## PENGARUH REKRUTMEN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. RIMBO PANJANG SUMBER MAKMUR (RPSM) KABUPATEN PASAMAN BARAT

### SKRIPSI



## OLEH:

WIDIYA FITRIANI 1810070530025

PROGARAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG 2022

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH Skripsi, November 2022

Widiya Fitriani

Pengeruh Rekrutmen dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur (RPSM) Kabupaten Pasaman Barat

xi + 124 Halaman + 23 Tabel + 4 Gambar + 9 Lampiran

#### ABSTRAK

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur (RPSM) Kabupaten Pasaman Barat. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan sampel sebanyak 104 orang.

Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan skala Likert. Berdasarkan hasil perhitungan dari uji T diperoleh variabel rekrutmen dengan nilai T hitung 3,429 dan nilai (sig=0,01 < 0,05) dengan df= 104-3 =101 maka diperoleh T tabel sebesar 1,660. Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa T hitung > T tabel, artinya H1 diterima dan H0 ditolak. Variabel pengembangan karir dengan nilai T hitung 4,855 dan nilai (sig=0,00 < 0,05) dengan df = 104-3=101 maka diperoleh T tabel sebesar 1,660.

Dari hasil diatas dapat dilihat bahwa T hitung > T tabel, artinya H2 diterima dan H0 ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa rekrutmen dan pengembangan karir berpengeruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Hasil uji F Probabilitas signifikan F hitung < F tabel 0,000 (p<0,005), sehingga penelitian ini variabel rekrutmen dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel prestasi kerja. Koefisien determinasi diperoleh hasil sebesar 0,523. Artinya dapat dijelaskan bahwa variabel rekrutmen dan pengembangan karir mempengaruhi variabel prestasi kerja sebesar 52,3%. Sisanya dapat dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Kata Kunci : rekrutmen, pengembangan karir, prestasi kerja

Daftar bacaan: 25 (2016-2021)

# PERNYATAAN PERSETUJUAN

Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karir terhadap Judul Skripsi

Prestasi Kerja Karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber

Makmur Kabupaten Pasaman Barat.

Nama

Widiya Fitriani

**NPM** 

: 1810070530025

Program Studi

: Manajemen

**Fakultas** 

: Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 14 November 2022.

## Komisi Pembimbing

Pembimbing,

Pembimbing II

Tilawatil Ziseta Yoda, S.E, M.Si

NIDN: 1011109201

Rina Febriani, S.E.M.Si

NIDN: 1008028401

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

**FAKULTAS EKONOMI** 

DEKAN

Yefri Reswita, S.E, M.Si., Akt

NIDN: 1027017001

### PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karir terhadap Judul Skripsi

Prestasi Kerja Karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber

Makmur Kabupaten Pasaman Barat.

Nama : Widiya Fitriani

NPM : 1810070530025

Program Studi : Manajemen Fakultas : Ekonomi

Komisi Pembimbing

Pembimbing 1/

Tilawatil Ciseta Yoda, S.E, M.Si

NIDN: 1011109201

Pembimbing II

Rina Febriani, S.E.M.Si NIDN: 1008028401

Ketua Program Studi Manajemen

Akmal, S.E, M.Si MDN: 1020036501

### SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama

: Widiya Fitriani

NPM

: 1810070530025

Program Studi

: Fakultas Ekonomi

Peminatan

: Manajemen

Jenjang

: Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul: Pengaruh Rekrutmen dan Pengembangan Karir terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Rimbo Panjang Sumber Makmur (RPSM) Kabupaten Pasaman Barat.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, November 2022

Widiya Fitriani

NPM: 1810070530025