

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HALEYORA
POWER UNIT PAINAN KABUPATEN
PESISIR SELATAN**

SKRIPSI



Oleh :

**FEBI FEFIOLA
1910070530042**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2023**

Febi Fefiola

Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan

x + 138 halaman + 28 tabel + 3 gambar + 9 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan. Penelitian ini menggunakan penelitian Asosiatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan yang berjumlah 62 orang karyawan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Non-Probability Sampling* yaitu teknik sampling jenuh.

Berdasarkan hasil perhitungan SPSS dari uji t diperoleh variabel budaya organisasi $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3.557 > 1,671$ ($sig = 0.004 < 0,05$) artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwasanya variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan. Pada variabel disiplin kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3.946 > 1,671$ ($sig = 0,004 < 0,05$) artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwasanya variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil uji f diketahui bahwa jika $f_{hitung} > f_{tabel}$ maka H_a diterima dan H_0 ditolak dan sebaliknya jika $f_{hitung} < f_{tabel}$ maka H_3 ditolak dan H_0 diterima. Berdasarkan tabel 4.15 uji F diketahui bahwa nilai f_{hitung} 18.398 dan nilai f_{tabel} 2.761 sehingga H_3 diterima dan H_0 ditolak dengan nilai signifikan sebesar 0,000 ($p < 0.05$). hal ini berarti secara bersama-sama variabel budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan. Nilai R Square sebesar 0.384 artinya persentase pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan sebesar 38,4% sedangkan sisanya 61,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan
Daftar Bacaan : 42 (2016-2022)

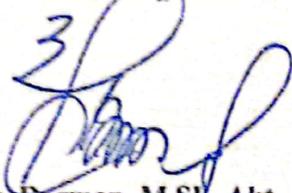
PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT Haleyora Power Unit Painan
Kabupaten Pesisir Selatan
Nama : Febi Feffola
NPM : 1910070530042
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji
Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS
dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 12 juni 2023.

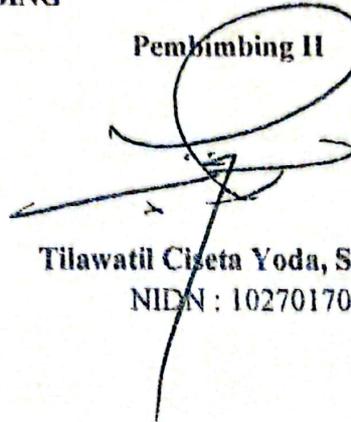
KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Drs. Darman, M.Si., Akt
NIDN: 1008065901

Pembimbing II



Tilawatil Ciseta Yoda, S.E., M.Si
NIDN : 1027017001

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN



Yefri Reswita, S.E., M.Si, Akt
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRISPI

Judul skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT Haleyora Power Unit Painan
Kabupaten Pesisir Selatan

Nama : Febi Fefiola

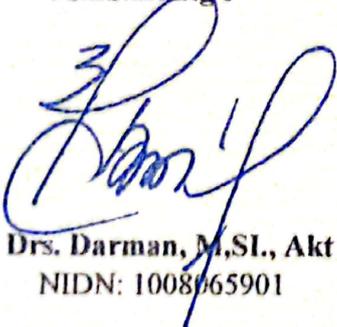
NPM : 1910070530042

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

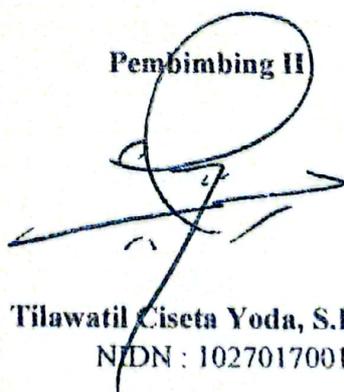
KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Drs. Darman, M.SI., Akt
NIDN: 1008065901

Pembimbing II



Tilawatil Ciseta Yoda, S.E., M.Si
NIDN : 1027017001

Ketua Program Studi Manajemen

Akmal, S.E.,M.Si
NIDN : 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

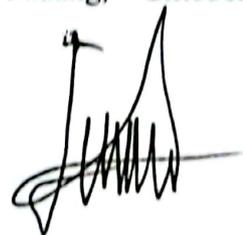
Nama : Febi Fefiola
NPM : 1910070530042
Program Studi : Fakultas Ekonomi
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul: Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Oktober 2023



Febi Fefiola
NPM : 1910070530042