

**PENGARUH *REWARD* DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PT. SUMATERA TROPICAL SPICES
PADANG PARIAMAN**

SKRIPSI



Oleh :

DIKO HERMANTO PUTRA
1910070530094

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAN
PADANG
2023**

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
Skripsi, Agustus 2023

Diko Hermanto Putra

Pengaruh *Reward* dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT.
Sumatera *Tropical Spices* Padang Pariaman

x + 122 halaman + 26 tabel + 3 gambar + 12 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *reward* dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sumatera *Tropical Spices* Padang Pariaman. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif yang berupa penyebaran kuisioner pada karyawan PT. Sumatera *Tropical Spices* Padang Pariaman. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sumatera *Tropical Spices* yang berjumlah 128 orang.

Hasil Uji-t menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sumatera *Tropical Spices* dengan nilai ($\text{sig} = 0,000 < 0,05$). Dari Hasil Uji-t juga dapat dilihat budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sumatera *Tropical Spices* dengan nilai ($\text{sig} = 0,040 < 0,05$).

Hasil Uji-F menunjukkan bahwa *reward* dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Sumatera *Tropical Spices* Padang Pariaman dengan hasil uji F diketahui bahwa nilai $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ atau $33,661 > 3,070$ dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$).

Dari hasil analisis koefisien determinan diperoleh nilai *R Adjusted Square* (R^2) sebesar 0,350 hal ini berarti 35% variabel motivasi kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel *reward* dan budaya organisasi, sedangkan sisanya (65%) dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Reward*, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Karyawan

Daftar bacaan : 26 (2018-2022)

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh *Reward* dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja
Karyawan PT. Sumatera *Tropical Spices* Padang Pariaman.
Nama : Diko Hermanto Putra
NPM : 1910070530094
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

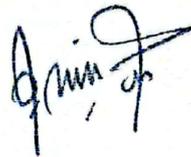
KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Tilawati Ciseti Yoda, S.E., M.Si
NIDN: 1008065901

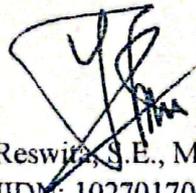
Pembimbing II



Afrida, S.E., M.M., Akt
NIDN: 1007087003

Pengesahaan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN



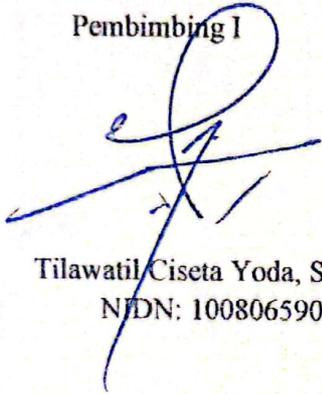
Yefri Reswita, S.E., M.Si, Akt
NIDN: 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh *Reward* dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja
Karyawan PT. Sumatera *Tropical Spices* Padang Pariaman.
Nama : Diko Hermanto Putra
NPM : 1910070530094
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Tilawatil Ciseta Yoda, S.E., M.Si
NIDN: 1008065901

Pembimbing II



Afrida, S.E., M.M., Akt
NIDN: 1007087003

Kepala Program Studi Manajemen

Akmal, S.E., M.Si
NIDN: 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Diko Hermanto Putra
NPM : 1910070530094
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan Skripsi saya yang berjudul : Pengaruh *Reward* dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Sumatera *Tropical Spices* Padang Pariaman.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, November 2023



Diko Hermanto Putra