

**PENGARUH PELATIHAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN
SITUASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Pada PT. VISIINSAN PRATAMA CABANG PADANG)**

SKRIPSI



Oleh :

**TARINOVITA
1710070530041**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2022**

Tari Novita

Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Visi Insan Pratama cabang Padang

x + 123 Halaman + 25 Tabel + 3 Grafik + 3 Gambar + 11 Lampiran

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh pelatihan dan gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Visi Insan Pratama cabang Padang. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dan populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Visi Insan Pratama cabang Padang, dengan sampel sebanyak 92 orang.

Teknik pengumpulan data penelitian ini melalui kuesioner dengan skala likert. Berdasarkan hasil perhitungan dari uji t pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Visi Insan Pratama cabang Padang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} 5,138 dan nilai ($sig=0,000<0,05$) dengan $df = 92-3 = 89$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,662. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $5,138 > 1,662$, artinya H_a diterima dan H_o ditolak. Gaya kepemimpinan situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Visi Insan Pratama cabang Padang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} 4,992 dan nilai ($sig=0,000<0,05$) dengan $df = 92-3= 89$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,662. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,992 > 1,662$ artinya H_a diterima dan H_o ditolak.

Hasil uji F diketahui bahwa nilai F_{hitung} 13,653 dengan $df= 92-3=89$ diperoleh f_{tabel} sebesar 3,10 dan nilai ($sig= 0,000<0,05$). Dari hasil tersebut maka $f_{hitung} > f_{tabel}$ atau $13,653 > 3,10$. Dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan dan gaya kepemimpinan situasional berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan PT. Visi Insan Pratama cabang Padang, ini menunjukkan H_a diterima dan H_o ditolak.

Hasil koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,235 atau 23,5% artinya persentase pengaruh pelatihan dan gaya kepemimpinan situasional terhadap kinerja karyawan sebesar 23,5%, sedangkan sisanya 76,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan, Gaya Kepemimpinan Situasional dan Kinerja Karyawan.

Daftar bacaan : 38 (2016-2018)

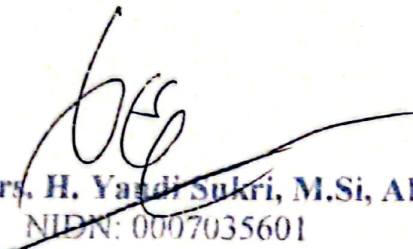
SURAT PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Visi Insan Pratama cabang Padang.
Nama : Tari Novita
NPM : 1710070530041
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

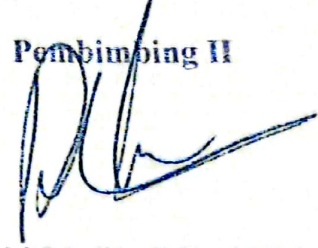
Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan **LULUS** dalam ujian Komprehensif pada tanggal 26 Agustus 2021.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I

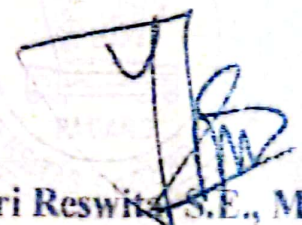

Drs. H. Yandi Sukri, M.Si, Akt.
NIDN: 0007035601

Pembimbing II


David Malik, S.E., MBA
NIDN: 1006077901

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN

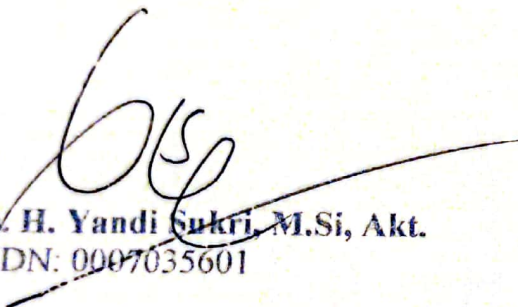

Yefri Reswita, S.E., M.Si, Akt.
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Situasional
Terhadap Kinerja Karyawan.
Nama : Tari Novita
NPM : 1710070530041
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

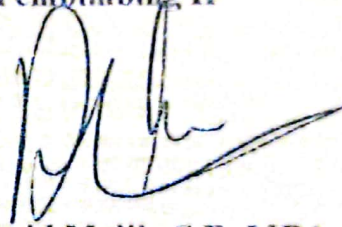
KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



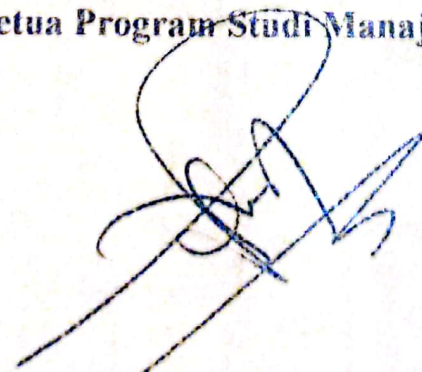
Drs. H. Yandi Sukri, M.Si, Akt.
NIDN: 0007035601

Pembimbing II



David Malik, S.E, MBA
NIDN: 1006077901

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal, S.E., M.Si
NIDN : 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tari Novita
NPM : 1710070530041
Program Studi : Fakultas Ekonomi
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Januari 2022



Tari Novita

NPM: 1710070530034