

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh Keserdasan Intelektual dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kunango Jantan Padang. Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. kecerdasan intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Padang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} 4,907 dan nilai ($sig=0,000 < 0,05$) dengan $df\ 144-3 = 141$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,655. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,907 > 1,655$ artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak.
2. kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Padang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} 4,409 dan nilai ($sig=0,000 < 0,05$) dengan $df\ 144-3 = 141$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,655. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,409 > 1,655$ artinya H_2 diterima dan H_0 ditolak.
3. kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Padang. Karena nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ $41,349 > 3,06$ dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$).

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Berdasarkan pilihan objek penelitian yang diambil peneliti, yaitu merupakan salah satu perusahaan Swasta. Hasil penelitian diketahui bahwa variabel kecerdasan intelektual berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kunango Jantan Padang, hasil penelitian variabel kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kunango Jantan Padang. Oleh karena itu, perusahaan atau instansi perlu memperhatikan dan terus memberi dukungan untuk penerapan kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional di perusahaan tersebut.
2. Untuk peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi untuk meneliti variabel yang sama ataupun berbeda. Selain itu peneliti mengharapkan peneliti selanjutnya mencari faktor lain yang juga mempengaruhi variabel Y.
3. Bagi instansi terkait, hasil penelitian ini menjadi bahan pertimbangan dan masukan bagi perusahaan dalam mengambil kebijakan mengenai kecerdasan intelektual dalam hubungannya dengan kinerja karyawan dan kecerdasan emosional dalam hubungannya dengan kinerja karyawan.
4. Bagi akademisi, penelitian ini perlu dikembangkan dengan menambah variabel lain selain variabel kecerdasan intelektual dalam keterkaitannya dengan kinerja karyawan dan variabel kecerdasan emosional dalam keterkaitannya dengan kinerja karyawan.