

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Pada: PT. HALEYORA POWERINDO AREA PADANG)**

SKRIPSI



Oleh :

NADIA RIFA
1710070530042

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2022**

Nadia Rifa

Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Haleyora Powerindo Area Padang

ix + 114 Halaman + 25 Tabel + 1 Grafik + 3 Gambar + 12 Lampiran

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh rekrutmen dan pengembangan karyawan terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Haleyora Powerindo Area Padang. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dan populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Haleyora Powerindo Area Padang, dengan sampel sebanyak 81 orang.

Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuisioner dengan skala likert. Berdasarkan hasil perhitungan dari uji t rekrutmen tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Haleyora Powerindo Area Padang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} - 4,904 dan nilai ($sig=0,000<0,05$), dengan $df = 81-3 = 78$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,665, dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} < t_{tabel}$ atau - 4,904 < 1,665, dapat disimpulkan bahwasanya rekrutmen tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Haleyora Powerindo Area Padang, sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Sedangkan pengembangan karyawan berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Haleyora Powerindo Area Padang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} 4,799 dan nilai ($sig=0,000<0,05$), dengan $df = 81-3 = 78$ maka diperoleh t_{tabel} sebesar 1,665, dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau 4,799 > 1,665 artinya pengembangan karyawan berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Haleyora Powerindo Area Padang, sehingga H_0 diterima dan H_1 ditolak.

Hasil uji F diketahui bahwa nilai F hitung sebesar 12,302 dan F tabel sebesar ($df_1 = K-1$, $DF_2 = n-k$, $k =$ jumlah variabel penelitian, $n =$ jumlah responden penelitian) $df_1 = 3-1 = 2$, $df_2 = 81-3 = 78$ diperoleh f_{tabel} sebesar 3,11, dari hasil diatas dapat dilihat bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $12,302 > 3,11$ dengan nilai signifikan sebesar ($0,000 < 0,05$) ini menunjukkan dimana H_0 diterima dan H_1 ditolak. Maka dapat disimpulkan rekrutmen dan pengembangan karyawan secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Haleyora Powerindo Area Padang.

Hasil koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,240 atau 24,0% artinya persentase pengaruh rekrutmen dan pengembangan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 24,0%, sedangkan sisanya 76,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Rekrutmen, Pengembangan Karyawan dan Produktivitas Kerja.

Daftar bacaan : 18 (2016-2020)

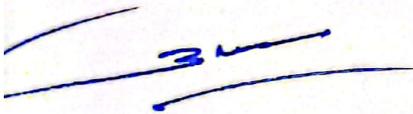
SURAT PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Haleyora Powerindo Area Padang
Nama : Nadia Rifa
NPM : 1710070530042
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam ujian Komprehensif pada tanggal 25 Agustus 2021.

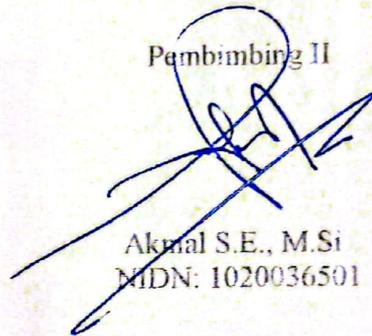
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Yulihardi, S.E, MM
NIDN: 1013076401

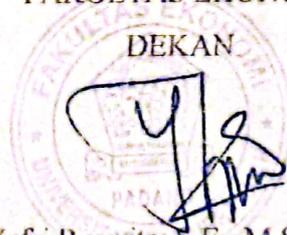
Pembimbing II



Akmal S.E., M.Si
NIDN: 1020036501

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI



Yefri Reswita, S.E., M.Si.,Akt
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karyawan Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Halesora Powerindo Aron Padang
Nama : Nadia Rifa
NPM : 1710070530042
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

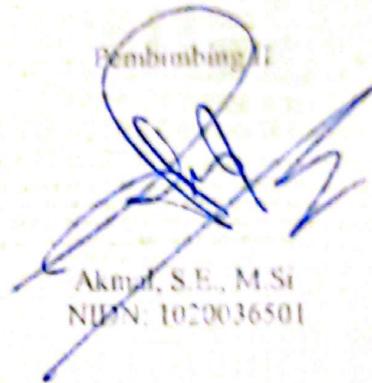
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



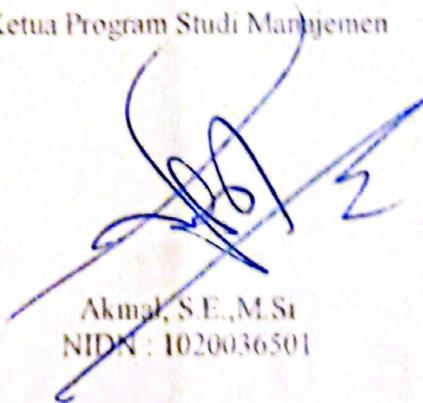
Yulihardi, S.E, MM
NIDN: 1013076401

Pembimbing II



Akmal, S.E., M.Si
NIDN: 1020036501

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal, S.E., M.Si
NIDN : 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nadia Rifa
NPM : 1710070530042
Program Studi : Fakultas Ekonomi
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Haleyora Powerindo Area Padang.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Januari 2022

Nadia Rifa
NPM: 1710070530042