

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN EFIKASI  
DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI PDAM KOTA PAYAKUMBUH**

**SKRIPSI**



Oleh :

**INTANIA ULFA**  
**1710070530141**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAN  
PADANG  
2022**

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH  
Skripsi, Januari 2022

Intania Ulfa

**Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Kota Payakumbuh.**

Viii + 128 halaman + 22 tabel + 3 gambar + 10 lampiran

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan, 2) mengetahui pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan, dan 3) mengetahui pengaruh pemberdayaan karyawan dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan.

Penelitian dilakukan pada PDAM Kota Payakumbuh dengan jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 103 orang. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala likert. Teknik analisis data adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil perhitungan dari uji t diperoleh variabel pemberdayaan karyawan dengan nilai t hitung  $1,483 <$  dari t tabel  $1,660$  dan nilai sig  $0,141 >$   $0,05$ . Artinya  $H_a$  ditolak dan  $H_0$  diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa pemberdayaan karyawan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Kota Payakumbuh. Variabel efikasi diri dengan nilai t hitung  $7,124 >$  dari t tabel  $1,660$  dan nilai sig  $0,000 <$   $0,05$ . Artinya  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Kota Payakumbuh.

Hasil uji F diketahui bahwa nilai F hitung  $40,206 >$  f tabel  $3,09$  dan nilai sig  $0,000 <$   $0,05$  artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Maka dapat dikatakan bahwa pemberdayaan karyawan dan efikasi diri berpengaruh secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan PDAM Kota Payakumbuh. Persentase pengaruh pemberdayaan karyawan dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai R Square sebesar  $0,446$  ( $44,6\%$ ) hal ini berarti bahwa kontribusi pemberdayaan karyawan dan efikasi diri dalam mempengaruhi kinerja karyawan PDAM Kota Payakumbuh sebesar  $44,6\%$  sedangkan sisanya  $55,4\%$  dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata kunci** : Pemberdayaan Karyawan, Efikasi Diri, Kinerja Karyawan  
**Daftar bacaan** : 34 (2016-2022)

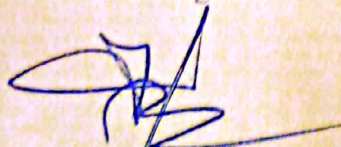
## PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Efikasi Diri Terhadap  
Kinerja Karyawan di PDAM Kota Payakumbuh.  
Nama : Intania Ulfa  
NPM : 1710070530141  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim  
Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan  
LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 25 Januari 2022.

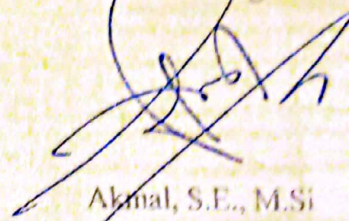
### Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Harry Wahyudi, S.E., M.Si  
NIDN : 1007046401

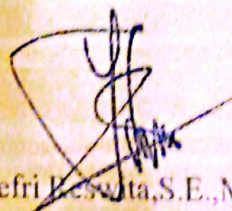
Pembimbing II



Akmal, S.E., M.Si  
NIDN : 1020036501

### Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH  
FAKULTAS EKONOMI  
DEKAN



Yefri Keswita, S.E., M.Si., Akt  
NIDN : 1027017001

## PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Efikasi Diri Terhadap  
Kinerja Karyawan di PDAM Kota Payakumbuh.

Nama : Intania Ulfa

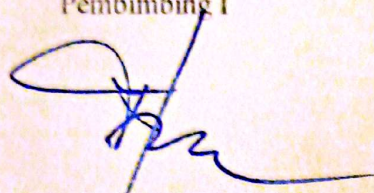
NPM : 1710070530141

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

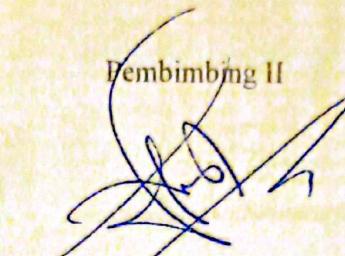
### Komisi Pembimbing

Pembimbing I



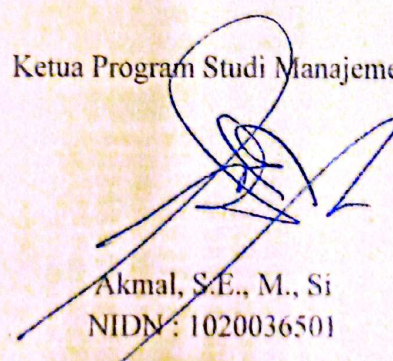
Harry Wahyudi, S.E., M.Si  
NIDN : 1007046401

Pembimbing II



Akmal, S.E., M.Si  
NIDN : 1020036501

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal, S.E., M., Si  
NIDN : 1020036501

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Intania Sifa  
NPM : 1710070530141  
Program Studi : Fakultas Ekonomi  
Peminatan : Manajemen  
Jenjang : S1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh pemberdayaan karyawan dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan di PDAM Kota Payakumbuh.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Oktober 2022



Intania Sifa  
NPM 1710070530141