

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT.TELUK LUAS
KOTA PADANG**

SKRIPSI



Oleh

YONA NOFIA FERLINA
1810070530004

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BAITURRAHMAN
PADANG
2022**

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BAITURAHMAH
Skripsi, Juli 2022

Yona Nofia Ferlina

Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*
Karyawan pada PT. Teluk Luas Kota Padang

viii + 122 halaman + 27 tabel + 3 gambar + 10 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. 2) mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. 3) mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 103 orang. Pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis data adalah regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian Koefisien regresi variabel upah uji t dapat dilihat bahwa t hitung $>$ t tabel atau t hitung $(-2,102) >$ t tabel $1,66$ dan nilai $(sig = 0,038 < 0,05)$ artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan mempengaruhi *turnover intention* karyawan pada PT. Teluk Luas Padang. Koefisien regresi variabel kepuasan kerja dengan uji t dapat dilihat bahwa t hitung $>$ t tabel atau t hitung $(-4,200) >$ t tabel $1,66$ dan nilai $(sig = 0,000 < 0,05)$ artinya H_2 diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Teluk Luas Padang.

Berdasarkan uji f diketahui bahwa f hitung $>$ f tabel $14,091 > 3,08$ dengan nilai signifikan sebesar $0,000 (< 0,05)$. Hal ini berarti secara bersama-sama variabel kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap *turnover intention* pada PT. Teluk Luas Padang.

Nilai koefisien determinan *turnover intention* Pada PT. Teluk Luas Padang ditunjukkan dengan nilai r square sebesar $0,220$ (22%) hal ini berarti kompensasi dan kepuasan kerja mempengaruhi *turnover intention* di PT. Teluk Luas Padang adalah 22% sedangkan sisanya 78% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention* Karyawan
Daftar Bacaan : 20 (2016-2020)

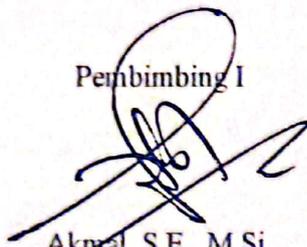
PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja
terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT.
Teluk Luas Padang
Nama : Yona Nofia Ferlina
NPM : 1810070530004
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di
hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas
Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif
Pada Tanggal 25 Juli 2022.

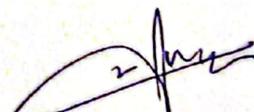
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Akmal, S.E., M.Si
NIDN : 1020036501

Pembimbing II



Rina Febriani, S.E., M.Si
NIDN : 100808028401

Pengesahan
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI

DEKAN



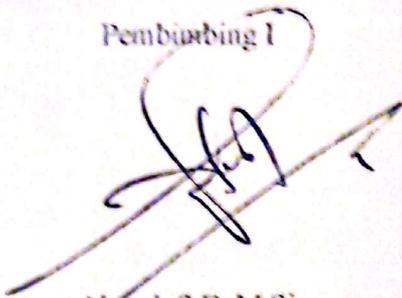
Yefri Resyita, S.E., M.Si., Akt
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja
terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT.
Teluk Luas Padang.
Nama : Yona Nofia Ferlina
NPM : 1810070530004
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Komisi Pembimbing

Pembimbing I



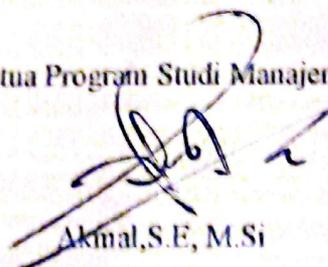
Akmal, S.E, M.Si
NIDN : 1020036501

Pembimbing II



Rina Febriani, S.E,M.Si
NIDN : 100808028401

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal, S.E, M.Si
NIDN : 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yona Nofia Ferlina
NPM : 1810070530004
Program Studi : Fakultas Ekonomi
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul: Pengaru Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Teluk Luas Padang.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Juli 2022



Yona Nofia Ferlina

NPM 181007530004