

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMUNIKASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
PT MITRA KERINCI SOLOK SELATAN
TAHUN 2021**

SKRIPSI



Oleh:

YOGA WALHIDAYAT
1610070530049

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAN
PADANG
2022**

Yoga Walhidayat

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Mitra Kerinci Solok Selatan tahun 2021

ix + 106 Halaman + 19 Tabel + 3 Gambar + 2 Grafik + 9 Lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Mitra Kerinci Solok Selatan tahun 2021. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Mitra Kerinci berjumlah 300 Orang. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil Uji t menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Mitra Kerinci Solok Selatan tahun 2021 dengan t hitung untuk Gaya Kepemimpinan Transformasional 2,256 (Sig=0,025 > 0,05) dengan df 300-2 = 298 maka diperoleh hasil t tabel sebesar 1,967 dan Komunikasi dengan t hitung sebesar 6,011 (Sig=0,000 < 0,05).

Hasil Uji F menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai dengan hasil uji F diketahui bahwa sebesar 281.348 (sig=0,000 < 0,05).

Dari Hasil Analisis koefisien determinan diperoleh nilai R Adjusted Square sebesar 0,655 hal ini berarti 65,5% variabel Disiplin Kerja Pegawai dijelaskan oleh variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi, sedangkan sisanya sebesar 34,5% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Disiplin Kerja Pegawai

Daftar Bacaan : 55 (2016-2021)

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Mitra Kerinci Solok Selatan Tahun 2021.
Nama : Yoga Walhidayat
NPM : 1610070530049
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan lulus dalam ujian Komprehensif pada tanggal 4 Oktober 2022.

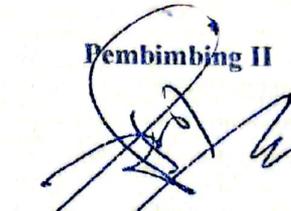
KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Harry Wahyudi, S.E., M.Si
NIDN : 1007046401

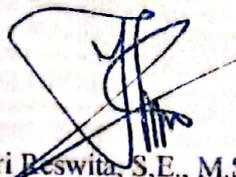
Pembimbing II



Akmal, S.E., M.Si
NIDN : 1020036501

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN



Yefri Beswita, S.E., M.Si, Akt,
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Mitra Kerinci Solok Selatan Tahun 2021

Nama : Yoga Wallidayat

NPM : 1610070530049

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

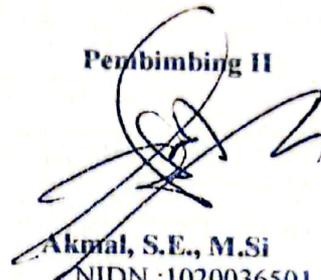
KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



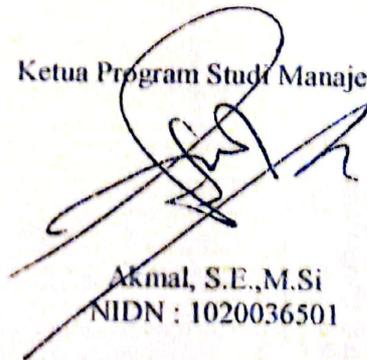
Harry Wahyudi, S.E., M.Si
NIDN : 1007046401

Pembimbing II



Akmal, S.E., M.Si
NIDN : 1020036501

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal, S.E., M.Si
NIDN : 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Yoga Walhidayat

NPM : 1610070530049

Program Studi : Fakultas Ekonomi

Peminatan : Manajemen

Jenjang : Strata I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penelitian skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PT Mitra Kerinci Solok Selatan Tahun 2021.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, 4 Oktober 2022



Yoga Walhidayat