

BAB V

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang sudah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan Uji Parsial Motivasi (X_1) dengan nilai t_{hitung} 2,183 dan nilai (Signifikan=0,048 < 0,05) dengan ($df = n - k$, maka n = jumlah responden, k = jumlah variabel penelitian) $df = 97 - 4 = 93$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,670. Artinya, H_1 diterima H_0 ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai PT. Gas Raditya Putu Wijaya Kabupaten 50 Kota.
2. Berdasarkan Uji Parsial Komunikasi (X_2) dengan nilai t_{hitung} 2,084 dan nilai (Signifikan=0,041 < 0,05) dengan ($df = n - k$, maka n = jumlah responden, k = jumlah variabel penelitian) $df = 97 - 4 = 93$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,670. Artinya H_1 diterima H_0 ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai PT. Gas Raditya Putu Wijaya Kabupaten 50 Kota.
3. Berdasarkan Uji Parsial Stres Kerja (X_3) dengan nilai t_{hitung} 3,283 dan nilai (Signifikan=0,008 < 0,05) dengan ($df = n - k$, maka n = jumlah responden, k = jumlah variabel penelitian) $df = 97 - 4 = 93$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,670. Artinya H_1 diterima H_0 ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai PT. Gas Raditya Putu Wijaya Kabupaten 50 Kota.

4. Berdasarkan uji f bahwa Motivasi, Komunikasi dan Stres kerja, dapat dilihat bahwa nilai $F_{hitung} 1,463 > F_{tabel} 3,1$ dan signifikansi $F = 0,031$ lebih kecil dari 0,05, artinya H_4 diterima dan H_0 ditolak. Dapat dikatakan bahwa Motivasi, Komunikasi dan Stres kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai PT. Gas Raditya Putu Wijaya Kabupaten 50 Kota.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka ada beberapa saran yang mungkin bermanfaat peneliti sarankan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan diharapkan agar terus meningkatkan:
 - a. motivasi kerja karyawan dengan lebih meningkatkan kebutuhan fisiologis dari karyawan seperti tempat bekerja yang lebih nyaman, makanan dan lainnya yang berhubungan dengan fisiologis bagi karyawan. juga dilihat dari kebutuhan rasa aman karyawan lebih ditingkatkan lagi, kebutuhan penghargaan seperti gaji karyawan yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan serta kebutuhan aktualisasi diri dari karyawan lebih dihargai dan mengapresiasi potensi yang ada pada diri karyawan.
 - b. Komunikasi, hal ini bisa dilakukan dengan cara perusahaan lebih menertipkan aturan terhadap karyawan agar lebih patuh dan taat terhadap peraturan yang ditetapkan, lebih mementingkan kejujuran, tidak diskriminatif terhadap sesama karyawan dan lebih inisiatif dalam bekerja tanpa disuruh terlebih dahulu.
2. Bagi peneliti selanjutnya, apabila melakukan penelitian sejenis disarankan

untuk menambahkan variabel penelitian lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, agar mampu menghasilkan temuan yang lebih dalam dan kuat demi kesempurnaan penelitian yang dilakukan, karena didalam penelitian ini hanya membahas pengaruh motivasi, Komunikasi dan Stres kerja Terhadap Kinerja Pegawai sehingga hasil dari penelitian ini masih belum kuat dan sempurna.

3. Bagi akademisi, penelitian ini perlu dikembangkan dengan menambah variabel lain selain variabel motivasi kerja, Komunikasi dan Stres kerja, dalam keterkaitannya dengan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). *Pengaruh kompetensi, kompensasi dan terhadap motifasi kerja karyawan. Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29.
- Agustini, Fauzia. 2019. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Afandi, Pandi.(2020), *Manajemen Sumber Daya Manusia. Teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanafa
- Budiasa I Komang, 2021. *Stres Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada Redaksi
- Daulay, & Astuti, R. (2017), *Manajemen*. Medan: Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah AQLI.
- Ginantra, I. P. G. (2017). *Pengaruh Motivasi,Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jasa marga Bali Tol di Denpasar*. *JAGADHITA:Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 101–115.
- Ghary Dessler, (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10 Jilid 2, Salemba Empat* : Jakarta
- Ghozali, Imam (2016), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23*. Semarang: Bpee. Universitas Diponegoro
- Hafandi pandi (2020), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish. Yogyakarta.
- Hasnah, F., & Asyari, D. P. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit : Systematic Review*. 1(1).
- Ii, B. A. B., Teori, A. L., & Karyawan, K. (2018). *Pengaruh Self Efficacy..., Neneng Yustia Agustin, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMP, 2023*. 2020, 13–44.
- Irmayani Ni Wayan Dian, (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish. Yogyakarta
- Jasiyah Rabiatal, dkk, 2020. *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Adanu Abimata.
- Kasmir, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Mangkunegara, (2019: 75). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 65–83

- Muhammad, Y. (2021). Konsep Dasar Karakteristik Kepemimpinan Dalam Pendidikan Islam. *AL-HIKMAH : Jurnal Pendidikan Dan Pendidikan Agama Islam*, 3(2), 157–169.
- Robbins,(2021) *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Kota Serang-Banten. CV. AA. Rizky
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan dan Kerja Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145.
- Shafira Bani Anshori, A. M. I. (2023). *The effect of leadership, work motivation and job satisfaction on employee performance at surya semada drinking water company, surabaya city*. 7, 1–10.
- Sirait, A. I. S., Tamami, S., & Wibowo, E. A. (2017). *Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. CITRA SHIPYARD BATAM*. *Jurnal Bening*, 4(2), 2–21.
- Suciningrum, F., Rhamanda, A. Z., & Handayani, M. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru*. *SSRN Electronic Journal*, 1(4), 246–261.
- Sugiyono. (2020). Pengaruh Motivasi dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan Bagian Produksi di PT Tuntexn Garment Indonesia. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(1), 70-82
- Suwardi, & Utomo, J. (2021). *Analisis Manajemen Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati)*. *Analisis Manajemen*, 5(1), 75–85
- Sutrisno, Edy. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media.
- Sari, C. Y., Sinambela, L. S. B., Utami, R., Ayustin, S., & Claresta, A. W. (2023). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Kedokteran dan Kesehatan*, 10(10), 3010-3018.
- Tjiabrata, F. R., Lumanauw, B., & Dotulong, L. O. (2017). Pengaruh Motivasi dan Stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Talenta novita simanjuntak. (2020). *Pengaruh pemberian motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (studi pada hotel Dyan Graha Pekanbaru)*. *JOM FISIP*, 4(1), Hlm 1-11.

- Vicky, M., & Yayah, A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Guna Energi Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(9).
- Wahyuni, S., Kusumayadi, F., Manajemen, P., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Bima, K. (2023). *Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bima*. 6(2), 106–112.
- Waruwu, Y. (2019). *Pengaruh Komunikasi, motivasi dan Stres kerja terhadap kinerja karyawan koperasi simpan pinjam (KSP) Putra Mandiri di Kabupaten Bandung Barat*. *Jurnal Education and Development*, 7(3), 335–339.

LAMPIRAN

LAMPIRAN I

Survey Awal Penelitian

Survey Awal Penelitian

PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT, GAS RADITYA PUTU WIJAYA KABUPATEN 50 KOTA

Data Responden:

1. Nama Responden :
2. Alamat :
3. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-Laki b. Perempuan
4. Umur :
 - a. 17-23 Tahun b. 24-30 Tahun c. 31-37 Tahun
 - d. 38-44 Tahun e. 45-51 Tahun f. 52 Tahun Keatas

Petunjuk Pengisian :

1. Berilah tanda (✓) pada pertanyaan dibawah ini yang disediakan.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Saudara/I sesuai dengan keadaan sebenarnya.

KINERJA PAGAWAI

No	Item Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti.		
2.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang ada di perusahaan		
3.	Hasil kerja saya memadai standar yang ditetapkan perusahaan.		
4.	Saya memahami cara untuk mencapai hasil yang diinginkan perusahaan		
5.	Berdasarkan data absen, saya datang dan pulang tepat waktu.		
6.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu.		

MOTIVASI

No	Item Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Saya merasa kebutuhan fisiologis saya dalam bekerja terpenuhi oleh perusahaan.		
2.	Saya merasa puas karena kenyamanan yang didapatkan di tempat kerja.		
3.	Saya merasa aman dan selamat dalam bekerja karena ada jaminan kesehatan.		
4.	sistem kerja yang efektif yang diberikan atasan dapat mempermudah saya melakukan pekerjaan dan Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja.		
5.	Dalam bekerja interaksi sosial saya antar karyawan terjaga dengan baik.		

6.	Atasan saya selalu berterima kasih terhadap pekerjaan yang telah selesai saya lakukan.		
7.	Saya bangga bekerja di perusahaan ini karena menghargai apa yang telah saya capai.		
8.	Saya merasa perusahaan sudah memberikan kesempatan kepada saya untuk mengembangkan potensi yang ada pada diri saya untuk kemajuan saya dalam bekerja.		

KOMUNIKASI

No	Item Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh pemimpin /atasan.		
2.	Proses komunikasi saya yang terjadi sehari-hari berlangsung dalam suasana yang menyenangkan.		
3.	Proses komunikasi saya yang terjadi saat ini mampu mempengaruhi sikap pegawai lain dalam bekerja.		
4.	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antara sesama pegawai.		
5.	Jika ada kendala dalam pekerjaan saya selalu meminta respon terhadap pegawai lainnya.		
6.	Saya selalu menyampaikan informasi dengan jujur yang berkaitan dengan pekerjaan.		
7.	Saya dan rekan kerja bersama-sama memiliki rasa saling percaya dalam setiap menyelesaikan pekerjaan.		
8.	Saya berusaha untuk mendengarkan dan memahami apa yang menjadi permasalahan yang dialami rekan kerja saya.		

STRES KERJA

No	Item Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Tugas yang diberikan kepada saya tidak sesuai dengan kemampuan saya.		

2.	Saya tidak punya cukup waktu untuk menyelesaikan pekerjaan.		
3.	Saya tau dengan pasti apa yang diharapkan perusahaan dari saya sehubungan dengan posisi pekerjaan yang saya terima.		
4.	Saya dituntut kerja super cepat dalam menyelesaikan pekerjaan saya		
5.	Saya memahami konflik dalam menjalankan berbagai tugas yang diberikan atasan saya		
6.	Saya merasakan konflik dari pekerjaan tugas yang di bebaskan oleh atasan saya		
7.	Devisi saya saling membantu dalam memaksimalkan hasil kerja		
8.	Saya mendapat kewenangan dalam menyelesaikan pekerjaan dari atasan langsung		

LAMPIRAN II

Kuesioner Penelitian

Hal : Permohonan Kesediaan Menjadi Responden

Kepada Yth. Bapak/Ibu Karyawan
PT, Gas Raditya Putu Wijaya

Assalamualaikum wr.wb

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ragil azhani maksum

Npm : 2010070530099

Prodi : Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Baiturrahmah

Mohon bantuan Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner ini yang digunakan membantu saya dalam menyelesaikan Program (Strata 1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah Padang dalam penulisan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Raditya Putu Wijaya Kabupaten 50 Kota.”**

Adapun data yang saya dapatkan ini semata-mata untuk keperluan pendidikan, tidak pada yang lainnya. Untuk membantu kelancaran penelitian, saya mohon dengan hormat untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Peran serta Saudara/i akan sangat bermanfaat bagi keberhasilan penelitian ini. Atas kesediaan Saudara/i dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Peneliti

Ragilazhanimaksum

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Raditya Putu Wijaya Kabupaten 50 Kota ”

Petunjuk Pengisian Kuesioner

- 1) Mohon dengan hormat, bantuan dan kesediaan Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dalam kuesioner ini.
- 2) Berilah jawaban pernyataan berikut sesuai dengan pendapat Saudara/i, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom yang tersedia.
- 3) Ada lima pilihan jawaban yang tersedia untuk masing-masing pertanyaan, yaitu :

- SS = Sangat Setuju = 5
- S = Setuju = 4
- CS = Cukup Setuju = 3
- TS = Tidak Setuju = 2
- STS = Sangat Tidak Setuju = 1

No. Responden :

Profil Responden :

1. Nama :

2. Jenis kelamin (√)

Laki-laki ☐ perempuan ☐

3. Pendidikan Terakhir :

SD ☐ SMP ☐ S₁/SMA ☐ S₁ ☐ 2 ☐ ☐ ☐

4. Unit Kerja :

5. Jabatan :

6. Apakah anda karyawan tetap di PT, Gas Raditya Putu Wijaya Kabupaten 50 Kota

Karyawan PT Raditya Putu Wijaya

7.	Saya dan rekan kerja bersama sama memiliki rasa saling percaya dalam setiap menyelesaikan pekerjaan.					
8.	Saya dan rekan kerja bersama sama memiliki rasa saling percaya dalam setiap menyelesaikan pekerjaan.					

Sumber

Mubarok, N. A. A. L. ., Harini, S., & Yuningsih, E. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIRTA INVESTAMA SUKABUMI*. *arimah auhid*, 1(5), 632–650.

STRES KERJA

No	Pernyataan Keselamatan Kerja	SS	S	CS	TS	STS
Tuntutan tugas						
1.	Tugas yang diberikan kepada saya tidak sesuai dengan kemampuan saya.					
2.	Saya tidak punya cukup waktu untuk menyelesaikan pekerjaan					
Tuntutan peran						
3.	Saya tau dengan pasti apa yang diharapkan perusahaan dari saya sehubungan dengan posisi pekerjaan yang saya terima.					
4.	Saya dituntut kerja super cepat dalam menyelesaikan pekerjaan saya.					
Tuntutan antar pribadi						
5.	Saya memahami konflik dalam menjalankan berbagai tugas yang diberikan atasan saya.					
6.	Saya merasakan konflik dari pekerjaan tugas yang di bebaskan oleh atasan saya					
Struktur organisasi						
7.	Devisi saya saling membantu dalam memaksimalkan hasil kerja					
8.	Saya mendapat kewenangan dalam menyelesaikan pekerjaan dari atasan langsung					

Sumber

HAIRANI, Y. (2019). *PENGARUH DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. HIJRAH MANDIRI PEKANBARU* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU).

LAMPIRAN III

Surat Izin Survey Awal
Dan Penelitian

LAMPIRAN IV

Surat Balasan

LAMPIRAN V

Tabulasi 30 Reaponden

NO	KINERJA PEGAWAI (Y)					TOTAL
	P1	P3	P4	P5	P6	
1	5	4	5	5	4	23
2	5	5	4	5	5	24
3	4	4	4	4	3	19
4	4	3	4	4	4	19
5	4	5	4	5	4	22
6	4	5	5	5	5	24
7	5	4	4	5	4	22
8	5	5	4	5	5	24
9	4	5	4	5	5	23
10	5	5	5	5	5	25
11	4	5	4	5	3	21
12	5	5	4	5	5	24
13	4	5	3	5	4	21
14	5	5	4	5	5	24
15	5	5	4	5	5	24
16	5	4	5	5	5	24
17	5	5	4	5	5	24
18	4	5	4	5	4	22
19	5	4	4	5	5	23
20	4	3	4	5	3	19
21	5	4	3	4	5	21
22	4	5	4	5	5	23
23	5	5	4	5	5	24
24	4	3	3	4	5	19
25	5	5	5	5	5	25
26	4	5	4	5	4	22
27	4	4	4	5	4	21
28	5	5	4	5	5	24
29	5	5	5	5	4	24
30	5	4	4	5	5	23

MOTIVASI (X1)								TOTAL
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
5	4	5	5	5	5	5	2	36
5	3	5	5	4	5	5	3	35
5	4	4	5	4	4	5	2	33
5	4	4	5	4	5	5	2	34
4	3	4	3	4	3	4	3	28
5	3	5	5	4	5	5	3	35
5	3	5	4	4	5	5	2	33
5	3	5	4	4	5	4	3	33
5	3	5	4	4	4	5	3	34
5	2	3	3	3	4	4	2	26
5	3	5	3	4	4	4	3	31
4	2	3	4	4	4	4	1	26
4	3	4	4	4	4	5	1	29
4	3	4	4	3	5	4	2	29
4	4	4	4	4	4	4	2	30
3	3	4	3	4	2	4	2	25
4	3	4	4	3	5	4	4	31
4	3	3	3	4	5	4	1	27
4	2	4	4	2	2	4	1	23
3	3	2	3	2	4	4	1	22
5	4	5	4	3	5	4	3	33
3	3	3	3	3	4	5	1	25
5	2	3	4	3	4	4	1	26
3	2	4	3	3	4	3	1	23
4	3	3	4	3	3	3	2	25
5	2	3	4	3	3	4	3	27
4	3	4	4	4	5	4	2	30
4	3	4	4	3	3	4	2	27
5	3	3	3	3	5	4	2	28
5	3	3	4	3	5	5	3	31

KOMUNIKASI (X2)								TOTAL
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	3	3	4	3	4	28
4	4	5	3	4	4	3	4	31
3	3	4	4	5	4	3	3	29
4	4	4	5	5	4	3	4	33
3	3	4	5	4	3	3	4	29
4	4	4	5	4	4	3	5	33
4	4	5	5	5	4	5	5	37
4	5	5	5	5	5	4	5	38
5	5	5	4	4	5	4	5	37
4	4	5	5	5	5	4	5	37
5	5	5	5	4	5	3	5	37
4	4	5	5	5	5	3	5	36
3	3	4	4	4	4	4	5	31
4	4	4	3	4	4	4	5	32
3	4	4	5	5	5	4	5	35
4	4	4	4	5	5	5	5	36
3	4	4	4	5	4	3	5	32
4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	5	4	5	5	5	3	4	35
4	4	5	5	5	5	5	5	38
3	3	4	4	4	5	3	4	30
4	4	4	5	4	4	4	5	34
4	3	3	5	4	4	5	5	33
4	4	4	5	5	5	4	4	35
4	4	4	4	4	5	3	4	32
4	4	5	4	4	5	3	4	33
4	5	4	5	5	5	3	4	35
4	5	5	5	5	5	5	5	39

STRES KERJA KERJA (X3)								TOTAL
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
4	3	2	3	2	4	3	2	23
5	4	3	3	3	5	5	4	32
4	2	2	3	2	4	3	2	22
4	2	2	3	2	4	3	2	22
4	3	2	2	2	4	4	2	23
5	4	3	4	2	5	4	3	30
4	3	3	4	3	5	4	3	29
2	2	2	3	1	4	3	3	20
3	2	2	2	2	4	4	3	22
3	2	2	3	2	4	4	2	22
3	2	2	2	2	4	5	4	24
3	2	2	3	2	4	4	3	23
3	3	2	3	2	4	3	3	23
4	2	2	2	2	5	3	3	23
3	3	3	3	3	4	5	3	27
4	4	2	3	2	5	4	3	27
4	3	2	3	2	5	4	3	26
4	3	3	4	2	5	4	3	28
4	4	3	3	2	5	4	3	28
4	3	2	4	3	4	4	3	27
4	4	2	4	3	5	4	3	29
3	3	2	3	2	4	3	3	23
3	3	3	2	2	4	4	3	24
5	3	2	3	2	5	4	3	27
5	3	3	3	2	5	5	4	30
4	4	3	4	2	5	5	3	30
2	4	2	3	2	4	4	2	23
5	4	2	3	2	5	3	3	27
4	4	2	4	3	5	4	4	30
4	4	3	4	3	4	5	4	31

LAMPIRAN VI

Hasil Uji Valid

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.653	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1_Y	18.0000	2.345	.491	.566
P2_Y	18.0333	2.033	.442	.586
P3_Y	18.4667	2.533	.301	.647
P4_Y	17.7000	2.631	.541	.581
P5_Y	18.0667	2.133	.381	.622

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.817	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1_X1	22.0667	8.271	.491	.795
P2_X1	22.7667	7.909	.617	.771
P3_X1	23.5000	9.362	.564	.784
P4_X1	22.7333	8.892	.486	.791
P5_X1	23.6333	9.413	.538	.787
P6_X1	21.3667	9.137	.604	.778
P7_X1	21.9000	8.783	.485	.792
P8_X1	22.8667	9.016	.502	.789

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1_X2	30.3000	8.286	.526	.759
P2_X2	30.1667	7.730	.568	.750
P3_X2	29.8667	8.464	.500	.763
P4_X2	29.7333	8.202	.441	.772
P5_X2	29.7333	8.478	.476	.766
P6_X2	29.7000	8.286	.541	.757
P7_X2	30.4667	7.706	.445	.778
P8_X2	29.6667	8.437	.494	.764

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1_X3	32.9333	17.720	.601	.822
P2_X3	34.3333	18.506	.565	.826
P3_X3	33.4000	17.076	.585	.823
P4_X3	33.4333	17.909	.607	.822
P5_X3	33.8000	18.166	.557	.826
P6_X3	33.1333	17.499	.464	.838
P7_X3	33.0333	18.723	.557	.827
P8_X3	35.2000	17.683	.489	.834

LAMPIRAN VII

Tabulasi 97 Responden

NO	KINERJA PEGAWAI (Y)					TOTAL
	P1	P3	P4	P5	P6	
1	5	4	5	5	4	23
2	5	5	4	5	5	24
3	4	4	4	4	3	19
4	4	3	4	4	4	19
5	4	5	4	5	4	22
6	4	5	5	5	5	24
7	5	4	4	5	4	22
8	5	5	4	5	5	24
9	4	5	4	5	5	23
10	5	5	5	5	5	25
11	4	5	4	5	3	21
12	5	5	4	5	5	24
13	4	5	3	5	4	21
14	5	5	4	5	5	24
15	5	5	4	5	5	24
16	5	4	5	5	5	24
17	5	5	4	5	5	24
18	4	5	4	5	4	22
19	5	4	4	5	5	23
20	4	3	4	5	3	19
21	5	4	3	4	5	21
22	4	5	4	5	5	23
23	5	5	4	5	5	24
24	4	3	3	4	5	19
25	5	5	5	5	5	25
26	4	5	4	5	4	22
27	4	4	4	5	4	21
28	5	5	4	5	5	24
29	5	5	5	5	4	24
30	5	4	4	5	5	23
31	5	4	5	5	4	23
32	5	5	4	5	5	24
33	4	4	4	4	3	19
34	4	3	4	4	4	19
35	4	5	4	5	4	22
36	4	5	5	5	5	24
37	5	4	4	5	4	22
38	5	5	4	5	5	24
39	4	5	4	5	5	23

40	5	5	5	5	5	25
41	4	4	3	4	3	18
42	5	5	5	5	5	25
43	4	4	3	4	3	18
44	5	4	3	4	4	20
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	5	4	24
47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	3	4	3	18
49	5	5	5	5	4	24
50	4	3	3	4	3	17
51	4	4	3	4	4	19
52	5	5	5	5	5	25
53	4	4	3	4	4	19
54	4	3	3	4	4	18
55	4	4	3	4	3	18
56	5	5	5	5	4	24
57	4	4	3	4	3	18
58	4	3	3	4	4	18
59	5	5	4	5	5	24
60	4	4	3	4	3	18
61	5	4	5	5	5	24
62	5	4	5	5	5	24
63	5	5	5	5	5	25
64	5	5	5	4	5	24
65	5	4	5	5	5	24
66	5	4	5	5	5	24
67	4	4	5	4	4	21
68	4	3	3	4	3	17
69	4	4	3	5	3	19
70	5	5	5	5	5	25
71	4	4	3	4	3	18
72	5	5	5	5	5	25
73	5	5	5	5	5	25
74	5	5	4	5	5	24
75	4	4	3	4	3	18
76	5	5	5	5	5	25
77	4	4	3	4	3	18
78	5	5	4	5	5	24
79	5	5	4	5	5	24
80	5	5	5	5	5	25

81	5	4	5	5	4	23
82	5	5	4	5	5	24
83	4	4	4	4	3	19
84	4	3	4	4	4	19
85	4	5	4	5	4	22
86	4	5	5	5	5	24
87	5	4	4	5	4	22
88	5	5	4	5	5	24
89	4	5	4	5	5	23
90	5	5	5	5	5	25
91	4	5	4	5	3	21
92	5	5	4	5	5	24
93	4	5	3	5	4	21
94	5	5	4	5	5	24
95	5	5	4	5	5	24
96	5	4	5	5	5	24
97	5	5	4	5	5	24

MOTIVASI (X1)								TOTAL
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
5	4	5	5	5	5	5	2	36
5	3	5	5	4	5	5	3	35
5	4	4	5	4	4	5	2	33
5	4	4	5	4	5	5	2	34
4	3	4	3	4	3	4	3	28
5	3	5	5	4	5	5	3	35
5	3	5	4	4	5	5	2	33
5	3	5	4	4	5	4	3	33
5	3	5	4	4	4	5	3	34
5	2	3	3	3	4	4	2	26
5	3	5	3	4	4	4	3	31
4	2	3	4	4	4	4	1	26
4	3	4	4	4	4	5	1	29
4	3	4	4	3	5	4	2	29
4	4	4	4	4	4	4	2	30
3	3	4	3	4	2	4	2	25
4	3	4	4	3	5	4	4	31
4	3	3	3	4	5	4	1	27
4	2	4	4	2	2	4	1	23
3	3	2	3	2	4	4	1	22
5	4	5	4	3	5	4	3	33
3	3	3	3	3	4	5	1	25
5	2	3	4	3	4	4	1	26
3	2	4	3	3	4	3	1	23
4	3	3	4	3	3	3	2	25
5	2	3	4	3	3	4	3	27
4	3	4	4	4	5	4	2	30
4	3	4	4	3	3	4	2	27
5	3	3	3	3	5	4	2	28
5	3	3	4	3	5	5	3	31
5	4	5	5	5	5	5	2	36
5	3	5	5	4	5	5	3	30
5	4	4	5	4	4	5	2	33
5	4	4	5	4	5	5	2	34
4	3	4	3	4	3	4	3	28
5	3	5	5	4	5	5	3	35
5	3	5	4	4	5	5	2	33
5	3	5	4	4	5	4	3	33
5	3	5	4	4	4	5	3	33

5	2	3	3	3	4	4	2	26
5	3	5	3	4	4	4	3	31
4	2	3	4	4	4	4	1	26
4	3	4	4	4	4	5	1	29
4	3	4	4	3	5	4	2	29
5	3	4	5	4	5	5	3	34
4	2	3	3	3	3	3	1	22
5	4	5	5	4	4	5	5	38
3	3	2	3	3	4	3	1	22
3	2	3	3	1	3	3	1	19
2	2	1	3	1	3	3	1	16
5	3	4	3	4	4	3	2	28
3	2	4	3	2	3	4	1	23
4	1	2	3	2	3	3	1	18
2	1	3	3	2	3	2	1	17
3	1	2	3	2	2	2	1	16
4	2	2	3	2	2	3	1	19
5	3	3	4	5	2	3	1	26
4	2	3	3	2	2	3	1	20
4	2	2	3	2	4	3	1	21
5	2	4	5	2	4	4	1	27
3	2	2	2	2	3	4	1	19
4	1	2	3	2	3	3	1	19
3	1	3	2	2	3	2	1	17
3	2	2	3	2	2	2	1	17
4	3	2	3	2	2	3	1	20
4	3	3	4	3	2	3	2	24
4	2	3	3	2	2	3	1	20
5	2	4	4	4	4	5	1	30
5	4	4	5	4	4	5	2	33
4	4	5	4	4	5	5	3	34
5	4	5	5	5	5	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	3	38
5	5	5	5	5	5	5	3	38
4	2	3	3	3	3	3	2	23
5	4	5	5	5	5	5	4	38
5	4	4	5	5	5	5	3	36
5	4	5	5	5	5	5	2	36
5	4	5	5	5	4	4	2	34
4	1	2	2	2	2	3	1	17
4	2	2	3	2	3	3	1	20

5	4	5	5	5	5	5	2	36
5	3	5	5	4	5	5	3	35
5	4	4	5	4	4	5	2	33
5	4	4	5	4	5	5	2	34
4	3	4	3	4	3	4	3	28
5	3	5	5	4	5	5	3	35
5	3	5	4	4	5	5	2	33
5	3	5	4	4	5	4	3	33
5	3	5	4	4	4	5	3	34
5	2	3	3	3	4	4	2	26
5	3	5	3	4	4	4	3	31
4	2	3	4	4	4	4	1	26
4	3	4	4	4	4	5	1	29
4	3	4	4	3	5	4	2	29
4	4	4	4	4	4	4	2	30
3	3	4	3	4	2	4	2	25
4	3	4	4	3	5	4	4	31

KOMUNIKASI (X2)								TOTAL
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	3	3	4	3	4	28
4	4	5	3	4	4	3	4	31
3	3	4	4	5	4	3	3	29
4	4	4	5	5	4	3	4	33
3	3	4	5	4	3	3	4	29
4	4	4	5	4	4	3	5	33
4	4	5	5	5	4	5	5	37
4	5	5	5	5	5	4	5	38
5	5	5	4	4	5	4	5	37
4	4	5	5	5	5	4	5	37
5	5	5	5	4	5	3	5	37
4	4	5	5	5	5	3	5	36
3	3	4	4	4	4	4	5	31
4	4	4	3	4	4	4	5	32
3	4	4	5	5	5	4	5	35
4	4	4	4	5	5	5	5	36
3	4	4	4	5	4	3	5	32
4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	5	4	5	5	5	3	4	35
4	4	5	5	5	5	5	5	38
3	3	4	4	4	5	3	4	30
4	4	4	5	4	4	4	5	34
4	3	3	5	4	4	5	5	33
4	4	4	5	5	5	4	4	35
4	4	4	4	4	5	3	4	32
4	4	5	4	4	5	3	4	33
4	5	4	5	5	5	3	4	35
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	3	3	4	3	4	28
4	4	5	3	4	4	3	4	31
3	3	4	4	5	4	3	3	29
4	4	4	5	5	4	3	4	33
3	3	4	5	4	3	3	4	29
4	4	4	5	4	4	3	5	33
4	4	5	5	5	4	5	5	37

5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	3	3	4	3	4	28
4	4	5	3	4	4	3	4	31
3	3	4	4	5	4	3	3	29
4	4	4	5	5	4	3	4	33
3	3	4	5	4	3	3	4	29
4	4	4	5	4	4	3	5	33
4	4	5	5	5	4	5	5	37
4	5	5	5	5	5	4	5	38
5	5	5	4	4	5	4	5	37
4	4	5	5	5	5	4	5	37
5	5	5	5	4	5	3	5	37
4	4	5	5	5	5	3	5	36
3	3	4	4	4	4	4	5	31
4	4	4	3	4	4	4	5	32
3	4	4	5	5	5	4	5	35

STRES KERJA KERJA (X3)								TOTAL
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
4	3	2	3	2	4	3	2	23
5	4	3	3	3	5	5	4	32
4	2	2	3	2	4	3	2	22
4	2	2	3	2	4	3	2	22
4	3	2	2	2	4	4	2	23
5	4	3	4	2	5	4	3	30
4	3	3	4	3	5	4	3	29
2	2	2	3	1	4	3	3	20
3	2	2	2	2	4	4	3	22
3	2	2	3	2	4	4	2	22
3	2	2	2	2	4	5	4	24
3	2	2	3	2	4	4	3	23
3	3	2	3	2	4	3	3	23
4	2	2	2	2	5	3	3	23
3	3	3	3	3	4	5	3	27
4	4	2	3	2	5	4	3	27
4	3	2	3	2	5	4	3	26
4	3	3	4	2	5	4	3	28
4	4	3	3	2	5	4	3	28
4	3	2	4	3	4	4	3	27
4	4	2	4	3	5	4	3	29
3	3	2	3	2	4	3	3	23
3	3	3	2	2	4	4	3	24
5	3	2	3	2	5	4	3	27
5	3	3	3	2	5	5	4	30
4	4	3	4	2	5	5	3	30
2	4	2	3	2	4	4	2	23
5	4	2	3	2	5	3	3	27
4	4	2	4	3	5	4	4	30
4	4	3	4	3	4	5	4	31
4	3	2	3	2	4	3	2	23
5	4	3	3	3	5	5	4	32
4	2	2	3	2	4	3	2	22
4	2	2	3	2	4	3	2	22
4	3	2	2	2	4	4	2	23
5	4	3	4	2	5	4	3	30
4	3	3	4	3	5	4	3	29
2	2	2	3	1	4	3	3	20
3	2	2	2	2	4	4	3	22

3	2	2	3	2	4	4	2	22
3	4	2	2	2	4	5	4	26
3	2	2	3	2	4	4	3	23
3	2	2	3	2	4	3	3	22
3	2	2	2	2	5	3	3	22
4	4	3	3	3	4	5	3	29
5	5	3	3	2	5	4	3	30
4	5	3	4	3	5	5	5	34
5	4	4	5	3	5	5	5	36
5	5	4	4	3	5	5	4	35
5	4	4	5	4	5	5	4	36
5	4	4	5	4	5	5	4	36
5	4	3	4	3	5	4	5	33
5	4	4	3	3	5	5	4	33
5	4	4	5	4	5	5	5	37
5	5	4	5	4	5	5	5	38
3	2	2	3	2	4	3	2	21
4	2	2	2	2	3	3	2	20
5	3	3	4	3	5	5	4	32
5	4	3	5	3	5	5	5	35
5	5	3	5	3	5	5	4	35
4	3	2	1	2	4	3	2	21
4	3	2	3	3	4	4	3	26
5	5	3	5	4	5	5	5	37
5	5	3	5	4	5	5	5	37
3	2	2	2	2	3	2	2	18
5	5	3	4	4	5	5	5	36
2	2	2	2	2	3	2	1	16
2	2	2	2	1	3	2	2	16
2	3	1	2	1	3	3	2	17
5	5	3	5	3	5	5	4	35
5	4	3	5	3	5	5	4	34
3	3	2	2	1	3	4	2	20
3	2	2	3	1	3	3	2	19
2	2	2	2	1	3	3	2	17
3	3	2	3	3	5	4	3	26
2	2	2	3	1	3	3	2	18
2	3	2	2	1	3	2	2	17
2	3	2	3	3	4	2	2	21
5	4	3	4	3	5	4	2	30
5	5	2	5	3	5	5	4	34

4	3	2	3	2	4	3	2	23
5	4	3	3	3	5	5	4	32
4	2	2	3	2	4	3	2	22
4	2	2	3	2	4	3	2	22
4	3	2	2	2	4	4	2	23
5	4	3	4	2	5	4	3	30
4	3	3	4	3	5	4	3	29
2	2	2	3	1	4	3	3	20
3	2	2	2	2	4	4	3	22
3	2	2	3	2	4	4	2	22
3	2	2	2	2	4	5	4	24
3	2	2	3	2	4	4	3	23
3	3	2	3	2	4	3	3	23
4	2	2	2	2	5	3	3	23
3	3	3	3	3	4	5	3	27
4	4	2	3	2	5	4	3	27
4	3	2	3	2	5	4	3	26

LAMPIRAN VIII

Hasil Olahan Data

1. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KINERJA	MOTIVASI	KOMUNIKASI	STRES KERJA
N		80	80	80	80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	22.1250	26.6000	33.0250	35.6750
	Std.				
	Deviation	2.62112	6.04121	5.67467	7.91054
Most Extreme	Absolute	.250	.162	.137	.108
Differences	Positive	.158	.162	.110	.089
	Negative	.250	.077	.137	.108
Test Statistic		.250	.162	.137	.108
Asymp. Sig. (2-tailed)		.057^c	.075^c	.123^c	.086^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

2. UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)					
	MOTIVASI	.020	.032	.032	.873	1.145
	KOMUNIKASI	.231	.233	.232	.980	1.021
	STRES KERJA	.018	.021	.020	.861	1.161

a. Dependent Variable: KINERJA

3. UJI AUTOKORELASI

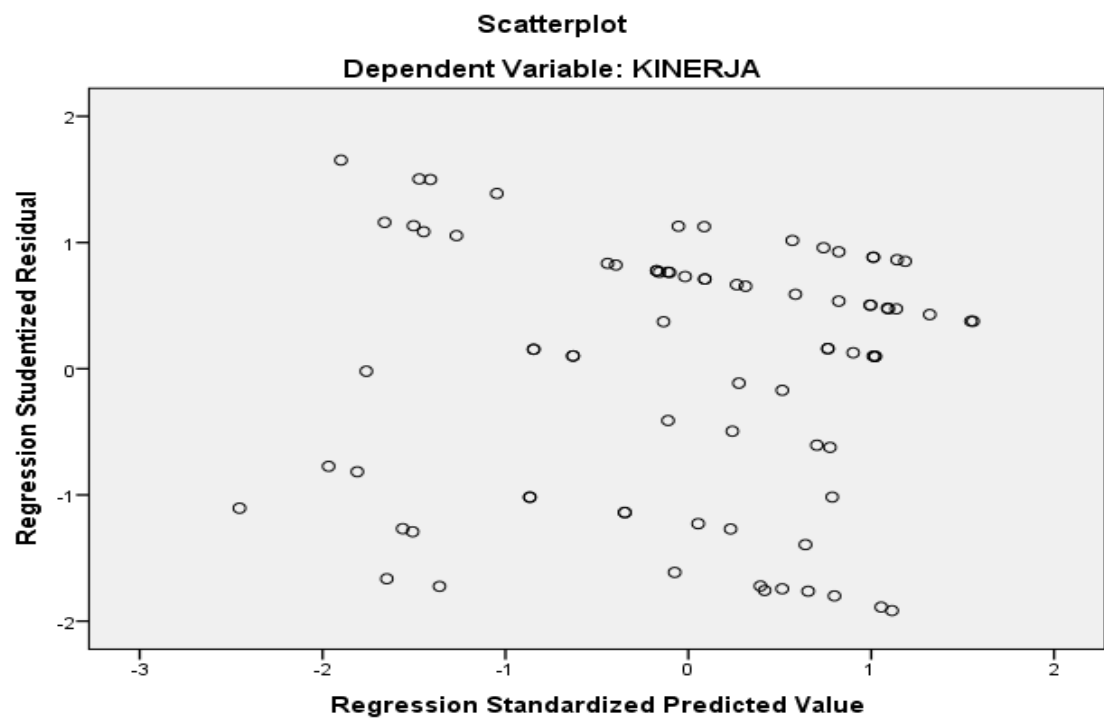
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.234 ^a	.455	.317	2.59839	1.198

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, KOMUNIKASI, STRES KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA

4. UJI HETEROKEDASTISITAS



5. UJI T/PARSIAL

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	19.194	2.703		7.100	.000
MOTIVASI	-.015	.052	.034	3.283	.048
KOMUNIKASI	.108	.052	.235	2.084	.041
STRESKERJA	.007	.040	.022	2.183	.008

a. Dependent Variable: KINERJA

6. UJI F/SIMULTAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	29.624	3	9.875	1.463	.031^b
	Residual	513.126	76	6.752		
	Total	542.750	79			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI, KOMUNIKASI, STRES KERJA

7. UJI DETERMINAN/R-SQUARE

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.234 ^a	.455	.317	2.59839	1.198

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, KOMUNIKASI, STRES KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA

LAMPIRAN IX

Analisis Deskriptif

A. KINERJA (Y)

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	35	43.8	43.8	43.8
	5.00	45	56.3	56.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	10.0	10.0	10.0
	4.00	29	36.3	36.3	46.3
	5.00	43	53.8	53.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	20	25.0	25.0	25.0
	4.00	32	40.0	40.0	65.0
	5.00	28	35.0	35.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	24	30.0	30.0	30.0
	5.00	56	70.0	70.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	20.0	20.0	20.0
	4.00	22	27.5	27.5	47.5
	5.00	42	52.5	52.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

B. MOTIVASI (XI)**Frequency Table****P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	12.5	12.5	12.5
	3.00	19	23.8	23.8	36.3
	4.00	25	31.3	31.3	67.5
	5.00	26	32.5	32.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	24	30.0	30.0	30.0
	3.00	23	28.7	28.7	58.8
	4.00	23	28.7	28.7	87.5
	5.00	10	12.5	12.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.3	1.3	1.3
	2.00	46	57.5	57.5	58.8

3.00	26	32.5	32.5	91.3
4.00	7	8.8	8.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	17	21.3	21.3	22.5
3.00	34	42.5	42.5	65.0
4.00	16	20.0	20.0	85.0
5.00	12	15.0	15.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

P5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	9	11.3	11.3	11.3
2.00	39	48.8	48.8	60.0
3.00	25	31.3	31.3	91.3
4.00	7	8.8	8.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

P6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	10	12.5	12.5	12.5
4.00	31	38.8	38.8	51.2
5.00	39	48.8	48.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

P7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	2.00	5	6.3	6.3	6.3
	3.00	21	26.3	26.3	32.5
	4.00	28	35.0	35.0	67.5
	5.00	26	32.5	32.5	100.0
Total		80	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.3	1.3	1.3
	2.00	24	30.0	30.0	31.3
	3.00	30	37.5	37.5	68.8
	4.00	16	20.0	20.0	88.8
	5.00	9	11.3	11.3	100.0
Total		80	100.0	100.0	

C. KOMUNIKASI (X2)

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	5.0	5.0	5.0
	3.00	22	27.5	27.5	32.5
	4.00	32	40.0	40.0	72.5
	5.00	22	27.5	27.5	100.0
Total		80	100.0	100.0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	18.8	18.8	18.8
	4.00	28	35.0	35.0	53.8
	5.00	37	46.3	46.3	100.0
Total		80	100.0	100.0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	17	21.3	21.3	22.5
	4.00	22	27.5	27.5	50.0
	5.00	40	50.0	50.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	15	18.8	18.8	20.0
	4.00	25	31.3	31.3	51.2
	5.00	39	48.8	48.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	12	15.0	15.0	16.3
	4.00	25	31.3	31.3	47.5
	5.00	42	52.5	52.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	2.00	11	13.8	13.8	13.8
	3.00	28	35.0	35.0	48.8
	4.00	19	23.8	23.8	72.5
	5.00	22	27.5	27.5	100.0
Total		80	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	17.5	17.5	17.5
	4.00	25	31.3	31.3	48.8
	5.00	41	51.2	51.2	100.0
Total		80	100.0	100.0	

P8

C. STRES KERJA (X3)

Frequency Table

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.5	2.5	2.5
	3.00	11	13.8	13.8	16.3
	4.00	28	35.0	35.0	51.2

5.00	39	48.8	48.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	6	7.5	7.5	7.5
2.00	22	27.5	27.5	35.0
3.00	34	42.5	42.5	77.5
4.00	16	20.0	20.0	97.5
5.00	2	2.5	2.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	12	15.0	15.0	16.3
3.00	20	25.0	25.0	41.3
4.00	24	30.0	30.0	71.3
5.00	23	28.7	28.7	100.0
Total	80	100.0	100.0	

P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	30	37.5	37.5	41.3
4.00	26	32.5	32.5	73.8
5.00	21	26.3	26.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.5	2.5	2.5
	2.00	18	22.5	22.5	25.0
	3.00	18	22.5	22.5	47.5
	4.00	32	40.0	40.0	87.5
	5.00	10	12.5	12.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	13.8	13.8	13.8
	3.00	16	20.0	20.0	33.8
	4.00	25	31.3	31.3	65.0
	5.00	28	35.0	35.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	5.0	5.0	5.0
	3.00	19	23.8	23.8	28.7
	4.00	28	35.0	35.0	63.7
	5.00	29	36.3	36.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	32	40.0	40.0	40.0
	2.00	24	30.0	30.0	70.0
	3.00	20	25.0	25.0	95.0
	4.00	3	3.8	3.8	98.8
	5.00	1	1.3	1.3	100.0
Total		80	100.0	100.0	

LAMPIRAN X

T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

LAMPIRAN XI

F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

LAMPIRAN XII

Kartu Bimbingan

LAMPIRAN XIII

SAPS

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	UNSUR UTAMA			
1.	PENALARAN			
	Menulis Karya Ilmiah			
	Dalam Majalah Ilmiah Tiap Artikel			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	30	0	0
	3. Regional	20	0	0
	4. Universitas	15	0	0
	5. Fakultas	10	0	0
	6. Program Studi	15	0	0
	Dalam Koran/ Majalah Populer/ Umum Tiap Artikel			
	1. Internasional/bhs. Asing	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0
	3. Lokal	10	0	0
	Dalam Bentuk Buku (dengan ISBN)			
	1. Sebagai penulis	40	0	0
	2. Sebagai penulis artikel	30	0	0
	3. Sebagai editor	20	0	0
	Mengikuti Lomba Karya Ilmiah (Karya Tulis/ Pemikiran Kritis/ Debat)			
	Lomba Karya ilmiah(karya tulis/pemikiran kritis/debat)			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	25	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas / Jurusan	5	0	0
	6. Program Studi	3	0	0

	Mendapatkan Prestasi Pada Pertemuan/ Perlombaan Ilmiah			
	Prestasi pada pertemuan/perlombaan ilmiah			
	1. Internasional	60	0	0
	2. Nasional	40	0	0
	3. Regional	30	0	0
	4. Universitas	25	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	15	0	0
	6. Program Studi	10	0	0
	Mengikuti Seminar Ilmiah			
	Sebagai Pemakalah			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	30	0	0
	3. Regional	20	0	0
	4. Universitas	15	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	10	0	0
	6. Program Studi	5	0	0
	Sebagai Peserta			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	2	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
	6. Program Studi	2	0	0
	Menampilkan Poster Pada Pertemuan Ilmiah			
	Poster pada pertemuan ilmiah			
	1. Internasional	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Membuat Rancangan dan Karya Teknologi, Karya Seni, Pertunjukan Karya Seni			
	Rancangan dan karya teknologi, karya seni,			

	pertunjukan karya seni			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	25	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Berperan Serta Aktif pada Organisasi Profesi			
	Tingkat Internasional sebagai:			
	1. Ketua/Wakil/sekretaris/ Bendahara Tiap periode	25	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	20	0	0
	3. Anggota tiap semester	15	0	0
	Tingkat Nasional sebagai :			
	1. Ketua/Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap periode jabatan	20	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	15	0	0
	3. Anqqota tiap semester	10	0	0
	Tingkat Regional :			
	1. Ketua/Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap	15	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	10	0	0
	3. Anggota tiap periode jabatan	5	0	0
	Tingkat Universitas/ Fakultas/Jurusan :			
	1. Ketua, Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap	10	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	5	0	0
	3. Anggota tiap periode jabatan	3	0	0
	Mengikuti Pelatihan Bidang Keilmuan			
	Pelatihan Bidang Keilmuan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
2.	MINAT DAN BAKAT			
	Menduduki Jabatan pada Badan Kemahasiswaan			

	Tingkat Universitas tiap periode kepengurusan			
	1. Presiden/Wakil/Sekretaris/ Bendahara BEM Unbrah	25	0	0
	2. Kementrian	15	0	0
	3. Anggota Pengurus	10	0	0
	4. Ketua/Wakil/ Sekretaris DLM Unbrah	25	0	0
	5. Anggota DLM Unbrah	10	0	0
	Mempunyai prestasi di bidang Olahraga/ humaniora /piagam/medali penghargaan			
	Tingkat Fakultas/Jurusan tiap periode kepengurusan			
	1. Gubernur/Wakil/Sekretaris/ Bendahara BEM	25	0	0
	2. Kepala Seksi/Bidang	15	0	0
	3. Anggota Pengurus	10	0	0
	4. Ketua/ Wakil/ Sekretaris DLM F/J	25	0	0
	5. Anggota DLM F/J	10	0	0
	Mengikuti perlombaan bidang Olahraga/ humaniora			
	Perlombaan bidang Olahraga/ humaniora			
	1. Internasional	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Menduduki Jabatan pada UKM Tingkat Universitas/ Fakultas/ Jurusan			
	Jabatan pada UKM Tingkat Universitas/ Fakultas/ Jurusan			
	1. Ketua/Wakil tiap periode kepengurusan	15	0	0
	2. Kepala Bidang tiap periode kepengurusan	10	0	0
	3. Anggota tiap periode kepengurusan	5	0	0
	Mewakili PT duduk dalam panitia antar lembaga tiap priode			
	Duduk dalam panitia antar lembaga tiap priode			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0

	Mengikuti pertemuan organisasi/lembaga tiap kegiatan			
	Mengikuti pertemuan organisasi/lembaga tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	Berperan-serta aktif dalam ke Panitiaan tiap kegiatan			
	Aktif dalam ke Panitiaan tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
	6. Program Studi	2	0	0
	Mengikuti pelatihan bidang minat dan bakat serta kegiatan pelatihan lainnya			
	Pelatihan bidang minat dan bakat serta kegiatan pelatihan lainnya			
	1. Internasional	20	2	20
	2. Nasional	15	6	15
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	6	5
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
	6. Program Studi	2	0	0
3.	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT			
	Memberikan layanan kepada masyarakat tiap kegiatan			
	Layanan kepada masyarakat tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Lokal	5	0	0
	Memberikan pelatihan keilmuan pada masyarakat tiap kegiatan			

	Pelatihan keilmuan pada masyarakat tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Lokal	5	0	0
TOTAL		1694	14	151

Padang, 01-02-2025

Diajukan Oleh

(RAGIL AZHANI MAKSUM)

LAMPIRAN XIV

Hasil Turnitin

FEB-UNBRAH TURNITIN AZMI BAB I-V 25 OK

 Hallym University Ilsong Memorial Library - Admin - No repository 12

 Thesis C

 Hallym University Ilsong Memorial Library

Document Details

Submission ID

trn:oid:::1:3142012993

Submission Date

Jan 31, 2025, 12:49 PM GMT+9

Download Date

Jan 31, 2025, 1:13 PM GMT+9

File Name

SKRIPSI_AZMI_BAB_I-V_25.pdf

File Size

1.2 MB

97 Pages

17,445 Words

106,484 Characters

LAMPIRAN XV

Dokumentasi Penelitian





