

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Witel Sumbar, sedangkan *punishment* dan *work discipline* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Witel Sumbar. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa :

1. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Witel Sumbar. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $>$ t tabel atau, $2,412 > 1,673$, $\text{sig} = 0,019 < 0,05$ yang artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak.
2. *Punishment* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Witel Sumbar. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $<$ t tabel atau, $1,400 < 1,673$, $\text{sig} = 0,167 > 0,05$ yang artinya H_2 ditolak dan H_0 diterima.
3. *Work discipline* tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Witel Sumbar. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $<$ t tabel atau, $0,981 < 1,673$, $\text{sig} = 0,331 > 0,05$ yang artinya H_3 ditolak dan H_0 diterima.
4. Berdasarkan hasil uji f diketahui bahwa nilai f hitung sebesar 5,646 dan f tabel sebesar 2,780 yang berarti f hitung $>$ f tabel dengan nilai signifikan $0,002 < 0,05$, $\text{sig} = 0,002 < 0,05$ yang artinya H_4 diterima dan H_0 ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa variabel insentif, *punishment* dan *work discipline* berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Witel Sumbar.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif berpengaruh

positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan namun, *punishment* dan *work discipline* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, maka penelitian ini memberikan implikasi penting bagi perusahaan dalam strategi pengelolaan sumber daya manusia. Implikasi ini berfungsi sebagai masukan praktis untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui perbaikan insentif, *punishment* dan *work discipline* secara berkesinambungan. Hasil penelitian ini memberikan beberapa implikasi yaitu:

1. Implikasi Insentif

Hasil penelitian membuktikan bahwa insentif yang diterapkan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengimplikasikan bahwa perusahaan perlu:

- Perusahaan dapat mengaitkan pemberian insentif dengan pencapaian indikator kinerja yang jelas dan terukur, sehingga akan dapat meningkatkan rasa keadilan dan memotivasi karyawan untuk berusaha maksimal.
- Selain promosi jabatan dan *reward*, perusahaan dapat memberikan penghargaan non-finansial seperti sertifikat prestasi atau kesempatan pelatihan.

2. Implikasi *Punishment*

Penelitian ini menunjukkan bahwa *punishment* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengimplikasikan bahwa perusahaan perlu:

- Mengevaluasi sistem *punishment* yang ada, bisa jadi *punishment* yang diterapkan tidak relevan atau tidak konsisten sehingga karyawan tidak melihatnya sebagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

- Memperkuat pembinaan atau pelatihan kerja agar karyawan memiliki pemahaman dan dukungan yang cukup untuk bekerja optimal tanpa harus diancam hukuman.

3. Implikasi *Work Discipline*

Penelitian ini juga membuktikan bahwa *work discipline* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk:

- Memberikan pelatihan dan pengembangan kompetensi sebab, disiplin kerja tanpa keterampilan yang memadai tidak menghasilkan kinerja yang tinggi.
- Menggunakan aturan yang lebih fleksibel tapi tetap jelas tujuannya agar karyawan bisa bekerja dengan rasa tanggung jawab.

Dengan memperhatikan implikasi tersebut, perusahaan diharapkan dapat melakukan evaluasi serta perbaikan berkelanjutan dalam penerapan insentif, *punishment* dan *work discipline*. Upaya ini diyakini mampu meningkatkan kinerja karyawan sekaligus mendukung keberlanjutan dan daya saing perusahaan dalam jangka panjang.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil yang diperoleh diantaranya :

1. Penelitian ini hanya dilakukan di PT. Telkom Witel Sumbar. Oleh karena itu hasil penelitian belum tentu dapat digeneralisasikan ke perusahaan lain yang memiliki karakteristik berbeda, baik dari sisi budaya organisasi, struktur manajemen, maupun jenis industri.
2. Penelitian ini dilakukan dalam rentang waktu yang terbatas, sehingga hanya

menangkap data pada satu titik waktu.

3. Penelitian ini hanya memfokuskan pada tiga faktor utama yaitu insentif, *punishment* dan *work discipline* dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Padahal dalam kenyataannya masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi, lingkungan kerja, beban kerja dan hubungan rekan kerja.

5.4 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah :

1. Bagi Perusahaan

Pihak perusahaan diharapkan dapat terus meningkatkan insentif seperti promosi jabatan dan *reward* , karena hal ini penting untuk meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu *punishment* dan *work discipline* harus lebih diperhatikan dan disesuaikan agar karyawan mampu bekerja lebih efektif dan produktif terhadap perusahaan PT. Telkom Witel Sumbar.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil dari penelitian ini dengan variabel insentif, *punishment* dan *work discipline* berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 23,9%, peneliti selanjutnya disarankan untuk mempertimbangkan faktor-faktor lain untuk dijadikan variabel pada penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Anggraini, N., Saddewisasi, W., & Sugiarti, R. (2023). Kinerja Karyawan. In *Widina Bhakti Persada Bandung* (Vol. 12, Nomor 1). <https://doi.org/10.52859/jbm.v12i1.507>
- Boari, Y., Ottow, U., Papua, G., Hikmawati, I., Purwanto, S., & Nusantara, U. D. (2023). *Perencanaan Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep & Aplikasinya)* Yayasan Penerbit Muhammad Zaini Anggota IKAPI (026/DIA/2021).
- Cendana Mittra Dori. (2021). Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja: Etos Kerja Dan Disiplin Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia) Dori Mittra Candana. 2(4), 2686–5246. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>
- Devita, R. (2019). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Insentif Karyawan pada Apotek Kimia Farma Cabang Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 4(2), 423. <https://doi.org/10.33087/jmas.v4i2.128>
- Fiaauzh Primadiba, A. (2019). Pengaruh Insentif Motivasi Kerja Dan *Turnover Intention* Terhadap Kinerja Karyawan PT Startmara Pratama Batam. *Ayan*, 8(5), 55.
- Ghozali, S. & Latan, H. (2020). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gronroos Tjiptono. (2020). Tinjauan Pustaka Tinjauan Pustaka. *Convention Center Di Kota Tegal*, 1(938), 6–37.
- Hayatun, U. (2023). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Bogor. *Repository GICI*, 43.
- Isnowati, N. M. & S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). 5(2), 1119–1130.
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metode Penelitian: untuk ilmu manajemen, ekonomi dan bisnis (mona lisa)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Nomor 1). <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYLR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>

- Lisa Ferlia, & Rafikhein Novia Ayuanti. (2022). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Garden Cell Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 79–88. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v1i3.658>
- Maulida Asyifa Salma. (2023). Pengaruh *Reward*, *Punishment* dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 2(1), 57–75. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i1.512>
- Meinitasari, N. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Karya Putra Grafika. 7(1), 15–31. <https://www.researchgate.net/publication/366881371>
- Mendrofa, J. (2022). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Pelatihan, Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Pada Pt. Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. 5, 503–515. In *Unikal National Conference* (pp. 503-515)
- Nadya Diani Putri, Muh. Ichwan Musa, & Agung Widhi Kurniawan. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Parepare. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 2(1), 28–36. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i1.464>
- Nestari, L. F., Anwar, S., & Nurpratama, M. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Asn Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 10(2), 83–88. <https://doi.org/10.31943/investasi.v10i2.312>
- Nompo, V. G. E., & Pandowo, M. H. C. (2020). Pengaruh *Reward* , *Punishment* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt . Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 288–299.
- Nugraha, R., & Faddila, P. S. (2023). Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Anugrah Firdaus. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(5), 1081–1083.
- Nuzleha. (2022). *Insentif dan Pengawasan Kinerja Karyawan*: Eureka Media Aksara Jawa tengah.
- Pipit Mulyah, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, T. (2020). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan. In *Journal GEEJ* (Vol. 7, Nomor 2).
- Purnomo, S. (2021). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (Up3) Bogor. *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 711–720. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i4.375>
- Rahmah, I. N. (2024). Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 2(1), 13–21. <https://doi.org/10.62421/jibema.v2i1.30>

- Rauuf, M. A., Adiyani, R., Widodo, Z. D., & Penelitian, L. (2022). Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt . Delta Merlin Sandang Textile I Sragen *Universitas Bina Taruna Gorontalo. IX*, 639–654. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi dan Pelayanan Publik* <https://www.researchgate.net/publication/366332732>
- Saputri, A. D., Handayani, S., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT Putra Karisma Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 25–42. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.211>
- Singodimedjo, & S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Gerai Ice Cream & Tea “X” Cabang Surabaya. 39–51. <https://repository.um-surabaya.ac.id/8557/>
- Solihat, A. N., & Maura, Y. (n.d.). Pengaruh Motivasi , *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia *Comnets Plus*. 6(3), 145–153. <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/>
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung CV Alfabeta.
- Sukmawati anita, Sundari Sri, & Pakpahan Marisi. (2024). Anita Sukmawati-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(1), 239–248.
- Zarkasi, B. Y., Munir, M., Kurniawan, B. W., Manajemen, P. S., Manusia, S., Universitas, E., & Kadiri, I. (2024). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Infra Region Jawa Timur. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 4(5).

LAMPIRAN 1

**PENGARUH INSENTIF, *PUNISHMENT* DAN *WORK DISCIPLINE* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. TELKOM WITEL SUMBAR**

Kepada Yth
Pimpinan/Karyawan
di Tempat

Padang, Juli 2025

Assalamu`alaikum wr.wb

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yunizar Hakki

Npm : 2110070530157

Prodi : Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baiturrahmah

Bersama ini saya memohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner terlampir guna untuk dapat menyelesaikan Program Strata 1 (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah Padang dalam penulisan skripsi yang berjudul : “ **Pengaruh Insentif, *Punishment* dan *Work Discipline* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Witel Sumbar** “

Untuk membantu kelancaran penelitian, saya mohon dengan hormat untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Peran serta Bapak/Ibu/Saudara akan sangat bermanfaat bagi keberhasilan penelitian ini. Atas kesediaannya dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu`alaikum wr.wb

Hormat saya

Yunizar Hakki
2110070530157

Profil Responden:

A. Jenis Kelamin (✓):

☐ Pria ☐

Wanita

B. Usia(✓) :

☐ < 20 Tahun ☐ 31-40 Tahun☐ 20-30 Tahun ☐ 41-50 Tahun

C. Alamat.....

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

1. Mohon dengan hormat, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dalam kuesioner ini.
2. Berilah jawaban pernyataan berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I dengan cara memberi tanda (✓) Pada kolom yang tersedia.
3. Ada lima pilihan jawaban yang tersedia untuk masing-masing pernyataan, yaitu:

SS = SangatSetuju =5

S = Setuju =4

KS = KurangSetuju =3

TS = TidakSetuju =2

STS= Sangat TidakSetuju =1

A. Insentif (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
A. Bonus						
1.	Saya merasa bonus yang diberikan sesuai dengan pencapaian kerja saya.					
2.	Pemberian bonus dilakukan secara adil.					
B. Komisi						
3.	Komisi yang saya terima mencerminkan kontribusi saya terhadap perusahaan.					
4.	Struktur komisi mudah dipahami dan dihitung.					
C. Berbagi Keuntungan						
5.	Sistem berbagi keuntungan memberikan motivasi kerja tambahan bagi saya.					
6.	Saya dilibatkan atau diinformasikan dalam sistem bagi hasil keuntungan perusahaan.					
D. Kompensasi Yang Ditangguhkan						
7.	Saya memahami skema kompensasi yang ditangguhkan.					
8.	Kompensasi yang ditangguhkan meningkatkan loyalitas saya terhadap perusahaan.					

B. Punishment (X2)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
A. Punishment Preventif						
1.	Karyawan mendapatkan sosialisasi tentang peraturan yang berlaku diperusahaan.					
2.	Karyawan mendapatkan informasi yang jelas tentang sanksi yang akan diterima jika melanggar peraturan perusahaan.					
B. Punishment Represif						
3.	Peringatan atau teguran yang diberikan sesuai dengan peraturan perusahaan.					
4.	Pemberian sanksi, pemutusan gaji bahkan pemutusan kerja kepada karyawan yang melanggar peraturan perusahaan.					

C. Work Discipline (X3)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
A. Kehadiran						
1.	Saya datang tepat waktu dalam bekerja.					
2.	Saya meminta izin apabila tidak bisa masuk kerja.					
B. Ketaatan Terhadap Peraturan Kerja						
3.	Saya taat terhadap SOP yang berlaku.					
4.	Saya mengikuti aturan yang sudah ditetapkan oleh instansi.					
C. Ketaatan Pada Standar Kerja						
5.	Saya bekerja sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan perusahaan.					
6.	Saya bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang dilakukan.					
D. Tingkat Kewaspadaan Tinggi						
7.	Saya sangat teliti serta penuh perhitungan dalam bekerja.					
8.	Saya menggunakan peralatan kerja dengan hati-hati.					
E. Berkerja Etis						
9.	Saya bersikap sopan selama di perusahaan.					
10.	Saya memiliki etika yang baik dalam bekerja					

D. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
A. Kualitas Kerja						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar.					
2.	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.					
B. Kuantitas Kerja						
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah standar yang ditetapkan perusahaan.					

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
4.	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan.					
C. Ketepatan Waktu						
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai <i>deadline</i> yang ditentukan.					
6.	Saya selalu konsisten dalam menyelesaikan pekerjaan.					
D. Efektivitas						
7.	Saya dapat memberi nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan saya.					
8.	Saya dapat berprestasi dalam pekerjaan saya.					
E. Komitmen						
9.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya tanpa perlu bantuan orang lain.					
10.	Saya dapat memahami setiap pekerjaan saya sendiri.					

LAMPIRAN 2

TABULASI PENELITIAN 30 RESPONDEN

NO	INSENTIF (X1)								TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	5	4	5	4	5	4	4	3	34
2	3	4	3	3	4	4	4	3	28
3	3	4	3	4	3	3	4	3	27
4	3	4	4	4	3	4	4	3	29
5	4	3	4	3	3	4	4	4	29
6	5	4	3	3	4	4	4	4	31
7	4	3	4	3	3	4	3	4	28
8	3	3	3	3	3	3	4	3	25
9	4	4	4	5	3	4	5	4	33
10	3	4	4	4	4	3	3	4	29
11	4	4	3	4	3	4	3	4	29
12	3	4	4	4	3	3	4	4	29
13	3	3	4	3	3	4	4	3	27
14	4	3	3	4	3	3	4	4	28
15	4	5	5	4	4	3	4	4	33
16	3	4	3	3	4	3	3	3	26
17	3	4	4	3	4	4	3	3	28
18	4	5	3	4	5	4	4	3	32
19	3	4	4	3	3	3	4	4	28
20	4	3	3	4	3	4	3	4	28
21	3	4	4	4	4	4	4	4	31
22	3	3	4	4	4	4	3	4	29
23	3	2	3	2	2	2	3	3	20
24	4	4	4	3	4	3	4	3	29
25	5	4	5	4	3	4	3	4	32
26	3	3	4	3	3	3	4	4	27
27	3	3	3	3	4	3	3	3	25
28	4	3	4	3	3	3	3	4	27
29	3	3	3	3	4	3	4	3	26
30	5	4	5	5	5	4	5	5	38

NO	<i>PUNISHMENT (X2)</i>				TOTAL
	P1	P2	P3	P4	
1	5	3	3	4	15
2	4	4	5	5	18
3	4	4	4	4	16
4	5	4	3	4	16
5	3	3	2	3	11
6	4	5	4	3	16
7	3	2	3	2	10
8	3	3	3	3	12
9	5	4	4	4	17
10	5	3	4	3	15
11	3	3	4	3	13
12	3	4	4	4	15
13	5	4	3	4	16
14	3	2	1	2	8
15	4	3	2	1	10
16	5	4	5	4	18
17	4	5	4	3	16
18	3	2	2	3	10
19	4	3	3	3	13
20	4	3	3	3	13
21	4	4	4	4	16
22	5	4	3	4	16
23	3	3	3	2	11
24	3	3	3	3	12
25	3	2	3	2	10
26	3	2	3	4	12
27	2	3	2	3	10
28	3	2	3	2	10
29	3	4	3	3	13
30	5	4	4	4	17

NO	WORK DISCIPLINE (X3)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	3	3	4	2	4	3	2	3	34
2	3	2	2	3	4	5	4	2	3	3	31
3	4	2	3	4	5	2	4	3	5	4	36
4	3	4	4	3	3	2	5	3	4	3	34
5	5	5	5	4	3	4	5	5	4	3	43
6	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	46
7	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
8	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
9	5	5	5	3	4	5	4	3	5	5	44
10	4	1	4	3	3	3	3	3	4	3	31
11	5	5	1	4	5	1	4	4	5	3	37
12	4	3	5	4	3	5	3	5	4	3	39
13	4	5	3	5	4	3	5	5	5	4	43
14	5	5	5	4	5	5	4	5	4	3	45
15	2	4	4	3	4	5	3	5	3	5	38
16	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
17	4	5	4	5	3	5	5	5	4	4	44
18	4	4	5	3	4	5	5	5	4	5	44
19	3	3	3	5	5	2	4	5	5	4	39
20	5	4	4	4	5	2	5	4	5	5	43
21	2	5	5	4	4	4	3	3	4	2	36
22	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	43
23	4	5	3	3	5	5	5	3	5	5	43
24	2	5	5	4	4	5	3	3	4	3	38
25	5	5	4	3	4	5	4	5	5	4	44
26	4	4	5	5	5	5	5	3	5	5	46
27	5	5	3	3	4	4	4	5	3	5	41
28	3	4	2	2	3	3	4	4	3	3	31
29	3	5	5	3	5	5	4	4	4	5	43
30	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	45

NO	KINERJA KARYAWAN (Y)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	4	5	4	3	4	4	5	5	4	43
2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
3	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	45
4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	3	37
5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
6	4	4	4	3	4	5	4	5	4	5	42
7	3	2	4	2	3	4	2	3	2	3	28
8	5	4	3	2	4	4	3	4	3	3	35
9	4	3	2	3	4	3	4	3	4	2	32
10	5	4	3	4	3	3	4	5	5	4	40
11	4	5	4	4	5	5	4	3	5	5	44
12	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	45
13	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	42
14	5	4	3	2	5	4	3	3	4	2	35
15	3	2	3	4	3	3	3	3	4	2	30
16	5	3	4	2	2	5	5	4	4	5	39
17	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	42
18	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	25
19	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
20	4	3	3	4	3	4	3	5	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
22	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	33
23	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	26
24	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
25	4	5	5	4	4	5	5	3	2	4	41
26	3	2	3	2	3	2	3	2	2	4	26
27	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	26
28	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	25
29	5	3	3	4	5	4	5	4	3	5	41
30	4	2	3	4	5	4	4	4	3	3	36

LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
YP1	69.6333	173.826	.644	.754
YP2	70.1000	173.472	.682	.753
YP3	70.0000	172.759	.687	.752
YP4	70.0667	170.547	.692	.748
YP5	69.9333	173.375	.615	.754
YP6	69.8000	174.097	.700	.753
YP7	69.8667	174.120	.716	.753
YP8	69.9333	172.133	.722	.750
YP9	69.8333	168.420	.726	.745
YP10	70.0333	170.516	.694	.748
TOTALY	36.8000	47.614	1.000	.897

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1P1	54.0667	37.651	.612	.723
X1P2	54.0333	38.102	.613	.726
X1P3	53.9333	38.202	.577	.728
X1P4	54.1333	37.085	.730	.715
X1P5	54.1333	38.395	.517	.732
X1P6	54.1667	39.316	.552	.735
X1P7	53.9667	39.895	.446	.742
X1P8	54.0667	40.064	.453	.743
TOTALX1	28.8333	10.902	1.000	.782

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.818	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2P1	23.2333	25.909	.692	.787
X2P2	23.7000	25.459	.769	.775
X2P3	23.7667	25.357	.760	.775
X2P4	23.8000	25.545	.748	.778
TOTALX2	13.5000	8.259	1.000	.822

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.721	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3P1	77.3000	89.390	.364	.707
X3P2	76.9333	84.961	.536	.690
X3P3	77.3000	86.493	.453	.697
X3P4	77.5000	89.224	.432	.704
X3P5	77.0667	90.754	.388	.709
X3P6	77.2667	85.926	.393	.700
X3P7	77.0667	90.409	.445	.707
X3P8	77.1667	87.523	.474	.698
X3P9	77.1000	90.438	.392	.708
X3P10	77.3333	86.713	.558	.693
TOTALX3	40.6333	24.240	1.000	.690

LAMPIRAN 4

HASIL UJI DATA KESELURUHAN

UJI ASUMSI KLASIK

1. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Insentif	Punishment	Work Discipline	Kinerja Karyawan
N		58	58	58	58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	31.97	15.93	43.84	41.71
	Std. Deviation	3.947	1.872	4.626	4.895
Most Extreme Differences	Absolute	.153	.170	.214	.163
	Positive	.153	.107	.111	.125
	Negative	-.111	-.170	-.214	-.163
Kolmogorov-Smirnov Z		1.166	1.294	1.629	1.243
Asymp. Sig. (2-tailed)		.132	.070	.010	.091

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Per Variabel: Penjelasan: X1, X2 Dan ,Y → Normal Dan X3 → Tidak Normal

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.27121737
Most Extreme Differences	Absolute	.102
	Positive	.078
	Negative	-.102
Kolmogorov-Smirnov Z		.780
Asymp. Sig. (2-tailed)		.576

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Penjelasan: Secara Keseluruhan (X1, X2, X3 Dan ,Y) → Normal

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Insentif	.767	1.304
	Punishment	.808	1.237
	Work Discipline	.916	1.091

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Penjelasan: Tidak Terjadi Multikol

3. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

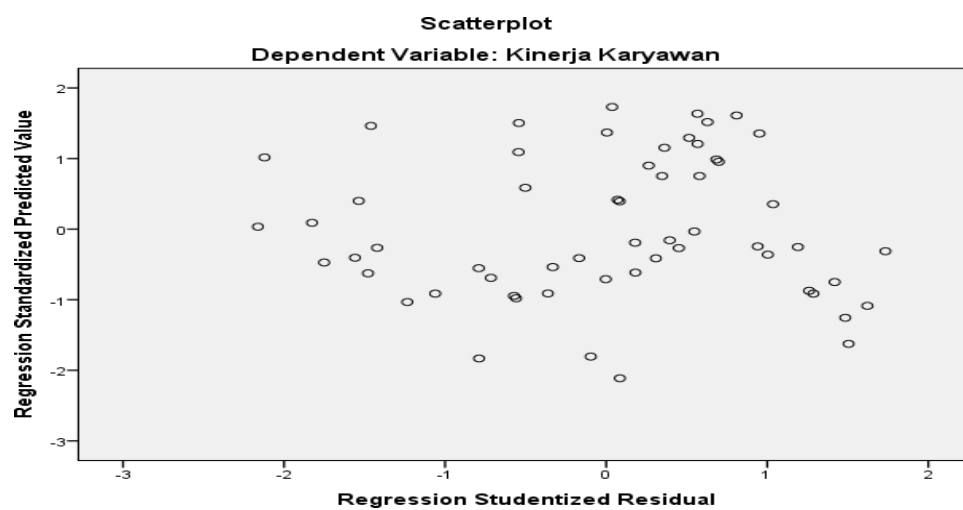
Model	Durbin-Watson
1	1.571 ^a

a. Predictors:
(Constant),
Work
Discipline,
Punishment,
Insentif

b. Dependent
Variable:
Kinerja
Karyawan

Tidak Terjadi Auto Korelasi → nilai DW < 2

4. Uji Heteroskedastisitas



Tidak membentuk Pola garis sejajar → Memenuhi Syarat

Kesimpulan: Uji Asumsi Klasik: memenuhi syarat regresi, Karna Data Berdistribusi Normal

PERSAMAAN REGRESI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.396	7.089		2.172	.034
	Insentif	.405	.168	.327	2.412	.019
	Punishment	.483	.345	.185	1.400	.167
	Work Discipline	.129	.131	.122	.981	.331

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.489 ^a	.239	.196	4.388	.239	5.646	3	54	.002

a. Predictors: (Constant), Work Discipline, Punishment, Insentif

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	326.149	3	108.716	5.646	.002 ^b
	Residual	1039.868	54	19.257		
	Total	1366.017	57			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Work Discipline, Punishment, Insentif

F hitung → 5,646 → Signifikat secara simultan ($0,002 < 0,05$)

DISTRIBUSI FREKUENSI

X1.

Statistics

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	Insentif
N	Valid	58	58	58	58	58	58	58	58	58
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.88	3.95	4.14	4.00	4.02	3.91	4.02	4.05	31.97
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	31.00
Sum		225	229	240	232	233	227	233	235	1854

x1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	22	37.9	37.9	37.9
4	21	36.2	36.2	74.1
5	15	25.9	25.9	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	17	29.3	29.3	29.3
4	27	46.6	46.6	75.9
5	14	24.1	24.1	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	12	20.7	20.7	20.7
4	26	44.8	44.8	65.5
5	20	34.5	34.5	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	17	29.3	29.3	29.3
4	24	41.4	41.4	70.7
5	17	29.3	29.3	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	20	34.5	34.5	34.5
4	17	29.3	29.3	63.8
5	21	36.2	36.2	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	18	31.0	31.0	31.0
4	27	46.6	46.6	77.6
5	13	22.4	22.4	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	15	25.9	25.9	25.9
4	27	46.6	46.6	72.4
5	16	27.6	27.6	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	13	22.4	22.4	22.4
4	29	50.0	50.0	72.4
5	16	27.6	27.6	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Insentif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 25	2	3.4	3.4	3.4
27	6	10.3	10.3	13.8
28	5	8.6	8.6	22.4
29	9	15.5	15.5	37.9
30	3	5.2	5.2	43.1
31	5	8.6	8.6	51.7

32	2	3.4	3.4	55.2
33	2	3.4	3.4	58.6
34	5	8.6	8.6	67.2
35	6	10.3	10.3	77.6
36	3	5.2	5.2	82.8
37	2	3.4	3.4	86.2
38	8	13.8	13.8	100.0
Total	58	100.0	100.0	

X2

Statistics

	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	Punishment
N Valid	58	58	58	58	58
Missing	0	0	0	0	0
Mean	4.17	4.02	3.84	3.90	15.93
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	16.00
Sum	242	233	223	226	924

x2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	13	22.4	22.4	22.4
4	22	37.9	37.9	60.3
5	23	39.7	39.7	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	13	22.4	22.4	22.4
4	31	53.4	53.4	75.9
5	14	24.1	24.1	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	22	37.9	37.9	37.9
4	23	39.7	39.7	77.6
5	13	22.4	22.4	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	20	34.5	34.5	34.5
4	24	41.4	41.4	75.9
5	14	24.1	24.1	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Punishment

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 12	2	3.4	3.4	3.4
13	5	8.6	8.6	12.1
14	8	13.8	13.8	25.9
15	5	8.6	8.6	34.5
16	15	25.9	25.9	60.3
17	11	19.0	19.0	79.3
18	8	13.8	13.8	93.1
19	3	5.2	5.2	98.3
20	1	1.7	1.7	100.0
Total	58	100.0	100.0	

X3

Statistics												
		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	Work Discipline
N	Valid	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.55	4.55	4.41	4.17	4.31	4.50	4.36	4.33	4.33	4.33	43.84
Median		5.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	4.50	5.00	4.00	4.00	46.00
Sum		264	264	256	242	250	261	253	251	251	251	2543

x3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	8.6	8.6	8.6
4	16	27.6	27.6	36.2
5	37	63.8	63.8	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	5.2	5.2	5.2
4	20	34.5	34.5	39.7
5	35	60.3	60.3	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	10.3	10.3	10.3
4	22	37.9	37.9	48.3
5	30	51.7	51.7	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	13	22.4	22.4	22.4
4	22	37.9	37.9	60.3
5	23	39.7	39.7	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	15.5	15.5	15.5
4	22	37.9	37.9	53.4
5	27	46.6	46.6	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	10.3	10.3	10.3
4	17	29.3	29.3	39.7
5	35	60.3	60.3	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	13.8	13.8	13.8
4	21	36.2	36.2	50.0
5	29	50.0	50.0	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	13	22.4	22.4	22.4
4	13	22.4	22.4	44.8
5	32	55.2	55.2	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x3.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	15.5	15.5	15.5
4	21	36.2	36.2	51.7
5	28	48.3	48.3	100.0
Total	58	100.0	100.0	

x3.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	15.5	15.5	15.5
4	21	36.2	36.2	51.7
5	28	48.3	48.3	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Work Discipline

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 34	1	1.7	1.7	1.7
35	2	3.4	3.4	5.2
36	3	5.2	5.2	10.3
37	3	5.2	5.2	15.5
38	2	3.4	3.4	19.0
39	4	6.9	6.9	25.9
40	1	1.7	1.7	27.6
41	2	3.4	3.4	31.0
42	1	1.7	1.7	32.8
43	1	1.7	1.7	34.5
44	3	5.2	5.2	39.7
45	4	6.9	6.9	46.6
46	10	17.2	17.2	63.8
47	7	12.1	12.1	75.9
48	9	15.5	15.5	91.4
49	2	3.4	3.4	94.8
50	3	5.2	5.2	100.0
Total	58	100.0	100.0	

Y

Statistics

	y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	Kinerja Karyawan
N Valid	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.34	4.22	4.09	4.28	4.16	4.21	3.97	4.07	4.31	4.07	41.71
Median	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	43.00
Sum	252	245	237	248	241	244	230	236	250	236	2419

y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1.7	1.7	1.7
3	8	13.8	13.8	15.5
Valid 4	19	32.8	32.8	48.3
5	30	51.7	51.7	100.0
Total	58	100.0	100.0	

y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	9	15.5	15.5	15.5
Valid 4	27	46.6	46.6	62.1
5	22	37.9	37.9	100.0
Total	58	100.0	100.0	

y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	16	27.6	27.6	27.6
Valid 4	21	36.2	36.2	63.8
5	21	36.2	36.2	100.0
Total	58	100.0	100.0	

y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	8	13.8	13.8	13.8
Valid 4	26	44.8	44.8	58.6
5	24	41.4	41.4	100.0
Total	58	100.0	100.0	

y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	14	24.1	24.1	24.1
Valid 4	21	36.2	36.2	60.3
5	23	39.7	39.7	100.0
Total	58	100.0	100.0	

y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	12	20.7	20.7	20.7
4	22	37.9	37.9	58.6
5	24	41.4	41.4	100.0
Total	58	100.0	100.0	

y7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	18	31.0	31.0	31.0
4	24	41.4	41.4	72.4
5	16	27.6	27.6	100.0
Total	58	100.0	100.0	

y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	15	25.9	25.9	25.9
4	24	41.4	41.4	67.2
5	19	32.8	32.8	100.0
Total	58	100.0	100.0	

y9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	12.1	12.1	12.1
4	26	44.8	44.8	56.9
5	25	43.1	43.1	100.0
Total	58	100.0	100.0	

y10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	16	27.6	27.6	27.6
4	22	37.9	37.9	65.5
5	20	34.5	34.5	100.0

Total	58	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

Kinerja Karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
33	2	3.4	3.4	3.4
34	5	8.6	8.6	12.1
35	3	5.2	5.2	17.2
36	1	1.7	1.7	19.0
37	6	10.3	10.3	29.3
38	1	1.7	1.7	31.0
39	2	3.4	3.4	34.5
40	2	3.4	3.4	37.9
41	2	3.4	3.4	41.4
42	3	5.2	5.2	46.6
43	5	8.6	8.6	55.2
44	2	3.4	3.4	58.6
45	8	13.8	13.8	72.4
46	6	10.3	10.3	82.8
47	5	8.6	8.6	91.4
48	3	5.2	5.2	96.6
49	2	3.4	3.4	100.0
Total	58	100.0	100.0	

LAMPIRAN 5

TABULASI 58 RESPONDEN

NO	INSENTIF (X1)								TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	5	4	5	4	5	4	4	3	34
2	3	4	3	3	4	4	4	3	28
3	3	4	3	4	3	3	4	3	27
4	3	4	4	4	3	4	4	3	29
5	4	3	4	3	3	4	4	4	29
6	5	4	3	3	4	4	4	4	31
7	4	3	4	3	3	4	3	4	28
8	3	3	3	3	3	3	4	3	25
9	4	4	4	5	3	4	5	4	33
10	3	4	4	4	4	3	3	4	29
11	4	4	3	4	3	4	3	4	29
12	3	4	4	4	3	3	4	4	29
13	3	3	4	3	3	4	4	3	27
14	4	3	3	4	3	3	4	4	28
15	4	5	5	4	4	3	4	4	33
16	3	4	3	3	4	3	3	4	27
17	3	4	4	3	4	4	3	3	28
18	4	5	3	4	5	4	4	3	32
19	3	4	4	3	3	3	4	4	28
20	4	3	3	4	3	4	3	5	29
21	3	4	4	4	4	4	4	4	31
22	3	3	4	5	4	4	3	4	30
23	3	4	3	4	5	5	3	3	30
24	4	4	4	3	4	3	4	3	29
25	5	4	5	4	3	4	3	4	32
26	3	3	4	3	3	3	4	4	27
27	3	3	3	3	4	3	3	3	25
28	4	3	4	3	3	3	3	4	27
29	3	3	3	3	4	3	4	4	27
30	5	4	5	5	5	4	5	5	38
31	5	3	5	5	3	3	3	3	30
32	4	3	5	3	3	4	3	4	29
33	5	4	4	3	5	4	5	5	35
34	3	4	5	5	5	4	4	4	34
35	3	4	4	4	5	5	5	5	35
36	5	4	5	5	5	5	4	5	38

37	3	3	4	4	4	4	5	4	31
38	5	4	5	5	5	5	4	5	38
39	4	3	5	4	5	5	4	5	35
40	3	3	5	5	3	4	3	3	29
41	4	5	4	5	4	5	5	5	37
42	3	4	4	4	5	3	4	4	31
43	4	5	5	5	5	4	5	5	38
44	3	3	5	4	4	3	4	5	31
45	4	5	4	4	5	5	5	4	36
46	4	5	5	5	4	4	5	5	37
47	4	5	4	4	5	5	4	4	35
48	5	5	5	5	3	5	5	5	38
49	5	4	5	5	5	4	5	5	38
50	4	5	4	4	4	5	4	4	34
51	5	4	4	5	5	3	5	4	35
52	4	5	5	5	5	5	4	5	38
53	5	5	5	4	4	4	5	4	36
54	5	4	4	4	5	3	5	4	34
55	4	5	5	3	5	5	3	5	35
56	5	4	4	5	5	4	5	4	36
57	4	5	4	4	3	5	4	5	34
58	5	5	5	5	5	4	5	4	38

NO	PUNISHMENT (X2)				TOTAL
	P1	P2	P3	P4	
1	5	3	3	4	15
2	5	4	5	5	19
3	4	4	4	4	16
4	5	4	3	4	16
5	3	3	4	3	13
6	4	5	4	3	16
7	3	4	3	4	14
8	3	3	3	3	12
9	5	4	4	4	17
10	5	5	4	3	17
11	3	3	4	3	13
12	3	4	4	5	16
13	5	4	5	4	18
14	3	5	3	4	15
15	4	3	4	5	16
16	5	4	5	4	18
17	4	5	4	5	18
18	3	4	4	3	14
19	4	3	3	3	13
20	4	3	3	3	13
21	4	4	4	4	16
22	5	4	3	4	16
23	4	3	3	5	15
24	4	3	3	3	13
25	3	4	3	4	14
26	3	5	3	4	15
27	4	3	4	3	14
28	3	3	3	3	12
29	5	4	3	3	15
30	5	4	4	4	17
31	4	4	3	3	14
32	3	5	5	3	16
33	4	4	4	4	16
34	3	3	4	4	14
35	5	4	4	4	17
36	4	4	5	3	16
37	5	5	5	3	18
38	4	4	5	5	18
39	5	4	3	4	16
40	4	3	4	3	14

41	5	4	4	4	17
42	5	5	5	4	19
43	4	4	5	3	16
44	5	4	3	4	16
45	5	4	4	4	17
46	4	5	3	4	16
47	5	4	3	5	17
48	4	4	3	5	16
49	5	5	4	3	17
50	4	4	5	5	18
51	4	4	3	3	14
52	3	5	4	5	17
53	5	5	5	5	20
54	4	4	5	5	18
55	5	5	3	4	17
56	5	4	5	5	19
57	5	4	4	4	17
58	4	5	4	5	18

NO	WORK DISCIPLINE (X3)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	3	3	4	4	4	3	4	3	38
2	5	4	4	3	4	5	4	4	3	3	39
3	5	4	5	4	5	4	4	3	5	4	43
4	3	4	4	3	3	4	5	3	4	3	36
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	3	45
6	5	5	3	4	5	5	5	5	4	5	46
7	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
8	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
9	5	5	5	3	4	5	4	3	5	5	44
10	4	4	4	3	3	5	3	3	4	3	36
11	5	5	4	4	5	4	5	4	5	3	44
12	5	3	4	4	3	5	3	5	4	3	39
13	5	5	4	5	4	3	5	5	5	4	45
14	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
15	4	4	4	3	4	5	5	5	3	5	42
16	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
17	5	5	4	5	3	5	5	5	4	4	45
18	5	4	5	3	4	3	3	5	4	5	41
19	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	44
20	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	46
21	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	39
22	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	41
23	4	5	5	4	5	5	5	3	5	5	46
24	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	34
25	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
26	4	4	5	5	5	5	5	3	5	5	46
27	5	4	3	3	4	4	4	5	3	4	39
28	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	35
29	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	46
30	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
31	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
32	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
33	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
34	4	3	3	3	5	4	4	3	3	5	37
35	4	4	4	3	3	4	4	3	5	4	38
36	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	46
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
38	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	45
39	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
40	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49

41	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
42	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	36
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
45	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
46	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
47	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
48	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
49	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
50	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
51	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
52	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
53	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
54	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
55	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	5	5	3	4	4	4	4	3	3	40
58	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47

NO	KINERJA KARYAWAN (Y)										TOTAL
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	4	5	4	3	4	4	5	5	4	43
2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
3	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	45
4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	3	38
5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
6	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
7	3	5	4	3	3	4	4	3	5	3	37
8	5	4	3	4	4	4	3	4	3	3	37
9	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
10	5	4	3	4	3	3	4	5	5	4	40
11	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
12	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	46
13	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	45
14	5	4	3	3	5	4	3	3	4	3	37
15	3	5	3	4	3	3	3	3	4	3	34
16	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
17	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	42
18	3	4	3	5	3	5	3	3	5	5	39
19	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
20	4	3	3	4	3	4	3	5	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	33
23	3	3	5	3	4	3	3	4	3	3	34
24	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
25	4	4	5	4	4	5	5	3	4	5	43
26	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	35
27	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	34
28	3	4	3	4	5	3	3	4	4	4	37
29	5	5	3	4	5	4	5	4	5	5	45
30	4	4	3	5	5	4	4	4	3	3	39
31	4	3	3	3	4	3	5	5	4	3	37
32	5	3	3	4	3	4	4	3	3	3	35
33	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	45
34	5	5	4	4	3	5	4	5	4	3	42
35	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
36	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	46
37	5	4	4	4	5	3	5	4	4	3	41
38	5	5	4	5	4	4	3	3	5	5	43
39	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	46
40	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	41

LAMPIRAN 6

TCR

X1	T					T x SL					N	TCR	%	KETERANGAN
	SS	S	KS	TS	STS	5	4	3	2	1				
P1	15	21	22	0	0	75	84	66	0	0	58	225	77,59%	cukup baik
P2	14	27	17	0	0	70	108	51	0	0	58	229	78,97%	cukup baik
P3	20	26	12	0	0	100	104	36	0	0	58	240	82,76%	baik
P4	17	24	17	0	0	85	96	51	0	0	58	232	80,00%	baik
P5	21	17	20	0	0	105	68	60	0	0	58	233	80,34%	baik
P6	13	27	18	0	0	65	108	54	0	0	58	227	78,28%	cukup baik
P7	16	27	15	0	0	80	108	45	0	0	58	233	80,34%	baik
P8	16	29	13	0	0	80	116	39	0	0	58	235	81,03%	baik

X2	T					T x SL					N	TCR	%	KETERANGAN
	SS	S	KS	TS	STS	5	4	3	2	1				
P1	23	22	13	0	0	115	88	39	0	0	58	242	83,45%	baik
P2	14	31	13	0	0	70	124	39	0	0	58	233	80,34%	baik
P3	13	23	22	0	0	65	92	66	0	0	58	223	76,90%	cukup baik
P4	14	24	20	0	0	70	96	60	0	0	58	226	77,93%	cukup baik

X3	T					T x SL					N	TCR	%	KETERANGAN
	SS	S	KS	TS	STS	5	4	3	2	1				
P1	37	16	5	0	0	185	64	15	0	0	58	264	91,03%	sangat baik
P2	35	20	3	0	0	175	80	9	0	0	58	264	91,03%	sangat baik
P3	30	22	6	0	0	150	88	18	0	0	58	256	88,28%	baik
P4	23	22	13	0	0	115	88	39	0	0	58	242	83,45%	baik
P5	27	22	9	0	0	135	88	27	0	0	58	250	86,21%	baik
P6	35	17	6	0	0	175	68	18	0	0	58	261	90,00%	sangat baik
P7	29	21	8	0	0	145	84	24	0	0	58	253	87,24%	baik
P8	32	13	13	0	0	160	52	39	0	0	58	251	86,55%	baik
P9	28	21	9	0	0	140	84	27	0	0	58	251	86,55%	baik
P10	28	21	9	0	0	140	84	27	0	0	58	251	86,55%	baik

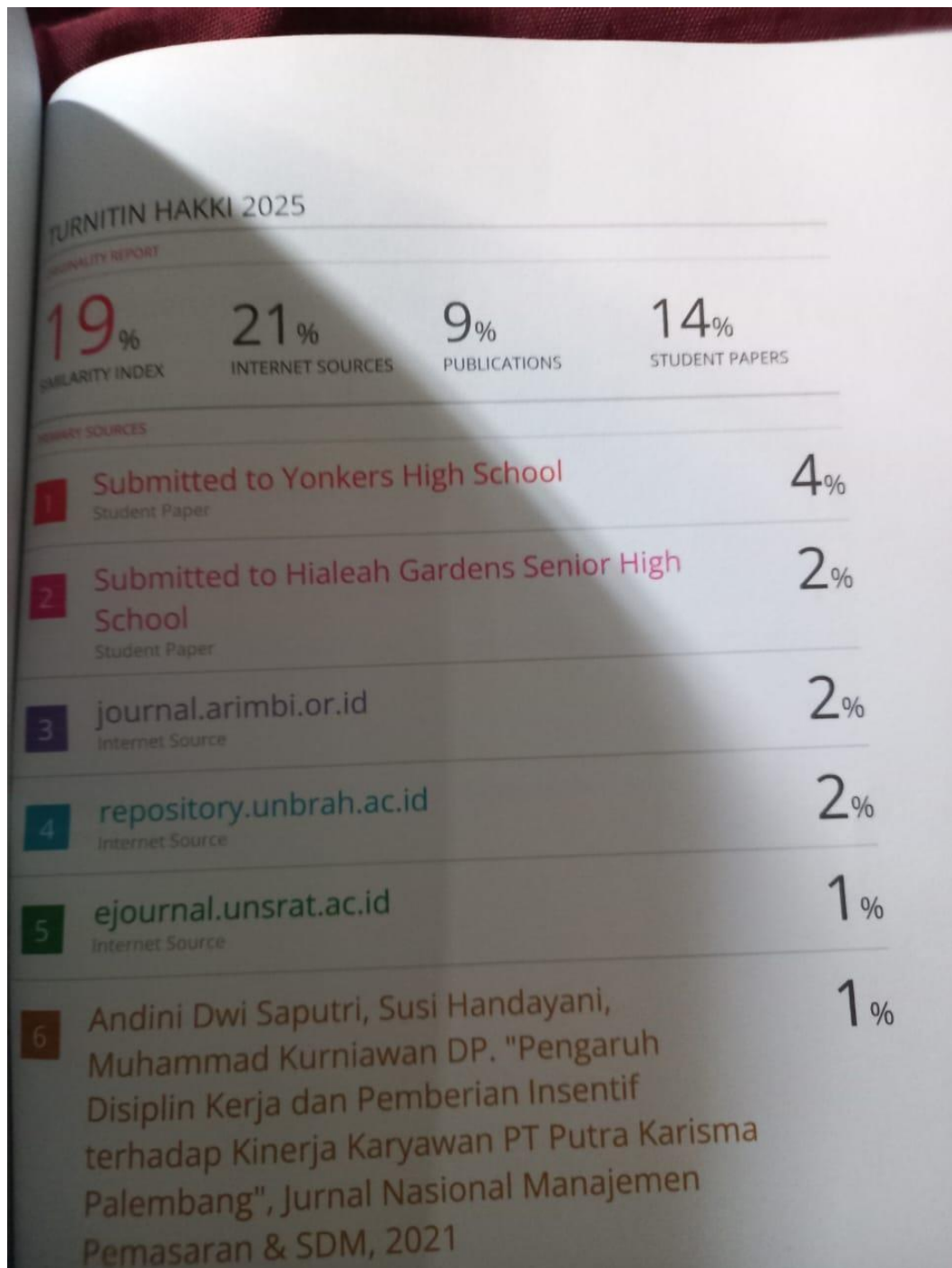
Y	T					T x SL					N	TCR	%	KETERANGAN
	SS	S	KS	TS	STS	5	4	3	2	1				
P1	30	19	8	1	0	150	76	24	2	0	58	252	86,90%	baik
P2	22	27	9	0	0	110	108	27	0	0	58	245	84,49%	baik
P3	21	21	16	0	0	105	84	48	0	0	58	237	81,72%	baik
P4	24	26	8	0	0	120	104	24	0	0	58	248	85,51%	baik

P5	23	21	14	0	0	115	84	42	0	0	58	241	83,10%	Baik
P6	24	22	12	0	0	120	88	36	0	0	58	244	84,13%	baik
P7	16	24	18	0	0	80	96	54	0	0	58	230	79,31%	cukup baik
P8	19	24	15	0	0	95	96	45	0	0	58	236	81,38%	baik
P9	25	26	7	0	0	125	104	21	0	0	58	250	86,21%	baik
P10	20	22	16	0	0	100	88	48	0	0	58	236	81,38%	baik

LAMPIRAN 7

TURNITIN HAKKI 2025
FE-UNBRAH

Submission date: 19-Aug-2025 02:55AM (UTC-0500)
Submission ID: 2698139976
File name: SKRIPSI_HAKKI_2025.pdf (1.53M)
Word count: 15449
Character count: 92081



LAMPIRAN 8

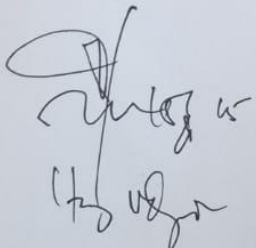
DAFTAR USULAN PENETAPAN ANGKA KREDIT KEGIATAN MAHASISWA
STUDENT ACTIVITIES PERFORMANCE SYSTEM (SAPS)
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

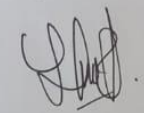
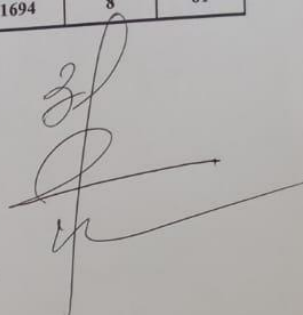
KETERANGAN PERORANGAN		
1.	Nama	YUNIZAR HAKKI
2.	NPM	2110070530157
3.	Fakultas/ Jurusan	Ekonomi
4.	Program Studi	Manajemen
5.	Tahun Masuk	2021
6.	Tempat dan Tanggal Lahir	Panti/ 16-06-2002
7.	Jenis Kelamin	Laki-laki
8.	E-Mail	
9.	No. HP	082284256012
10.	Alamat	

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	UNSUR UTAMA			
1.	PENALARAN			
	Menulis Karya Ilmiah			
	Dalam Majalah Ilmiah Tiap Artikel			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	30	0	0
	3. Regional	20	0	0
	4. Universitas	15	0	0
	5. Fakultas	10	0	0
	6. Program Studi	15	0	0
	Dalam Koran/ Majalah Populer/ Umum Tiap Artikel			
	1. Internasional/bhs. asing	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0
	3. Lokal	10	0	0
	Dalam Bentuk Buku (dengan ISBN)			
	1. Sebagai penulis	40	0	0
	2. Sebagai penulis artikel	30	0	0
	3. Sebagai editor	20	0	0
	Mengikuti Lomba Karya Ilmiah (Karya Tulis/ Pemikiran Kritis/ Debat)			

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	TOTAL	1694	8	61

Padang, 14-08-2025
Diajukan Oleh


(YUNIZAR HAKKI)

LAMPIRAN 9



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yunizar Hakki
 NPM : 2110070530157
 Jurusan : Manajemen
 Pembimbing 1 : Afrida, S.E., M.M
 Judul Skripsi : Pengaruh Insentif, Punishment dan Work Discipline terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Witel Sumbar

Bbg Ke:	Hari/Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing I
1	Senin/ 04-10-2024	Judul dan Jurnal Pembimbing	
2	Jumat/ 07-03-2025	Bab I - II	
3	Senin/ 10-03-2025	Revisi Bab I - II	
4	Sabtu/ 03-05-2025	Acc. Seminar Proposal	
5	Senin/ 12-06-2025	Revisi Proposal setelah seminar	
6	Sabtu/ 05-07-2025	Bimbingan ke-6	
7	Sabtu/ 02-08-2025	Bimbingan Bab IV & V	
8	Senin/ 11-08-2025	Revisi Bab IV dan V	
9	Selasa/ 12-08-2025	Acc. Ujian Lisan	

^{*)}Coret yang Tidak Perlu



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Yunizar Hakki
NPM : 2110070530157
Jurusan : Manajemen
Pembimbing 2 : Syaiful, S.E., M.Si
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif, Punishment dan Work Discipline terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Witel Sumbar

Bgg Ke:	Hari/Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing II
1	Senin/07-10-2020	Judul dan Jurnal Pendukung	
2	Sabtu/03-05-2020	Revisi Bab I - III	
3	Senin/05-05-2020	Revisi Bab I - III	
4	Kow/07-05-2020	Acc Seminar Proposal	
5	Senin/13-06-2020	Revisi Proposal Setelah Sempro	
6	Sabtu/05-07-2020	Bimbingan Kuesioner	
7	Rabu/13-08-2020	Bimbingan Bab IV & V	
8	Kamis/19-08-2020	Revisi Bab IV & V	
9	Jumat/19-08-2020	Acc Usulan Kertas	

LAMPIRAN 10

DOKUMENTASI

