

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM (PDAM) KOTA PADANG
TAHUN 2022**

SKRIPSI



Oleh :

TAUFIK MAWI

1810070530189

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2023**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
Skripsi, April 2023**

Taufik Mawi

**Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang tahun 2022**

ix + 123 halaman + 25 tabel + 3 gambar + 10 lampiran

ABSTRAK

Kinerja Karyawan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor salah satunya yaitu Beban Kerja dan Lingkungan Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk melihat Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang tahun 2022.

Teknik pengumpulan data penelitian menggunakan teknik kuesioner dengan cara mengumpulkan data primer dari berbagai sumber. Berdasarkan hasil pengolahan data uji T variabel Beban Kerja memiliki nilai T hitung $-2,043 > T$ tabel 1.661 dan nilai signifikan $0,043 < 0,05$. Artinya H1 diterima dan H0 di tolak. Variabel Lingkungan Kerja memiliki nilai T hitung $3,035 > T$ tabel 1.661 dan nilai sig $0,000 < 0,05$, artinya H2 diterima dan H0 di tolak.

Hasil uji F profitabilitas signifikan F hitung $> F$ tabel ($7,437 > 3,09$) dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$ artinya H3 diterima H0 ditolak. Hal ini berarti secara bersama-sama (simultan) variabel Beban Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang.

Hasil R-Square sebesar 0,082 (8,2%), hal ini berarti kontribusi Beban Kerja dan Lingkungan Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Padang adalah sebanyak 8,2% sedangkan sisanya 91,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

**Kata Kunci : Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan
Daftar Bacaan : 29 (2017 – 2022)**

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Padang Tahun 2022

Nama : TAUFIK MAWI

NPM : 1810070530189

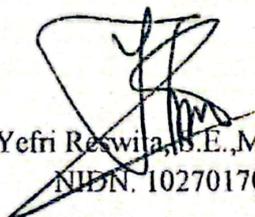
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan lulus pada 05 Mei 2023.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing 1


Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt
NIDN. 1027017001

Pembimbing 2


Dr. Edr Suandi, M.M
NIDN. 2101127702

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN


Yefri reswita, S.E., M.Si., Akt
NIDN. 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Padang Tahun 2022

Nama : TAUFIK MAWI

NPM : 1810070530189

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

KOMISI PEMBIMBING

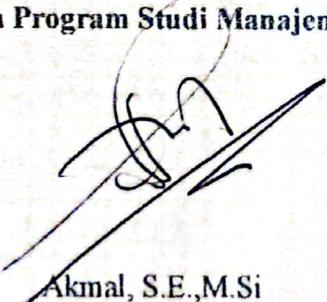
Pembimbing 1


Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt
NIDN. 1027017001

Pembimbing 2


Dr. Edi Suandi, M.M
NIDN. 2101127702

Ketua Program Studi Manajemen


Akmal, S.E., M.Si
NIDN. 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Taufik Mawi
NPM : 1810070530189
Program studi : Ekonomi
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Padang Tahun 2022

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, 15 mei 2023



Taufik Mawi

1810070530189