

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel motivasi kerja memiliki nilai $t_{hitung} 3,294 > t_{tabel} 1,671$ dengan nilai signifikan $0,002 < 0,05$ maka H_1 diterima. Artinya, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen SDM & GRC PT Semen Padang. Maka dapat disimpulkan semakin tinggi motivasi kerja karyawan maka kinerja karyawan Departemen SDM & GRC PT Semen Padang akan meningkat.
2. Variabel kompensasi memiliki nilai $t_{hitung} 9,279 > t_{tabel} 1,671$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka H_2 diterima. Artinya, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen SDM & GRC PT Semen Padang. Maka dapat disimpulkan semakin tinggi kompensasi yang didapatkan maka kinerja karyawan Departemen SDM & GRC PT Semen Padang akan meningkat.
3. Variabel promosi jabatan memiliki nilai $t_{hitung} 2,241 > t_{tabel} 1,671$ dengan nilai signifikan $0,029 < 0,05$ maka H_3 diterima. Artinya, promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen SDM & GRC PT Semen Padang. Maka dapat disimpulkan semakin tinggi kesempatan karyawan untuk promosi jabatan maka kinerja karyawan Departemen SDM & GRC PT Semen Padang akan meningkat.

4. Variabel motivasi kerja, kompensasi, dan promosi jabatan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Departemen SDM & GRC PT Semen Padang. Dapat dibuktikan dengan dengan diperoleh nilai $f_{hitung} 38,041 > f_{tabel} 2,76$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, maka H_4 diterima dan H_0 ditolak.

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa motivasi kerja, kompensasi, dan promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka terdapat beberapa implikasi yang dapat dijadikan bahan pertimbangan praktis oleh manajemen Departemen SDM PT Semen Padang, yaitu:

1. Implikasi Motivasi Kerja

Temuan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan mengindikasikan bahwa manajemen perlu terus memperhatikan dan meningkatkan faktor-faktor yang dapat memotivasi karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan:

- a. Memberikan penghargaan atas kinerja dan pencapaian.
- b. Menciptakan suasana kerja yang mendukung dan menyenangkan.
- c. Memberikan kesempatan untuk pengembangan karier dan pelatihan.
- d. Dengan meningkatnya motivasi kerja, karyawan akan lebih bersemangat dan produktif dalam menjalankan tugas-tugasnya.

2. Implikasi Kompensasi

Kompensasi yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja menunjukkan pentingnya sistem imbalan yang adil dan kompetitif. Manajemen perlu memastikan bahwa:

- a. Gaji, bonus, dan tunjangan yang diberikan sesuai dengan kontribusi dan tanggung jawab karyawan.
- b. Terdapat kejelasan dalam struktur dan perhitungan kompensasi.
- c. Kompensasi yang memadai akan meningkatkan kepuasan kerja, loyalitas, dan komitmen terhadap perusahaan.

3. Implikasi Promosi Jabatan

Promosi jabatan yang juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan mengisyaratkan bahwa sistem promosi yang adil dan berbasis kinerja perlu terus dikembangkan. Implikasi praktisnya adalah:

- a. Proses promosi harus dilakukan secara objektif dan transparan.
- b. Karyawan yang berprestasi harus diberikan peluang karier yang jelas.
- c. Hal ini akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih keras dan kompetitif, karena adanya harapan terhadap peningkatan posisi dan tanggung jawab.

5.3 Keterbatasan Penelitian

1. Keterbatasan Akses Informasi

Peneliti mengalami keterbatasan dalam mengakses data nominal gaji karyawan maupun dokumen kebijakan SDM internal perusahaan yang bersifat konfidensial.

2. Keterbatasan Ruang Lingkup

Penelitian ini hanya dilakukan di Departemen Sumber Daya Manusia (SDM) PT Semen Padang. Oleh karena itu, hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasi untuk seluruh departemen di PT Semen Padang.

3. Data yang Bersifat Subjektif

Data dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner yang mengandalkan persepsi subjektif responden. Pendekatan ini memiliki kelemahan karena jawaban responden dapat dipengaruhi oleh faktor sosial, psikologis, atau keengganan untuk menyampaikan opini yang sebenarnya.

5.4 Saran Penelitian

Berdasarkan kesimpulan penelitian diatas, maka dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Peneliti menyarankan kepada Departemen SDM & GRC PT. Semen Padang agar dapat memberikan motivasi yang lebih kepada karyawannya untuk dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Selain itu, dengan adanya kompensasi seperti bonus, pujian dan sedikit insentif yang diberikan atas prestasi yang sudah dikerjakan dapat semakin menumbuhkan motivasi karyawan untuk bekerja lebih giat guna memajukan Departemen SDM & GRC PT. Semen Padang menjadi lebih baik lagi kedepannya. Serta perusahaan diharapkan melakukan promosi jabatan secara adil dengan memperhatikan kompetensi dan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Meskipun motivasi kerja, kompensasi, dan promosi jabatan memberikan penjelasan yang cukup besar terhadap kinerja karyawan yaitu 66,3%, ada faktor lain yang belum dimasukkan dalam model ini yang juga berperan penting yaitu kepemimpinan, lingkungan kerja, pelatihan dan pengembangan, beban kerja, kompetensi, dan faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel-variabel ini ke dalam model untuk melihat apakah mereka dapat menjelaskan variasi yang tersisa (33,7%).

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Agustian, W. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 16(1), 16-17.
- Arifuddin, A., & Ilahi, A. A. A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Sulselbar. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi*, 2(1), 32-38.
- Alex Semito. (2011). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ananda Perkasa Mulia. *Jurnal ASIK: Jurnal Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen & Kependidikan*, 2(3), 3-9.
- Badia Perizade. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Semen Baturaja (Persero), Tbk. *Journal of Business and Banking*, 4(2), 53-59.
- Badrudin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (edisi Bahasa Indonesia). Jakarta: Salemba Empat.
- Byars & Rue. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Chusminah & Sugiyah. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pt Semen Tonasa. *Upajiwa Dewantara: Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen Daulat Rakyat*, 6(2), 82-93.
- Desler. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kesembilan . Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia
- Dhimas Andi Andriansyah. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Indonesia Unit Tonasa di Kabupaten Pangkep. *Jurnal Manajemen*. 1(2), 130-150.
- Erika. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Fahmi. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Handoko. (2019). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Kompensasi, Dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan PT Indopack Di Jakarta. *Journal of Business and Banking*, 6(5),16-23.
- Hamali . (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* .Vol.1,No: (16-23).
- Haryadi. (2022). Pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja karyawan pada PT. Beringin Kehidupan di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen* , 1 (1), 41-48.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara, 107.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara, 118.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Jakarta: . PT. Bumi. Aksara.
- Hidayat. (2021). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Islamiati. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Juliana E. Kawilarang. (2023). Pengaruh Komunikasi, Pengembangan Karir Dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan Ajb Bumiputera 1912 Manado. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 20(2), 227-240.
- Juniarti. (2021). *Manajemen Personalia & Sumber daya manusia*. Penerbit BPFE
- _____. (2021). *Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. Jakarta : Erlangga.

- Mangkunegara. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud & Mahmud. (2012). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vol.12.No.1.
- Musa, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pt Semen Tonasa. *Upajiwa Dewantara: Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen Daulat Rakyat*, 6(2), 82-93.
- Mustaghfiri. (2019). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior*, Kompensasi, Dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan PT Indopack Di Jakarta. *Journal of Business and Banking*, 6(5),16-23.
- Priansa. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gramedia.
- Purwaningsih. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Rahmi Nirbesta. (2024). Pengaruh kompensasi, kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pekerjaan umum. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 20(2),227-240.
- Ramdhan, M., & Rosita, Y. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ananda Perkasa Mulia. *Jurnal ASIK: Jurnal Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen & Kependidikan*, 2(1), 1-9.
- Ratna. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Robbins. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Robbins dan Judge. (2016). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- _____. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali

- Romansyah Sahabudin. (2022). Pengaruh Motivasi, Promosi Jabatan Dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Gresik Cabang Jawa Timur. *Journal Of Economic and Business*, 3(9), 5-6
- Sahir. (2021). *Metodologi Penelitian*. Cetakan I. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Salemba Empat
- _____. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silaen. (2021). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Simamora. (2011). *Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto (2020). *Pengantar Manajemen*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Stephen P Robbins. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Gramedia
- Sua'dah. (2022). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Bpfe. Wilson
- Sugiharta, P. K. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Agora*, 3(9), 16-23.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfa Beta.
- _____. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Gramedia.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Suwatno dan Donni Juni. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. 5(9), 32-39.

- Wahyudi. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 6(4).
- Wardhana, I. N. F. W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Promosi Jabatan, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Menara Ilmu*, 9(16)
- Widyani, A. A. D., & Putra, I. W. A. P. (2020). Pengaruh Rekrutmen dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sinarmas Cabang Denpasar. *Widya Manajemen*, 2(1), 80-88.
- Wirawan. (2020; 7). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat
- Yani. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Yantono. (2022). *A to Z Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo
- Yuli. (2015). *Analisa Pemilihan Pegawai Terbaik untuk Promosi Jabatan dengan Metode Analytical Hierarchy Process*. Jakarta : Kalimedia.
- Yoga Sendhy Pratama. (2022). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior*, Kompensasi, Dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan Pt. Surya Multi Indopack Di Surabaya. *Journal of Business and Banking*, 3(2),37-45.
- Yopi Risma Fitri. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Padang. *Jurnal Maksipreneu*, 2(2).
- Zebua. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

LAMPIRAN

LAMPIRAN I

Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Motivasi Kerja , Kompensasi, dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja
Karyawan Departemen SDM & GRC PT Semen Padang”

Bapak/Ibu, saudara/i responden yang terhormat, Dalam rangka pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon kesediannya untuk menjawab dan mengisi beberapa pertanyaan dari kuesioner yang diberikan dibawah ini. Atas waktu yang Bapak/Ibu luangkan, saya ucapkan banyak terimakasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Pendidikan Terakhir :
4. Usia :
5. Jabatan Saat Ini :

II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah setiap pertanyaan sesuai dengan pendapat anda.
2. Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda silang (v) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Ada pun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut:

STS (1) = Sangat Tidak Setuju

TS (2) = Tidak Setuju

CS (3) = Cukup Setuju

S (4) = Setuju

SS (5) = Sangat Setuju

DAFTAR PERTANYAAN

1. Kinerja Karyawan

NO.	PERTANYAAN	STS	TS	CS	S	SS
Kualitas Kerja						
1.	Saya sudah memenuhi kualitas kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan					
2.	Saya jarang melakukan kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan					
Kuantitas Kerja						
3.	Saya selalu memenuhi jumlah dan hasil pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan					
4.	Hasil pekerjaan saya lebih baik dibandingkan dengan waktu lalu selama saya bekerja					
Ketepatan Waktu						
5.	Selalu menyelesaikan pekerjaan dalam kurun waktu tertentu dengan baik					
6.	Masuk kerja dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan					
Efektivitas						
7.	Memiliki kemampuan untuk membantu karyawan lain dalam mencapai efisien dan efektifitas dalam bekerja					
8.	Menguasai bidang pekerjaan saat ini					
Kemandirian						
9.	Dapat menyelesaikan pekerjaan saya tanpa perlu bantuan karyawan lain					
10.	Melakukan pekerjaan dengan inisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan					

Komitmen Kerja						
11.	Berusaha untuk meminimalisir kesalahan dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaan					
12.	Berusaha dengan serius untuk menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas					

Sumber : Silaen (2021) *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Salemba Empat

2. Motivasi Kerja

NO.	PERTANYAAN	STS	TS	CS	S	SS
Kebutuhan Fisik						
1.	Perusahaan memberikan cuti dan libur sesuai dengan standar yang berlaku					
2.	Perusahaan menyediakan fasilitas tempat istirahat yang nyaman pada saat jam istirahat					
Kebutuhan Perwujudan Diri						
3.	Dalam pengambilan keputusan perusahaan saya ikut berpartisipasi					
4.	Saya diberik kesempatan untuk mengembangkan potensi/kemampuan untuk memaksimalkan hasil kerja saya					
Kebutuhan Rasa Aman						
5.	Saya merasa tenang ketika bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan dari perusahaan					
6.	Perusahaan memberikan fasilitas yang sangat mendukung dalam kelancaran bekerja					
Kebutuhan Sosial						
7.	Pemenuhan sarana dan prasarana dikantor membuat saya bekerja dengan lebih baik					

8.	Perusahaan memberikan rekreasi kepada karyawan pada waktu tertentu untuk mempererat rasa kekeluargaan dan persahabatan					
Kebutuhan Akan Penghargaan						
9.	Perusahaan memberikan kesempatan promosi jabatan kepada karyawan					
10.	Jika target dari perusahaan berhasil maka perusahaan memberikan bonus					

Sumber : Hasibuan, malayu s.p. (2019). *Manajemen sumber daya manusia cetakan kedua puluh tiga*. Jakarta: Bumi Aksara.

3. Kompensasi

NO.	PERTANYAAN	STS	TS	CS	S	SS
Gaji						
1.	Gaji yang saya terima diberikan tepat waktu					
2.	Gaji yang saya terima sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
Tunjangan						
3.	Tunjangan yang diberikan diluar gaji pokok sesuai dengan kinerja saya diperusahaan					
4.	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan posisi saya diperusahaan					
Bonus						
5.	Bonus memotivasi saya untuk bekerja lebih baik					
6.	Pemberian bonus meningkatkan produktivitas kerja saya					
Fasilitas Kerja						
7.	Fasilitas kerja di perusahaan mencukupi untuk menunjang pekerjaan saya					

8.	Saya merasa puas dengan fasilitas kerja yang disediakan oleh perusahaan					
----	---	--	--	--	--	--

Sumber : Hasibuan, malayu s.p (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

4. Promosi Jabatan

No	PERTANYAAN	STS	TS	CS	S	SS
Sikap dan Loyalitas						
1.	Saya selalu loyal terhadap perusahaan					
2.	Saya sering berpartisipasi dalam kegiatan atau program perusahaan					
Pengalaman						
3.	Saya pernah menjabat diposisi lain diperusahaan ini					
4.	Pengalaman kerja saya sebelumnya relevan dengan pekerjaan saya saat ini					
Kemampuan dan kompetensi						
5.	Saya berusaha mengasah kemampuan dan kompetensi yang saya miliki untuk mendapatkan promosi jabatan					
6.	Pendidikan menjadi syarat penting untuk kenaikan jabatan					
Lama Masa Kerja						
7.	Lama masa kerja berpengaruh terhadap peluang promosi jabatan					
8.	Pegawai dengan masa kerja lebih lama lebih sering dipromosikan					

Sumber : Robbins & Judge (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajawali.

LAMPIRAN II

Surat Izin Permintaan Data Awal



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tangah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

feb@unbrah.ac.id

Padang, 20 November 2024

Nomor : B.1343/AK/FEB-UNBRAH/XI/2024

Lamp : -

Hal : Permintaan Data Awal

Kepada Yth:

Bapak/Ibu

Direktur PT Semen Padang

di

Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada saudara bahwa salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan (strata 1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, mahasiswa diharuskan membuat proposal Penelitian dan diteruskan dengan menyusun skripsi (pada semester terakhir) serta dipertahankan dalam sidang komprehensif.

Sehubungan dengan hal di atas, dalam penyusunan proposal penelitian tersebut, kami mohon bantuan dan kesediaan saudara untuk dapat menerima dan memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami :

Nama : Intan Anika

Npm : 2110070530143

Judul : "Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan Departemen SDM & Umum di PT Semen Padang

Guna melakukan peninjauan/memperoleh informasi awal di instansi yang Sdr. pimpin. Perlu kami tambahkan bahwa data/Informasi yang diperoleh semata-mata hanya untuk menyusun proposal (keperluan Pendidikan).

Demikianlah permohonan ini kami sampaikan. atas bantuan Saudara kami ucapkan terimakasih.

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Dekan,

(Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt)
NIDN. 1027017001

LAMPIRAN III

Surat Balasan Permintaan Data Awal



KORIN PT SEMEN PADANG
NO : 002602/HM.04.03/I/50062551/3000/01.2025

Kepada : Yth. SM of Human Capital Operational
Yth. Sr Human Capital Management Officer
Tembusan : 1. Company Hygiene & Health Officer
2. Personnel Relation Officer
Dari : Staff of Training & KM
Hal : Penelitian dan Pengambilan Data
Lampiran : -
Sifat :

Dengan hormat,

Berdasarkan permohonan dari pihak Perguruan Tinggi yang bersangkutan & koordinasi dengan unit kerja, maka Mahasiswa yang tersebut di bawah ini akan melakukan pengambilan Data di PT Semen Padang untuk menyusun skripsi :

No	Nama	NIM	Jurusan / Universitas	Pelaksanaan Penelitian	Judul Skripsi
1	Intan Anika	2110070530143	Manajemen/Universitas Baiturrahmah	06 Januari s/d 06 Februari 2025	Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang
2	Solpa Annisa Fitri	21101157510172	Psikologi/Univ. Putra Indonesia*YPTK*Padang	06 Januari s/d 06 Februari 2025	Pengaruh Leader Member Exchange terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Karyawan PT Semen Padang
3	Welly Meylany	2110070530095	Manajemen/Universitas Baiturrahmah	06 Januari s/d 06 Februari 2025	Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen SDM dan GRC PT Semen Padang

Pembimbing : Diatur oleh Unit Operasional SDM

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, diharapkan bantuan Saudara menerima dan mengatur penempatan yang bersangkutan melakukan Penelitian dan Pengambilan Data di lingkungan unit kerja Saudara, serta selalu mengingatkan untuk mematuhi Peraturan Perusahaan selama pelaksanaan penelitian/pengambilan data berlangsung.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Padang, 2 Januari 2025
Sr Training & KM Officer

Approved by System
IKA NOPIKASARI, S.Psi.

LAMPIRAN IV

Surat Izin Penelitian



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tangah - Padang,
Sumatera Barat, Indonesia 25158

(0751) 463 069

feb@unbrah.ac.id

Padang, 16 November 2024

Nomor : B.1333/AK/FEB-UNBRAH/XI/2024

Hal : Izin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi

Kepada Yth:

Direktur PT Semen Padang

di

tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Bapak/Ibu, bahwa yang tersebut dibawah ini :

Nama : Intan Anika
NPM : 2110070530143
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : S1 Manajemen

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah Padang yang bermaksud mengadakan penelitian pada *Kinerja Karyawan Departemen SDM & Umum di PT Semen Padang* dalam rangka penyusunan skripsi

Sehubungan hal tersebut di atas maka dengan ini kami mohon bantuan dan kesediaan Bapak kiranya dapat menerima mahasiswa kami serta memberikan informasi/bahan-bahan guna penyusunan skripsi tersebut (proposal terlampir) dengan topik:

"Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan Departemen SDM & Umum di PT Semen Padang"

Demikianlah permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terimakasih.

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dekan

(Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt)
NIDN. 1027017001

LAMPIRAN V

Surat Balasan Izin Penelitian



Nomor : 0001612/HM.04.03/KRE/50003802/3000/12.2024
 Hal : **Penelitian dan Pengambilan Data**
 Lamp : -

Padang, 12 Desember 2024

Kepada Yth.

**Dekan
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas Baiturrahmah
 Di Padang**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat permohonan Ibu No:B.1333/AK/FEB-UNBRAH/XI/2024 Tanggal 11 Desember 2024 diberitahukan, bahwa kami dapat menerima mahasiswa Ibu tersebut di bawah ini untuk melakukan Penelitian dan Pengambilan Data di PT Semen Padang :

No	Nama	NIM	Jurusan / Universitas
1	Intan Anika	2110070530143	Manajemen/Universitas Baiturrahmah

Penelitian dan Pengambilan Data akan dilaksanakan pada tanggal **06 Januari s/d 06 Februari 2025**

Persyaratan yang harus dipenuhi:

1. Paling lambat tanggal **03 Januari 2025** yang bersangkutan sudah harus melapor ke Unit Operasional SDM (Pusdiklat) PT Semen Padang, untuk melengkapi persyaratan yang belum ada.
2. Mahasiswa/siswa diwajibkan hadir pada tanggal **06 Januari 2024** jam 08.00 WIB di **Unit Operasional SDM (Pusdiklat)** PT Semen Padang untuk mengikuti pengarahan sebelum Penelitian dan Pengambilan Data.
3. Mematuhi segala ketentuan dan disiplin yang berlaku di PT Semen Padang serta selalu mematuhi protokol kesehatan selama Penelitian berlangsung, mahasiswa/siswa dinyatakan gagal dalam melaksanakan Penelitian jika melanggar peraturan di PT Semen Padang.
4. Membuat laporan Penelitian dan menyerahkan ke Unit Operasional SDM (Pusdiklat) 15 (lima belas) hari paling lambat setelah tanggal kerja praktek berakhir.
5. **Perlengkapan Safety** yaitu Rompi, Helm (warna biru) & Sepatu Safety disediakan sendiri.
6. **Bukti asli keikutsertaan asuransi kecelakaan kerja** dibawa pada saat melapor ke Unit Operasional SDM (Pusdiklat)

Demikian disampaikan, atas perhatian Ibu diucapkan terima kasih.

Hormat kami,
 Training & KM

[Signature]
Ika Nopikasari
 Kepala

ZAM/Fzl/md

**Go
 Beyond
 Next**

PT SEMEN PADANG
 Jalan Raya Indarung, Padang 25237 Sumatera Barat. Telp. (0751) 815-250 Fax. (0751) 815-590 www.semenpadang.co.id



LAMPIRAN VI

Data Uji Validasi

Kinerja Karyawan (Y)														Motivasi (X1)											
No. Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total	No. Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
1	5	5	5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	49	1	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
2	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	56	2	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	48	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	52	6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	53	7	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	35
8	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	42	8	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	35
9	5	5	4	4	4	5	5	5	3	4	4	5	53	9	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
10	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	39	10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	4	4	47	11	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	36
12	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	58	12	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	33
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	13	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
14	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	40	14	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
15	3	2	3	3	2	4	4	4	4	5	5	3	42	15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
16	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	39	16	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	38
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	18	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	36
19	5	4	3	3	3	4	4	5	4	4	5	4	48	19	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45
20	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51	20	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
21	5	4	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	51	21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	39	22	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
23	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	43	23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	50	24	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	35
25	4	4	5	4	5	5	3	4	4	5	5	4	52	25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	52	26	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
27	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	49	27	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
28	5	5	4	4	5	4	3	5	4	4	4	5	52	28	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
29	4	4	5	3	4	5	3	5	4	5	5	4	51	29	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
30	5	4	5	3	5	5	3	5	4	4	4	5	52	30	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43

Kompensasi (X2)										Promosi Jabatan (X3)									
No. Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total	No. Responden	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total
1	3	4	5	5	4	3	2	4	30	1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	3	3	3	4	5	3	4	29	2	4	4	5	3	2	3	4	4	29
3	4	3	3	3	4	3	4	4	28	3	5	4	4	4	3	4	4	3	31
4	4	5	5	4	4	5	4	4	35	4	4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	4	3	3	4	5	5	5	5	34	5	3	4	5	4	5	2	4	5	32
6	4	3	4	4	4	4	4	5	32	6	5	5	5	5	5	4	4	4	37
7	4	4	4	4	3	4	4	3	30	7	5	4	4	4	4	4	5	5	35
8	5	3	3	3	4	1	4	5	28	8	4	4	4	4	4	4	4	5	33
9	5	5	5	5	5	3	5	5	38	9	4	4	4	5	3	3	5	4	32
10	4	3	4	4	4	4	4	3	30	10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	5	4	4	5	4	4	4	4	34	11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40	12	5	3	3	4	3	3	4	4	29
13	4	2	3	3	3	3	4	4	26	13	4	4	4	4	3	4	5	4	31
14	4	5	5	5	5	5	4	4	37	14	5	5	5	5	3	3	5	5	36
15	5	4	5	5	5	5	5	5	39	15	4	3	3	3	4	3	4	3	27
16	3	4	4	3	2	2	3	3	24	16	4	4	3	4	3	3	3	4	28
17	5	4	3	3	3	4	3	3	28	17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	5	4	4	4	4	4	4	5	34	18	5	5	4	4	4	5	5	5	37
19	5	4	3	3	4	4	4	4	31	19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	2	3	4	5	3	3	4	5	29	20	5	5	4	4	4	5	5	5	37
21	5	5	5	4	5	4	5	5	38	21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	5	5	5	4	5	5	5	4	38	22	5	5	4	5	5	4	4	5	37
23	5	5	5	5	5	5	5	5	40	23	5	5	5	5	5	5	5	4	39
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40	24	5	5	5	4	5	5	5	5	39
25	4	4	4	4	4	4	4	5	33	25	5	5	5	4	5	5	5	5	39
26	4	5	5	4	5	5	4	5	37	26	5	5	5	5	5	5	5	5	40
27	3	2	4	3	4	2	3	2	23	27	5	4	4	2	2	3	4	4	28
28	3	3	5	4	3	2	3	3	26	28	5	5	4	4	4	4	5	5	36
29	3	4	4	5	5	5	2	2	30	29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	3	2	4	5	5	1	4	5	29	30	5	5	4	2	3	5	5	4	33

LAMPIRAN VII

Hasil Olahan Data Uji Validasi

Reliability

1. Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,895	12

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1_Y	44,37	29,137	,728	,880
P2_Y	44,47	28,395	,782	,876
P3_Y	44,30	29,321	,723	,880
P4_Y	44,70	30,700	,571	,889

P5_Y	44,60	29,421	,654	,884
P6_Y	44,53	30,326	,676	,883
P7_Y	44,73	31,720	,466	,894
P8_Y	44,37	30,309	,622	,886
P9_Y	44,53	32,533	,414	,896
P10_Y	44,43	32,047	,467	,893
P11_Y	44,43	32,047	,467	,893
P12_Y	44,40	30,317	,693	,883

2. Motivasi Kerja (X₁)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,956	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1_X1	34,37	28,171	,784	,953
P2_X1	34,40	28,524	,832	,950
P3_X1	34,27	29,030	,780	,952
P4_X1	34,37	29,413	,787	,952
P5_X1	34,40	29,352	,776	,953
P6_X1	34,27	28,202	,837	,950
P7_X1	34,40	28,731	,870	,949
P8_X1	34,27	29,720	,821	,951
P9_X1	34,33	29,609	,779	,952
P10_X1	34,43	28,392	,835	,950

3. Kompensasi (X₂)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,831	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1_X2	28,20	20,372	,508	,817
P2_X2	28,50	18,259	,692	,791
P3_X2	28,17	20,695	,519	,816
P4_X2	28,23	20,737	,503	,818
P5_X2	28,17	19,454	,667	,798
P6_X2	28,53	17,982	,525	,823

P7_X2	28,37	19,620	,626	,802
P8_X2	28,17	20,075	,479	,821

4. Promosi Jabatan (X₃)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,800	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1_X3	29,07	12,547	,459	,786
P2_X3	29,20	11,269	,748	,748
P3_X3	29,40	11,834	,557	,772
P4_X3	29,60	11,628	,382	,802
P5_X3	29,63	10,792	,524	,777
P6_X3	29,57	11,151	,522	,776
P7_X3	29,30	11,666	,458	,786
P8_X3	29,20	11,959	,564	,772

LAMPIRAN VIII

Data Tabulasi Penelitian

Kinerja Karyawan (Y)														Motivasi Kerja (X1)										Kompensasi (X2)										Promosi Jabatan (X3)									
No.	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	Total	
1	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	45	5	3	4	2	2	4	3	4	3	2	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	2	5	3	5	4	4	4	31	
2	5	2	5	2	5	5	5	5	4	5	4	5	52	5	5	3	3	4	5	4	3	3	3	38	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	3	5	5	3	5	35	
3	4	2	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3	44	3	5	3	3	3	2	4	1	3	2	29	4	4	3	4	4	4	4	3	30	2	3	5	3	3	4	5	4	29	
4	5	3	4	4	3	4	5	5	3	5	4	4	49	4	4	4	4	4	3	3	3	2	34	5	5	5	5	5	5	5	5	40	3	4	5	4	5	3	5	5	34		
5	4	3	3	4	2	5	5	3	1	5	5	5	45	2	4	4	4	3	4	5	3	5	4	38	5	3	4	4	4	4	5	4	33	3	2	4	4	5	4	4	3	29	
6	5	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	45	5	5	2	4	5	5	3	2	5	1	37	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	5	4	3	4	5	1	3	29	
7	5	3	5	2	5	3	5	5	4	5	3	5	50	3	5	3	5	4	4	5	4	4	5	42	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	3	4	3	4	4	32	
8	5	4	5	4	5	3	5	2	3	5	5	4	50	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	46	5	5	5	5	5	5	5	5	40	3	2	4	3	4	4	5	5	30	
9	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	4	3	50	4	4	2	4	5	4	5	2	5	4	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40	3	1	5	5	4	5	5	5	33	
10	5	1	4	5	4	5	5	5	5	4	5	3	51	2	5	3	5	3	5	4	5	5	4	41	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	5	1	4	4	5	4	4	31	
11	4	2	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	48	5	5	3	4	5	5	4	3	5	4	43	5	5	4	4	5	5	4	3	35	5	4	4	5	2	4	5	4	33	
12	2	3	5	5	4	5	4	5	2	4	5	5	49	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	44	5	5	5	5	5	5	4	4	38	4	3	3	4	5	4	4	4	31	
13	3	5	1	5	4	5	4	4	3	4	4	4	46	4	5	5	5	3	1	3	5	3	5	39	4	4	3	3	4	4	4	4	30	3	3	5	4	3	4	4	5	31	
14	4	5	3	3	3	5	3	4	4	3	4	4	45	4	4	3	5	4	3	4	3	2	3	35	5	4	4	4	4	4	5	4	34	5	5	3	2	4	3	4	2	28	
15	1	5	4	5	4	5	4	5	2	4	5	5	49	5	3	2	5	4	3	4	5	3	5	39	5	5	5	5	5	5	4	4	38	4	4	4	3	5	2	4	4	30	
16	4	5	4	4	4	3	4	4	5	3	4	2	46	3	5	3	3	4	3	4	3	3	3	34	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	3	4	2	3	5	4	5	30	
17	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	5	4	46	5	3	4	4	4	2	4	4	3	4	37	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	4	2	4	4	4	31	
18	4	2	4	4	3	4	5	4	3	5	4	4	46	5	3	3	4	4	4	2	3	4	5	37	5	4	4	4	4	4	4	4	33	2	2	5	4	3	5	4	4	29	
19	3	4	4	5	4	5	5	3	4	4	5	2	5	49	3	3	3	4	2	3	5	4	5	4	36	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	3	5	3	4	3	4	31
20	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	49	5	5	3	4	2	5	3	3	5	4	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40	3	4	5	4	5	3	4	5	33	
21	5	4	3	3	2	3	3	4	3	5	5	5	45	5	3	4	2	4	3	3	2	5	1	32	5	5	4	4	5	5	4	3	35	5	4	3	4	5	4	4	3	32	
22	5	4	5	3	4	4	4	5	3	3	4	5	49	3	5	5	4	3	3	3	5	3	4	38	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	3	4	3	5	2	3	2	26	
23	4	3	4	4	4	5	3	4	3	5	3	5	47	3	5	4	4	4	4	2	4	2	4	36	4	4	4	4	4	4	4	3	31	3	4	5	4	5	3	4	3	31	
24	4	3	4	4	4	5	4	4	3	5	4	3	47	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	46	4	4	3	3	3	3	3	4	27	3	5	4	5	3	5	3	4	32	
25	5	2	5	5	5	4	3	5	3	4	5	5	51	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	3	5	5	3	4	3	31	
26	4	3	4	4	3	5	4	3	5	2	3	4	44	4	4	5	4	3	3	3	5	3	4	38	4	3	3	3	4	4	4	4	29	5	3	4	1	5	3	5	4	30	
27	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	5	5	4	5	4	3	4	4	3	5	42	5	5	5	5	4	4	5	5	38	2	3	4	3	3	5	3	5	28	
28	4	1	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	48	5	4	3	4	4	2	4	3	3	4	36	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	4	2	3	4	5	32	
29	5	3	5	3	5	3	5	5	3	4	5	5	51	5	5	4	5	4	4	5	4	3	5	44	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	1	5	4	3	5	4	30	
30	4	4	5	4	4	2	4	5	3	5	4	5	49	3	5	4	4	3	2	3	4	5	4	37	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	3	5	4	5	5	2	4	33	
31	5	3	4	2	4	4	5	4	3	3	4	3	44	3	3	5	4	4	2	2	3	3	4	33	4	4	3	3	4	4	4	4	30	3	2	4	5	3	4	3	5	29	

32	4	2	3	3	3	5	3	4	5	4	4	5	45	5	5	3	5	4	1	4	3	3	2	35	5	4	4	4	4	5	4	4	34	4	5	4	3	3	4	4	4	31
33	4	5	4	4	3	3	4	5	2	4	4	4	46	5	3	4	5	3	3	4	4	3	3	37	4	4	4	4	4	4	4	4	32	2	2	5	4	3	5	5	5	31
34	4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	47	5	5	3	4	3	4	4	3	4	4	39	5	4	4	4	4	5	4	3	33	5	3	4	3	5	5	4	3	32
35	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	5	44	5	2	2	4	4	3	2	3	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	4	3	1	4	5	4	5	31
36	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	47	4	5	3	4	3	3	3	3	5	4	37	5	4	4	4	4	5	4	3	33	3	1	4	3	5	5	4	5	30
37	2	4	5	5	3	4	5	3	2	2	4	4	43	3	3	2	4	4	4	4	2	5	4	35	4	3	3	3	4	4	4	4	29	3	2	4	4	2	5	5	5	30
38	1	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	47	2	4	4	2	2	3	3	4	5	2	31	5	5	5	5	4	4	5	5	38	5	4	4	4	2	3	4	4	30
39	5	3	3	3	2	5	3	3	2	5	5	5	44	3	2	3	3	3	3	3	3	5	3	31	5	3	4	4	4	4	5	4	33	4	3	5	5	3	3	3	5	31
40	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	46	4	2	3	3	3	3	3	3	5	3	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	3	4	3	5	2	1	27
41	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	46	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	1	4	4	2	5	5	5	29
42	3	5	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	5	4	4	3	3	4	3	3	2	5	5	4	45	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42	4	3	2	4	5	3	4	3	28	2	1	5	4	5	5	5	3	30
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	46	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	28	5	5	4	3	4	4	4	5	34	3	3	5	4	3	5	4	3	30
45	5	4	5	3	3	3	4	2	5	3	3	3	43	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48	3	3	3	3	3	3	3	4	25	4	5	3	4	3	4	4	3	30
46	5	4	5	4	4	3	3	5	4	3	3	4	47	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	47	2	2	5	5	5	5	2	5	31	5	3	4	5	3	5	3	4	32
47	4	4	3	4	2	2	4	4	5	5	5	5	47	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	36	4	4	4	4	4	2	4	4	30	4	5	4	4	2	5	5	3	32
48	5	3	3	3	4	4	4	3	5	2	4	4	44	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48	5	3	2	3	4	4	3	3	27	5	5	4	4	4	3	4	2	31
49	5	5	3	5	2	5	3	3	5	4	4	5	49	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42	5	3	3	4	5	5	2	3	30	3	5	3	4	5	4	2	4	30
50	5	5	4	5	4	1	4	3	4	5	5	4	49	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48	4	4	3	5	4	4	4	4	32	2	3	5	4	3	5	5	5	32
51	4	4	5	5	3	3	3	3	4	5	3	3	45	3	4	2	4	4	4	5	2	2	4	34	3	2	3	4	5	5	5	4	31	3	4	4	3	5	4	5	3	31
52	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	5	5	47	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47	2	1	5	5	4	3	4	5	29	4	5	4	3	5	5	4	2	32
53	4	5	5	5	2	2	4	4	4	5	2	3	45	3	3	3	4	4	4	5	3	3	4	36	5	3	3	4	4	3	2	3	27	2	1	5	4	5	4	4	4	29
54	3	5	3	3	5	3	3	5	3	5	5	5	48	2	3	4	2	4	4	5	4	4	2	34	5	3	4	5	5	3	4	2	31	3	4	3	4	4	5	4	5	32
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47	4	4	3	3	4	4	5	3	3	3	36	5	4	5	5	4	2	4	3	32	4	5	1	5	5	5	5	1	31
56	4	4	3	4	3	3	4	5	4	4	4	3	45	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	27	5	4	4	3	5	4	5	4	34	3	3	2	5	5	3	5	2	28
57	3	4	4	5	3	3	4	3	4	4	3	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	2	1	3	4	5	4	3	3	25	5	4	5	4	3	4	4	5	34
58	3	3	4	4	4	4	5	3	5	4	4	3	46	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	46	4	5	3	4	4	3	5	3	31	3	3	5	2	5	4	5	4	31
59	3	4	4	3	4	3	4	5	3	4	5	5	47	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	31	5	4	5	5	5	5	5	5	39	5	4	4	4	4	3	3	4	31
60	5	3	4	2	3	3	5	3	4	4	5	5	46	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29	5	3	4	5	3	4	2	4	30	3	2	3	3	4	5	4	5	29
61	4	3	5	3	5	4	5	2	3	5	3	3	45	4	4	3	4	2	4	4	3	3	4	35	4	2	3	4	3	4	5	5	30	3	4	5	2	4	4	5	2	29
62	5	4	3	4	4	2	3	4	2	3	4	5	43	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47	4	5	3	5	5	4	5	5	36	4	1	5	5	1	5	4	5	30

LAMPIRAN IX

Hasil Olahan Data Penelitian

UJI ASUMSI KLASIK

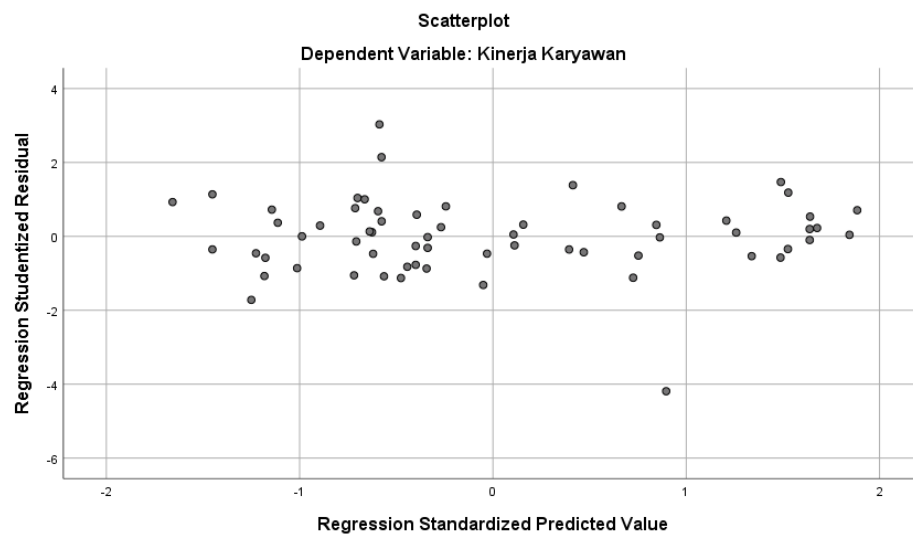
1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,22378504
Most Extreme Differences	Absolute	,098
	Positive	,067
	Negative	-,098
Test Statistic		,098
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF
1	(Constant)	24,546	3,082			
	Motivasi Kerja	,097	,029	,260	,930	1,075
	Kompensasi	,344	,037	,716	,977	1,024
	Promosi Jabatan	,225	,100	,179	,912	1,096
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

3. Uji Heteroskedastisitas



LAMPIRAN X

T Tabel

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

LAMPIRAN XI

F Tabel

df untuk nyebut(N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

LAMPIRAN XII

Hasil Uji Deskriptif Variabel

DISTRIBUSI FREQUENCY

1. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Statistics

		P1_Y	P2_Y	P3_Y	P4_Y	P5_Y	P6_Y	P7_Y	P8_Y	P9_Y	P10_Y	P11_Y	P12_Y
N	Valid	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

P1_Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	3,2	3,2	3,2
	2,00	2	3,2	3,2	6,5
	3,00	7	11,3	11,3	17,7
	4,00	28	45,2	45,2	62,9
	5,00	23	37,1	37,1	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P2_Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	4,8	4,8	4,8
	2,00	9	14,5	14,5	19,4

	3,00	19	30,6	30,6	50,0
	4,00	19	30,6	30,6	80,6
	5,00	12	19,4	19,4	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P3_ Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,6	1,6	1,6
	3,00	11	17,7	17,7	19,4
	4,00	34	54,8	54,8	74,2
	5,00	16	25,8	25,8	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P4_ Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	6,5	6,5	6,5
	3,00	14	22,6	22,6	29,0
	4,00	31	50,0	50,0	79,0
	5,00	13	21,0	21,0	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P5_ Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	9,7	9,7	9,7
	3,00	14	22,6	22,6	32,3
	4,00	33	53,2	53,2	85,5
	5,00	9	14,5	14,5	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P6_ Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,6	1,6	1,6
	2,00	5	8,1	8,1	9,7
	3,00	15	24,2	24,2	33,9
	4,00	24	38,7	38,7	72,6
	5,00	17	27,4	27,4	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P7_ Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	12	19,4	19,4	19,4
	4,00	34	54,8	54,8	74,2

	5,00	16	25,8	25,8	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P8_ Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	6,5	6,5	6,5
	3,00	15	24,2	24,2	30,6
	4,00	27	43,5	43,5	74,2
	5,00	16	25,8	25,8	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P9_ Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,6	1,6	1,6
	2,00	8	12,9	12,9	14,5
	3,00	20	32,3	32,3	46,8
	4,00	23	37,1	37,1	83,9
	5,00	10	16,1	16,1	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P10_ Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	9,7	9,7	9,7
	3,00	11	17,7	17,7	27,4
	4,00	25	40,3	40,3	67,7
	5,00	20	32,3	32,3	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P11_ Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	3,2	3,2	3,2
	3,00	9	14,5	14,5	17,7
	4,00	30	48,4	48,4	66,1
	5,00	21	33,9	33,9	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P12_ Kinerja Karyawan (Y)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,6	1,6	1,6
	3,00	12	19,4	19,4	21,0
	4,00	25	40,3	40,3	61,3
	5,00	24	38,7	38,7	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

2. Variabel Motivasi Kerja (X₁)**Statistics**

		P1_X1	P2_X1	P3_X1	P4_X1	P5_X1	P6_X1	P7_X1	P8_X1	P9_X1	P10_X1
N	Valid	62	62	62	62	62	62	62	62	62	62
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

P1_ Motivasi Kerja (X₁)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	2,00	5	8,1	8,1	8,1
	3,00	15	24,2	24,2	32,3
	4,00	21	33,9	33,9	66,1
	5,00	21	33,9	33,9	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P2_ Motivasi Kerja (X₁)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	6,5	6,5	6,5
	3,00	14	22,6	22,6	29,0
	4,00	20	32,3	32,3	61,3
	5,00	24	38,7	38,7	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P3_ Motivasi Kerja (X₁)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	9,7	9,7	9,7
	3,00	26	41,9	41,9	51,6
	4,00	16	25,8	25,8	77,4
	5,00	14	22,6	22,6	100,0

Total	62	100,0	100,0	
-------	----	-------	-------	--

P4_ Motivasi Kerja (X₁)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	6,5	6,5	6,5
	3,00	12	19,4	19,4	25,8
	4,00	29	46,8	46,8	72,6
	5,00	17	27,4	27,4	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P5_ Motivasi Kerja (X₁)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	12,9	12,9	12,9
	3,00	13	21,0	21,0	33,9
	4,00	28	45,2	45,2	79,0
	5,00	13	21,0	21,0	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P6_ Motivasi Kerja (X₁)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	3,2	3,2	3,2
	2,00	7	11,3	11,3	14,5
	3,00	18	29,0	29,0	43,5
	4,00	21	33,9	33,9	77,4
	5,00	14	22,6	22,6	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P7_ Motivasi Kerja (X₁)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	6,5	6,5	6,5
	3,00	17	27,4	27,4	33,9
	4,00	19	30,6	30,6	64,5
	5,00	22	35,5	35,5	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P8_ Motivasi Kerja (X₁)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,6	1,6	1,6
	2,00	5	8,1	8,1	9,7
	3,00	25	40,3	40,3	50,0
	4,00	15	24,2	24,2	74,2
	5,00	16	25,8	25,8	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P9_ Motivasi Kerja (X₁)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	4,8	4,8	4,8
	3,00	24	38,7	38,7	43,5
	4,00	8	12,9	12,9	56,5
	5,00	27	43,5	43,5	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P10_ Motivasi Kerja (X₁)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	3,2	3,2	3,2
	2,00	6	9,7	9,7	12,9
	3,00	15	24,2	24,2	37,1
	4,00	25	40,3	40,3	77,4
	5,00	14	22,6	22,6	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

3. Variabel Kompensasi (X₂)**Statistics**

		P1_X2	P2_X2	P3_X2	P4_X2	P5_X2	P6_X2	P7_X2	P8_X2
N	Valid	62	62	62	62	62	62	62	62
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0

P1_ Kompensasi (X₂)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	2,00	3	4,8	4,8	4,8
	3,00	2	3,2	3,2	8,1
	4,00	21	33,9	33,9	41,9
	5,00	36	58,1	58,1	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P2_ Kompensasi (X₂)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	3,2	3,2	3,2
	2,00	3	4,8	4,8	8,1
	3,00	11	17,7	17,7	25,8
	4,00	24	38,7	38,7	64,5
	5,00	22	35,5	35,5	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P3_ Kompensasi (X₂)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	3,2	3,2	3,2
	3,00	15	24,2	24,2	27,4
	4,00	24	38,7	38,7	66,1
	5,00	21	33,9	33,9	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P4_ Kompensasi (X₂)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	14,5	14,5	14,5
	4,00	28	45,2	45,2	59,7
	5,00	25	40,3	40,3	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P5_ Kompensasi (X₂)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	4	6,5	6,5	6,5
	4,00	32	51,6	51,6	58,1
	5,00	26	41,9	41,9	100,0

Total	62	100,0	100,0	
-------	----	-------	-------	--

P6_ Kompensasi (X₂)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	3,2	3,2	3,2
	3,00	7	11,3	11,3	14,5
	4,00	28	45,2	45,2	59,7
	5,00	25	40,3	40,3	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P7_ Kompensasi (X₂)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	6,5	6,5	6,5
	3,00	4	6,5	6,5	12,9
	4,00	31	50,0	50,0	62,9
	5,00	23	37,1	37,1	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P8_ Kompensasi (X₂)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,6	1,6	1,6
	3,00	13	21,0	21,0	22,6
	4,00	27	43,5	43,5	66,1
	5,00	21	33,9	33,9	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

4. Variabel Promosi Jabatan (X₃)

Statistics

		P1_X3	P2_X3	P3_X3	P4_X3	P5_X3	P6_X3	P7_X3	P8_X3
N	Valid	62	62	62	62	62	62	62	62
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0

P1_ Promosi Jabatan (X₃)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	11,3	11,3	11,3
	3,00	20	32,3	32,3	43,5
	4,00	19	30,6	30,6	74,2
	5,00	16	25,8	25,8	100,0

Total	62	100,0	100,0	
-------	----	-------	-------	--

P2_ Promosi Jabatan (X₃)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	6	9,7	9,7	9,7
	2,00	8	12,9	12,9	22,6
	3,00	15	24,2	24,2	46,8
	4,00	18	29,0	29,0	75,8
	5,00	15	24,2	24,2	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P3_ Promosi Jabatan (X₃)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	4,8	4,8	4,8
	2,00	1	1,6	1,6	6,5
	3,00	11	17,7	17,7	24,2
	4,00	27	43,5	43,5	67,7
	5,00	20	32,3	32,3	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P4_ Promosi Jabatan (X₃)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	3,2	3,2	3,2
	2,00	4	6,5	6,5	9,7
	3,00	15	24,2	24,2	33,9
	4,00	29	46,8	46,8	80,6
	5,00	12	19,4	19,4	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P5_ Promosi Jabatan (X₃)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,6	1,6	1,6
	2,00	7	11,3	11,3	12,9
	3,00	17	27,4	27,4	40,3
	4,00	14	22,6	22,6	62,9
	5,00	23	37,1	37,1	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P6_ Promosi Jabatan (X₃)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	3,2	3,2	3,2

	3,00	14	22,6	22,6	25,8
	4,00	20	32,3	32,3	58,1
	5,00	26	41,9	41,9	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P7_ Promosi Jabatan (X₃)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,6	1,6	1,6
	2,00	3	4,8	4,8	6,5
	3,00	9	14,5	14,5	21,0
	4,00	31	50,0	50,0	71,0
	5,00	18	29,0	29,0	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

P8_ Promosi Jabatan (X₃)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	3,2	3,2	3,2
	2,00	6	9,7	9,7	12,9
	3,00	11	17,7	17,7	30,6
	4,00	22	35,5	35,5	66,1
	5,00	21	33,9	33,9	100,0

Total	62	100,0	100,0	
-------	----	-------	-------	--

LAMPIRAN XIII

Dokumentasi



LAMPIRAN XIV

Kartu Bimbingan Skripsi

LAMPIRAN XV

SAPS

**DAFTAR USULAN PENETAPAN ANGKA KREDIT KEGIATAN MAHASISWA
STUDENT ACTIVITIES PERFORMANCE SYSTEM (SAPS)
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH**

KETERANGAN PERORANGAN		
1.	Nama	INTAN ANIKA
2.	NPM	2110070530143
3.	Fakultas/ Jurusan	Ekonomi
4.	Program Studi	Manajemen
5.	Tahun Masuk	2021
6.	Tempat dan Tanggal Lahir	Padang/ 05-09-2002
7.	Jenis Kelamin	Perempuan
8.	E-Mail	intananika05@gmail.com
9.	No. HP	082122203569
10.	Alamat	Jl lubuk gajah no 50

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	UNSUR UTAMA			
1.	PENALARAN			
	Menulis Karya Ilmiah			
	Dalam Majalah Ilmiah Tiap Artikel			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	30	0	0
	3. Regional	20	0	0
	4. Universitas	15	0	0
	5. Fakultas	10	0	0
	6. Program Studi	15	0	0
	Dalam Koran/ Majalah Populer/ Umum Tiap Artikel			
	1. Internasional/bhs. asing	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0
	3. Lokal	10	0	0
	Dalam Bentuk Buku (dengan ISBN)			
	1. Sebagai penulis	40	0	0
	2. Sebagai penulis artikel	30	0	0
	3. Sebagai editor	20	0	0
	Mengikuti Lomba Karya Ilmiah (Karya Tulis/ Pemikiran Kritis/ Debat)			
	Lomba Karya Ilmiah(karya tulis/pemikiran kritis/debat)			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	25	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas / Jurusan	5	0	0
	6. Program Studi	3	0	0

Mendapatkan Prestasi Pada Pertemuan/ Perlombaan Ilmiah			
Prestasi pada pertemuan/perlombaan ilmiah			
1. Internasional	60	0	0
2. Nasional	40	0	0
3. Regional	30	0	0
4. Universitas	25	0	0
5. Fakultas/ Jurusan	15	0	0
6. Program Studi	10	0	0
Mengikuti Seminar Ilmiah			
Sebagai Pemakalah			
1. Internasional	40	0	0
2. Nasional	30	0	0
3. Regional	20	0	0
4. Universitas	15	0	0
5. Fakultas/ Jurusan	10	0	0
6. Program Studi	5	0	0
Sebagai Peserta			
1. Internasional	20	0	0
2. Nasional	15	7	15
3. Regional	10	0	0
4. Universitas	5	9	5
5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
6. Program Studi	2	0	0
Menampilkan Poster Pada Pertemuan Ilmiah			
Poster pada pertemuan ilmiah			
1. Internasional	30	0	0
2. Nasional	20	0	0
3. Regional	15	0	0
4. Universitas	10	0	0
5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
Membuat Rancangan dan Karya Teknologi, Karya Seni, Pertunjukan Karya Seni			
Rancangan dan karya teknologi, karya seni, pertunjukan karya seni			
1. Internasional	40	0	0
2. Nasional	25	1	25
3. Regional	15	0	0
4. Universitas	10	0	0
5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
Berperan Serta Aktif pada Organisasi Profesi			
Tingkat Internasional sebagai:			
1. Ketua/Wakil/sekretaris/ Bendahara Tiap periode	25	0	0
2. Pengurus tiap periode jabatan	20	0	0
3. Anggota tiap semester	15	0	0
Tingkat Nasional sebagai :			
1. Ketua/Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap periode jabatan	20	0	0
2. Pengurus tiap periode jabatan	15	0	0
3. Anggota tiap semester	10	0	0

	Tingkat Regional :			
	1. Ketua/Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap	15	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	10	0	0
	3. Anggota tiap periode jabatan	5	0	0
	Tingkat Universitas/ Fakultas/Jurusan :			
	1. Ketua, Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap	10	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	5	0	0
	3. Anggota tiap periode jabatan	3	0	0
	Mengikuti Pelatihan Bidang Keilmuan			
	Pelatihan Bidang Keilmuan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
2.	MINAT DAN BAKAT			
	Menduduki Jabatan pada Badan Kemahasiswaan			
	Tingkat Universitas tiap periode kepengurusan			
	1. Presiden/Wakil/Sekretaris/ Bendahara BEM Unbrah	25	2	25
	2. Kementrien	15	0	0
	3. Anggota Pengurus	10	0	0
	4. Ketua/Wakil/ Sekretaris DLM Unbrah	25	0	0
	5. Anggota DLM Unbrah	10	0	0
	Mempunyai prestasi di bidang Olahraga/ humaniora /piagam/medali penghargaan			
	Tingkat Fakultas/Jurusan tiap periode kepengurusan			
	1. Gubernur/Wakil/Sekretaris/ Bendahara BEM	25	0	0
	2. Kepala Seksi/Bidang	15	0	0
	3. Anggota Pengurus	10	0	0
	4. Ketua/ Wakil/ Sekretaris DLM F/J	25	0	0
	5. Anggota DLM F/J	10	0	0
	Mengikuti perlombaan bidang Olahraga/ humaniora			
	Perlombaan bidang Olahraga/ humaniora			
	1. Internasional	30	0	0
	2. Nasional	20	3	20
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	8	10
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Menduduki Jabatan pada UKM Tingkat Universitas/ Fakultas/ Jurusan			
	Jabatan pada UKM Tingkat Universitas/ Fakultas/ Jurusan			
	1. Ketua/Wakil tiap periode kepengurusan	15	0	0
	2. Kepala Bidang tiap periode kepengurusan	10	0	0
	3. Anggota tiap periode kepengurusan	5	0	0

	Mewakili PT duduk dalam panitia antar lembaga tiap priode			
	Duduk dalam panitia antar lembaga tiap priode			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	3	15
	3. Regional	10	0	0
	Mengikuti pertemuan organisasi/lembaga tiap kegiatan			
	Mengikuti pertemuan organisasi/lembaga tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	1	10
	Berperan-serta aktif dalam ke Panitiaan tiap kegiatan			
	Aktif dalam ke Panitiaan tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	1	10
	4. Universitas	5	1	5
	5. Fakultas/ Jurusan	3	1	3
	6. Program Studi	2	0	0
	Mengikuti pelatihan bidang minat dan bakat serta kegiatan pelatihan lainnya			
	Pelatihan bidang minat dan bakat serta kegiatan pelatihan lainnya			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	5	15
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	3	5
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
	6. Program Studi	2	0	0
x.	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT			
	Memberikan layanan kepada masyarakat tiap kegiatan			
	Layanan kepada masyarakat tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	2	15
	3. Regional	10	0	0
	4. Lokal	5	0	0
	Memberikan pelatihan keilmuan pada masyarakat tiap kegiatan			
	Pelatihan keilmuan pada masyarakat tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Lokal	5	0	0
	TOTAL	1494	27	558

Padang, 15-08-2025
Diajukan Oleh

(INTAN ANIKA)

LAMPIRAN XVI

Kartu Seminar Proposal



Kartu Peserta Seminar Proposal
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Baiturrahmah

Nama Mahasiswa : Intan Anika
 NPM : 2110070530143

Menjadi Penyanggah Utama

1. Penyaji : <u>Anggary usman putra</u>	2. Penyaji : <u>179 wulandari</u>
Hari/Tanggal : <u>Jumat, 14-03-2025</u>	Hari/Tanggal : <u>Jumat /21-3-2025</u>
Jam : <u>08.30</u>	Jam : <u>10.00</u>

Pembimbing I (<u>Yeni Febriani, S.E., M.Si</u>) Apt	Pembimbing II (<u>Rina Febriani, S.E., M.Si</u>) Apt	Pembimbing I (<u>Yeni Febriani, S.E., M.Si</u>) Apt	Pembimbing II (<u>Silvia Aswari, S.E., M.Si</u>) Apt
---	--	---	--

Sebagai Peserta Dalam Seminar Proposal

1. Penyaji : <u>mimi oktaferm</u>	2. Penyaji : <u>Aprilia Rose Ananda</u>
Hari/Tanggal : <u>Jumat, 14-3-2025</u>	Hari/Tanggal : <u>Jumat - 14-3-2025</u>
Jam : <u>09.30</u>	Jam : <u>10.30</u>

Pembimbing I (<u>Yeni Febriani, S.E., M.Si</u>) Apt	Pembimbing II (<u>Rina Febriani, S.E., M.Si</u>) Apt	Pembimbing I (<u>Yeni Febriani, S.E., M.Si</u>) Apt	Pembimbing II (<u>Silvia Aswari, S.E., M.Si</u>) Apt
---	--	---	--

3. Penyaji : <u>Jumalia Adinda Fitriani</u>	4. Penyaji : <u>Julia Angsil</u>
Hari/Tanggal : <u>Jumat /21-3-2025</u>	Hari/Tanggal : <u>Jumat /21-3-2025</u>
Jam : <u>09.00</u>	Jam : <u>13.30</u>

Pembimbing I (<u>Yeni Febriani, S.E., M.Si</u>) Apt	Pembimbing II (<u>Rina Febriani, S.E., M.Si</u>) Apt	Pembimbing I (<u>Yeni Febriani, S.E., M.Si</u>) Apt	Pembimbing II (<u>Silvia Aswari, S.E., M.Si</u>) Apt
---	--	---	--

Universitas Baiturrahmah
 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
 Ketua Prodi

(Rina Febriani, S.E., M.Si)

LAMPIRAN XVII

TURNITIN

pus 1/9-25

TURNITIN INTAN ANIKA 2025
FEB-UNBRAH

01/09-2025
3/10/25
Handra M.H.

Submission date: 15-Aug-2025 12:39PM (UTC-0500)

Submission ID: 2696761203

File name: SKRIPSI_INTAN_ANIKA_2025.pdf (1.29M)

Word count: 18394

Character count: 110577

TURNITIN INTAN ANIKA 2025

ORIGINALITY REPORT

11 %

SIMILARITY INDEX

15 %

INTERNET SOURCES

7 %

PUBLICATIONS

10 %

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1**Submitted to Hialeah Gardens Senior High School**

Student Paper

2 %**2****repository.unbrah.ac.id**

Internet Source

2 %**3****Submitted to Yonkers High School**

Student Paper

1 %**4****Rahayu Setianingsih, Khusnul Fikri, Sutikno Raja. "PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LUTVINDO WIJAYA PERKASA", Bahtera Inovasi, 2024**

Publication

1 %**5****ejurnal-unespadang.ac.id**

Internet Source

1 %**6****journal.stieamkop.ac.id**

Internet Source

1 %**7****e-campus.iainbukittinggi.ac.id**

Internet Source

1 %**8****repository.ub.ac.id**

Internet Source

1 %**9****jurnalmandiri.lkd-pm.com**

Internet Source

		1%
10	riset.unisma.ac.id Internet Source	1%
11	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
12	Ridho Darman. "Pembangunan Sistem Aplikasi Dashboard Monitoring Pengadaan Jasa Task Force Pada Biro Perencanaan dan Pemeliharaan PT Semen Padang Berbasis Web", INA-Rxiv, 2018 Publication	1%
Exclude quotes Off Exclude matches Off Exclude bibliography Off		