

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN HOTEL GRAN MALINDO
KOTA BUKITTINGGI**

SKRIPSI



Oleh :

MAYDEA DASRI LIA
1810070530116

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2023**

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BAITURRAHMAN
Skripsi, Januari 2023

Maydhea Dasri Lia

**Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja
Karyawan Hotel Gran Malindo Bukittinggi**

ix +113 halaman + 23 tabel + 3 gambar + 1 grafik + 12 lampiran

ABSTRAK

Permasalahan penurunan prestasi kerja di Hotel gran Malindo Bukittinggi membuat saya tertarik untuk melakukan penelitian dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan pemberian insentif terhadap prestasi kerja Hotel gran Malindo Bukittinggi. Teknik pengambilan sampel ini merupakan teknik Non-probability sampling, dengan populasi 44 orang karyawan dengan sampel sebanyak 44 orang.

Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan skala Likert. Berdasarkan hasil perhitungan aplikasi program SPSS dari uji t diperoleh Variabel kepuasan kerja karyawan dengan t hitung 3,183 dan nilai ($\text{sig}=0,003 < 0,05$) dengan $\text{df } 44-3 = 41$ maka diperoleh t tabel sebesar 1,682. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa t hitung $>$ t tabel atau $3,183 > 1,682$ artinya H_a diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada Hotel Gran Malindo Bukittinggi. Variabel pemberian insentif dengan t hitung 3,001 dan nilai ($\text{sig}=0,005 < 0,05$) dengan $\text{df } 44-3 = 41$ maka diperoleh t tabel sebesar 1,682. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa t hitung $>$ t tabel atau $3,001 > 1,682$ artinya H_a diterima dan H_0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa pemberian insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada Hotel Gran Malindo Bukittinggi.

Uji F diketahui bahwa nilai F hitung $>$ F tabel $17,802 > 3,23$ dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). sehingga penelitian ini variabel independen secara bersama berpengaruh terhadap variabel dependen. Koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,465.

Artinya variabel Kepuasan Kerja dan Pemberian Insentif dapat menjelaskan variabel Prestasi Kerja Hotel Gran Malindo Bukittinggi 46,5%. Siasanya dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Kata kunci : Prestasi Kerja, Kepuasan kerja, Pemberian Insentif

Daftar bacaan : 19 (2012-2021)

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap
Prestasi Kerja Karyawan Hotel Gran Malindo Kota Bukittinggi

Nama : Maydea Dasri Lia

NPM : 1810070530116

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim
Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan
LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 6 Januari 2023

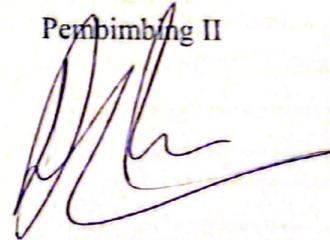
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt
NIDN : 1027017001

Pembimbing II



David Malik, S.E., MBA
NIDN : 1006077901

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN



Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap
Prestasi Kerja Karyawan Hotel Gran Malindo Kota Bukittinggi

Nama : Maydea Dasri Lia

NPM : 1810070530116

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim
Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan
LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 6 Januari 2023

Komisi Pembimbing

Pembimbing I



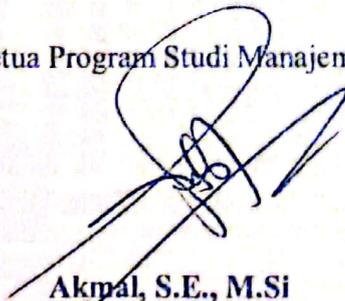
Yefri Keswita, S.E., M.Si., Akt
NIDN : 1027017001

Pembimbing II



David Malik, S.E., MBA
NIDN : 1006077901

Ketua Program Studi Manajemen



Akmal, S.E., M.Si
NIDN : 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Maydea Dasri Lia

NPM : 1810070530116

Program Studi : Fakultas Ekonomi

Peminatan : Manajemen

Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Hotel Gran Malindo Kota Bukittinggi

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Mei 2023

Maydea Dasri Lia
NPM:1810070530116