

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, SIKAP KERJA DAN KECERDASAN
EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PERMODALAN NASIONAL MADANI
(PNM) PERSERO CABANG PADANG**

SKRIPSI



Oleh:
VIRA AFRIANI
2010070530140

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2024**

Vira Afranti

Pengaruh Motivasi Kerja, Sikap Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan PT Permodalan Nasional Madani (PNM) Persero Cabang Padang.

ix + 93 Halaman + 30 Tabel + 3 Gambar + 14 Lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk pengaruh motivasi kerja, sikap kerja dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan PT Permodalan Nasional Madani (PNM) Persero Cabang Padang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yaitu seluruh anggota populasinya digunakan sebagai sampel dan teknik *purposive sampling* yaitu penentuan sampel dengan pertimbangan khusus dengan membuat kriteria khusus sehingga layak dijadikan sampel. Sehingga didapat sampel sebanyak 64 orang.

Pengumpulan data penelitian ini melalui kuesioner dengan skala *likert*. Teknik analisis data adalah regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian Koefisien regresi motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dimana nilai t hitung $5,938 > t$ tabel $1,670$ dan nilai $(sig = 0,000 < 0,005)$, yang artinya motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Permodalan Nasional Madani (PNM) Persero Cabang Padang, sehingga H_1 diterima H_0 ditolak. Sikap Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Permodalan Nasional Madani (PNM) Persero Cabang Padang. Hal ini terbukti dari nilai t hitung $2,933 > t$ tabel $1,670$ dan nilai $(sig = 0,005 < 0,05)$, sehingga H_2 diterima dan H_0 ditolak. Kecerdasan Emosional tidak berpengaruh signifikan dengan nilai positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Permodalan Nasional Madani (PNM) Persero Cabang Padang. Hal ini terbukti dari nilai t hitung $0,659 > t$ tabel $1,670$ dan nilai $(sig = 0,312 > 0,05)$. Sehingga H_3 ditolak dan H_0 diterima.

Motivasi Kerja, Sikap Kerja Dan kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Permodalan Nasional Madani (PNM) Persero Cabang Padang. Hal ini terbukti dari nilai F hitung $> F$ tabel atau $35,107 > 2,76$, dengan nilai signifikan sebesar $(sig = 0,000 < 0,05)$. Sehingga H_4 diterima dan H_0 ditolak. Nilai koefisien determinasi kinerja karyawan PT PNM Persero Cabang Padang ditunjukkan dengan nilai R-Square sebesar $0,637$ artinya persentase sumbangan pengaruh motivasi kerja, sikap kerja dan kecerdasan emosional sebanyak $63,7\%$, sedangkan sisanya sebesar $36,3\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Sikap Kerja, Kecerdasan Emosional, Kinerja Karyawan

Daftar Baca: 23 (2007-2023)

PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Sikap Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan PT Permodalan Nasional Madani (PNM) Persero Cabang Padang
Nama : Vira Afriani
NPM : 2010070530140
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 22 Agustus 2024.

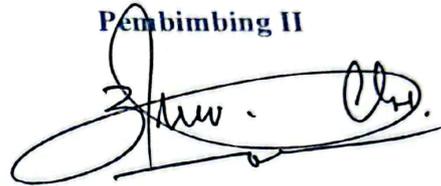
KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt
NIDN:1027017001

Pembimbing II



Amrullah., S.E., M.Si.,
NIDN:1014086201

Pengesahan

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Baiturrahmah



Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt
NIDN:1027017001

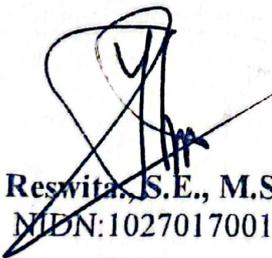
PERNYATAAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Sikap Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan PT Permodalan Nasional Madani (PNM) Persero Cabang Padang.
Nama : Vira Afriani
NPM : 2010070530140
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Skripsi ini telah diperiksa, disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Baiturrahmah dan dinyatakan LULUS dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 22 Agustus 2024.

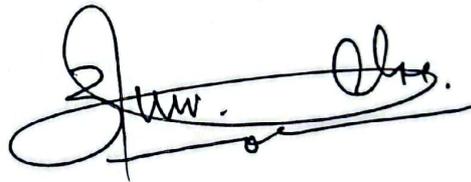
KOMISI PEMBIMBING

Pembimbing I



Yefri Reswita, S.E., M.Si., Akt
NIDN:1027017001

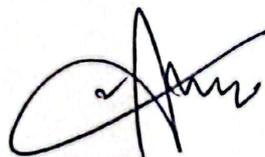
Pembimbing II



Amrullah., S.E., M.Si.,
NIDN:1014086201

Pengesahan

Ketua Program Studi Manajemen



Rina Febriani., S.E., M.Si

NIDN:1008028401

PERNYATAAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Vira Afriani
Npm : 2010070530140
Fakulttas : Ekonomi dan Bisnis
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Strata 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul: Pengaruh Motivasi Kerja, Sikap Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan PT Permodalan nasional Madani (PNM) Persero Cabang Padang.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, Agustus 2024



Vira Afriani
Npm: 2010070530140