

Doni Risman

**Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perusahaan Nasional Madani (PNM) tahun 2020**

Viii + 103 Halaman + 22 Tabel + 3 Gambar + 10 Lampiran

**ABSTRAK**

Perkembangan teknologi dan pengetahuan yang sangat pesat membawa perubahan bagi pola kehidupan semua manusia. Perusahaan di katakan maju dan berkembang dengan baik apabila perusahaan dapat memelihara, mengelola, memberdayakan dan mengembangkan sumber daya manusia (SDM) dengan kinerja yang baik. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh kecerdasan emosional dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perusahaan Nasional Madani (PNM).

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Perusahaan Nasional Madani (PNM) yang berjumlah 50 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 responden. Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan menggunakan *skala likert*. Teknik analisis data pada penelitian ini yaitu regresi linear berganda.

Berdasarkan analisis statistik secara parsial variabel kecerdasan emosional diperoleh  $t_{hitung} 2,643 > t_{tabel} 1,677$  dengan nilai signifikan ( $0,011 < 0,05$ ) artinya  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perusahaan Nasional Madani (PNM). Variabel budaya kerja dengan nilai  $t_{hitung} 3,115 > 1,677$  dengan nilai signifikan ( $0,003 < 0,05$ ) artinya  $H_2$  diterima dan  $H_0$  ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Perusahaan Nasional Madani (PNM).

Hasil Uji F diketahui bahwa nilai  $f_{hitung} 9,451 > f_{tabel} 3,20$  dengan nilai signifikan sebesar ( $0,000 < 0,05$ ), artinya  $H_3$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Hal ini dapat disimpulkan kecerdasan emosional dan budaya kerja secara simultan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT. Perusahaan Nasional Madani (PNM).

**Kata Kunci** : Kecerdasan Emosional, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan  
**Daftar Bacaan** : 30 (2014-2021)