

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kepuasan kerja (X_1) dengan nilai $t_{hitung} (-6,535) < t_{tabel} 1,661$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka H_1 diterima. Artinya, secara parsial kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan.
2. Variabel komitmen organisasi (X_2) $t_{hitung} (-4,184) < t_{tabel} 1,661$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka H_2 diterima. Artinya, secara parsial komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat.
3. Variabel stres kerja (X_3) dengan nilai $t_{hitung} 2,211 > t_{tabel} 1,661$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka H_3 diterima. Artinya, secara parsial stres berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat.
4. Berdasarkan hasil uji simultan diperoleh nilai $f_{hitung} 13,409 > f_{tabel} 3,09$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, maka H_4 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja (X_1), komitmen organisasi (X_2), dan stres kerja (X_3)

secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap *turnover intention* (Y) karyawan PT. Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat.

5. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *r square* sebesar 0,583. Artinya, besarnya pengaruh kepuasan kerja (X_1), komitmen organisasi (X_2), dan stres kerja (X_3) terhadap *turnover intention* (Y) pada karyawan PT. Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat. Adalah sebesar 58,3%. Sementara itu, sisanya sebesar 41,7% dipengaruhi oleh variabel independen lain di luar penelitian ini seperti beban kerja, *work life balance*, kompensasi, gaya kepemimpinan dan variabel lainnya.

5.2. Implikasi

Implikasi penelitian ini dapat diketahui dari pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan stres kerja terhadap *turnover intention* yang terdiri dari sebagai berikut:

1. Mempertahankan konsistensi dalam pemberian upah/gaji yang adil dan transparan PT. Bintara Tani Nusantara Unit pabrik Pasaman Barat harus mempertahankan konsistensi dalam pemberian kompensasi yang adil dan transparan karena mampu menurunkan intensi karyawan untuk keluar (*turnover intention*). Ketika karyawan merasa bahwa mereka mendapatkan imbalan yang setimpal dengan kontribusinya, mereka akan lebih cenderung bertahan dan menunjukkan loyalitas terhadap perusahaan. Hal ini terlihat dari nilai rata-rata kepuasan kerja dengan indikator upah/gaji dengan TCR 87,3% yang menunjukkan upah/gaji telah menjadi aspek yang paling dihargai oleh

karyawan dan berperan besar dalam membentuk persepsi positif mereka terhadap perusahaan.

2. Membangun emosional dan psikologis yang kuat dengan karyawan

Perusahaan perlu menciptakan lingkungan kerja yang suportif, komunikasi terbuka antara manajemen dan karyawan, dan pengakuan terhadap kontribusi individu sehingga karyawan yang merasa dihargai dan terhubung secara emosional dengan organisasi akan cenderung memiliki loyalitas tinggi dan enggan untuk mencari peluang di tempat lain. Komitmen organisasi dengan indikator *affective commitment* memiliki nilai TCR 82,1% yang menunjukkan bahwa mayoritas karyawan memiliki tingkat keterikatan yang cukup tinggi terhadap perusahaan.

3. Mengevaluasi kualitas hubungan antar karyawan

Perusahaan untuk secara aktif meninjau dan meningkatkan kualitas interaksi interpersonal melalui evaluasi rutin, survei iklim kerja, serta forum komunikasi terbuka. Oleh karena itu, evaluasi terhadap hubungan antar pribadi bukan hanya langkah korektif, tetapi juga strategi preventif untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat, kolaboratif, dan mendukung retensi karyawan jangka panjang. Nilai TCR stres kerja pada indikator tuntutan antarpribadi sebesar 53,5% menunjukkan hubungan di PT. Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat belum sepenuhnya ideal dan masih menjadi sumber tekanan.

5.3. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan yang kesimpulan dan implikasi di atas penelitian ini masih memiliki keterbatasan dalam penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan pada yaitu PT. Bintara Tani Nusantara di Unit Pabrik Pasaman Barat. Saja Maka dari itu, hasilnya mungkin tidak bisa langsung diterapkan pada perusahaan atau industri lain, bahkan yang sejenis sekalipun. Ini karena setiap lokasi atau organisasi memiliki budaya, demografi karyawan, dan kondisi operasional yang unik, yang bisa memengaruhi dinamika *turnover intention* secara berbeda.

5.4. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat peneliti berikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

- a. Melakukan rotasi tugas

Perusahaan disarankan menerapkan melakukan rotasi kerja kepada karyawan untuk berpindah ke posisi atau departemen lain dalam jangka waktu tertentu, sehingga mereka dapat mempelajari keterampilan baru, memperluas pemahaman tentang proses bisnis, dan mengurangi kejenuhan akibat rutinitas.

- b. Menerapkan nilai-nilai organisasi secara konsisten

PT. Bintara Tani Nusantara menengimplementasikan secara mendalam nilai, visi, dan misi organisasi ke dalam aktivitas keseharian karyawan dengan cara melalui kampanye internal, sesi komunikasi langsung dengan pimpinan, dan pelatihan nilai budaya kerja. Ketika karyawan merasa bahwa nilai-nilai

perusahaan sejalan dengan nilai pribadi mereka, rasa tanggung jawab moral terhadap organisasi akan semakin kuat.

c. Melakukan strategi terintegrasi pengelolaan SDM

Perusahaan disarankan untuk mengintegrasikan upaya peningkatan kepuasan kerja, penguatan komitmen organisasi, dan pengelolaan stres kerja ke dalam strategi manajemen SDM secara menyeluruh. Evaluasi berkala terhadap kondisi psikologis dan motivasi karyawan, misalnya melalui survei kepuasan

d. PT. Binatara Tani Nusantara disarankan menetapkan target kerja yang jelas, terukur, dan realistis. Target ini tidak hanya berfungsi sebagai tolok ukur pencapaian, tetapi juga memberi arah dan struktur dalam pekerjaan sehari-hari. Target yang menantang namun tetap dapat dicapai akan mendorong semangat, meningkatkan rasa tanggung jawab, dan memberi rasa pencapaian pribadi, yang sangat penting bagi kepuasan kerja. kerja yang sehat dapat mengurangi tekanan sosial.

2. Bagi akademisi

a. Penelitian ini diharapkan menjadi salah satu referensi tambahan yang memberikan wawasan tentang pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan stres kerja terhadap *turnover intention* bagi akademisi dalam melakukan penelitian.

b. Akademisi dapat melakukan yang lebih kompleks lagi dengan menguji peran moderasi atau mediasi dari variabel-variabel lain. Misalnya, apakah gaya kepemimpinan tertentu memoderasi hubungan antara stres kerja dan *turnover intention*.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas cakupan subjek penelitian dengan melibatkan karyawan dari berbagai kategori status kerja (tetap maupun tidak tetap) serta dari berbagai fungsi atau divisi dalam perusahaan, termasuk bagian administrasi atau /kantor. Dengan begitu, hasil penelitian mampu menggambarkan dinamika psikologis serta perilaku karyawan secara lebih menyeluruh di seluruh unit perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyono, M., Wajdi, M. F., Waskito, J., & Setyawan, A. A. (2023). The Effect of Job Satisfaction, Organizational Commitment on Turnover Intention and Employee Performance At PT JJ Gloves Indo Company. *International Journal of Management Science and Information Technology*, 3(2), 280-292.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator) (Cetakan 2)*. Zanafa Publishing
- Alfarol, A. K., & Bahwiyanti, J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Hasnur Riung Sinergi Kabupaten Tapin. *Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, 10(1), 75-89.
- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan sales PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(2), 77-84.
- Andari, M. R., Siregar, L. D., & Farla, W. (2024). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Sumsel Babel Kantor Pusat. *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi Dan Akuntansi)*, 13(3), 638-645.
- Ardan, dan Achmad Jaelani. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Dewi, A. P., & Agustina, M. D. P. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1076-1088.
- Fiernaningsih, Nilawati, dkk. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Literasi Nusantara Abadi.
- Ghiffari, A., Zidan, A., & Safitri, R. (2022). Pengaruh job insecurity dan job stress terhadap turnover intention. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 73-79.
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Jakarta :Universitas Islam Indonesia.
- Handoko. (2020). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu SP. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedua Puluh Tiga*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, R., Purwanto, H., & Trihudyatmanto, M. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jamasy: Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Perbankan Syariah*, 4(1), 25-31.

- Hidayati, Y. R. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention (Studi Kasus Karyawan Bagian Produksi PT Wilis Indonesia Steel Kediri). *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 6(3), 368-377.
- Kalsum, U., Harlen, H., & Machasin, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1), 5.
- Khalid, Z., & Zyllanrova, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention: Bukti Empiris dari Sektor Agribisnis di Indonesia: The Effect of Organizational Culture, Organizational Commitment, and Job Stress on Turnover Intention: Empirical Evidence from Agribusiness Sector in Indonesia. *KRESNA: Jurnal Riset Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(1), 76-85.
- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 97-107.
- Mangkunegara. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Pelangi Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 1510-1519.
- Murdani, A. A., & Fachrurrozie, F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Auditor. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 56-63.
- Muzajjad, A., Dasururi, R., & Febriyanti, P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Mentari Internasional Jombang: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Stres Kerja, Turnover Intention. *eBA Journal: Journal Economic, Bussines and Accounting*, 8(1), 35-45.
- Nugroho, M. B., & Pamikatsih, T. R. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Samudra Sinergi Jaya Di Sukoharjo. *Jurnal Rumpun Manajemen dan Ekonomi*, 1(1), 213-224.
- Nur, A., Razak, M., & Sujatmiko, S. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Loyalitas Karyawan Pada Pt. Jasa Raharja Cabang Kepulauan Riau. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 7(2), 136-152.

- Prasetyo, T & Rosyada, D. (2023). *Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Perspektif Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Karakteristik Individu*. Purbalingga : CV. Eureka Media Aksara.
- Priansa, D. J. (2020). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabet.
- Purwasih, R., & Razak, H. A. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Perkebunan Kelapa Sawit Bengkulu. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1), 79-89.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T.H., Chamidah, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *Jurnal Bisnis Vol. 2, No. 1 (2019): June, pp. 11-20*.
- Rahmizal, M., & Lasmi, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *Jurnal Pundi*, 5(1).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior 18th Edition*. In Pearson Education Limited.
- Rumawas, W. (2023). *komitmen organisasional dan perilaku keinginan keluar karyawan*. Manado: Press.
- Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: KBM Indonesia
- Samallo, M., & Wulani, F. (2022). Model Hubungan Kompleksitas Pekerjaan, Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Guru Sma Pada Yayasan Pendidikan Xyz Di Surabaya. *Jurnal Manajemen& Akuntansi*, 8 (5).
- Samsuddin, A. 2018. *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Savitri, S. I., & Maulana, R. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Global Bintang Permata. *Accounting UNIPA-Jurnal Akuntansi*, 3(2).
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sopiah, S., & Sangadji, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (32nd ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Tjahjono, H.K (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah.

- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Veronica, A. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Widyawati, N. M. P., Imbayani, I. G. A., & Prayoga, I. M. S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pt Bintang Bali Indah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 18(1), 125-132.
- Yasin, R., Jan, G., Huseynova, A., & Atif, M. (2023). Inclusive leadership and turnover intention: the role of follower–leader goal congruence and organizational commitment. *Management Decision*, 61(3), 589-609.
- Yılmaz, G., Kıran, Ş., & Bulut, H. K. (2023). The mediating role of nurse–physician collaboration in the effect of organizational commitment on turnover intention. *Journal of Interprofessional Care*, 37(1), 66-72.
- Yodanty, N. T., & Anggraini, N. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. XYZ (Sub Sektor Jasa Layanan EkspedisI). *JURNAL KONSISTEN*, 1(4), 134-143.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Jakarta: Nas Media Pustaka
- Yusuf, R.M & Syarif, D. (2020). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Makassar : Media Pustaka.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

Surat Izin Penelitian Awal



FAKULTAS EKONOMI

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tangah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

ekonomi@unbrah.ac.id

Padang, 11 Oktober 2024

Nomor : B.616/AK/FE-UNBRAH/IX/2022

Lamp : -

Hal : Permintaan Data Awal

Kepada Yth:

Manager PT. Bintara Tani Nusantara Palm Oil Mill (PT.BTN) Pasaman Barat
di

Tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada saudara bahwa salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan (strata 1) di Fakultas Ekonomi, mahasiswa diharuskan membuat proposal Penelitian dan diteruskan dengan menyusun skripsi (pada semester terakhir) serta dipertahankan dalam sidang komprehensif.

Sehubungan dengan hal di atas, dalam penyusunan proposal penelitian tersebut, kami mohon bantuan dan kesediaan saudara untuk dapat menerima dan memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami:

Nama : Julia Safitri

NPM : 2110070530225

Judul : "Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat"

Guna melakukan peninjauan/memperoleh informasi awal di instansi yang Sdr. Pimpin. Perlu kami tambahkan bahwa data/informasi yang diperoleh semata-mata hanya untuk menyusun proposal (keperluan pendidikan).

Demikianlah permohonan ini kami sampaikan. Atas bantuan saudara kami ucapkan terimakasih

Fakultas Ekonomi
Universitas Baiturrahmah
Dekan

(Yefri Reswita S.E., M.Si., Akt)

NIDN : 1027017001

LAMPIRAN 2

Kuesioner Survei Awal

KUSIONER SURVEI AWAL

Kepada Yth : Bapak/Ibu Saudara/i

Karyawan PT. Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh Perkenalkan nama saya Julia Safitri NPM 2110070530225, mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah. Bermaksud melakukan survei awal pada rencana penelitian skripsi saya dengan judul :

**“Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap
Turnover Intention Pada Karyawan PT. Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik
Pasaman Barat”**

Mohon kesediaan Bapak/Ibu Saudara/I untuk menjawab pertanyaan dengan sejujurnya. Data yang Anda berikan akan digunakan untuk tujuan penelitian akademik dan akan tetap rahasia.

Petunjuk Pengisian:

- A. Bacalah dengan teliti pernyataan terlebih dahulu.
- B. Jawablah semua pernyataan dengan cara menceklis opsi yang paling benar.
- C. Isilah secara tepat pada pernyataan yang tidak mempunyai pilihan jawaban.

Identitas Responden :

- Nama Lengkap :
- Umur :
- Program Studi :
- Tahun Angkatan :

Petunjuk Pengisian :

1. Pilihlah salah satu jawaban yang dianggap paling tepat dengan kriteria :
YA jika setuju & Tidak jika tidak setuju.
2. Sebelum menyelesaikan pengisian pastikan telah menjawab semua pernyataan kuesioner.

Turnover Intention (Y)

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Saya merasa bahwa nilai-nilai pribadi saya selaras dengan budaya perusahaan, sehingga saya merasa nyaman dan termotivasi untuk terus bekerja di sini.		
2.	Saya serius mempertimbangkan untuk mengembangkan karir di perusahaan ini karena sesuai dengan aspirasi dan tujuan profesional saya.		
3.	Saya merasa bahwa kondisi kerja, gaji, dan tunjangan yang saya terima di PT Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat sudah kompetitif dan sebanding dengan perusahaan lain di industri yang sama.		

Kepuasan Kerja (X₁)

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Saya merasa bahwa beban kerja yang diberikan kepada saya di PT Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat seimbang dengan kemampuan dan waktu yang saya miliki.		
2	Saya merasa bahwa upah/gaji yang saya terima di PT Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat tidak sesuai dengan kontribusi dan kinerja yang saya berikan,		
3	Saya merasa bahwa PT Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat memberikan kesempatan yang sama kepada semua karyawan untuk mengembangkan karir.		
4	Saya merasa bahwa pengawas saya di PT Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat bersikap adil dan objektif dalam memberikan penilaian dan umpan balik, serta menghargai pendapat dan masukan dari karyawan.		
5	Saya merasa bahwa rekan-rekan kerja saya di PT Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat memiliki semangat kerja sama yang tinggi dan saling mendukung, sehingga saya merasa nyaman dan termotivasi dalam bekerja		

Komitmen Organisasi (X₂)

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Saya merasa sangat bangga menjadi bagian dari PT Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat, dan saya merasakan adanya ikatan emosional yang kuat dengan nilai-nilai dan tujuan perusahaan ini.		
2.	Saya menyadari bahwa fasilitas dan benefit yang saya terima di PT Bintara Tani Nusantara sulit saya dapatkan di perusahaan lain.		
3.	Saya merasa bahwa saya harus menunjukkan loyalitas kepada PT Bintara Tani Nusantara, terutama di saat-saat sulit.		

Stres Kerja (X₃)

No.	Pernyataan	Ya	Tidak
1	Saya merasa tenggat waktu yang diberikan dalam pekerjaan realistis dan dapat diselesaikan dengan baik sehingga membuat saya lebih termotivasi dan fokus.		
2	Saya merasa dihargai dan diakui atas kontribusi yang saya berikan dalam pekerjaan, sehingga membuat saya lebih bersemangat dan puas.		
3	Saya merasa mendapatkan dukungan sosial yang baik dari rekan kerja maupun atasan, sehingga saya merasa tidak sendirian dan lebih percaya diri dalam menghadapi masalah pekerjaan.		
4	Saya memiliki kepercayaan terhadap manajemen perusahaan karena adanya keadilan dan transparansi dalam struktur organisasi.		
5	Saya merasa atasan saya komunikatif dan responsif terhadap kebutuhan serta masalah karyawan, sehingga saya merasa didengarkan dan diperhatikan.		

LAMPIRAN 3
Surat Izin Penelitian



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Universitas Baiturrahmah

Jl. Raya By Pass KM.15 Aie Pacah Koto Tengah - Padang,
Sumatera Barat Indonesia 25158

(0751) 463 069

feb@unbrah.ac.id

Padang, 26 April 2025

Nomor : B.329/AK/FEB-UNBRAH/IV/2025

Hal : Izin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi

Kepada Yth:

Manager PT. Bintara Tani Nusantara Palm Oil Mill (PT. BTN) Pasaman Barat
di

tempat

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Bapak/Ibu, bahwa yang tersebut dibawah ini :

Nama : Julia Safitri
NPM : 2110070530225
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : S1 Manajemen

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah Padang yang bermaksud mengadakan penelitian pada *Turnover Intention Karyawan PT.Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat* dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan hal tersebut di atas maka dengan ini kami mohon bantuan dan kesediaan Bapak kiranya dapat menerima mahasiswa kami serta memberikan informasi/bahan-bahan guna penyusunan skripsi tersebut (proposal terlampir) dengan topik:

"Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT.Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat"

Demikianlah permohonan ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terimakasih.

Universitas Baiturrahmah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dekan,

(Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt)
NIDN. 1027017001



PT. BINTARA TANI NUSANTARA PALM OIL MILL

KANTOR PUSAT : Jalan Diponegoro No. 7 Padang 25117 Sumatera Barat

: Telp. (0751) 32044, 31337, 31332, 32465 Fax. (0751) 32597 Telex : 55164 INTRA PD

: Air Runding, Kecamatan Sungai Beremas, Kabupaten Pasaman Barat 26373

Nomor : 28/OUT/BTN-POM/V/2025
Lamp : -
Hal : Izin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi

Air runding, 14 Mei 2025

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Baiturrahmah
Di

Padang

Dengan hormat,

Menunjuk surat Dekan Ekonomi Universitas Baiturrahmah No. B.998/AK/FE-UNBRAH/V/2025. Tanggal 14 Mei 2025 Perihal : Izin Penelitian Untuk Penyusunan Skripsi.

Maka bersama ini di sampaikan bahwa kami bersedia menerima mahasiswa (Julia Safitri) untuk melakukan penelitian dan memberi informasi/bahan guna penyusunan skripsi tersebut.

Demikianlah surat ini kami sampaikan, semoga dapat diterima dengan baik dan kami ucapkan terima kasih.

Air Runding, 14 Mei 2025

Hormat kami



Indra Warman, A. Md
Asst. MM In Charge

LAMPIRAN 4

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan PT Bintara Tani Nusantara
Unit Pabrik Pasaman Barat

Assalamualaikum wr.wb.

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Julia Safitri
NPM	2010070530225
Prodi	: S1-Manajemen
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi	: Universitas Baiturrahmah

Dalam rangka mendapatkan data guna dan menyelesaikan Program (Strata 1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah Padang untuk menyusun skripsi dengan **“Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat”**

Mohon bantuan Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner ini. Adapun maksud dan tujuan saya mendapatkan data ini semata-mata untuk keperluan pendidikan, tidak pada yang lainnya. Untuk membantu kelancaran penelitian, saya mohon dengan hormat untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Peran serta Bapak/Ibuk/Saudara/i akan sangat bermanfaat bagi keberhasilan penelitian ini. Atas kesediaan Saudara/i dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Peneliti

Julia Safitri

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik P asaman Barat ”

Data Responden:

Petunjuk: berilah tanda (✓) untuk pilihan yang sesuai dengan identitas anda:

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : a. Laki-Laki b. Perempuan
3. Usia ☐ 17-30 tahun
 ☐ 31-50 tahun
 ☐ > 50 tahun
4. Pendidikan ☐ SLTP
 ☐ SLTA
 ☐ Diploma
 ☐ Starata 1 (S1)
5. Lama Bekerja ☐ 1-3 Tahun
 ☐ 4-10 Tahun
 ☐ > 10 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

- 1) Mohon dengan hormat, bantuan dan kesediaan Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dalam kuesioner ini.
- 2) Berilah jawaban pernyataan berikut sesuai dengan pendapat Saudari, dengan cara memberi tanda (✓) pada kolom yang tersedia.
- 3) Ada lima pilihan jawaban yang tersedia untuk masing-masing pertanyaan, yaitu

• SS	= Sangat Setuju	= 5
• S	= Setuju	= 4
• CS	= Cukup Setuju	= 3
• TS	= Tidak Setuju	= 2
• STS	= Sangat Tidak Setuju	= 1

1. *Turnover Intention* (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Berpikir untuk Keluar						
1.	Saya akan tetap bekerja jika fasilitas di tempat kerja terus ditingkatkan.					
2.	Jika ada peluang karier yang lebih baik, saya akan mempertimbangkannya dengan matang.					
Mencari Pekerjaan Baru						
3.	Saya berkomitmen untuk bertahan di perusahaan selama masih dapat berkembang di sini.					
4.	Saya terbuka untuk peluang baru yang sesuai dengan keterampilan dan tujuan saya.					
Karyawan Membandingkan Pekerjaannya						
5.	Saya belajar dari perbandingan pekerjaan saya dengan karyawan lain untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
6.	Saya tetap aktif mencari informasi untuk pengembangan karier di berbagai tempat.					

Sumber:

Walarian, L., & Al Arif, M. N. A. (2024). Dampak Beban Kerja dan Stress Terhadap Niat Pergantian Karyawan di PT. MYS Bakti Cibitung. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(3), 74-89.

2. Kepuasan Kerja (X_1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pekerjaan						
1.	Saya merasa puas dan bangga dengan pekerjaan saya.					
2.	Saya menyukai pekerjaan saya saat ini					
Upah atau Gaji						
3.	Upah saya sesuai dengan jenis pekerjaan yang saya kerjakan.					
4.	Pendapatan saya sesuai dengan beban pekerjaan.					
Promosi						
5.	Perusahaan di tempat saya bekerja memberikan kesempatan yang sama untuk mendapatkan kenaikan jabatan.					
6.	Promosi jabatan yang dilakukan perusahaan dapat memotivasi karyawan untuk berkembang dan maju.					
Pengawasan						
7.	Atasan saya memberikan bantuan saat mengalami kesulitan dalam bekerja.					
8.	Saya merasa diperhatikan dalam bekerja oleh atasan saya.					
Rekan Kerja						
9.	Saya dan rekan kerja saling membantu satu sama lain dalam bekerja					
10.	Rekan kerja saya selalu memberikan dukungan kepada saya					

Sumber:

Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan dan Manajemen*, 3(2), 159-176.

3. Komitmen Organisasi (X₂)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<i>Affective Commitment</i>						
1.	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan.					
2.	Saya merasa memiliki perusahaan ini dalam jiwa saya					
<i>Continuance Commitment</i>						
3.	Perusahaan memberi inspirasi untuk berkarier.					
4.	Perusahaan tempat yang terbaik untuk bekerja.					
<i>Normative Commitment</i>						
5.	Memiliki kewajiban untuk memajukan perusahaan.					
6.	Merasa bersalah apabila pekerjaan tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan.					

Sumber:

1. Dewi, K. N. S., & Diwanti, D. P. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Retensi Karyawan, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri. Jebital: *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 1(3), 1-15.
2. Solikhin, A. (2021). Indikator Sebagai Pembentuk Komitmen Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior Pegawai Sahid Group Hotel Di Solo. EKSis *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 13(2), 1-9.

4. Stres Kerja (X₃)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Tuntutan Tugas						
1.	Bagi saya, tenggat waktu menjadi semangat kerja dan memungkinkan saya menyelesaikan pekerjaan dengan fokus dan kualitas yang baik, bukan sebagai tekanan.					
2.	Saya berusaha mengatur prioritas untuk menyelesaikan banyak pekerjaan dengan efisien.					
Tuntutan Peran						
3.	Saya merasa bahwa peran yang saya emban saat ini memberikan kesempatan yang luas untuk berkontribusi dengan keahlian dan perspektif yang saya miliki.					
4.	Saya menghargai arahan yang jelas dari atasan untuk mempermudah pelaksanaan tugas.					
Tuntutan Antar Pribadi						
5.	Saya menikmati interaksi dengan rekan kerja agar menciptakan suasana kerja yang menyenangkan dan kolaboratif.					
6.	Saya melihat pengawasan ketat dari atasan sebagai peluang untuk meningkatkan kualitas pekerjaan saya.					
Struktur Organisasi						
7.	Saya memahami dengan jelas alur kerja dan prosedur yang berlaku dalam organisasi, sehingga saya dapat menjalankan tugas dengan efisien dan terstruktur.					
8.	Saya mendukung penyempurnaan alur perintah dalam struktur organisasi untuk meningkatkan kenyamanan kerja.					
Kepemimpinan						
9.	Saya berusaha menjaga fokus dan ketenangan meski mendapat tekanan lebih dari atasan.					
10.	Saya percaya bahwa sikap pemimpin dan tekanan kerja dapat menciptakan iklim yang lebih kondusif.					

Sumber:

1. Walarian, L., & Al Arif, M. N. A. (2024). Dampak Beban Kerja dan Stress Terhadap Niat Pergantian Karyawan di PT. MYS Bakti Cibitung. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(3), 74-89.
2. Sfaah, F. Y. N., Musfiroh, M. F. S., & Hinawati, T. (2025). Faktor Determinant Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemediasi. *MAGNA: Journal of Economics, Management, and Business*, 4(1), 21-37.

LAMPIRAN 5

Tabulasi 30 Responden

No. Responden	Turnover Intention (Y)						Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	5	4	4	4	4	5	26
2	4	4	4	4	4	4	24
3	5	4	5	5	5	5	29
4	4	5	5	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	3	5	4	27
7	3	4	4	2	4	4	21
8	5	5	5	5	5	5	30
9	4	4	4	3	4	4	23
10	5	5	5	4	4	4	27
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	3	5	4	24
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	4	4	4	24
16	5	4	4	4	4	5	26
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	4	5	5	5	5	29
19	4	5	5	4	5	5	28
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	5	3	5	4	27
22	3	4	4	2	4	4	21
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	4	4	3	4	4	23
25	5	5	5	4	4	4	27
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	5	4	25
29	4	4	4	3	3	4	22
30	2	2	4	2	1	2	13

No. Responden	Komitmen Organisasi (X ₂)						Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	4	4	5	5	4	4	26
2	4	4	4	4	4	4	24
3	3	5	5	5	4	4	26
4	3	4	3	4	4	4	22
5	3	1	1	2	2	2	11
6	3	3	3	5	3	1	18
7	5	5	5	5	5	5	30
8	3	4	4	5	4	5	25
9	5	5	5	5	5	4	29
10	3	4	4	4	3	3	21
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	5	5	4	4	28
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	5	5	5	4	29
15	3	3	3	4	2	4	19
16	3	4	3	4	2	4	20
17	3	4	3	4	2	4	20
18	3	4	3	4	2	4	20
19	3	4	3	4	2	4	20
20	3	4	3	4	3	4	21
21	3	4	3	4	3	4	21
22	3	4	3	4	3	4	21
23	3	4	3	4	3	4	21
24	3	4	4	4	3	4	22
25	3	4	4	4	3	4	22
26	3	4	4	4	3	4	22
27	3	4	4	4	3	4	22
28	3	4	4	4	3	4	22
29	3	4	4	4	3	4	22
30	4	4	2	4	3	2	19

LAMPIRAN 6
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.917	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1_Y	21.3333	9.471	.838	.891
P2_Y	21.3333	10.161	.797	.898
P3_Y	21.2000	11.269	.713	.913
P4_Y	21.8000	8.993	.726	.914
P5_Y	21.3333	9.195	.790	.899
P6_Y	21.3333	10.023	.835	.893

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.922	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1_X1	39.6000	15.834	.806	.908
P2_X1	39.2667	17.995	.621	.918
P3_X1	39.3333	17.885	.671	.916
P4_X1	39.1000	18.093	.605	.919
P5_X1	39.2667	16.754	.734	.912
P6_X1	39.2667	17.857	.656	.916
P7_X1	39.2000	17.407	.764	.911
P8_X1	39.2667	16.340	.825	.907
P9_X1	39.4667	15.706	.750	.913
P10_X1	39.5333	16.947	.664	.916

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.907	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1_X2	19.2667	13.444	.688	.898
P2_X2	18.7000	12.907	.839	.878
P3_X2	19.0333	11.275	.873	.870
P4_X2	18.5000	14.052	.791	.890
P5_X2	19.4333	11.702	.818	.880
P6_X2	18.9000	14.093	.530	.920

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.944	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1_X3	39.8667	20.671	.671	.942
P2_X3	39.9333	18.961	.858	.933
P3_X3	39.9333	20.202	.790	.937
P4_X3	39.8667	19.706	.901	.933
P5_X3	39.7000	20.562	.745	.939
P6_X3	39.8667	18.464	.801	.937
P7_X3	39.9333	18.961	.858	.933
P8_X3	39.9333	20.202	.790	.937
P9_X3	39.8667	19.706	.901	.933
P10_X3	40.4000	18.455	.626	.952

LAMPIRAN 7

Tabulasi Penelitian

Turnover Intention (Y)								Kepuasan Kerja (X2)											Komitmen Organisasi (X2)								Stres Kerja (X3)												
No.	P1_Y	P2_Y	P3_Y	P4_Y	P5_Y	P6_Y	Total	No.	P1_X1	P2_X1	P3_X1	P4_X1	P5_X1	P6_X1	P7_X1	P8_X1	P9_X1	P10_X1	Total	No.	P1_X2	P2_X2	P3_X2	P4_X2	P5_X2	P6_X2	Total	No.	P1_X3	P2_X3	P3_X3	P4_X3	P5_X3	P6_X3	P7_X3	P8_X3	P9_X3	P10_X3	Total
1	4	3	4	1	2	3	17	1	3	3	5	5	3	3	4	4	4	4	38	1	4	4	4	3	3	3	21	1	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
2	2	4	4	1	3	2	16	2	3	2	5	5	4	3	3	4	4	4	37	2	2	2	1	4	4	3	16	2	2	1	1	3	2	3	1	2	3	2	20
3	4	2	3	2	2	3	16	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	34	3	3	3	3	3	3	3	18	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49	
4	3	5	2	3	1	2	16	4	4	4	5	5	4	4	4	5	2	2	39	4	5	5	5	5	4	5	29	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	34	
5	4	3	3	2	2	3	17	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	5	4	4	4	4	4	4	24	5	3	4	4	3	3	3	2	2	2	1	27
6	3	3	2	3	2	3	16	6	2	2	5	5	4	4	4	3	4	4	37	6	5	5	5	5	5	4	29	6	3	4	4	4	4	2	4	2	3	1	31
7	3	2	4	2	1	3	15	7	3	3	5	5	4	2	4	4	4	4	38	7	5	5	5	5	5	3	28	7	3	4	4	2	2	2	2	1	1	23	
8	4	5	3	1	1	2	16	8	4	4	5	5	4	2	4	4	4	4	40	8	5	5	5	4	4	4	27	8	4	4	4	2	2	4	4	4	2	1	31
9	2	3	1	3	2	3	14	9	2	3	5	5	4	5	5	5	5	5	44	9	5	5	5	5	5	5	30	9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	3	3	4	2	3	1	16	10	1	1	5	5	3	2	4	1	2	1	25	10	5	5	4	3	4	5	26	10	2	3	2	4	4	3	2	2	3	2	27
11	2	3	2	2	3	2	14	11	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	41	11	4	4	4	4	4	4	24	11	2	1	2	2	3	3	2	1	2	2	20
12	1	5	2	2	3	3	16	12	4	4	5	5	4	1	4	4	4	4	39	12	4	4	4	4	4	2	22	12	1	2	2	3	3	2	3	2	3	2	23
13	3	3	4	3	1	2	16	13	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	13	4	4	4	1	4	1	18	13	1	2	2	3	2	3	3	2	2	1	21
14	2	5	3	2	3	2	17	14	3	3	5	5	4	2	4	3	3	3	35	14	4	4	4	3	4	2	21	14	2	2	1	3	2	3	3	2	3	2	23
15	1	4	2	1	2	5	15	15	5	4	5	5	4	2	5	5	5	5	45	15	5	5	4	4	5	4	27	15	2	2	1	2	3	4	3	2	3	4	26
16	3	3	3	1	3	2	15	16	3	3	5	5	4	5	4	5	5	5	44	16	5	4	4	5	5	3	26	16	1	2	2	1	3	2	1	3	2	2	19
17	4	4	1	2	3	1	15	17	4	3	5	5	4	2	4	4	4	4	39	17	5	5	4	4	5	4	27	17	2	2	1	3	4	2	3	2	3	2	26
18	1	4	4	1	3	1	14	18	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46	18	5	5	5	5	5	5	30	18	2	1	2	4	4	3	2	3	2	3	26
19	5	3	2	1	1	2	14	19	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	42	19	5	5	5	5	5	5	30	19	1	2	3	3	4	2	2	1	3	2	23
20	3	2	3	3	2	3	16	20	3	3	5	5	3	4	4	3	4	3	37	20	3	4	4	3	3	3	20	20	1	2	2	3	4	4	3	2	3	2	26
21	2	1	3	2	3	4	15	21	4	4	5	4	4	4	4	2	2	2	37	21	4	4	4	4	4	2	22	21	1	2	1	3	3	2	3	2	1	2	20
22	2	2	2	1	5	3	15	22	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42	22	4	4	4	4	4	3	23	22	1	2	2	3	3	2	2	3	3	2	23
23	3	4	2	3	2	1	15	23	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	36	23	4	4	4	4	4	2	22	23	2	1	1	3	4	4	3	2	2	3	25
24	3	3	2	1	3	2	14	24	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45	24	5	5	5	5	5	5	30	24	1	1	2	2	3	3	2	3	1	2	20
25	4	5	2	1	2	1	15	25	3	4	5	5	3	4	4	3	2	3	36	25	4	3	3	3	4	5	22	25	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	16
26	1	3	2	2	3	5	16	26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	26	4	4	4	4	4	4	24	26	1	2	1	1	2	2	3	2	3	2	19
27	4	3	3	2	1	2	15	27	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43	27	4	4	1	4	4	3	20	27	1	1	2	2	1	2	1	1	2	2	15
28	4	4	1	1	2	4	16	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	28	4	4	4	4	4	3	23	28	1	1	2	1	2	1	2	2	1	2	15
29	3	3	2	2	1	3	14	29	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	42	29	5	5	5	4	5	5	29	29	1	1	2	2	1	2	2	1	2	1	15
30	2	4	3	4	2	1	16	30	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	40	30	4	4	4	4	5	4	25	30	2	3	3	4	4	2	2	2	2	4	28
31	3	2	3	1	4	3	16	31	3	2	5	5	4	2	3	3	3	4	34	31	4	4	4	4	5	4	26	31	2	2	2	4	4	3	3	2	2	3	27
32	1	2	2	2	5	4	16	32	4	3	4	4	3	4	4	3	2	3	34	32	4	4	3	3	3	4	21	32	2	1	2	2	2	2	2	3	2	2	20
33	4	4	2	2	2	2	16	33	3	2	5	5	3	3	2	2	1	5	31	33	4	3	3	3	4	3	20	33	2	3	2	2	4	4	3	3	2	3	28
34	1	2	3	2	4	5	17	34	1	1	1	5	1	1	1	1	5	5	22	34	2	5	5	5	5	5	27	34	2	2	2	4	3	3	3	3	2	3	27
35	1	2	3	4	4	2	16	35	2	3	4	4	3	4	3	3	3	3	32	35	4	4	3	3	4	4	22	35	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	27
36	4	4	3	2	2	1	16	36	3	3	5	4	4	2	4	4	4	4	37	36	3	4	4	3	4	4	22	36	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	30
37	3	4	5	2	1	2	17	37	2	2	4	4	4	1	4	4	3	3	31	37	5	5	5	5	5	3	28	37	1	2	2	3	1	2	3	3	3	4	24
38	2	1	4	4	3	3	17	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	38	4	4	4	3	4	3	22	38	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	18
39	3	2	5	2	1	2	15	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	39	4	4	4	4	5	4	25	39	2	1	2	2	2	3	2	2	2	2	22
40	4	2	2	3	3	2	16	40	2	2	5	5	4	2	4	5	4	4	37	40	4	4	3	5	5	3	24	40	3	3	3	3	4	3	2	2	3	4	30
41	1	4	3	4	2	1	15	41	4	4	5	5	4	1	4	2	2	4	35	41	5	5	5	2	4	2	23	41	2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	28
42	2	3	3	2	3	2	15	42	3	3	5	4	4	3	3	4	4	4	37	42	5	5	5	5	5	4	29	42	4	2	3	3	3	2	3	3	3	4	30
43	4	3	2	2	4	1	16	43	4	4	5	5	3	3	4	4	3	3	38	43	5	5	4	3	4	4	25	43	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	26
44	2	1	3	1	2	5	14	44	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45	44	5	5	4	5	4	3	26	44	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	24
45	3	2	4	2	1	2	14	45	4	4	4	4	5	1	5	5	5	5	42	45	5	5	5	5	5	1	26	45	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
46	2	3	3	2	2	1	13	46	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	46	46	5	5	4	4	5	2	25	46	3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	23
47	3	3	2	3	1	2	14	47	5	4	5</																												

Turnover Intention (Y)								Kepuasan Kerja (X1)												Komitmen Organisasi (X2)								Stres Kerja (X3)												
No.	P1_Y	P2_Y	P3_Y	P4_Y	P5_Y	P6_Y	Total	No.	P1_X1	P2_X1	P3_X1	P4_X1	P5_X1	P6_X1	P7_X1	P8_X1	P9_X1	P10_X1	Total	No.	P1_X2	P2_X2	P3_X2	P4_X2	P5_X2	P6_X2	Total	No.	P1_X3	P2_X3	P3_X3	P4_X3	P5_X3	P6_X3	P7_X3	P8_X3	P9_X3	P10_X3	Total	
50	3	2	3	2	1	2	13	50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	50	4	4	4	4	4	4	24	50	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	28	
51	2	2	2	2	2	2	12	51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	51	5	5	5	5	5	5	30	51	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21	
52	3	1	4	3	1	2	14	52	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	39	52	5	5	5	5	4	4	27	52	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	18	
53	5	3	2	2	2	1	15	53	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	53	4	4	4	4	4	4	24	53	2	2	2	4	4	4	4	4	3	2	31	
54	1	3	2	1	5	4	16	54	3	2	5	5	4	4	5	4	4	4	40	54	5	5	5	4	4	3	26	54	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21	
55	1	2	1	3	4	3	14	55	4	4	5	4	4	1	4	4	4	4	38	55	4	4	4	4	4	4	24	55	2	2	2	4	5	4	4	4	2	2	31	
56	3	4	2	1	2	3	15	56	3	2	4	4	4	1	4	4	4	4	34	56	4	4	5	5	5	5	28	56	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	22	
57	1	1	3	3	2	4	14	57	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	46	57	5	5	5	5	5	1	26	57	2	2	2	2	2	2	4	4	2	4	26	
58	2	1	3	2	4	4	16	58	4	3	5	5	4	4	4	4	5	3	41	58	4	4	4	3	1	3	19	58	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	28	
59	3	3	1	3	2	1	13	59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	59	5	5	5	5	5	3	28	59	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21	
60	2	3	4	2	1	2	14	60	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40	60	4	4	4	5	4	5	26	60	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19	
61	1	3	2	3	4	1	14	61	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	61	5	5	5	3	3	3	24	61	4	2	1	2	3	2	3	2	2	4	25	
62	4	2	3	2	1	3	15	62	5	5	5	5	5	1	5	4	2	1	38	62	5	5	5	5	4	4	28	62	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22	
63	3	4	4	1	3	1	16	63	4	5	5	5	4	2	4	4	4	4	41	63	4	4	4	4	5	4	25	63	3	1	2	4	4	2	2	2	2	4	26	
64	4	2	3	2	2	5	18	64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29	64	3	3	4	4	4	4	22	64	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	
65	2	5	4	1	4	1	17	65	2	2	4	4	2	3	2	3	2	4	28	65	4	4	4	3	4	5	24	65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22	
66	2	2	1	3	2	4	14	66	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	66	5	5	5	5	5	4	29	66	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22	
67	3	1	2	1	3	5	15	67	4	3	5	4	4	4	4	3	3	4	38	67	5	5	5	3	3	3	24	67	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	
68	4	2	4	3	4	1	18	68	1	4	1	1	2	4	4	5	4	4	30	68	1	1	1	2	1	2	8	68	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	27	
69	3	3	2	3	2	2	15	69	2	1	5	5	2	1	4	3	5	4	32	69	5	5	4	5	4	5	28	69	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21	
70	1	3	3	3	5	2	15	70	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41	70	4	4	4	4	4	4	23	70	2	2	2	2	4	4	4	2	2	2	26	
71	5	5	2	1	2	1	16	71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	71	4	4	4	4	4	4	24	71	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22	
72	3	1	3	4	2	3	16	72	5	4	5	5	3	3	5	5	3	3	41	72	4	4	4	4	4	5	26	72	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	
73	2	3	4	2	4	2	17	73	3	3	4	4	3	4	4	3	2	3	33	73	2	3	3	4	4	3	19	73	3	1	2	1	2	2	1	2	2	1	17	
74	1	1	5	2	5	2	16	74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	74	4	4	4	4	4	3	23	74	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	
75	2	3	4	1	3	2	15	75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	75	5	5	5	5	5	5	30	75	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	26	
76	3	2	4	3	2	2	16	76	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	76	4	4	4	4	4	3	23	76	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	24	
77	4	4	3	2	3	1	17	77	1	1	5	5	1	1	3	4	4	4	29	77	1	1	1	3	3	5	14	77	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	27	
78	3	4	1	2	4	2	16	78	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48	78	5	5	5	4	5	2	26	78	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	35	
79	3	2	2	3	4	1	15	79	2	3	4	4	5	4	4	4	4	4	38	79	4	4	4	4	4	4	24	79	3	3	3	4	4	3	2	2	3	4	31	
80	5	2	3	1	2	3	16	80	4	2	5	5	4	5	4	4	5	5	43	80	5	5	5	4	5	4	28	80	5	2	3	3	3	3	2	2	3	3	29	
81	4	4	2	3	2	1	16	81	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	37	81	4	4	3	4	4	1	20	81	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	30	
82	3	1	2	4	3	3	16	82	3	3	4	4	4	3	4	3	2	3	33	82	4	4	4	4	4	4	24	82	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	24	
83	4	4	4	1	2	1	16	83	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43	83	5	5	5	4	5	4	28	83	2	3	3	4	4	4	2	2	2	4	30	
84	3	5	3	1	1	2	15	84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	84	4	4	4	4	4	4	24	84	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	17	
85	1	3	4	2	3	2	15	85	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44	85	4	4	5	4	4	4	25	85	3	2	3	3	1	3	2	2	3	3	25	
86	4	4	3	3	1	4	19	86	3	2	2	3	1	2	1	2	1	2	19	86	3	3	2	1	3	3	15	86	3	1	1	1	2	3	2	3	3	1	20	
87	2	2	4	3	4	1	16	87	4	5	5	5	4	2	5	5	5	5	45	87	5	5	4	3	3	3	23	87	2	3	1	1	1	2	1	2	2	3	18	
88	2	4	3	4	1	3	17	88	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	36	88	4	4	3	3	3	3	20	88	4	4	2	2	4	2	2	3	4	4	31	
89	4	5	3	2	1	3	18	89	2	1	4	2	2	2	2	1	1	1	18	89	4	4	2	2	3	4	3	20	89	1	3	3	3	2	1	1	2	3	3	22
90	5	5	1	2	1	3	17	90	4	1	4	3	2	2	4	2	2	2	26	90	2	3	2	4	5	4	20	90	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28	
91	4	4	1	3	3	2	17	91	2	1	5	2	2	2	1	1	2	2	20	91	4	5	4	2	4	4	23	91	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	14	
92	1</																																							

LAMPIRAN 8
Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis

UJI ASUMSI KLASIK DAN UJI HIPOTESIS

UJI ASUMSI KLASIK

1. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		97
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.83352605
Most Extreme Differences	Absolute	.054
	Positive	.054
	Negative	-.049
Kolmogorov-Smirnov Z		.535
Asymp. Sig. (2-tailed)		.937

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Penjelasan: Keseluruhan (Unstandardized) → Normal

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepuasan Kerja	.696	1.437
	Komitmen Organisasi	.702	1.425
	Stress Kerja	.991	1.010

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Penjelasan: Tidak Terjadi Multikol

3. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

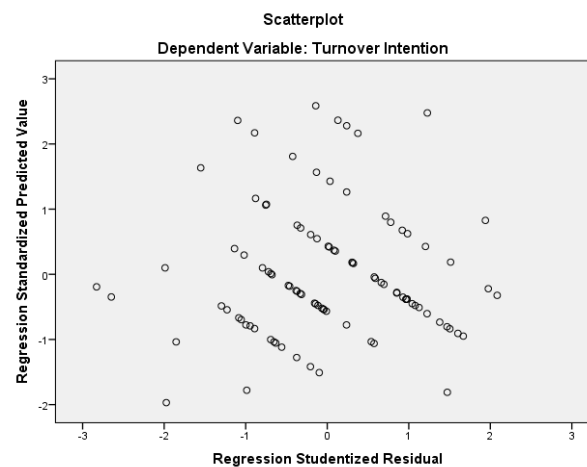
Model	Durbin-Watson
1	1.322 ^a

a. Predictors:
(Constant),
Stress Kerja,
Komitmen
Organisasi,
Kepuasan
Kerja

b. Dependent
Variable:
Turnover
Intention

Tidak Terjadi Auto Korelasi → nilai DW < 2

4. Uji Heteroskedastisitas



Membentuk Pola garis sejajar , namun masih ada tersebar dibawah dan diatas titik NOL “0”

PERSAMAAN REGRESI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.628	.602		34.260	.000
	Kepuasan Kerja	-.097	.015	-.525	-6.535	.000
	Komitmen Organisasi	-.094	.022	-.335	-4.184	.000
	Stress Kerja	.031	.014	.149	2.211	.030

a. Dependent Variable: Turnover Intention

$$Y = 20,628 - 0,097 X_1 - 0,094 X_2 + 0,031 X_3$$

Semua Variabel Signifikant → karena nilai sig. kecil Dari 0,05

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.763 ^a	.583	.569	.847	.583	43.279	3	93	.000

a. Predictors: (Constant), Stress Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Turnover Intention

Korelasi (Hubungan 3 Variabel Tersebut → 0,763 → Kuat (0,60 sd 0,799)

Kontribusi 3 Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat : 58,3%

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	93.117	3	31.039	43.279	.000 ^b
	Residual	66.698	93	.717		
	Total	159.814	96			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Stress Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja

F hitung → 43,279 → Signifikat secara simultan (0,000 < 0,05)

LAMPIRAN 9

Uji Deskriptif

DISTRIBUSI FREKUENSI

Statistics

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Turnover Intention
N Valid	97	97	97	97	97	97	97
Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	2.76	2.93	2.75	2.26	2.47	2.39	15.57
Median	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	2.00	16.00
Sum	268	284	267	219	240	232	1510

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	18	18.6	18.6	18.6
2	21	21.6	21.6	40.2
3	30	30.9	30.9	71.1
4	22	22.7	22.7	93.8
5	6	6.2	6.2	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	14	14.4	14.4	14.4
2	23	23.7	23.7	38.1
3	27	27.8	27.8	66.0
4	22	22.7	22.7	88.7
5	11	11.3	11.3	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	10	10.3	10.3	10.3
2	32	33.0	33.0	43.3
3	31	32.0	32.0	75.3
4	20	20.6	20.6	95.9
5	4	4.1	4.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	24	24.7	24.7	24.7
2	37	38.1	38.1	62.9
3	25	25.8	25.8	88.7
Valid 4	9	9.3	9.3	97.9
5	2	2.1	2.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	21	21.6	21.6	21.6
2	34	35.1	35.1	56.7
Valid 3	22	22.7	22.7	79.4
4	15	15.5	15.5	94.8
5	5	5.2	5.2	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	24	24.7	24.7	24.7
2	33	34.0	34.0	58.8
Valid 3	25	25.8	25.8	84.5
4	8	8.2	8.2	92.8
5	7	7.2	7.2	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Turnover Intention

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
12	1	1.0	1.0	1.0
13	4	4.1	4.1	5.2
14	15	15.5	15.5	20.6
15	23	23.7	23.7	44.3
Valid 16	34	35.1	35.1	79.4
17	14	14.4	14.4	93.8
18	5	5.2	5.2	99.0
19	1	1.0	1.0	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Statistics

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	Kepuasan Kerja
N	Valid	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.43	3.23	4.42	4.31	3.62	3.19	3.85	3.74	3.67	3.75	37.21
Median		4.00	4.00	5.00	5.00	4.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	39.00
Sum		333	313	429	418	351	309	373	363	356	364	3609

X_{1.1}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	7	7.2	7.2	7.2
2	13	13.4	13.4	20.6
3	20	20.6	20.6	41.2
4	45	46.4	46.4	87.6
5	12	12.4	12.4	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{1.2}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	12	12.4	12.4	12.4
2	13	13.4	13.4	25.8
3	21	21.6	21.6	47.4
4	43	44.3	44.3	91.8
5	8	8.2	8.2	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{1.3}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	3.1	3.1	3.1
2	4	4.1	4.1	7.2
3	1	1.0	1.0	8.2
4	30	30.9	30.9	39.2
5	59	60.8	60.8	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{1.4}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.1	2.1	2.1
2	6	6.2	6.2	8.2
3	3	3.1	3.1	11.3
4	35	36.1	36.1	47.4
5	51	52.6	52.6	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{1.5}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	5.2	5.2	5.2
2	10	10.3	10.3	15.5
3	14	14.4	14.4	29.9
4	56	57.7	57.7	87.6
5	12	12.4	12.4	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{1.6}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	12	12.4	12.4	12.4
2	18	18.6	18.6	30.9
3	20	20.6	20.6	51.5
4	34	35.1	35.1	86.6
5	13	13.4	13.4	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{1.7}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4.1	4.1	4.1
2	5	5.2	5.2	9.3
3	12	12.4	12.4	21.6
4	57	58.8	58.8	80.4
5	19	19.6	19.6	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{1.8}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	5.2	5.2	5.2
2	6	6.2	6.2	11.3
3	17	17.5	17.5	28.9
4	50	51.5	51.5	80.4
5	19	19.6	19.6	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{1.9}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4.1	4.1	4.1
2	14	14.4	14.4	18.6
3	11	11.3	11.3	29.9
4	49	50.5	50.5	80.4
5	19	19.6	19.6	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{1.10}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	3.1	3.1	3.1
2	8	8.2	8.2	11.3
3	16	16.5	16.5	27.8
4	53	54.6	54.6	82.5
5	17	17.5	17.5	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18	1	1.0	1.0	1.0
19	1	1.0	1.0	2.1
20	1	1.0	1.0	3.1
22	1	1.0	1.0	4.1
23	1	1.0	1.0	5.2
24	2	2.1	2.1	7.2
25	3	3.1	3.1	10.3
26	2	2.1	2.1	12.4

28	1	1.0	1.0	13.4
29	2	2.1	2.1	15.5
30	1	1.0	1.0	16.5
31	2	2.1	2.1	18.6
32	2	2.1	2.1	20.6
33	2	2.1	2.1	22.7
34	4	4.1	4.1	26.8
35	2	2.1	2.1	28.9
36	3	3.1	3.1	32.0
37	9	9.3	9.3	41.2
38	7	7.2	7.2	48.5
39	8	8.2	8.2	56.7
40	11	11.3	11.3	68.0
41	6	6.2	6.2	74.2
42	8	8.2	8.2	82.5
43	3	3.1	3.1	85.6
44	3	3.1	3.1	88.7
45	4	4.1	4.1	92.8
46	3	3.1	3.1	95.9
48	1	1.0	1.0	96.9
50	3	3.1	3.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Statistics

	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	X _{2.6}	Komitmen Organisasi
N Valid	97	97	97	97	97	97	97
Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.09	4.12	3.97	3.82	4.04	3.55	23.60
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	24.00
Sum	397	400	385	371	392	344	2289

X_{2,1}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.1	2.1	2.1
2	8	8.2	8.2	10.3
3	5	5.2	5.2	15.5
4	46	47.4	47.4	62.9
5	36	37.1	37.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{2,2}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	3	3.1	3.1	3.1
2	4	4.1	4.1	7.2
3	8	8.2	8.2	15.5
4	45	46.4	46.4	61.9
5	37	38.1	38.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{2,3}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	5.2	5.2	5.2
2	3	3.1	3.1	8.2
3	12	12.4	12.4	20.6
4	47	48.5	48.5	69.1
5	30	30.9	30.9	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{2,4}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4.1	4.1	4.1
2	5	5.2	5.2	9.3
3	20	20.6	20.6	29.9
4	43	44.3	44.3	74.2
5	25	25.8	25.8	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{2.5}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	4	4.1	4.1	4.1
2	2	2.1	2.1	6.2
3	10	10.3	10.3	16.5
4	51	52.6	52.6	69.1
5	30	30.9	30.9	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{2.6}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	5	5.2	5.2	5.2
2	11	11.3	11.3	16.5
3	27	27.8	27.8	44.3
4	34	35.1	35.1	79.4
5	20	20.6	20.6	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Komitmen Organisasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 8	1	1.0	1.0	1.0
10	2	2.1	2.1	3.1
12	2	2.1	2.1	5.2
14	1	1.0	1.0	6.2
15	1	1.0	1.0	7.2
16	1	1.0	1.0	8.2
18	2	2.1	2.1	10.3
19	2	2.1	2.1	12.4
20	7	7.2	7.2	19.6
21	3	3.1	3.1	22.7
22	8	8.2	8.2	30.9
23	8	8.2	8.2	39.2
24	17	17.5	17.5	56.7
25	7	7.2	7.2	63.9
26	10	10.3	10.3	74.2
27	5	5.2	5.2	79.4
28	9	9.3	9.3	88.7
29	5	5.2	5.2	93.8

30	6	6.2	6.2	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Statistics

	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	Stress Kerja
N Valid	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	2.28	2.18	2.19	2.62	2.74	2.62	2.40	2.26	2.35	2.57	24.20
Median	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	23.00
Sum	221	211	212	254	266	254	233	219	228	249	2347

X_{3.1}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	18	18.6	18.6	18.6
2	48	49.5	49.5	68.0
3	20	20.6	20.6	88.7
4	8	8.2	8.2	96.9
5	3	3.1	3.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{3.2}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	19	19.6	19.6	19.6
2	54	55.7	55.7	75.3
3	14	14.4	14.4	89.7
4	8	8.2	8.2	97.9
5	2	2.1	2.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{3.3}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	18	18.6	18.6	18.6
2	54	55.7	55.7	74.2
3	16	16.5	16.5	90.7
4	7	7.2	7.2	97.9
5	2	2.1	2.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

$X_{3.4}$

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	10	10.3	10.3	10.3
2	40	41.2	41.2	51.5
3	26	26.8	26.8	78.4
4	19	19.6	19.6	97.9
5	2	2.1	2.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

 $X_{3.5}$

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	10	10.3	10.3	10.3
2	39	40.2	40.2	50.5
3	17	17.5	17.5	68.0
4	28	28.9	28.9	96.9
5	3	3.1	3.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

 $X_{3.6}$

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	6	6.2	6.2	6.2
2	46	47.4	47.4	53.6
3	26	26.8	26.8	80.4
4	17	17.5	17.5	97.9
5	2	2.1	2.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

 $X_{3.7}$

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	10	10.3	10.3	10.3
2	52	53.6	53.6	63.9
3	22	22.7	22.7	86.6
4	12	12.4	12.4	99.0
5	1	1.0	1.0	100.0
Total	97	100.0	100.0	

 $X_{3.8}$

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	9	9.3	9.3	9.3
2	62	63.9	63.9	73.2
Valid 3	18	18.6	18.6	91.8
4	8	8.2	8.2	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{3.9}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	8	8.2	8.2	8.2
2	54	55.7	55.7	63.9
Valid 3	30	30.9	30.9	94.8
4	3	3.1	3.1	97.9
5	2	2.1	2.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

X_{3.10}

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	11	11.3	11.3	11.3
2	45	46.4	46.4	57.7
Valid 3	18	18.6	18.6	76.3
4	21	21.6	21.6	97.9
5	2	2.1	2.1	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Stress Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
14	2	2.1	2.1	2.1
15	3	3.1	3.1	5.2
16	2	2.1	2.1	7.2
17	3	3.1	3.1	10.3
Valid 18	5	5.2	5.2	15.5
19	4	4.1	4.1	19.6
20	12	12.4	12.4	32.0
21	5	5.2	5.2	37.1
22	7	7.2	7.2	44.3
23	6	6.2	6.2	50.5

24	4	4.1	4.1	54.6
25	3	3.1	3.1	57.7
26	10	10.3	10.3	68.0
27	7	7.2	7.2	75.3
28	6	6.2	6.2	81.4
29	1	1.0	1.0	82.5
30	6	6.2	6.2	88.7
31	6	6.2	6.2	94.8
34	1	1.0	1.0	95.9
35	1	1.0	1.0	96.9
40	1	1.0	1.0	97.9
47	1	1.0	1.0	99.0
49	1	1.0	1.0	100.0
Total	97	100.0	100.0	

Lampiran 10

T_{tabel} dan F_{tabel}

T TABEL

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

F TABEL

$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352	2,237	2,150	2,080
68	3,982	3,132	2,740	2,507	2,350	2,235	2,148	2,078
69	3,980	3,130	2,737	2,505	2,348	2,233	2,145	2,076
70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346	2,231	2,143	2,074
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344	2,229	2,142	2,072
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342	2,227	2,140	2,070
73	3,972	3,122	2,730	2,497	2,340	2,226	2,138	2,068
74	3,970	3,120	2,728	2,495	2,338	2,224	2,136	2,066
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337	2,222	2,134	2,064
76	3,967	3,117	2,725	2,492	2,335	2,220	2,133	2,063
77	3,965	3,115	2,723	2,490	2,333	2,219	2,131	2,061
78	3,963	3,114	2,722	2,489	2,332	2,217	2,129	2,059
79	3,962	3,112	2,720	2,487	2,330	2,216	2,128	2,058
80	3,960	3,111	2,719	2,486	2,329	2,214	2,126	2,056
81	3,959	3,109	2,717	2,484	2,327	2,213	2,125	2,055
82	3,957	3,108	2,716	2,483	2,326	2,211	2,123	2,053
83	3,956	3,107	2,715	2,482	2,324	2,210	2,122	2,052
84	3,955	3,105	2,713	2,480	2,323	2,209	2,121	2,051
85	3,953	3,104	2,712	2,479	2,322	2,207	2,119	2,049
86	3,952	3,103	2,711	2,478	2,321	2,206	2,118	2,048
87	3,951	3,101	2,709	2,476	2,319	2,205	2,117	2,047
88	3,949	3,100	2,708	2,475	2,318	2,203	2,115	2,045
89	3,948	3,099	2,707	2,474	2,317	2,202	2,114	2,044
90	3,947	3,098	2,706	2,473	2,316	2,201	2,113	2,043
91	3,946	3,097	2,705	2,472	2,315	2,200	2,112	2,042
92	3,945	3,095	2,704	2,471	2,313	2,199	2,111	2,041
93	3,943	3,094	2,703	2,470	2,312	2,198	2,110	2,040
94	3,942	3,093	2,701	2,469	2,311	2,197	2,109	2,038
95	3,941	3,092	2,700	2,467	2,310	2,196	2,108	2,037
96	3,940	3,091	2,699	2,466	2,309	2,195	2,106	2,036
97	3,939	3,090	2,698	2,465	2,308	2,194	2,105	2,035
98	3,938	3,089	2,697	2,465	2,307	2,193	2,104	2,034

Lampiran 11

SAPS

6/30/25, 8:51 AM

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

DAFTAR USULAN PENETAPAN ANGKA KREDIT KEGIATAN MAHASISWA
STUDENT ACTIVITIES PERFORMANCE SYSTEM (SAPS)
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

KETERANGAN PERORANGAN		
1.	Nama	JULIA SAFITRI
2.	NPM	2110070530225
3.	Fakultas/ Jurusan	Ekonomi
4.	Program Studi	Manajemen
5.	Tahun Masuk	2021
6.	Tempat dan Tanggal Lahir	Sukorejo/ 15-07-2002
7.	Jenis Kelamin	Perempuan
8.	E-Mail	juliasafitry15@gmail.com
9.	No. HP	+62 831-7493-4490
10.	Alamat	

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	UNSUR UTAMA			
1.	PENALARAN			
	Menulis Karya Ilmiah			
	Dalam Majalah Ilmiah Tiap Artikel			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	30	0	0
	3. Regional	20	0	0
	4. Universitas	15	0	0
	5. Fakultas	10	0	0
	6. Program Studi	15	0	0
	Dalam Koran/ Majalah Populer/ Umum Tiap Artikel			
	1. Internasional/bhs. asing	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0
	3. Lokal	10	0	0
	Dalam Bentuk Buku (dengan ISBN)			
	1. Sebagai penulis	40	0	0
	2. Sebagai penulis artikel	30	0	0
	3. Sebagai editor	20	0	0
	Mengikuti Lomba Karya Ilmiah (Karya Tulis/ Penulisan Kritis/ Debat)			

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

96.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

UNSUR YANG DINILAI				
No.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	Lomba Karya Ilmiah(karya tulis/pemikiran kritis/debat)			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	25	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas / Jurusan	5	0	0
	6. Program Studi	3	0	0
	Mendapatkan Prestasi Pada Pertemuan/ Perlombaan Ilmiah			
	Prestasi pada pertemuan/perlombaan ilmiah			
	1. Internasional	60	0	0
	2. Nasional	40	0	0
	3. Regional	30	0	0
	4. Universitas	25	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	15	0	0
	6. Program Studi	10	0	0
	Mengikuti Seminar Ilmiah			
	Sebagai Pemakalah			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	30	0	0
	3. Regional	20	0	0
	4. Universitas	15	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	10	0	0
	6. Program Studi	5	0	0
	Sebagai Peserta			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	2	15
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	6	5
	5. Fakultas/ Jurusan	3	1	3
	6. Program Studi	2	0	0
	Menampilkan Poster Pada Pertemuan Ilmiah			
	Poster pada pertemuan ilmiah			
	1. Internasional	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0

96.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

UNSUR YANG DINILAI				
NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Membuat Rancangan dan Karya Teknologi, Karya Seni, Pertunjukan Karya Seni			
	Rancangan dan karya teknologi, karya seni, pertunjukan karya seni			
	1. Internasional	40	0	0
	2. Nasional	25	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Berperan Serta Aktif pada Organisasi Profesi			
	Tingkat Internasional sebagai:			
	1. Ketua/Wakil/sekretaris/ Bendahara Tiap periode	25	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	20	0	0
	3. Anggota tiap semester	15	0	0
	Tingkat Nasional sebagai :			
	1. Ketua/Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap periode jabatan	20	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	15	0	0
	3. Anggota tiap semester	10	0	0
	Tingkat Regional :			
	1. Ketua/Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap	15	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	10	0	0
	3. Anggota tiap periode jabatan	5	0	0
	Tingkat Universitas/ Fakultas/Jurusan :			
	1. Ketua, Wakil/Sekretaris/ Bendahara tiap	10	0	0
	2. Pengurus tiap periode jabatan	5	0	0
	3. Anggota tiap periode jabatan	3	0	0
	Mengikuti Pelatihan Bidang Keilmuan			
	Pelatihan Bidang Keilmuan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	0	0

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

08000 10/10/2021 08.04.06.12/saps/sistem/print_usulan.php

UNSUR YANG DINILAI				
No.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
2.	MINAT DAN BAKAT			
	Menduduki Jabatan pada Badan Kemahasiswaan			
	Tingkat Universitas tiap periode kepengurusan			
	1. Presiden/Wakil/Sekretaris/ Bendahara BEM Unbrah	25	0	0
	2. Kementrian	15	0	0
	3. Anggota Pengurus	10	0	0
	4. Ketua/Wakil/ Sekretaris DLM Unbrah	25	0	0
	5. Anggota DLM Unbrah	10	0	0
	Mempunyai prestasi di bidang Olahraga/ humaniora /piagam/medali penghargaan			
	Tingkat Fakultas/Jurusan tiap periode kepengurusan			
	1. Gubernur/Wakil/Sekretaris/ Bendahara BEM	25	0	0
	2. Kepala Seksi/Bidang	15	0	0
	3. Anggota Pengurus	10	0	0
	4. Ketua/ Wakil/ Sekretaris DLM F/J	25	0	0
	5. Anggota DLM F/J	10	0	0
	Mengikuti perlombaan bidang Olahraga/ humaniora			
	Perlombaan bidang Olahraga/ humaniora			
	1. Internasional	30	0	0
	2. Nasional	20	0	0
	3. Regional	15	0	0
	4. Universitas	10	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	5	0	0
	Menduduki Jabatan pada UKM Tingkat Universitas/ Fakultas/ Jurusan			
	Jabatan pada UKM Tingkat Universitas/ Fakultas/ Jurusan			
	1. Ketua/Wakil tiap periode kepengurusan	15	0	0
	2. Kepala Bidang tiap periode kepengurusan	10	0	0
	3. Anggota tiap periode kepengurusan	5	0	0
	Mewakili PT duduk dalam panitia antar lembaga tiap priode			
	Duduk dalam panitia antar lembaga tiap priode			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0

08.04.06.12/saps/sistem/print_usulan.php 4/5

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

UNSUR YANG DINILAI				
No.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
	Mengikuti pertemuan organisasi/lembaga tiap kegiatan			
	Mengikuti pertemuan organisasi/lembaga tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	Berperan-serta aktif dalam ke Panitiaan tiap kegiatan			
	Aktif dalam ke Panitiaan tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
	6. Program Studi	2	0	0
	Mengikuti pelatihan bidang minat dan bakat serta kegiatan pelatihan lainnya			
	Pelatihan bidang minat dan bakat serta kegiatan pelatihan lainnya			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Universitas	5	0	0
	5. Fakultas/ Jurusan	3	0	0
	6. Program Studi	2	0	0
3.	PENGABDIAN PADA MASYARAKAT			
	Memberikan layanan kepada masyarakat tiap kegiatan			
	Layanan kepada masyarakat tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Lokal	5	0	0
	Memberikan pelatihan keilmuan pada masyarakat tiap kegiatan			
	Pelatihan keilmuan pada masyarakat tiap kegiatan			
	1. Internasional	20	0	0
	2. Nasional	15	0	0
	3. Regional	10	0	0
	4. Lokal	5	0	0

36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

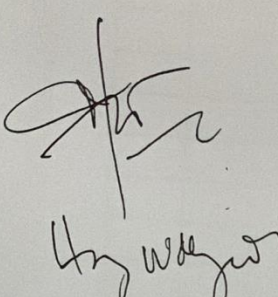
36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

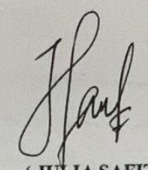
36.94.86.12/saps/sistem/print_usulan.php

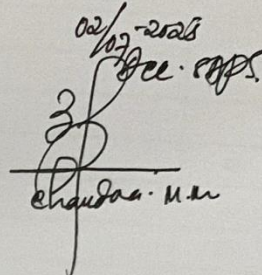
6/30/20, 9:51 AM

UNSUR YANG DINILAI				
NO.	UNSUR DAN SUB UNSUR	ANGKA KREDIT		
		DEFAULT	JUMLAH USULAN	TIM PENILAI
TOTAL		1694	9	63

Padang, 30-06-2025
Diajukan Oleh


Hary Widyanti


(JULIA SAFITRI)


Chandra M. M.

02/07-2025
Dce. raps.

LAMPIRAN 12

Dokumentasi Penelitian



LAMPIRAN 13

Turnitin

turnitin Page 1 of 119 - Cover Page Submission ID: trn:oid::1:3294174763

14/7-25

3/67 4/67-25

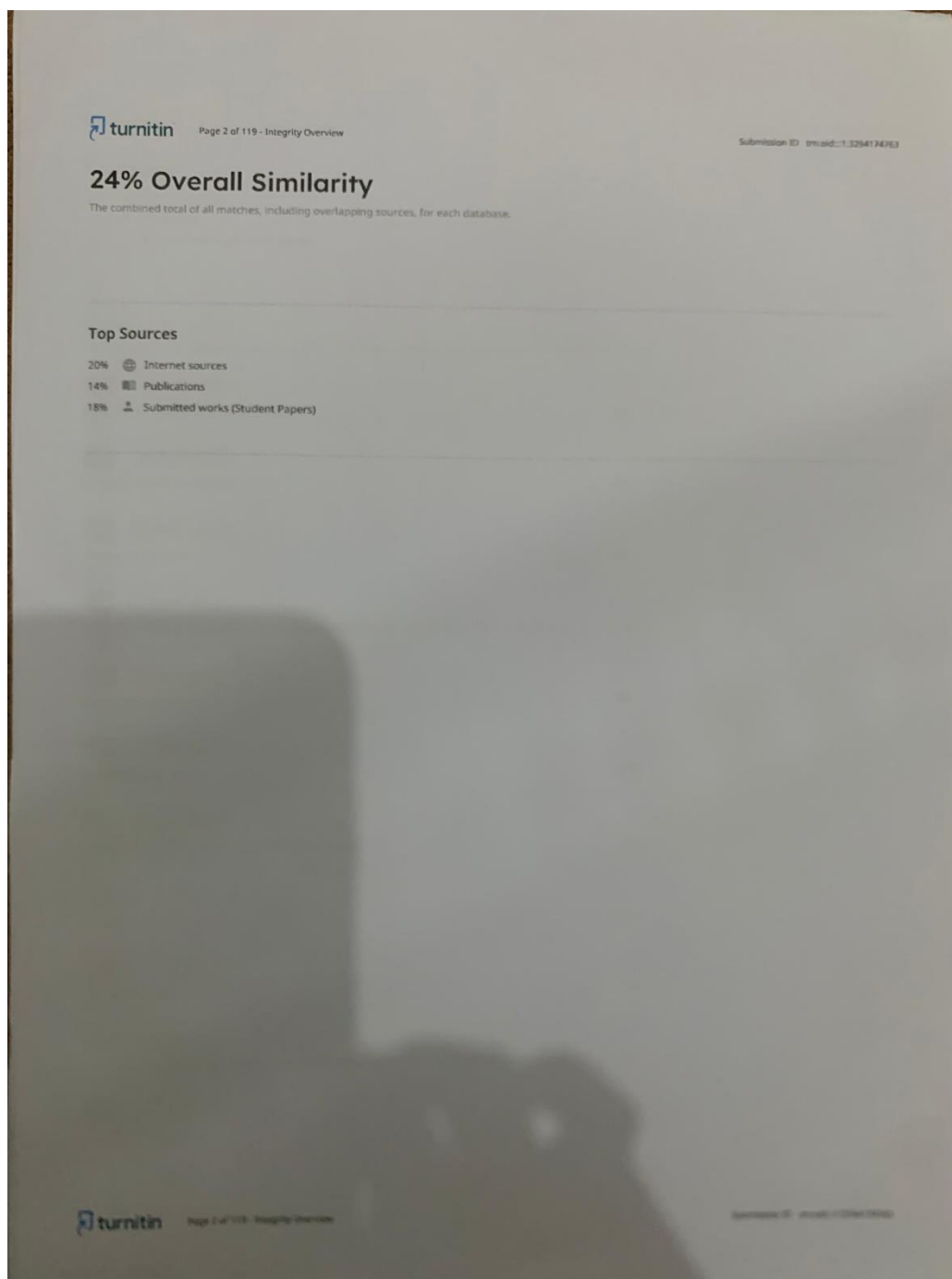
FEB-UNBRAH
TURNITIN JULIA SAFITRI.pdf

class 1 - No Repository 010
class 1
Rct.tech1222

Document Details

Submission ID	trn:oid::1:3294174763	110 Pages
Submission Date	Jul 12, 2025, 6:01 AM GMT+4:30	22,659 Words
Download Date	Jul 12, 2025, 6:10 AM GMT+4:30	138,553 Characters
File Name	SKRIPSI JULIA SAFITRI.pdf	
File Size	1.3 MB	

turnitin Page 1 of 119 - Cover Page Submission ID: trn:oid::1:3294174763



LAMPIRAN 14
Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Julia Safitri
 NPM : 2110070530225
 Jurusan : Manajemen
 Pembimbing 1 : Yulihardi, S.E., MM
 Judul Skripsi : " Pengaruh Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT.Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat"

Bbg Ke:	Hari/Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing I
1.	Selasa 26/11/2024	ACC Judul	
2	Rabu 22/01/2025	Revisi Bab I - II	
3	Rabu 05/02/2025	ACC Proposal	
4	Sabtu 17/05/2025	Bimbingan BAB IV	
5	10/06/2025	Revisi BAB IV	
6	17/06/2025	Revisi BAB V	
7	24/6/2025 28/6/2025	Revisi Bab V Lampiran PB2, Rsp. 12	



UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Julia Safitri
 NPM : 2110070530225
 Jurusan : Manajemen
 Pembimbing 2 : Rina Febriani, S.E., M.Si
 Judul Skripsi : " Pengaruh Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT.Bintara Tani Nusantara Unit Pabrik Pasaman Barat"

Bbg Ke:	Hari/Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing II
	Kamis 06/02/2025	Pembahasan bab I	
	Sabtu 08/02/2025	Langkah data, formasi masalah	
	Selasa 11/02/2025	Penulisan bab II, Daftar pustaka	
	Kamis 13/02/2025	Bab III metode penelitian	
	Jumatah 14/02/2025	Acc Sampul	
	Rabu 02/07/2025	Pembahasan bab 4 dan 5	
	Sabtu 05/07/2025	Revisi bab IV	
	Rabu 09/07/2025	revisi bab V	
	Jumatah 11/07/2025	Cek Peminisan	
	Selasa 15/07/2025	Acc kompre	

*Coret yang Tidak Perlu