

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DESPERINDAG
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

SKRIPSI



Oleh :

DIANA PURWANTI
NPM.1710070530112

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
PADANG
2021**

Seraga, Oktober 2021

Diana Purwati

Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Desperindag Kabupaten Lima Puluh Kota

85 halaman + 20 tabel + 3 gambar + 12 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh variabel karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif yang berupa kuisioner dan karyawan Desperindag Kabupaten Lima Puluh Kota. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Desperindag Kabupaten Lima Puluh Kota sebanyak 67 orang.

Hasil Uji -t menunjukkan bahwa karakteristik individu dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Desperindag Kabupaten Lima Puluh Kota dengan nilai t hitung untuk karakteristik individu 3,450 dengan (sig = 0,001 < 0,05) dan lingkungan kerja dengan nilai t hitung 2,801 dengan nilai (sig = 0,007 < 0,05) dengan df $t^2-2 = 65$ maka diperoleh t tabel sebesar 1,666.

Hasil Uji-F menunjukkan bahwa variabel karakteristik individu dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan Desperindag Kabupaten Lima Puluh Kota dengan hasil uji F diketahui bahwa nilai F hitung > F tabel atau 11,643 > 2,866 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$).

Dari hasil analisis koefisien determinan diperoleh nilai *R Adjusted Square* (R²) sebesar 0,467 hal ini berarti 46,7% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel karakteristik individu dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya 53,3% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : karakteristik individu, lingkungan kerja dan kinerja karyawan
Daftar bacaan : 55 (2005-2020)

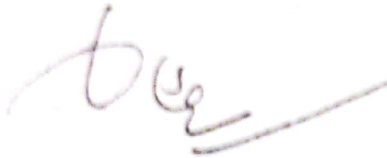
PERNYATAAN PEMBIMBING

Nama Skripsi: Pengaruh Karakteristik Karyawan Baru Terhadap Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Pengabdian Masyarakat Pada Pihak Lain
Nama: Irena Parasari
NPM: 1710210007112

Skripsi ini telah diperiksa, dibahas dan diperbaikkan oleh Tim Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Baiturrahmah dan disetujui U.L.U.S. dalam Ujian Komprehensif Pada Tanggal 04 November 2021

Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Drs. H. Yandi Sukri, M.Si, Ca
NIDN : 0007035601

Pembimbing II



Afrida, S.E., MM, Akt
NIDN : 1007087003

Pengesahan

UNIVERSITAS BAITURRAHMAH
FAKULTAS EKONOMI
DEKAN



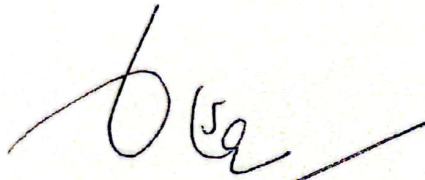
Yefri Reswita, S.E., M.Si, Akt
NIDN : 1027017001

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Desperindag Kabupaten Lima Puluh Kota
Nama : Diana Purwanti
NPM : 1710070530112
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

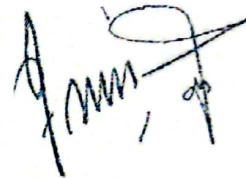
Komisi Pembimbing

Pembimbing I



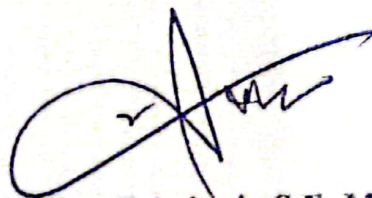
Drs. H. Yandi Sukri, M.Si, Ca
NIDN : 0007035601

Pembimbing II



Afrida, S.E, MM, Akt
NIDN : 1007087003

Ketua Program Studi Manajemen



Rina Febriani., S.E, M.Si
NIDN : 1008028401

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Diana Purwanti
NPM : 1710070530112
Program Studi : Fakultas Ekonomi
Peminatan : Manajemen
Jenjang : Sastra 1

Menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan skripsi saya yang berjudul : Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Desperindag Kabupaten Lima Puluh Kota.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Padang, 21 Desember 2021

Diana Purwanti
NPM 1710070530112