

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HALEYORA  
POWER UNIT PAINAN KABUPATEN  
PESISIR SELATAN**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**FEBI FEFIOLA  
1910070530042**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH  
PADANG  
2023**

Febi Fefiola

**Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan**

x + 138 halaman + 28 tabel + 3 gambar + 9 lampiran

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dan pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan. Penelitian ini menggunakan penelitian Asosiatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan yang berjumlah 62 orang karyawan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Non-Probability Sampling* yaitu teknik sampling jenuh.

Berdasarkan hasil perhitungan SPSS dari uji t diperoleh variabel budaya organisasi  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel atau  $3.557 > 1,671$  ( $\text{sig} = 0.004 < 0,05$ ) artinya  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwasanya variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan. Pada variabel disiplin kerja  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel atau  $3.946 > 1,671$  ( $\text{sig} = 0,004 < 0,05$ ) artinya  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwasanya variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil uji  $f$  diketahui bahwa jika  $f$  hitung  $>$   $f$  tabel maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak dan sebaliknya jika  $f$  hitung  $<$   $f$  tabel maka  $H_3$  ditolak dan  $H_0$  diterima. Berdasarkan tabel 4.15 uji  $F$  diketahui bahwa nilai  $f$  hitung 18.398 dan nilai  $f$  tabel 2.761 sehingga  $H_3$  diterima dan  $H_0$  ditolak dengan nilai signifikan sebesar 0,000 ( $p < 0.05$ ). hal ini berarti secara bersama-sama variabel budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan. Nilai  $R$  Square sebesar 0.384 artinya persentase pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan sebesar 38,4% sedangkan sisanya 61,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** Budaya Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan  
Daftar Bacaan : 42 (2016-2022)

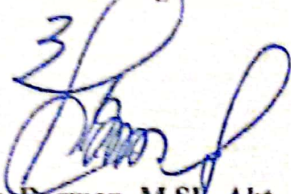
## PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT Haleyora Power Unit Painan  
Kabupaten Pesisir Selatan  
Nama : Febi Feffola  
NPM : 1910070530042  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji  
Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS  
dalam Ujian Komprehensif pada tanggal 12 juni 2023.

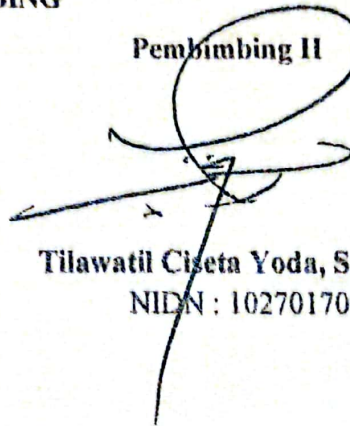
### KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Drs. Darman, M.Si., Akt  
NIDN: 1008065901

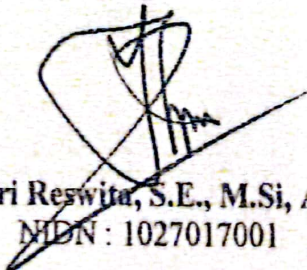
Pembimbing II



Tilawatil Ciseta Yoda, S.E., M.Si  
NIDN : 1027017001

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH  
FAKULTAS EKONOMI  
DEKAN



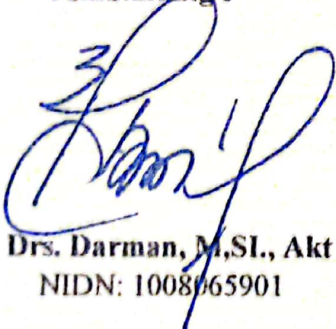
Yefri Reswita, S.E., M.Si, Akt  
NIDN : 1027017001

## PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRISPI

Judul skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT Haleyora Power Unit Painan  
Kabupaten Pesisir Selatan  
Nama : Febi Fefiola  
NPM : 1910070530042  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi

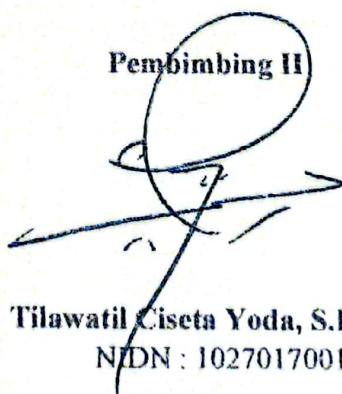
## KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Drs. Darman, M.SI., Akt  
NIDN: 1008065901

Pembimbing II



Tilawatil Ciseta Yoda, S.E., M.Si  
NIDN : 1027017001

Ketua Program Studi Manajemen

Akmal, S.E.,M.Si  
NIDN : 1020036501

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

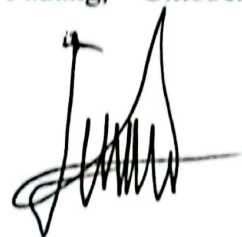
Nama : Febi Fefiola  
NPM : 1910070530042  
Program Studi : Fakultas Ekonomi  
Peminatan : Manajemen  
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul: Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Haleyora Power Unit Painan Kabupaten Pesisir Selatan.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Oktober 2023



Febi Fefiola  
NPM : 1910070530042