivasi dengan nilai t_{hitung} 5,748 dan nilai ($sig = 0,000 < 0,05$), dengan rumus $df = n - k$ dimana $n =$ jumlah responden dan $k =$ jumlah variabel bebas dan terikat sehingga $df = 67 - 3 = 64$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,669, dari hasil di atas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $5,748 > 1,669$ artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwasanya motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Beta Farma Padang Pariaman. Kompensasi dengan nilai t_{hitung} 4,169 dan nilai ($sig = 0,000 < 0,05$), dengan rumus $df = n - k$ dimana $n =$ jumlah responden dan $k =$ jumlah variabel bebas dan terikat sehingga $df = 67 - 3 = 64$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,699, dari hasil di atas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,169 > 1,699$ artinya H_2 diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwasanya kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Nusantara Beta Farma Padang Pariaman.

Jika $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_a diterima dan H_0 ditolak dan sebaliknya jika $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka H_3 ditolak dan H_0 diterima. Berdasarkan uji F diketahui bahwa nilai F_{hitung} 78,317 dan nilai F_{tabel} 2,75 sehingga H_3 diterima dan H_0 ditolak dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($0,000 < 0,05$). Hal ini berarti secara bersama-sama variabel motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Beta Farm Padang Pariaman. dapat kita lihat bahwa R_{Square} sebesar 0,716 artinya persentase pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Beta Farma Padang Pariaman sebesar 71,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : motivasi, kompensasi, kinerja

Daftar baca : 49 (2016-2023)

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT. Nusantara Beta Farma Padang Pariaman.
Nama : Aidil Tabrani
NPM : 1810070530126
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim
Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah dan
dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 03 September 2024.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Yefri Reswita, S.E., M.Si.Akt
NIDN: 1027017001

Pembimbing II



Afrida., S.E., MM., Akt
NIDN:1007087003

Pengesahan

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Baiturrahmah



Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt
NIDN:1027017001

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT. Nusantara Beta Farma Padang Pariaman.
Nama : Aidil Tabrani
NPM : 1810070530126
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim
Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah dan
dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 03 September 2024.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Yefri Reswita, S.E., M.Si.Akt
NIDN: 1027017001

Pembimbing II



Afrida., S.E., MM., Akt
NIDN:1007087003

Pengesahan

Ketua Program Studi Manajemen



Rina Febriani., S.E., M.Si
NIDN:1008028401

PERNYATAAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aidil Tabrani
Npm : 1810070530126
Fakulttas : Ekonomi dan Bisnis
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nusantara Beta Farma Padang Pariaman.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, September 2024



Aidil Tabrani
Npm: 1810070530126