

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA
TAHUN 2020**

SKRIPSI



Oleh :

IQBAL HADI
1610070530063

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAN
PADANG
2021**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BAITURRAHMAN**

Skripsi, September 2021

Iqbal Hadi

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kab.Lima Puluh Kota**

X + 94 halaman + 20 tabel + 2 gambar + 1 grafik + 9 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan (X1) terhadap kinerja karyawan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kab.Lima Puluh Kota (Y) dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja (X2) terhadap kinerja karyawan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kab.Lima Puluh Kota (Y), serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap kinerja karyawan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kab.Lima Puluh Kota (Y) secara simultan.

Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan skala Likert. Berdasarkan hasil perhitungan aplikasi program SPSS dari uji t diperoleh variabel gaya kepemimpinan dengan nilai t hitung 8,035 dan nilai $(sig=0,00 < 0,05)$ dengan $df = 65-2 = 63$ maka diperoleh t tabel sebesar 1,671 dan variabel disiplin kerja dengan nilai t hitung 3,598 dan nilai $(sig=0,001 < 0,05)$ dengan $df = 65-2 = 63$ maka diperoleh t tabel sebesar 1,671. Hal ini berarti bahwa variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial Terhadap kinerja karyawan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kab.Lima Puluh Kota karena t hitung $>$ t tabel.

Hasil uji F Probabilitas F hitung $>$ F tabel atau $58,707 > 3,143$ dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Hal ini berarti secara bersama-sama variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh bersama-sama terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab.Lima Puluh Kota dan nilai koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,654.

Artinya variabel gaya kepemimpinan dan disiplin kerja dapat menjelaskan variabel kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab.Lima Puluh Kota sebesar 65,4%. Sisanya dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja karyawan

Daftar bacaan : 24 (2015-2020)

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kab Lima Puluh Kota

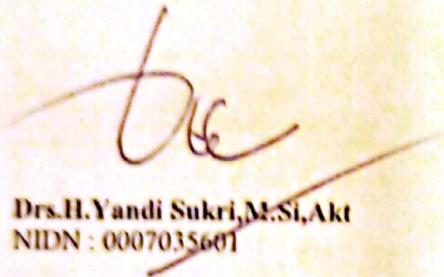
Nama : Iqbal Hadi

NPM : 1610070330063

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Pengup Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 02 November 2021.

Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Drs. H. Yandi Sukri, M. Si, Akt
NIDN : 0007035601

Pembimbing II



Syaiful, S.E., M. Si
NIDN : 1008028401

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN



Yefri Reswita, S.E., M. Si., Akt.
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kab.Lima Puluh Kota

Nama : Iqbal Hadi

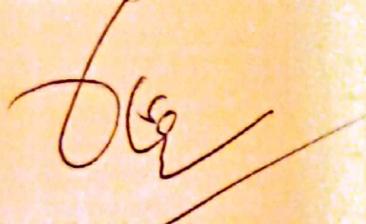
NPM : 1610070530063

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Komisi Pembimbing

Pembimbing I



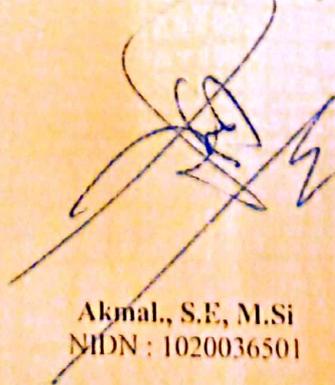
Drs.H.Yandi Sukri,M.Si,Akt
NIDN : 0007035601

Pembimbing II



Syaiful, S.E.,M.Si
NIDN : 1008028401

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal., S.E., M.Si
NIDN : 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Iqbal Hadi
NPM : 1610070530063
Program Studi : Fakultas Ekonomi
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Sastra I

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kab.Lima Puluh Kota

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, 02 Juni 2022

Iqbal Hadi
NPM 1610070530063