

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus :PT.
Nusantara Beta Farma Padang Pariaman)**

SKRIPSI



Oleh

INDAH SEPRINA

1710070530 217

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BAITURRAHMAN
PADANG
2022**

Skripsi, Januari 2022

Indah Seprina

**Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Nusantara Beta Farma Padang Pariaman**

VIII + 128 halaman +26 tabel +3 gambar +10 lampiran

ABSRTAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif yang berupa kuisioner dari karyawan PT. Nusantara Beta Farma Padang Pariaman. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Nusantara Beta Farma Padang Pariaman sebanyak 64 orang.

Hasil Uji-t menunjukkan bahwa kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Nusantara Beta Farma Padang Pariman dengan nilai t hitung untuk kompetensi -6,679 dengan ($\text{sig}=0,009<0,05$ dan pengaruh disiplin kerja dengan nilai t hitung-2,681 dengan ($\text{sig}=0,016<0,05$ dengan $\text{df } 64-3=61$ maka diperoleh t tabel sebesar 1,670.

Hasil Uji-F menunjukkan bahwa variabel kompetensi dan disiplin kerja secara bersama –sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawanpada PT. Nusantara Beta Farma Pariaman Padang Pariaman dengan hasil uji F diketahui bahwa nilai F hitung $> F_{\text{tabel}}$ atau $10,497>3,15$ dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 ($p<0,05$).

Dari hasil analisis koefisien determinan diperoleh nilai R Adjusted Square (R^2) sebesar 0,256 hal ini berarti 25,6% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kompetensi dan disiplin kerja, sedangkan sisanya (74,4%) dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : kompetensi dan disiplin kerja dan kinerja karyawan

Daftar bacaan : 36 (2015-2020)

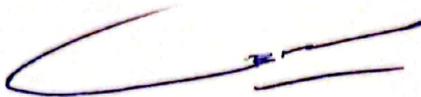
PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Beta Farma Padang Pariaman.
Nama : Indah Seprina
NPM : 1710070530217
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku serta dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 08 februari 2022.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Yulibardi, S.E.,MM
NIDN : 1013076401

Pembimbing II



Afrida, S.E.,MM.,Akt
NIDN : 1007087003

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

FAKULTAS EKONOMI

DEKAN



Yefri Reswita, S.E.,M.Si.,Akt
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Nusantara Beta Farma Padang Pariaman.
Nama : Indah Seprina
NPM : 1710070530217
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Yulihardi, S.E., MM
NIDN : 1013076401

Pembimbing II



Afrida, S.E., MM, Akt
NIDN : 1007087003

Kejua Program Studi Manajemen



Akmal., S.E, M.Si
NIDN : 1020036501

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Indah Seprina
NPM : 1710070530217
Program Studi : Fakultas Ekonomi
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Sastra I

Menyatakan bahwasanya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Beta Farma Padang Pariaman. Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Juni 2022



INDAH SEPRINA
1710070530217