

**PENGARUH *WORK FAMILY CONFLICT*, KESELAMATAN
KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT AMESA DUTA KARYA PADANG**

SKRIPSI



Oleh :

SALSA NAZILA

2010070530129

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG
2024**

Pengaruh *Work Family Conflict*, Keselamatan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT Amesa Duta Karya Padang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Work Family Conflict*, Keselamatan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT Amesa Duta Karya Padang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *accidental sampling*, dengan menggunakan rumus Slovin sehingga didapat sampel sebanyak 109 orang

Variabel *Work Family Conflict* (X_1) dengan nilai t_{hitung} -2,140 dan nilai (Signifikan=0,000 <0,05) dengan ($df= n-k$, maka $n=$ jumlah responden, $k=$ jumlah variabel penelitian) $df= 109-4=105$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,659. Artinya, H_1 diterima H_0 ditolak, Maka dapat disimpulkan bahwa *work family conflict* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja PT Amesa Duta Karya .Variabel keselamatan kerja (X_2) dengan nilai t_{hitung} 3,646 dan nilai (Signifikan=0,005<0,05) dengan ($df= n-k$, maka $n=$ jumlah responden, $k=$ jumlah variabel penelitian) $df= 109-4=105$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,659. Artinya, H_2 diterima H_0 ditolak, Maka dapat disimpulkan bahwa keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja PT Amesa Duta Karya .Variabel Beban Kerja (X_3) dengan nilai t_{hitung} -4,034 dan nilai (Signifikan=0,000 <0,05) dengan ($df= n-k$, maka $n=$ jumlah responden, $k=$ jumlah variabel penelitian) $df= 109-4=105$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,659. Artinya, H_3 diterima H_0 ditolak , Maka dapat disimpulkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja PT Amesa Duta Karya.

Uji F diketahui bahwa bahwa nilai f_{hitung} 4,832 > dari f_{tabel} 2,69 dan signifikansi $f = 0,000$ lebih kecil dari 0,05, artinya H_4 diterima dan H_0 ditolak. Dapat dikatakan bahwa *work family conflict*, keselamatan kerja, dan beban kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja PT Amesa Duta Karya.

Artinya variabel *work family conflict*, keselamatan kerja, beban kerja tarik dapat menjelaskan variabel Kepuasan kerja PT Amesa Duta Karya Padang, sebesar 15,8%. Sisanya sebesar 84,2 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Kata kunci : *work family conflict*, keselamatan kerja, Beban Kerja, Dan Kepuasan kerja

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Work Family Conflict*, Keselamatan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Amesa Duta Karya Padang
Nama : Salsa Nazila
NPM : 2010070530129
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 29 April 2024.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt.

NIDN: 1027017001

Pembimbing II



Rina Febriani, S.E., M.Si.

NIDN: 1008028401

Pengesahan

DEKAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH



Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt.

NIDN : 1027017001

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Work Family Conflict*, Keselamatan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Amesa Duta Karya Padang
Nama : Salsa Nazila
NPM : 2010070530129
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan **LULUS** dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 29 April 2024.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I


Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt.
NIDN: 1027017001

Pembimbing II


Rina Febriani, S.E., M.Si.
NIDN: 1008028401

Pengesahan Ketua Program Study Manajemen


Rina Febriani, S.E., M.Si.
NIDN : 1008028401

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Salsa Nazila

NPM : 2010070530129

Program Studi : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Peminatan : Manajemen

Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh *Work Family Conflict*, Keselamatan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Amesa Duta Karya Padang.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, April 2024



Salsa Nazila

NPM : 2010070530129