

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Skripsi, Juli 2024

Selly Gustiara

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Lonsum Terawas Indah Palm Oil Mill Kabupaten Musi Rawas Utara

xii + 143 halaman + 30 tabel + 3 gambar + 10 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan insentif secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Lonsum Terawas Indah Palm Oil Mill. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Lonsum Terawas Indah Palm Oil Mill. Adapun jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 102 orang dengan teknik penarikan sampel menggunakan *total sampling*

Teknik pengumpulan data melalui kuesioner dengan *skala likert*. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang dilakukan pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,163 > t_{tabel}$ 1,660 dan nilai signifikan sebesar $0,00 < 0,05$ sehingga hipotesis H_1 dapat diterima. insentif berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai t_{hitung} 2,422 $> t_{tabel}$ 1,660 dan nilai signifikan sebesar $0,017 < 0,05$ sehingga hipotesis H_2 dapat diterima.

Lingkungan kerja dan insentif secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan pembelian nilai F_{hitung} 9,804 $> F_{tabel}$ 2,70 dan signifikan $0,000 < 0,05$ sehingga hipotesis H_3 dapat diterima. Sehingga dapat disimpulkan lingkungan kerja (X_1) dan insentif (X_2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) diperoleh nilai koefisien determinasi yang tertulis R Square sebesar 0,165, dapat dijelaskan bahwa besarnya proporsi pengaruh lingkungan kerja dan insentif terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 16,5 % sedangkan sisanya yaitu 83,5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Produktivitas kerja, Lingkungan Kerja, dan Insentif

Daftar Bacaan : 28 (2019-2023)

BAITURRAHMAH UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
Thesis, July 2024

Selly Gustiara

The Influence of the Work Environment and Incentives on the Work Productivity of PT Employees. Lonsum Terawas Indah Palm Oil Mill, North Musi Rawas Regency

xii+ 143 pages + 30 tables + 3 figures + 10 appendices

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of the work environment and incentives partially and simultaneously on the work productivity of PT employees. Lonsum Terawas Indah Palm Oil Mill. This type of research is associative research with a quantitative approach. The population in this study were all permanent employees of PT. Lonsum Terawas Indah Palm Oil Mill. The number of samples in this research was 102 people with a sampling technique using total sampling.

Data collection techniques through questionnaires with a Likert scale. Based on the results of hypothesis testing carried out in this research, it can be concluded that partially the work environment has a significant positive effect on work productivity with a calculated t_{value} of $4.163 > t_{table} 1.660$ and a significant value of $0.00 < 0.05$ so that hypothesis H_1 can be accepted. incentives have a significant positive effect on work productivity with a calculated t_{value} of $2.422 > t_{table} 1.660$ and a significant value of $0.017 < 0.05$ so that hypothesis H_2 can be accepted.

The work environment and incentives simultaneously have a positive and significant effect on purchasing decisions. The calculated F_{value} is $9.804 > F_{table} 2.70$ and is significant $0.000 < 0.05$ so that hypothesis H_3 can be accepted. So it can be concluded that the work environment (X_1) and incentives (X_2) simultaneously have a positive and significant effect on work productivity (Y). The coefficient of determination value written R Square is 0.165. It can be explained that the large proportion of the influence of the work environment and incentives on work productivity is amounting to 16.5% while the remaining 83.5% was influenced by other factors outside the variables used in this research.

Keywords: Work productivity, work environment, and incentives

Reading List: 29 (2019-2023)