

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TASPEN (PERSERO) WILAYAH
SUMATERA BARAT**

SKRIPSI



Oleh:

LAILATUL FITRI
2010070530081

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG
2023**

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH

Skripsi, Januari 2024

Lailatul Fitri

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Wilayah Sumatera Barat.

Vii + 112 Halaman + 28 Tabel + 3 Gambar + 20 Lampiran

ABSTRAK

Di era globalisasi, pengembangan sumber daya manusia sangat penting untuk mendukung perkembangan perusahaan. Sumber daya yang kuat dapat membentuk kesatuan yang baik dan menciptakan sinergi yang lebih baik. Persaingan dunia bisnis semakin ketat, perusahaan dituntut untuk meningkatkan kualitas personelnnya agar tujuan perusahaan tercapai dengan baik. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen wilayah Sumatera Barat. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di PT TASPEN (Persero) wilayah Sumatera Barat sebanyak 90 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 90 responden. Teknik pengumpulan data penelitian melalui kuesioner dengan menggunakan skala likert. Teknik analisis data pada penelitian ini yaitu regresi linear berganda.

Berdasarkan analisis statistik secara parsial variabel kepemimpinan diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,239 > 1.662$, dengan nilai signifikan ($0.002 < 0,05$), artinya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen Persero wilayah Sumatera Barat. Variabel Motivasi Kerja dengan nilai t_{hitung} $6.425 > t_{tabel}$ 1.662 , dengan nilai signifikan ($0.000 < 0,05$) artinya motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen Persero wilayah Sumatera Barat. Selanjutnya variabel Kepuasan Kerja dengan nilai t_{hitung} $2.663 > t_{tabel}$ 1.662 , dengan nilai signifikan ($0.010 < 0,05$) artinya kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen Persero wilayah Sumatera Barat.

Hasil uji F bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan nilai masing-masing $33.531 > 2,71$ dengan nilai signifikan sebesar $(0,00) < 0,05$ yang artinya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kepuasan kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Taspen Persero Wilayah Sumatera Barat.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

Bacaan : 30 (2011-2023)

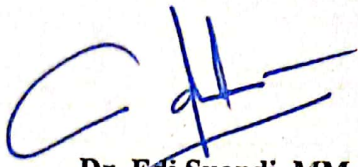
PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Taspen (Persero) Wilayah Sumatera Barat
Nama : Lailatul Fitri
NPM : 2010070530081
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 6 Februari 2024.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Dr. Edi Suandi, MM
NIDN: 2101127702

Pembimbing II

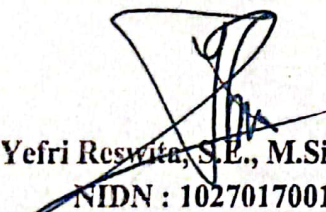


Rina Febriani, S.E., M.Si
NIDN: 1008028401

Pengesahan

Dekan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Baiturrahmah



Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt.
NIDN : 1027017001

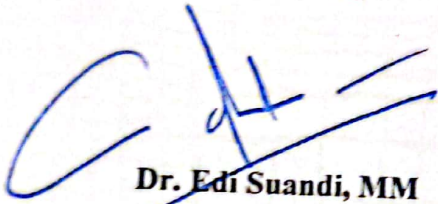
PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Wilayah Sumatera Barat.
Nama : Lailatul Fitri
NPM : 2010070530081
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 6 Februari 2024.

KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Dr. Edi Suandi, MM
NIDN: 2101127702

Pembimbing II



Rina Febriani, S.E., M.Si
NIDN: 1008028401

Pengesahan
Ketua Program Study Manajemen



Rina Febriani, S.E., M.Si
NIDN : 1008028401

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :


Nama : Lailatul Fitri
NPM : 2010070530081
Program Studi : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Taspen (Persero) Wilayah Sumatera Barat

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Januari 2024



Lailatul Fitri, S.E

NPM : 2010070530081