

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN SKILL
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PABRIK
KELAPA SAWIT DI PT.RIMBO PANJANG SUMBER MAKMUR
KABUPATEN PASAMAN BARAT.**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Baiturrahmah**



Oleh:

Hutri

2010070530029

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2024**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

Skripsi, Mei 2024

Hutri

Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Skill Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur, Pasaman Barat.

ix+ 157 halaman + 30 tabel + 2 gambar +14 halaman

ABSTRAK

Peningkatan Sumber Daya Manusia sangat penting untuk menunjang pertumbuhan perusahaan. Sumber daya yang kuat dapat membentuk kesatuan yang baik dan menciptakan energi yang lebih baik. Persaingan dalam dunia bisnis semakin ketat, perusahaan dituntut untuk meningkatkan kualitas pribadinya agar tujuan perusahaan dapat tercapai dengan baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan skill terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan kantoran PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat memiliki 53 karyawan. Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan menggunakan skala likert.

Berdasarkan analisis statistik parsial variabel kepuasan kerja diperoleh thitung sebesar $4,134 > t$ tabel $1,676$ dengan nilai signifikan (Signifikan = $0,000 < 0,05$), artinya kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat. Variabel lingkungan kerja dengan nilai t hitung sebesar $2,713 > 1,676$ dan nilai (Signifikan = $0,019 < 0,05$) juga menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Selanjutnya variabel Skill memperoleh nilai t hitung sebesar $3,891 > t$ tabel $1,676$ dengan nilai (Signifikan = $0,032 < 0,05$) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat. Hasil uji F diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan nilai masing-masing $3,187 > 1,677$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja, lingkungan kerja dan skill secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Skill, Produktivitas Kerja Karyawan

Bacaan: 35 (2013-2023)

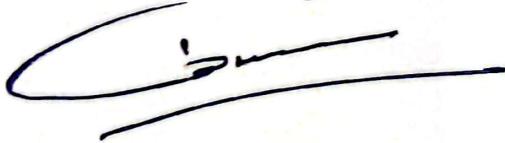
PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan kerja, Lingkungan Kerja, Dan Skill Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit Di PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman barat.
Nama : Hutri
NPM : 2010070530029
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 17 Juli 2024.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Yulihardi, S.E., M.M
NIDN: 1013076401

Pembimbing II



Rina Febriani, S.E., M.Si
NIDN: 1008028401

Pengesahan

Dekan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Baiturrahmah



Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt.
NIDN : 1027017001

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Skill Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit Di PT. Pando Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat
Nama : Huti
NPM : 2019079539929
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baturahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 17 Juli 2024.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Yulihardi, S.E., M.M.
NIDN: 1013076491

Pembimbing II



Rina Febriani, S.E., M.Si
NIDN: 1908928401

Pengesahan
Ketua Program Study Manajemen



Rina Febriani, S.E., M.Si
NIDN: 1908928401

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hutri
NPM : 2010070530029
Program Studi : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Skill Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit Di PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur Kabupaten Pasaman Barat.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Juli 2024



Hutri
NPM : 2010070530029