

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh pada Motivasi Internal, dan Motivasi Esternal terhadap Prestasi Kerja. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dalam menganalisis data. Berdasarkan hasil dan analisis data maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh antara Motivasi Internal terhadap Prestasi Kerja pada PT. Satrindo Jaya Argo Palma. Dengan hasil bahwa t hitung $>$ dari t tabel atau $4,550 > 1,657$ artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Satrindo Jaya Argo Palma. Artinya jika semakin meningkat motivasi karyawan maka akan meningkat pula prestasi kerja.
2. Terdapat pengaruh antara Motivasi Esternal terhadap Prestasi Kerja pada PT. Satrindo Jaya Argo Palma. dari hasil dapat dilihat bahwa t hitung $>$ dari t tabel atau $2,173 > 1,657$ artinya H_2 diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Satrindo Jaya Argo Palma.
3. Terjadi pengaruh antara variabel motivasi internal dan eksternal Prestasi Kerja pada PT. Satrindo Jaya Argo Palma. Dengan nilai f

hitung 15.608 dan F tabel 3.07 sehingga H3 diterima dan Ho ditolak dengan signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,5$). Hal ini berarti secara bersama-sama motivasi internal dan eksternal berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Satrindo Jaya Argo Palma.

4. Dilihat dari nilai R Square sebesar 0,192 yang berarti persentase motivasi internal dan eksternal terhadap prestasi kerja pada PT. Satrindo Jaya Argo Palma sebesar 19,2% sedangkan sisanya 80,8% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

1. Bagi penelitian selanjutnya Dapat menggunakan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi dan meningkatkan Prestasi Kerja sehingga memperoleh hasil yang lebih bervariasi serta dapat menambah populasi, sampel, ataupun priode, agar hasil yang diperoleh dapat menjadi perbandingan dengan penelitian ini.
2. Bagi PT. Satrindo Jaya Argo Palma, harus lebih berperan aktif lagi dalam meningkatkan motivasi kerja baik secara internal maupun motivasi eksternal seperti : meningkatkan minat dan keinginan karyawan dalam berkerja, mempertimbangkan tingkat gaji dan tunjangan karyawan.