

**PENGARUH DISIPLIN DAN KONTRAK PSIKOLOGIS TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. WAHANA SWAKARSA
DI KOTA DURI RIAU**

SKRIPSI



Oleh :

**YULIA ANGGRAINI
1710070530125**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAN
PADANG
2022**

Yulia Anggraini

Pengaruh Disiplin Dan Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wahana Swakarsa Di Kota Duri Riau

ix+77 halaman + 22 tabel + 1 grafik +2 gambar + 10 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan kontrak psikologis terhadap kinerja karyawan PT. Wahana Swakarsa Di Kota Duri Riau. Jenis penelitian ini merupakan penelitian asosiatif, dengan populasi 1.106 orang karyawan dengan sampel sebanyak 92 orang.

Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan skala Likert. Berdasarkan hasil perhitungan dari uji t diperoleh Variabel Disiplin dengan nilai t hitung 2,946 dan nilai ($\text{sig}=0,004 < 0,05$) dengan $df = 92-2 = 90$ maka diperoleh t tabel sebesar 1,662. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa t hitung $>$ t tabel atau $2,946 > 1,662$, artinya H_a diterima dan H_0 ditolak. Variabel Kontrak Psikologis dengan nilai t hitung 2,093 dan nilai ($\text{sig}=0,039 < 0,05$) dengan $df = 92-2 = 90$ maka diperoleh t tabel sebesar 1,662. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa t hitung $>$ t tabel atau $2,093 > 1,662$, artinya H_a diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin dan Kontrak Psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil uji F diketahui bahwa nilai F hitung sebesar 17,452 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 ($p < 0,005$), sehingga penelitian ini variabel independen secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel dependen. Koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,282.

Artinya variabel Disiplin, dan Kontrak Psikologis dapat menjelaskan variabel kinerja karyawan PT. Wahana Swakarsa Di Kota Duri Riau sebesar 28,2%. Sisanya dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin, kontrak Psikologis, Kinerja Karyawan
Daftar bacaan : 32(2015-2019)

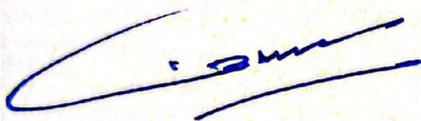
PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Wahana Swakarsa Di Kota Duri Riau.
Nama : Yulia Anggraini
NPM : 1710070530125
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I

Pembimbing II



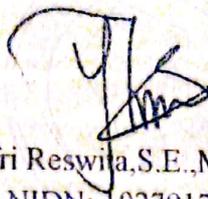
Yulihardi, S.E., MM
NIDN:1013076401



Afrida, S.E., MM.,Akt
NIDN:1007087003

Pengesahaan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN



Yefri Reswita, S.E., M.Si, Akt
NIDN: 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin dan Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Wahana Swakarsa Di Kota Duri Riau.
Nama : Yulia Anggraini
NPM : 1710070530125
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



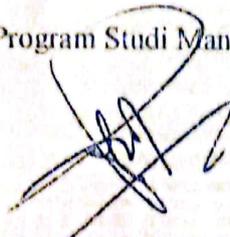
Yulihardi, S.E., MM
NIDN: 1013076401

Pembimbing II



Afrida, S.E., MM., Akt
NIDN: 1007087003

Kepala Program Studi Manajemen



Akmal, S.E., M.Si
NIDN: 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yulia Anggraini

NPM : 1710070530125

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Disiplin dan Kontrak Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan PT.Wahana Swakarsa Di Kota Duri Riau.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Padang, Februari 2022



Yulia Anggraini