

PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMPENASASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA
PT. GALATTA LESTARIENDO SURABAYA

SKRIPSI



Oleh

SHELLA DWIELZA
1910070530003

PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2023

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BAITURRAHMAN
Skripsi, Maret 2023

Shella Dwi Elza

**Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap
Turnover Intention Karyawan Pada PT.Galatta Lestarindo Sijunjung**

x + 106 halaman + 29 tabel + 3 gambar + 14 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel stress kerja, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT.Galatta Lestarindo. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 62 orang yang berasal dari karyawan PT.Galatta Lestarindo Sijunjung. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *Non-Probability Sampling* yaitu teknik sampling jenuh.

Berdasarkan hasil perhitungan aplikasi SPSS dari uji t diperoleh variabel stress kerja t hitung $>$ t tabel atau $3.023 > 1,672$ (sig = $0.004 < 0,05$ artinya H1 diterima dan H0 ditolak. Kepuasan kerja t hitung $>$ t tabel atau $-2.122 > 1,672$ (sig = $0.038 < 0,05$), artinya H2 diterima dan H0 ditolak. Variabel kompensasi t hitung $>$ t tabel atau $-2.059 > 1,672$ (sig = $0.044 < 0,05$), artinya H3 diterima dan H0 ditolak.

Hasil uji F diketahui bahwa nilai f hitung 16.131 dan nilai f tabel 2,764 sehingga H4 diterima dan H0 ditolak dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Hal ini berarti secara bersama-sama variabel stress kerja, kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap *turnover intention* pada PT.Galatta Lestarindo Sijunjung.

R Square sebesar 0,455 artinya persentase pengaruh stress kerja, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* pada PT.Galatta Lestarindo Sijunjung sebesar 45,5% sedangkan sisanya 54,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Stress Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi dan *Turnover Intention*

Daftar Bacaan : 51 (2017-2022)

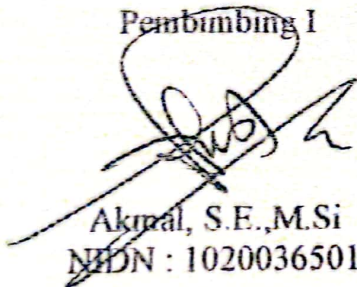
PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi
Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt.Galatta
Lestarindo Sijunjung
Nama : Shella Dwi Elza
NPM : 1910070530003
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim
Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan
LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 04 April 2023.

Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Akmal, S.E.,M.Si
NIDN : 1020036501

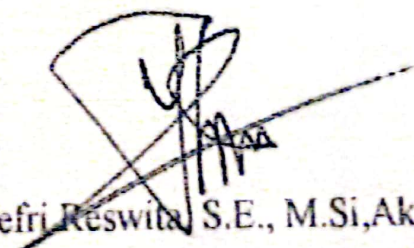
Pembimbing II



Rina Febriani, S.E.,M.Si
NIDN : 1008028401

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN



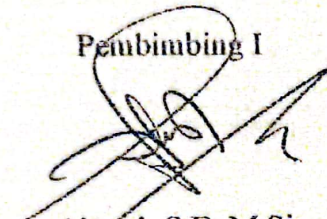
Yefri Reswita, S.E., M.Si,Akt
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi
Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt Galatta
Lestarindo Sijunjung
Nama : Shella Dwi Elza
NPM : 1910070530003
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Akmal, S.E.,M.Si
NIDN : 1020036501

Pembimbing II



Rina Febriani, S.E.,M.Si
NIDN : 1008028401

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal, S.E.,M.Si
NIDN : 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Shella Dwi Elza
NPM : 1910070530003
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt.Galatta Lestarindo Sijunjung.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Mei 2023



Shella Dwi Elza
1910070530003