

PENGARUH KOHESIVITAS KELOMPOK DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. KUTALAGA JAYA ABADI SAWAHLUNTO

SKRIPSI



Oleh :

M.TELDI ALFIANTO  
NPM.1710070530129

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH  
PADANG  
2022

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH**

**Skripsi, Januari 2022**

**M.Teldi Alfianto**

**Pengaruh Kohesivitas Kelompok dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja  
Karyawan PT. Kutalaga Jaya Abadi Sawahlunto**

viii + 106 halaman + 22 tabel + 3 gambar + 11 lampiran

#### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel kohesivitas kelompok dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif yang berupa kuisioner dari karyawan PT. Kutalaga Jaya Abadi Sawahlunto. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kutalaga Jaya Abadi Sawahlunto sebanyak 81 Responden.

Hasil Uji-t menunjukkan bahwa kohesivitas kelompok dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Karyawan PT. Kutalaga Jaya Abadi Sawahlunto dengan nilai t hitung untuk kohesivitas kelompok 2,367 dengan ( $\text{sig}=0,020 < 0,05$ ) dan kompensasi dengan nilai t hitung 3,405 dengan nilai ( $\text{sig}=0,019 < 0,05$ ) dengan  $\text{df } 81-2 = 79$  maka diperoleh t tabel sebesar 1,664.

Hasil Uji-F menunjukkan bahwa kohesivitas kelompok dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Karyawan PT. Kutalaga Jaya Abadi Sawahlunto dengan hasil uji F diketahui bahwa nilai F hitung  $> F_{\text{tabel}}$  atau  $14,395 > 3,11$  dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,05$ ).

Dari hasil analisis koefisien determinan diperoleh nilai R Adjusted Square ( $R^2$ ) sebesar 0,270 hal ini berarti 27,0% variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh kohesivitas kelompok dan kompensasi, sedangkan sisanya (73%) dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kohesivitas kelompok, kompensasi dan kepuasan kerja

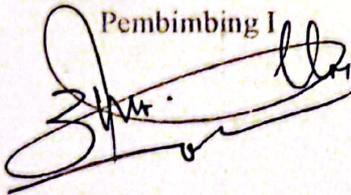
Daftar bacaan : 38 (2016-2021)

## SURAT PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kohesivitas Kelompok dan Kompensasi Terhadap  
Keputusan Kerja Karyawan PT. Kutalaga Jaya Abadi  
Sawahlunto  
Nama : M.Teldi Alfianto  
NPM : 1710070530129  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

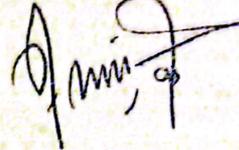
Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam ujian Komprehensif pada tanggal 10 Februari 2022.

### Komisi Pembimbing

Pembimbing I  


Amrullah, S.E., M.Si  
NIDN: 1014086201

Pembimbing II



Afrida, S.E, MM, Akt  
NIDN: 1007087003

### Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH  
FAKULTAS EKONOMI  
DEKAN



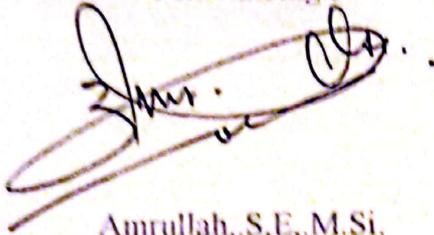
Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt  
NIDN : 1027017001

**PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI**

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan  
Nama : M Faldi Alfianto  
NPM : 1710070530129  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

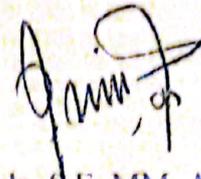
**Komisi Pembimbing**

Pembimbing I



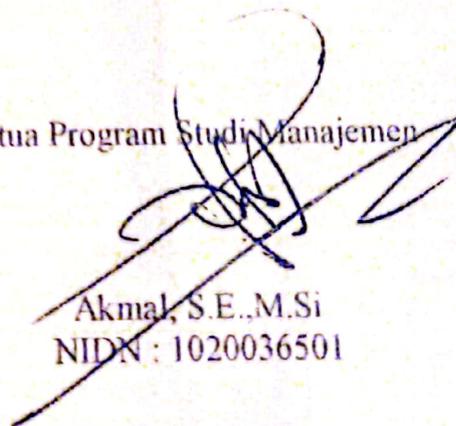
Amrullah, S.E., M.Si.  
NIDN: 0007035601

Pembimbing II



Afrida, S.E., MM, Akt  
NIDN: 1007087003

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal, S.E., M.Si  
NIDN : 1020036501

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M.Teldi Alfianto  
NPM : 1710070530129  
Program Studi : Fakultas Ekonomi  
Peminatan : Manajemen  
Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Kohesivitas Kelompok dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kutalaga Jaya Abadi Sawahlunto

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Februari 2022

M.Teldi Alfianto

NPM: 1710070530129