

**PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. HONDA GAJAH MOTOR
BYPASS, PADANG**

SKRIPSI



Oleh :

WELA ASMARA
1910070530091

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2023**

Wela Asmara

**Pengaruh *Reward* dan *punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
Honda Gajah Motor Bypass, Padang**

x + 111 halaman + 24 tabel + 4 gambar + 14 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada PT. Gajah Motor Bypass, Padang. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 60 orang yang berasal dari karyawan PT. Gajah Motor Bypass, Padang. Teknik Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode purposive sampling.

Berdasarkan hasil perhitungan aplikasi SPSS dari uji t diperoleh variabel *reward* dengan nilai t hitung 2.716 dan nilai (sig = 0,009 < 0,05 dengan rumus $df = n - k$ dimana n = jumlah responden dan k = jumlah variabel bebas dan terikat sehingga $df = 60 - 3 = 57$ maka diperoleh t tabel sebesar 1,672. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa t hitung > t tabel atau $2.716 > 1.672$ artinya H1 diterima dan H0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwasannya variabel *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Honda Gajah Motor Bypass, Padang. Variabel *punishment* dengan nilai t hitung 0,761 dan nilai (sig = 0,450 > 0,05), dengan rumus $df = n - k$ dimana n = jumlah responden dan k = jumlah variabel bebas dan terikat sehingga $df = 60 - 3 = 57$ maka diperoleh t tabel atau $0,761 < 1,672$ artinya H2 di tolak H0 diterima. Maka dapat disimpulkan bahwasannya variabel *punishment* secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Honda Gajah Motor Bypass, Padang.

Hasil uji F diketahui bahwa nilai f hitung 4.867 dan nilai f tabel 3.159 sehingga H3 di terima dan H0 ditolak dengan nilai signifikansi sebesar 0,011 ($p < 0,05$). Hal ini berarti secara bersama-sama variabel *reward* dan *punishment* berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Honda Gajah Motor Bypass, Padang. R Square sebesar 0,146 artinya persentase pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada PT. Honda Gajah Motor Bypass, Padang sebesar 14,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Reward*, *Punishment*. Dan Kinerja Karyawan

Daftar : 30 (2015-2022)

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul skripsi : Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Honda Gajah Motor Bypass, Padang.

Nama : Wela Asmara

NPM : 1910070530091

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

KOMISI PEMBIMBING

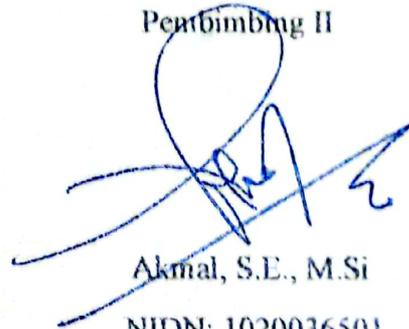
Pembimbing I



Rina Febriani, S.E., M.Si

NIDN: 1008028401

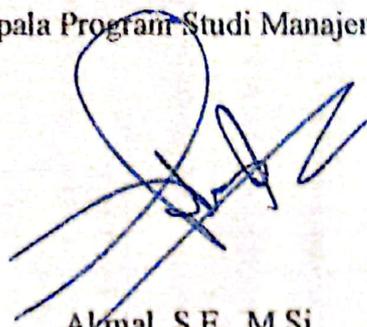
Pembimbing II



Akmal, S.E., M.Si

NIDN: 1020036501

Kepala Program Studi Manajemen



Akmal, S.E., M.Si

NIDN: 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wela Asmara
NPM : 1910070530091
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Skripsi saya yang berjudul : Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Honda Gajah Motor Bypass, Padang.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Agustus 2023



Wela Asmara