

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT. INTI VULKATAMA DI PADANG**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**RAFILIYANTO**  
**1710070530104**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH  
PADANG  
2022**

Rafiliyanto

**Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Inti Vulkatama Di Padang**

IX + 129 Halaman + 23 Tabel + 3 Gambar + 10 Lampiran

**ABSTARK**

Pada masa sekarang ini perusahaan atau organisasi di tuntut untuk bisa bersaing secara kompetitif, perusahaan harus memiliki keunggulan dalam kualitas produk dan pelayanan dibandingkan dengan pesaingnya. Perusahaan harus memiliki produk yang bagus dan berkualitas untuk dapat bersaing dengan tujuan utamanya untuk memperoleh laba dan menjaga keberlangsungan hidup perusahaan, dari tujuan tersebut lah maka perusahaan berlomba – lomba meningkatkan produktivitas kerja karyawannya. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengalaman kerja dan pemberian insentif terhadap produktivitas kerja karyawannya pada PT. Inti Vulkatama di Padang.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Inti Vulkatama di Padang yang berjumlah 52 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 52 responden. Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuisisioner dengan menggunakan *skala likers*. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan regresi linear berganda.

Berdasarkan analisis statistik secara parsial variabel pengalaman kerja diperoleh  $t_{hitung} 3,133 > t_{tabel},676$ . Menggunakan batas signifikan 0,05, nilai signifikan variabel pengalaman kerja 0,003 ( $0,003 < 0,05$ ) artinya  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Inti Vulkatama di Padang. Variabel pemberian insentif dengan nilai  $t_{hitung} 3,617 > t_{tabel} 1,676$ . Menggunakan batas signifikan 0,05, nilai signifikan variabel pemberian insentif 0,001 ( $0,001 < 0,05$ ) artinya  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa pemberian insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Inti Vulkatama di Padang.

Hasil uji f diketahui bahwa nilai  $f_{hitung} 11,908 > f_{tabel} 3,19$  dan nilai signifikan f 0,000 ( $0,000 < 0,05$ ), artinya  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dapat dikatakan bahwa pengalaman kerja dan pemberian insentif secara simultan berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Inti Vulkatama di Padang.

**Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Pemberian Insentif, Produktivitas Kerja Karyawan**

**Daftar bacaan : 35 (2015-2021)**



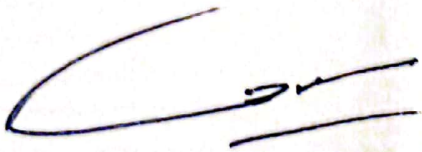
## PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pemberian  
Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan  
pada PT. Inti Vulkanama di Padang  
Nama : Rafiliyanto  
NPM : 1710070530104  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di  
hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas  
Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif  
Pada Tanggal 27 Juli 2022.

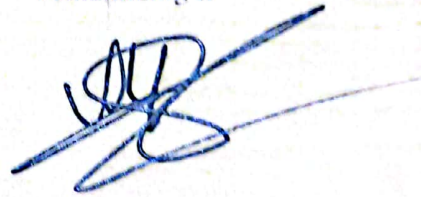
### Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Yulihardi, S.E., M.M  
NIDN : 1013076401

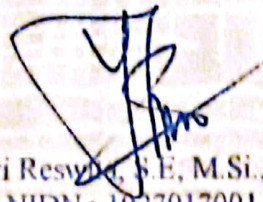
Pembimbing II



Syaiful, S.E., M.Si  
NIDN : 1017115701

### Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH  
FAKULTAS EKONOMI  
DEKAN



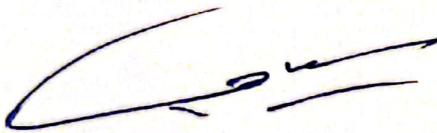
Yefri Resyda, S.E., M.Si., Akt  
NIDN : 1027017001

## PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pemberian  
Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan  
pada PT. Inti Vulkatama di Padang  
Nama : Rafiliyanto  
NPM : 1710070530104  
Program Studi : Manajemen

### Komisi Pembimbing

Pembimbing I



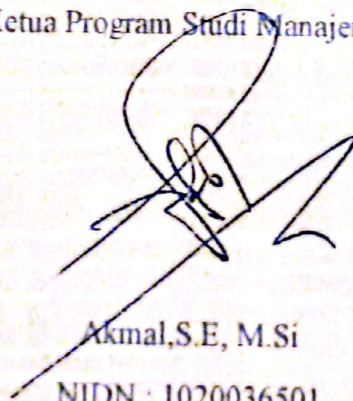
Yulihardi, S.E, M.M  
NIDN : 1013076401

Pembimbing II



Syaiful, S.E., M.Si  
NIDN : 1017115701

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal, S.E, M.Si  
NIDN : 1020036501

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

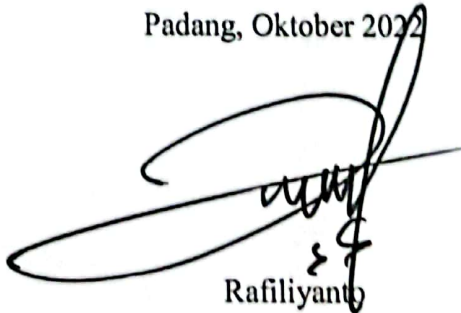
Nama : Rafiliyano  
NPM : 1710070530104  
Program Studi : Fakultas Ekonomi  
Peminatan : Manajemen  
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul: Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Inti Vulkatama di Padang

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Oktober 2022



Rafiliyano